

Index de contenu des standards GRI

Déclaration d'utilisation		Atos a établi le rapport conformément aux normes GRI pour la période du 1er Janvier 2024 au 31 Décembre 2024.
GRI utilisés		GRI 1: Foundation 2021
Norme(s) sectorielle(s) GRI applicables		None is applicable
NORME GRI/ AUTRE SOURCE	INFORMATION	EMPLACEMENT
Informations générales		
GRI 2: Informations générales	2-1 Détails sur l'organisation	Document d'Engagement Universel p.7 - 1.Profil du Groupe -> Profil d'Atos p.70 - 4.11 Ferme Sociale p.460 - 9.3 Implémentation
	2-2 Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	Document d'Engagement Universel p.145 - 5.11.1.1 -> Champs d'application du rapport de durabilité
	2-3 Période, fréquence et point de contact du reporting	Document d'Engagement Universel p.145 - 5.11.1.1 -> Période de référence p.438 - 8.6 Contacts
	2-4 Reformulations d'informations	Document d'Engagement Universel p.145 - 5.11.1.1 -> Champs d'application du rapport de durabilité
	2-5 Assurance externe	Document d'Engagement Universel p.274 - Annexe 4 - Rapport de certification des informations en matière de durabilité et de contrôle des exigences de publication des informations prévues à l'article 8 du règlement (UE) 2020/852
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	Document d'Engagement Universel p.7 - 1.Profil du Groupe -> Profil d'Atos p.19 - 1.Profil du Groupe -> Taille du marché et environnement concurrentiel p.21 - 1.Profil du Groupe -> Modèle économique
	2-7 Employés	Document d'Engagement Universel p.8 - 1.Profil du Groupe -> Rémunérations et classements p.199 - 5.1.3.1.4 Caractéristiques des salariés [ESRS S1-6] p.281 - SBM-1.40 a iii Collaborateurs par répartition géographique
	2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés	Document d'Engagement Universel p.282- 5.2.1 -> GRI 2-7, GRI 2-8 Nombre d'employés Travailleurs qui ne sont pas des employés = 87 473 - 77 952 = 9 541
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	Document d'Engagement Universel p.9 - 1.Profil du Groupe -> Conseil d'administration p.12 - 1.Profil du Groupe -> Comité Exécutif du Groupe p.73 - 4.2 Gouvernance d'entreprise p.79 - 4.2.3 Composition et principes d'organisation du Conseil d'Administration et de la Direction Générale
	2-10 Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Document d'Engagement Universel p.73 - 4.2 Gouvernance d'entreprise p.79 - 4.2.3 Composition et principes d'organisation du Conseil d'Administration et de la Direction Générale
	2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Document d'Engagement Universel p.73 - 4.2 Gouvernance d'entreprise p.79 - 4.2.3 Composition et principes d'organisation du Conseil d'Administration et de la Direction Générale
	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Document d'Engagement Universel p.73 - 4.2 Gouvernance d'entreprise p.79 - 4.2.3 Composition et principes d'organisation du Conseil d'Administration et de la Direction Générale
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Document d'Engagement Universel p.148 - 5.11.2.4 Gestion des risques et contrôles internes de l'information en matière de durabilité [ESRS 2 - GOV-5]
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	Document d'Engagement Universel p.147 - 5.11.2.1 Rôle et information des organes de gouvernance sur les questions de durabilité [ESRS 2 - GOV-1 & GOV-2]
	2-15 Conflits d'intérêts	Document d'Engagement Universel p.96 - 4.2.3.7 Conflits d'intérêts potentiels et accords p.96 - 4.2.3.8 -> Conflits d'intérêts
	2-16 Communication des préoccupations majeures	Document d'Engagement Universel p.226 - 5.1.3.3.2.1 -> système d'alerte éthique du Groupe p.299 - 5.2.4.5 Mécanisme d'alerte p.300 - 5.2.4.6 Système de contrôle
	2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Document d'Engagement Universel p.92 - 4.2.3.1 -> Compétences des administrateurs
	2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Document d'Engagement Universel p.108 - 4.2.5 Evaluation des travaux du Conseil d'Administration p.285 - 5.2.1 -> Taux de participation aux réunions de Conseil
	2-19 Politiques de rémunération	Document d'Engagement Universel p.112 - 4.3.1 Politique de rémunération des mandataires sociaux p.134 - 4.3.3 Plans d'options de souscription d'actions et plans d'attribution d'actions de performance
