Assemblée générale des actionnaires

13 juin 2025

Atos Group

Sommaire

1. Ouverture de l'Assemblée Générale
2. Faits marquants 2024-2025 et plan stratégique à moyen terme
3. Performance financière et extra-financière et gestion des risques
4. Gouvernement d'entreprise
5. Rémunération des mandataires sociaux
6. Rapports des Commissaires aux comptes
7. Présentation des résolutions
8. Questions & réponses
9. Vote sur les résolutions

Atos Group

01

Ouverture de l'Assemblée Générale

Philippe Salle
Président-Directeur Général

Atos Group

02.1

Faits marquants 2024-2025

Philippe Salle
Président-Directeur Général

Atos Group

2024 – 2025 Messages clés

1 Atos ouvre un nouveau chapitre

Finalisation de sa restructuration financière se traduisant par :

- **Structure de capital renforcée** : réduction de la dette brute de **2,1 milliards d'euros**
- **Liquidités supplémentaires** :
  - **1,6 milliard d'euros** de nouveaux financements
  - **145 millions d'euros** résultant des souscriptions en numéraire
- **Absence d'échéance de dette d'ici fin 2029** : flexibilité pour exécuter la stratégie à moyen terme

2 Exécution des cessions stratégiques :

- Vente de **Worldgrid** finalisée fin 2024
- Cession de **Advanced Computing** engagée avec l'Etat Français (closing prévu en 2026)

3 Un leadership renouvelé, aligné et engagé
Une ambition partagée

2024 – 2025 Messages clés

Reprise de la dynamique commerciale depuis le quatrième trimestre 2024

- Ratio prises de commandes sur chiffre d'affaires au T4 de 117% (+9 points vs T4 2023) et de 81% au T1 2025 (+17 points vs T1 2024),
- Renouvellement de contrats pluriannuels importants et signature de nouveaux contrats

Objectifs financiers ambitieux et réalistes à l'horizon 2028, portés par une génération de trésorerie solide et une allocation rigoureuse du capital :

- 9 à 10 milliards d'euros de chiffres d'affaires
- environ 10 % de marge opérationnelle
- en vue d'atteindre un profil de notation de crédit « investment grade » à terme

02.2

Plan stratégique à moyen terme

Philippe Salle
Président-Directeur Général

Atos Group

Atos
aujourd'hui

9,6 Mds€
Chiffre d'affaires 2024

0,2 Md€
Marge opérationnelle 2024

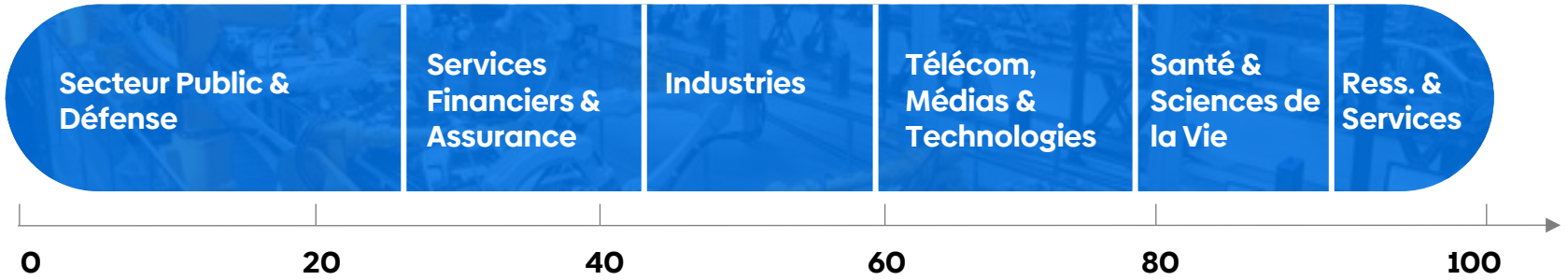
74 K
Employés à fin mars 2025

68
Pays d'implantation

Lignes de métiers

Zones géographiques

Secteurs



Atos Group

Ce que les clients attendent de nous

Expertise:

Fournir des solutions technologiques **sûres, innovantes et alignées avec le marché**, avec une grande diversité d'options et de solides réseaux de partenaires

Proactivité:

Utiliser les données et les expertises **pour proposer de manière proactive des solutions technologiques** qui pilotent la performance et soutiennent les objectifs stratégiques

Transformation:

Accompagner les entreprises à travers des parcours de transformation technologique optimaux, avec un soutien solide pour garantir un changement significatif

