



## Wertorientierte Unternehmenskultur und ...



- **Individuelle Arbeitsmöglichkeiten** wie z.B. Homeoffice
- **Essensvergünstigung:** In den Restaurants im Lakeside Park sowie in der Mensa erhält jede(r) Mitarbeiter(in) pro Tag einen Essenzuschuss
- **Unterstützung der öffentlichen Verkehrsmittel** (monatlicher Kostenanteil) **ODER** **Parkplatz im Lakeside Park** (parken zu vergünstigern Bedingung)
- **Zusätzliche freie Tage:** der 24. und der 31. Dezember sind zusätzliche freie Tage, ohne, dass dafür ein Urlaub in Anspruch genommen werden muss
- **Privatnutzung** des Handys/Smartphones
- **Firmenpension** (1,7% des Jahresbruttogehaltes)
- **Atos-Aktien:** Möglichkeit zur Teilnahme am begünstigten Aktienprogramm
- **addIT & Atos Mentoring-Programm**
- Kostenloses und umfangreiches **E-Learningportal**
- **Talent Academy** - Internationale Entwicklungsprogramme mit **Top-Universitäten** (wie z.B. Harvard University)
- **Diversity Schwerpunkte:**
  - Flexible Arbeitszeitmodelle (z.B. Teilzeit, Elternteilzeit, Sabbatical, Bildungskarenz)
  - Wertschätzender Umgang mit Vielfalt in unserem Unternehmen
- **Events** (Businessrun, Meetups, Weihnachtsfest, Teamevents, Team des Quartals, Fest der Jubilare, etc.)
- **Betriebliche Gesundheitsförderung:** Betriebsärztin einmal pro Monat im Haus, Gesundenuntersuchung, Sehtest, Impfangebote und andere präventive Maßnahmen
- **„Gesunder Apfel“** und viel anderes Obst bei unserem Fruit Corner im 2.OG
- **„Nerven Nahrung“** – Süßes täglich frisch nachgefüllt im 2. OG
- **Friends 2 colleague:** MitarbeiterInnen werben MitarbeiterInnen- Prämienprogramm
- **Accolade:** Anerkennung durch Atos für besondere Leistungen
- **We are addIT/Atos Angebote** (z.B. Vorträge für gesunde Ernährung, Suchtprävention, Rauchentwöhnung)
- **Einkaufsmöglichkeit METRO:** mit dem MA-Ausweis kann jeder MA bei METRO einkaufen



## Leistungen aus dem Betriebsratsfond der addIT



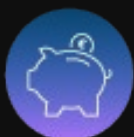
- **Geburtenbeihilfe:** Jeder Betriebsangehörige erhält bei der Geburt eines Kindes eine einmalige Beihilfe.



- **Eheschließung:** Jeder Betriebsangehörige erhält bei Eheschließung eine einmalige Beihilfe.



- **Lange Krankheit:** Bei langer Krankheit erhält der/die Betroffene, ab dem Zeitpunkt der Gehaltskürzung, eine Beihilfe begrenzt auf 3 Monate.



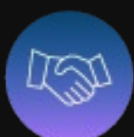
- **Tod:** Bei Tod einer/s Betriebsangehörigen erhält jene/r Hinterbliebene (der für die Beerdigung aufkommt) eine einmalige Beihilfe.



- **Jubiläumszuwendung:** Bei Erreichung von einem 10-, 20-, 25-, 30- sowie 35-jährigen Jubiläen gelangen Beiträge zur Auszahlung.



- **Unterstützung auf Beschluss des Betriebsrates:** Unter Bedachtnahme auf die soziale und materielle Lage einer/s von einem unvorhergesehenen Ereignis Betroffenen kann eine Beihilfe gewährt werden.



- **Gruppenaktivitätszuschuss:** Sponsoring von gemeinsamen Mitarbeiteraktivitäten mit sportlichem oder kulturellem Motiv.



- **Weihnachtsgeschenk:** Lebensmittelgutschein



- **Faschingsaktion:** Faschingskrapfen und Kaffee



- **Osteraktion:** kleines Ostergeschenk

- **BR- Familienfest:** Jährliches Familienfest zu Sommerferienbeginn

- **Essen mit dem Betriebsrat:** Der Betriebsrat lädt jährlich zu einem Geburtstagsessen der MA ein – dies findet 3 mal jährlich statt

- **Betriebsratsausflug:** Jährlicher BR-Ausflug; wobei das Ausflugsziel von den MitarbeiterInnen entschieden wird.