	2-20 Processus de détermination de la rémunération	Document d'Engagement Universel p.105 - 4.2.4.5 Activités du Comité des Rémunérations p.112 - 4.3.11 Principes généraux de la rémunération des mandataires sociaux
	2-21 Ratio de rémunération totale annuelle	Document d'Engagement Universel p.130 - 4.3.2.7 -> Ratio par rapport à la rémunération moyenne des salariés
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Document d'Engagement Universel p.159 - 5.11.4 Stratégie RSE [ESRS 2 SBM-1, SBM-2, SBM-3]
	2-23 Engagements politiques	Document d'Engagement Universel p.161 - 5.1.2.2 Aspects des garanties minimales p.198 - 5.1.3.1.1 -> Politiques et engagements p.197 - 5.1.3.1.1 L'engagement d'Atos en faveur des droits humains p.217 - 5.1.3.2.2.1 Politiques [ESRS S2-1] p.225 - 5.1.3.3.2.1 -> Engagement des partenaires d'Atos en matière d'intégrité
2-24 Intégration des engagements politiques	Document d'Engagement Universel p.221 - 5.1.3.2.2.3 Actions [ESRS S2-4] p.227 - 5.1.3.3.2.2 Actions [ESRS S3-4] p.267 - 5.1.4.1.2 -> e) Formations et communication p.294 - 5.2.4.3.1 Cartographie des risques p.294 - 5.2.4.3.2 Procédures d'évaluation p.296 - 5.2.4.3.3 Mesures d'atténuation p.297 - 5.2.4.4.1 Evaluation des risques p.298 - 5.2.4.4.2 Procédures d'évaluation p.299 - 5.2.4.4.3 Mesures d'atténuation	
2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	Document d'Engagement Universel p.198 - 5.1.3.1.2 Processus de remédiation [S1-3] p.220 - 5.1.3.2.2.2 Processus [ESRS S2-2, S2-3] p.225 - 5.1.3.3.2.1 Politiques, processus [ESRS S3-1, S3-2, S3-3] p.248 - 5.1.4.2.3.2 -> Processus visant à remédier aux impacts négatifs et canaux permettant aux consommateurs et utilisateurs finaux de faire part de leurs préoccupations p.296 - 5.2.4.3.3 Mesures d'atténuation p.299 - 5.2.4.4.3 Mesures d'atténuation	
2-26 Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	Document d'Engagement Universel p.226 - 5.1.3.3.2.1 -> système d'alerte éthique du Groupe	
2-27 Conformité aux législations et aux réglementations	Document d'Engagement Universel p.260 - 5.1.4.1.1.2 -> e) Système d'alerte / Indicateurs p.287 - 5.2.1 -> GRI 2-27 Respect des lois et règlements	
2-28 Adhésions à des associations	Document d'Engagement Universel p.197 - 5.1.3.1.1 L'engagement d'Atos en faveur des droits humains p.291 - 5.2.3.3 Réseau et partenariats des employés d'Atos	
2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	Document d'Engagement Universel p.145 - 5.11.1.1 -> Base générale de préparation [BP-1] p.150 - 5.11.3.1.3 Identification et consultation des parties prenantes	
2-30 Négociations collectives	Document d'Engagement Universel p.205 - 5.1.3.1.5.2.3 -> Conventions collectives p.206 - 5.1.3.1.5.2.5 Indicateurs [ESRS S1-15] p.283 - 5.2.1 -> GRI 2-30 Convention collective	
Thèmes Pertinents		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Universal Registration document p.149 - 5.11.3.1 Description of the process to identify and assess material impacts, risks and opportunities [ESRS 2 - IRO-1]
	3-2 Liste des thèmes pertinents	Universal Registration document p.158 - 5.11.3.3.1 -> Matrix to prioritize sustainability topics
Consommation énergétique		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Document d'Engagement Universel p.174 - 5.1.2.2.1 Gouvernance environnementale Document d'Engagement Universel p.180 - 5.1.2.2.4.2.1 -> Consommation d'énergie et mix énergétique [ESRS EI-5] p.278 - 5.2.1 -> GRI 302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation (toutes sources d'énergie incluses)
GRI 302: Énergie	302-1 Consommation énergétique au sein de l'organisation	Document d'Engagement Universel p.279 - 5.2.1 -> GRI 302-2 Consommation d'énergie en dehors de l'organisation (Déplacements professionnels)
	302-2 Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Document d'Engagement Universel p.279 - 5.2.1 -> GRI 302-3 Intensité énergétique
	302-3 Intensité énergétique	Document d'Engagement Universel p.180 - 5.1.2.2.4.2.1 -> Efficacité énergétique et réduction de la consommation d'énergie p.279 - 5.2.1 -> GRI 302-4 Initiatives d'économie d'énergie
	302-4 Réduction de la consommation énergétique	

Index de contenu des standards GRI

Déclaration d'utilisation		Atos a établi le rapport conformément aux normes GRI pour la période du 1er Janvier 2024 au 31 Décembre 2024.