Combinaison de solutions :

Combiner les solutions informatiques d'Atos avec celles de partenaires externes pour déployer efficacement des technologies adaptées et à fort impact

Atos Group

Ambition partagée

Atos Group

A **global** “AI-powered” **technology** partner shaping **secure, end-to-end** digital journeys

Atos Group

A **global**
“AI-powered”
technology partner
shaping **secure,**
end-to-end
digital journeys

Atos Group

Présence mondiale pour saisir des opportunités stratégiques

Atos Group

A **global**
“AI-powered”
technology partner
shaping **secure,**
end-to-end
digital journeys

Atos Group

Technologies et innovations de pointe pour accompagner nos clients

Orienter l'innovation grâce à une gouvernance adaptée

Faire avancer notre trajectoire technologique grâce à **un CTO dédié, une vaste communauté de chercheurs**, et un portefeuille alimenté par des **dispositifs de veille d'innovation et technologiques** ainsi que des **distinctions en matière d'innovation**

500 millions d'euros d'investissement en R&D sur les quatre prochaines années

Soutenir l'innovation grâce à des solutions **co-développées** et **intégrées verticalement**, **plus de 150 familles de brevets** avec un fort dynamisme en **IA générative** et des **technologies souveraines**, ainsi que **des guides standardisés** intégrant l'innovation dans la réalisation des projets

100 millions d'euros d'investissement dans les quatre prochaines années dans les start-ups et autres nouveaux acteurs de l'écosystème

Construire des **écosystèmes orientés résultats** dans l'**IA générative**, la **cybersécurité**, le **quantique** et la **durabilité** grâce à des **startups**, **plus de 20 laboratoires d'innovation** et des **partenariats universitaires** afin d'attirer les meilleurs talents du numérique.

Atos Group

A **global**
“AI-powered”
technology partner
shaping **secure**,
end-to-end
digital journeys

Atos Group

Activité Cyber > 1 Md€ de revenu, fondée sur une offre claire en trois volets

3 Nous proposons **des produits de cybersécurité souverains à l'échelle européenne**

Data Protect

Data encryption	ID & Access Mgmt.	Digital Identity

2 Nous proposons **des services de cybersécurité de classe mondiale**

Advisory	Hybrid Cloud Security	ID & Access Mgmt.	Disruptive Offers (GenAI Security, Post-Quantum security)
OT Security	Security Testing	MDR/ TDIR	

1 Nous intégrons **la cybersécurité dans l'ensemble de nos activités**

Cloud & Infra.	Smart Platforms	Digital Workplace
Data & AI	Digital Applications	

>1 Md€ **Chiffre d'affaires Cyber 2025**

c.6 500 Collaborateurs en cybersécurité, dont environ 1 000 disponibles 24h/7

Atos est un expert reconnu en cybersécurité.

LEADER

en Europe
US
Moyen-Orient et Afrique
À l'échelle mondiale

Engagement constant auprès des analystes soutenant notre positionnement de premier plan

Gartner IDC ISG NelsonHall Everest Group® kuppingercole ANALYSTS

Atos Group

A **global** “AI-powered” **technology** partner shaping **secure**, **end-to-end** digital journeys

Atos Group

Des services bout-en-bout pour les besoins du marché

Sur l'ensemble de la chaine de valeur, de l'infrastructure à l'analyse des données

De bout-en-bout pour nos clients et partenaires

Domaines IT

- Digital Applications
- Smart Platforms
- Data analytics & AI
- End-users
- Cybersecurity
- Infra
  - Cloud
  - Traditional

Conseil / Design	Développer / Intégrer	Executer / Opérer
Conseil IT	Digital Applications	
	Smart platforms	
	Data & AI	
	Digital Workplace	
	Cybersecurity Services	
	Cloud & Modern Infrastructure	

Atos Group

Nouvel Atos : une vision claire pour définir une trajectoire fondée sur 4 principes

SIMPLIFY
Simplifier les marques, la présence géographique, la gouvernance, les offres

ORCHESTRATE
Orchestrer le modèle opérationnel de l'organisation

TRIM
Réduire les coûts

AI-ENABLE
Intégrer l'IA de l'exécution à la mise sur le marché

Genesis : lancement du plan stratégique et de transformation

Genesis

Croissance	RH	Revue pays	Revue portefeuille	Marge brute	Revue des coûts	Trésorerie
Organisation *KAM* & compte stratégique	**Culture & Talents**	**Renforcer ou sortir**	**Lignes de métiers / Offres** Où investir	**Effectifs directs** Taux de facturation	**Revue frais généraux** (hors Immobilier)	**Gestion du *DSO* et du *DPO***
Industrie Où investir	**Plan de bonus et incitations à long terme**		**Revue des contrats déficitaires/ marge faible**	**Avant-vente** Efficacité et coût	**Revue des coûts immobiliers**	**Sécurisation**
Offres d'excellences			**Redressement de l'activité**	**Amélioration Marge projet**	**Dépense et outils IT** (opérations et salaires)	**Investissements (*Capex*)**
M&A				**Excellence opérationnelle**		**Gestion des taxes**
				R&D Investissement *RoI*		

Modèle d'organisation, de gouvernance et de gestion RH

Atos Group

03

Performance financière et extra financière

Jacques-François de Prest
Directeur Financier

Atos Group

03.1

Performance financière consolidée 2024 – T1 2025

Jacques-François de Prest
Directeur Financier

Atos Group

Eléments clés de 2024

Chiffre d'affaires

9,6 Md€

-5,4% en organique par rapport à l'année précédente

Marge opérationnelle

199 M€

2,1 % du chiffre d'affaires
-210 points de base par rapport à l'année précédente

Flux de trésorerie disponible

-2,2 Md€

Fin des actions ponctuelles d'optimisation du besoin en fonds de roulement (-1,5 milliard d'euros vs décembre 2023)

Dette nette

(excl. traitement de la juste valeur IFRS9)

1,2 Md€

Dette nette incluant le traitement de la juste valeur IFRS 9
0,3 milliard d'euros