GRI utilisés		GRI 1: Foundation 2021
Norme(s) sectorielle(s) GRI applicable(s)		None is applicable
NORME GRI/ AUTRE SOURCE	INFORMATION	EMPLACEMENT
	302-5 Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	Document d'Engagement Universel p. 279 - 5.2.1 -> GRI 302-5 Réductions des besoins énergétiques des produits et services p. 279 - 5.2.1 -> PUE moyen estimé pour les centres de données stratégiques
Émissions de GES		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Document d'Engagement Universel p. 174 - 5.1.2.2.1 Gouvernance environnementale
GRI 305: Émissions	305-1 Émissions directes de GES (Champ d'application 1)	Document d'Engagement Universel p. 184 - 5.1.2.2.5.1 -> Scope 1 Émissions de GES p. 279 - 5.2.1 -> GRI 305-1 Émissions directes de gaz à effet de serre Scope 1
	305-2 Émissions indirectes de GES (Champ d'application 2)	Document d'Engagement Universel p. 184 - 5.1.2.2.5.1 -> Scope 2 Émissions de GES p. 279 - 5.2.8 -> GRI 305-2 Émissions indirectes de gaz à effet de serre Scope 2
	305-3 Autres émissions indirectes de GES (Champ d'application 3)	Document d'Engagement Universel p. 185 - 5.1.2.2.5.1 -> Émissions significatives de GES du Scope 3 p. 279 - 5.2.1 -> GRI 305-3 Autres émissions indirectes de gaz à effet de serre (Scope 3)
	305-4 Intensité des émissions de GES	Document d'Engagement Universel p. 186 - 5.1.2.2.5.2 Intensité de GES basée sur les recettes nettes p. 280 - 5.2.1 -> GRI 305-4 Intensité des émissions de gaz à effet de serre (GES)
	305-5 Réduction des émissions de GES	Document d'Engagement Universel p. 177 - 5.1.2.2.4.1 Objectifs de réduction des émissions de GES - Objectif scientifique à court terme (ESRS EI-4) p. 280 - 5.2.1 -> GRI 305-5 Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES)
	305-6 Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Document d'Engagement Universel p. 180 - 5.1.2.2.4.2.1 -> Modernisation des systèmes de refroidissement
Développement de solutions numériques de décarbonation pour réduire l'empreinte carbone des clients (Offres numériques durables)		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Document d'Engagement Universel p. 174 - 5.1.2.2.1 Gouvernance environnementale
302-5: Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	GRI 302-5, A PUE moyen estimé pour les centres de données stratégiques	Document d'Engagement Universel p. 279 - 5.2.1 -> PUE moyen estimé pour les centres de données stratégiques
A20: Catastrophes naturelles	A20_A Pourcentage des centres de données stratégiques ayant des capacités de réplication synchrone (en %)	Document d'Engagement Universel p. 280 - 5.2.1 -> Pourcentage des centres de données stratégiques ayant des capacités de réplication synchrone (en %)
Santé et sécurité des collaborateurs		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Document d'Engagement Universel p. 194 - 5.1.3.1.1 Stratégie relative à ses propres effectifs [ESRS SI-SBM-3] p. 201 - 5.1.3.1.5.1 La santé et la sécurité au travail [ESRS SI-14] p. 201 - 5.1.3.1.5.1 Politiques [ESRS SI-1] p. 201 - 5.1.3.1.5.1 -> Rôles et participation
GRI 403: Santé et sécurité au travail	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Document d'Engagement Universel p. 201 - 5.1.3.1.5.1 -> Objectifs
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Document d'Engagement Universel p. 202 - 5.1.3.1.5.1.3 -> Évaluation des risques et identification des groupes concernés
	403-3 Services de santé au travail	Document d'Engagement Universel p. 203 - 5.1.3.1.5.1.3 -> Outil d'assistance
	403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Document d'Engagement Universel p. 196 - 5.1.3.1.2 Processus d'engagement avec le personnel et leurs représentants [ESRS SI-2]
	403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Document d'Engagement Universel p. 202 - 5.1.3.1.5.1.3 -> Formation et sensibilisation
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	Document d'Engagement Universel p. 203 - 5.1.3.1.5.1.4 Objectifs [ESRS SI-5]
	403-7 Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Document d'Engagement Universel p. 202 - 5.1.3.1.5.1.3 -> Évaluation des risques et identification des groupes concernés p. 202 - 5.1.3.1.5.1.3 -> Formation et sensibilisation p. 203 - 5.1.3.1.5.1.4 Objectifs [ESRS SI-5]
	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Document d'Engagement Universel p. 201 - 5.1.3.1.5.1 -> Objectifs p. 204 - 5.1.3.1.5.1.5 Indicateurs [ESRS SI-14]
	403-9 Accidents du travail	Document d'Engagement Universel p. 204 - 5.1.3.1.5.1.5 Indicateurs [ESRS SI-14] p. 283 - 5.2.1 -> A10 Santé et sécurité
	403-10 Maladies professionnelles	Document d'Engagement Universel p. 204 - 5.1.3.1.5.1.5 Indicateurs [ESRS SI-14]
Compétences et développement des employés		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Document d'Engagement Universel p. 194 - 5.1.3.1.1 Stratégie relative à ses propres effectifs [ESRS SI-SBM-3] p. 206 - 5.1.3.1.5.3.1 Politiques [ESRS SI-1]
GRI 404: Formation et éducation	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Document d'Engagement Universel p. 210 - 5.1.3.1.5.3.5 -> Nombre moyen d'heures de formation formelle par employé et par genre p. 281 - 5.2.1 -> GRI 404-1 Heures moyennes de formation par employé
	404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Document d'Engagement Universel p. 207 - 5.1.3.1.5.3.3 Plans d'action [ESRS SI-4]
	404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	Document d'Engagement Universel p. 209 - 5.1.3.1.5.3.5 -> Pourcentage de salariés ayant participé à des évaluations régulières des performances et de l'évolution de carrière p. 281 - 5.2.1 -> GRI 404-3 Évaluation de l'évolution de carrière
Confidentialité des données et cybersécurité		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Document d'Engagement Universel p. 252 - 5.1.3.4.2.4.1 Politiques [ESRS S4-1]
GRI 418: Confidentialité des données des clients	418-1 Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	Document d'Engagement Universel p. 254 - 5.1.3.4.2.4.5 Indicateurs p. 286 - 5.2.1 -> GRI 418-1 SASB TC-SI-220 Confidentialité des données clients
A3	Incidents sur la sécurité des données	Document d'Engagement Universel p. 251 - 5.1.3.4.2.3.5 Indicateurs p. 285 - 5.2.1 -> A3 Incidents sur la sécurité des données p. 285 - 5.2.1 -> Pourcentage de couverture des certifications ISO 27001
Relation avec les clients		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Document d'Engagement Universel p. 234 - 5.1.3.4.2.1 Relation avec les clients p. 234 - 5.1.3.4.2.1.1 Politiques [ESRS S4-1]
GRI 2-29	Satisfaction globale des clients du Groupe à partir des enquêtes stratégiques (sur une échelle de 0 à 10)	Document d'Engagement Universel p. 240 - 5.1.3.4.2.1.5 Indicateurs p. 285 - 5.2.1 -> Satisfaction globale des clients du Groupe à partir des enquêtes stratégiques (sur une échelle de 0 à 10)
	Taux net de recommandations par les top 200 clients	Document d'Engagement Universel p. 285 - 5.2.1 -> Taux net de recommandations par les top 200 clients
	Taux net de recommandation par tous les clients	Document d'Engagement Universel p. 285 - 5.2.1 -> Taux net de recommandation par tous les clients
Corruption et pots-de-vin		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Document d'Engagement Universel p. 255 - 5.1.4.1.1 Gouvernance et stratégie en matière d'éthique des affaires
GRI 205: Lutte contre la corruption	205-1 Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	Document d'Engagement Universel p. 256 - 5.1.4.1.1.2 -> b) Risques p. 286 - 5.2.1 -> GRI 205-1_c1 Nombre d'alertes signalées via les systèmes de dénonciation