Résultat net part du Groupe

0,2 Md€

Produit financier : **3,5 Md€**
Charge d'impairement : **2,4 Md€**

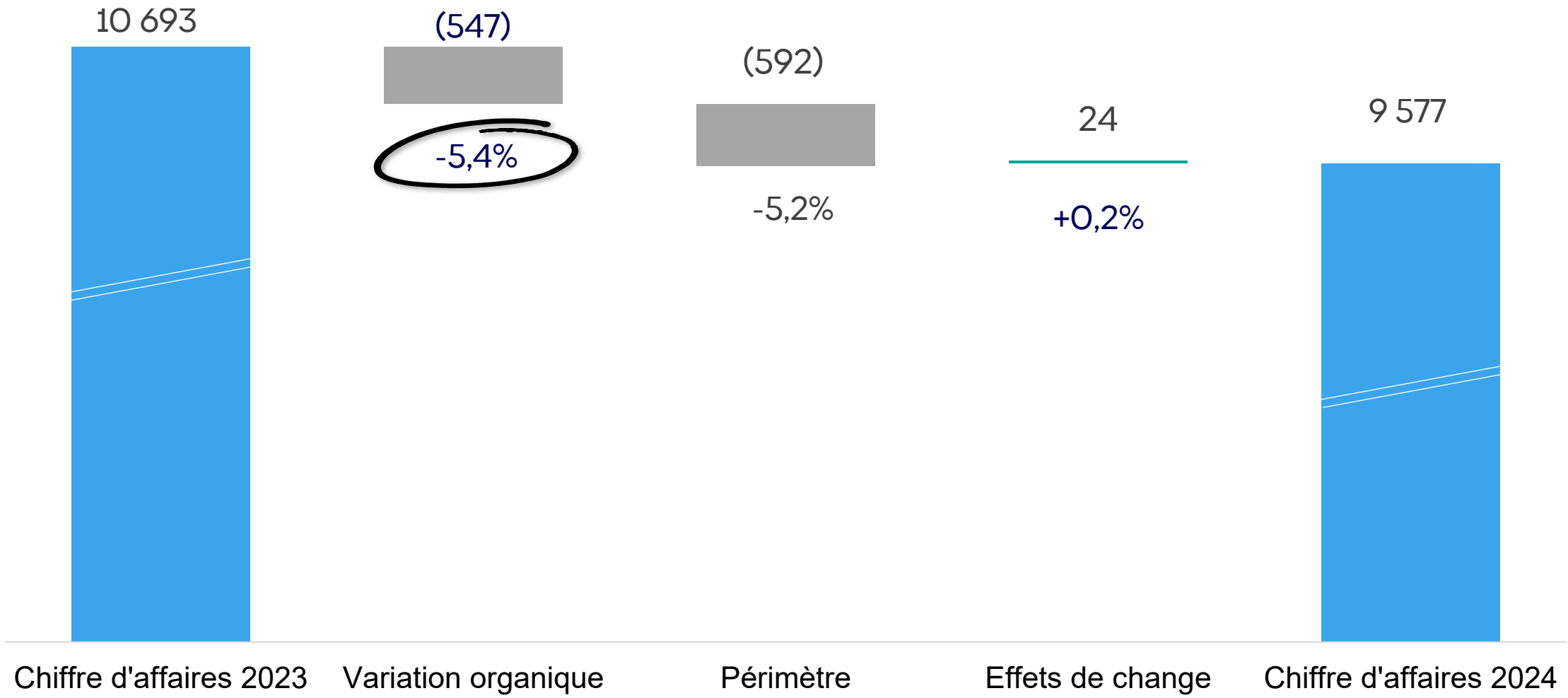
Position de liquidité

2,2 Md€

à fin décembre 2024
Trésorerie, équivalents de trésorerie
1,7 Md€

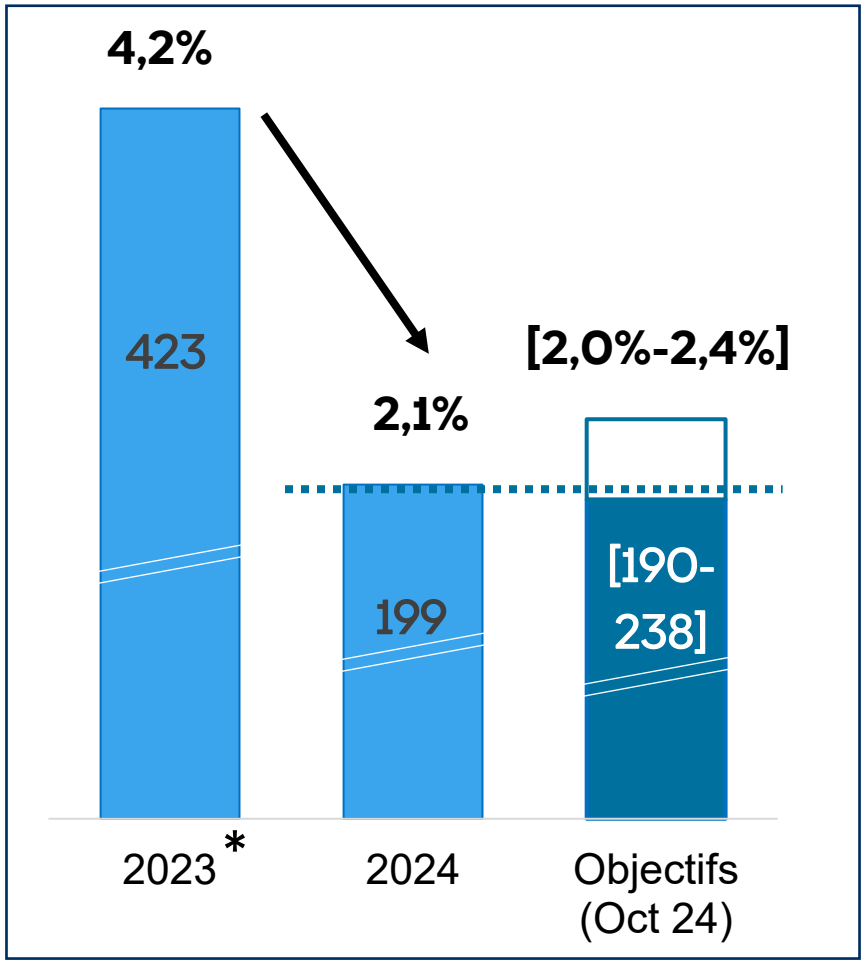
Evolution du chiffre d'affaires 2024 (en millions d'euros)

Variation organique :



Marge opérationnelle 2024

-210 point de base par rapport à 2023 (en millions d'euros)



- ✓ **Hausse des frais généraux alloués à l'activité** plutôt qu'aux Autres Produits et Charges Opérationnels**
- ✓ **Baisse du chiffre d'affaires**
- ✓ **Taux d'utilisation des ressources plus faible**

* A périmètre constant et taux de changes moyens à décembre 2024
** "Autres Produits et Charges Opérationnels (éléments inhabituels, anormaux et peu fréquents)