	205-2 Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Document d'Engagement Universel p. 257 - 5.1.4.1.1.2 -> c) Formations et communication p. 286 - 5.2.1 -> GRI 205-2 Pourcentage de personnes formées au Code éthique
	205-3 Cas avérés de corruption et mesures prises	Document d'Engagement Universel p. 260 - 5.1.4.1.1.2 -> G1-4-24a Nombre de condamnations et montant des amendes pour violation des lois anticorruption et anti-pots-de-vin p. 260 - 5.1.4.1.1.2 -> G1-4-24b Toutes les mesures prises pour remédier aux violations des procédures et des normes de lutte contre la corruption et les pots-de-vin p. 260 - 5.1.4.1.1.2 -> G1-4-25a Nombre total et nature des incidents de corruption confirmés p. 260 - 5.1.4.1.1.2 -> G1-4-25b Nombre d'incidents confirmés ou cours desquels des travailleurs propres ont été licenciés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour des faits de corruption ou des incidents liés à des pots-de-vin p. 260 - 5.1.4.1.1.2 -> G1-4-25c Nombre d'incidents confirmés concernant des contrats avec des partenaires commerciaux qui ont été réalisés ou non renouvelés en raison d'infractions liées à la corruption p. 260 - 5.1.4.1.1.2 -> G1-4-25d Détails des affaires judiciaires publiques concernant la corruption ou les pots-de-vin intentées contre l'entreprise et ses propres travailleurs, ainsi que l'issue de ces affaires
Gouvernance d'entreprise		
GRI 3: Thèmes pertinents	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Document d'Engagement Universel p. 255 - 5.1.4.1.1.1 Gouvernance et stratégie en matière d'éthique des affaires p. 261 - 5.1.4.1.2.1 Gouvernance et stratégie relatives à la conduite des affaires avec la chaîne d'approvisionnement
LFR149	Les rôles de Président et de Directeur Général sont-ils séparés ? (O/N)	Document d'Engagement Universel p. 285 - 5.2.1 -> Les rôles de Président et de Directeur Général sont-ils séparés ? (O / N)
GRI 2-18	Taux de participation aux réunions de Conseil	Document d'Engagement Universel p. 285 - 5.2.1 -> Taux de participation aux réunions de Conseil

Index de contenu des standards GRI

Déclaration d'utilisation		Atos a établi le rapport conformément aux normes GRI pour la période du 1er Janvier 2024 au 31 Décembre 2024.
GRI utilisés		GRI 1: Foundation 2021
Norme(s) sectorielle(s) GRI applicable(s)		None is applicable
NORME GRI/ AUTRE SOURCE	INFORMATION	EMPLACEMENT
LFR.150	Nombre de membres du Conseil d'Administration / Conseil de Surveillance	Document d'Enregistrement Universel p.285 - 52.1 -> Nombre de membres du Conseil d'Administration / Conseil de Surveillance
LFR.150.1	Nombre de membres indépendants du Conseil d'administration	Document d'Enregistrement Universel p.285 - 52.1 -> Nombre de membres indépendants du Conseil d'Administration
GRI 405-1	Pourcentage de femmes dans les instances dirigeantes (Conseil d'Administration)	Document d'Enregistrement Universel p.285 - 52.1 -> Pourcentage de femmes dans les instances dirigeantes (Conseil d'Administration)
G.011	Nombre de représentants du personnel au sein du Conseil	Document d'Enregistrement Universel p.285 - 52.1 -> Nombre de représentants du personnel au sein du Conseil
LFR.162	Nombre d'administrateurs de nationalité différente de celle du siège social	Document d'Enregistrement Universel p.285 - 52.1 -> Nombre d'administrateurs de nationalité différente de celle du siège social
LFR.167	Capital social détenu par les membres du Conseil d'Administration (en %)	Document d'Enregistrement Universel p.285 - 52.1 -> Capital social détenu par les membres du Conseil d'Administration (en %)
G.016	Nombre de membres au sein du Comité Exécutif du Groupe	Document d'Enregistrement Universel p.285 - 52.1 -> Nombre de membres au sein du Comité Exécutif du Groupe
GRI 405-1, G16, SASB TC-SI-330 a.3; G.0805	Proportion de femmes au sein du Comité Exécutif du Groupe	Document d'Enregistrement Universel p.285 - 52.1 -> Proportion de femmes au sein du Comité Exécutif du Groupe