De la Marge Opérationnelle au Résultat Net

(en millions d'euros)	2024	2023
Marge opérationnelle	**199**	**467**
Coûts de réorganisation	-119	1 -696
Coûts de rationalisation et coûts associés	-37	-38
Coûts d'intégration et d'acquisitions	3	4
Amortissement des immobilisations incorporelles (allocation du prix d'acquisition)	-57	-108
Charges relatives à des paiements fondés sur des actions	-2	-19
Dépréciation du goodwill et d'autres actifs non courant	-2 357	2 -2 546
Autres éléments	-288	3 -169
Total des Autres produits & charges opérationnels	**-2 858**	**-3 573**
Résultat Opérationnel	**-2 659**	**-3 106**
Coût de l'endettement financier net	-178	4 -102
Produit financier spécifique lié à la restructuration financière	3 520	5 -
Autres éléments	-221	-125
Charge d'impôts	-214	6 -112
Participations ne donnant pas le contrôle	-	-1
Quote-part du résultat net des sociétés mises en équivalence	-	5
Résultat net - attribuable aux propriétaires de la société mère	**248**	**-3 441**

1. **Mesures d'adaptation des effectifs** et **coûts de séparation et de transformation**
2. **Dépréciation du goodwill et des relations clients** en raison de fins de contrats clients
3. **Contrats déficitaires**, honoraires juridiques et litiges, dépréciation d'actifs courants
4. **Coût supplémentaire relatif à l'ancienne dette**, intérêts liés au **financement intérimaire** et à la **nouvelle structure de financement**
5. **Produit sur la conversion de la dette en capital**, traitement de la dette à la juste valeur
6. **Perte de valeur sur les actifs d'impôts différés, retenues à la source** non-récupérables sur distribution de dividendes

Flux de trésorerie disponible : fin des actions ponctuelles d'optimisation du BFR et investissements plus élevés en HPC

(en millions d'euros)	2024		2023
Excédent Brut Opérationnel (EBO)	**722**		**1 026**
Investissements opérationnels	-444	1	-205
Paiements des loyers	-301		-358
Variation du besoin en fonds de roulement*	-1 192	2	-391
Flux de trésorerie opérationnel	**-1 214**		**73**
Impôts payés	-81		-77
Coût de l'endettement financier net payé	-178		-102
Coûts de réorganisation, de rationalisation et d'intégration	-256	3	-660
Autres variations**	-504	4	-312
Flux de trésorerie disponible	**-2 233**		**-1 078**
(Acquisitions) cessions (solde net)	162		411
Effet de la variation de change	34		-75
Augmentation de capital	3 049	5	-
Programme de rachat d'actions collectives	-2		-3
Dividendes versés aux actionnaires	-18		-35
Endettement net d'ouverture	-2 230		-1 450
Endettement net de clôture excl. ajustement IFRS de la juste valeur de la dette financière	**-1 238**		**-2 230**
Ajustement IFRS de la juste valeur de la dette financière	963		-
Endettement net de clôture	**-275**		**-2 230**

1. Investissement important dans la **technologie Exascale**
2. **Fin des actions ponctuelles d'optimisation du besoin en fonds de roulement**
3. Mesure de **restructurations** et poursuite des plans allemands, coûts de séparations ponctuels
4. Contrats onéreux, transactions payés, frais de sortie du financement intérimaires, litiges
5. **Conversions de dettes financières en capital, nouveaux fonds propres**

** Variation du besoin en fonds de roulement exclut la variation du besoin en fonds de roulement liée aux éléments présentés en autres produits et charges opérationnels.*
*** Les « Autres variations » correspondent aux autres éléments opérationnels décaissés (excluant la réorganisation, la rationalisation et frais associés, les coûts d'intégration et d'acquisition), aux autres éléments financiers décaissés, aux investissements financiers nets à long terme hors acquisitions et cessions et à la participation des salariés transférée en fonds d'emprunt*

Performance du premier trimestre 2025

Prises de commandes
1,7 Md€
81% du chiffre d'affaires
+17 pts vs T1 2024

- **Confirmation de la poursuite de la reprise commerciale,** portée par la signature de contrats stratégiques majeur et le **renouvellement de contrats pluriannuels**
- **Opportunités commerciales gagnées** débouchant sur de nouvelles sources de revenu significatives

Chiffre d'affaires
2,1 Md€
-15,9% évolution organique

- **Baisse des prises de commandes et fins de contrats** enregistrées en 2024, avant la finalisation de la restructuration financière
- **Réduction délibérée des activités BPO**[1] au Royaume-Uni ainsi que des effets de calendrier
- **Ralentissement du marché** dans certaines des zones géographiques

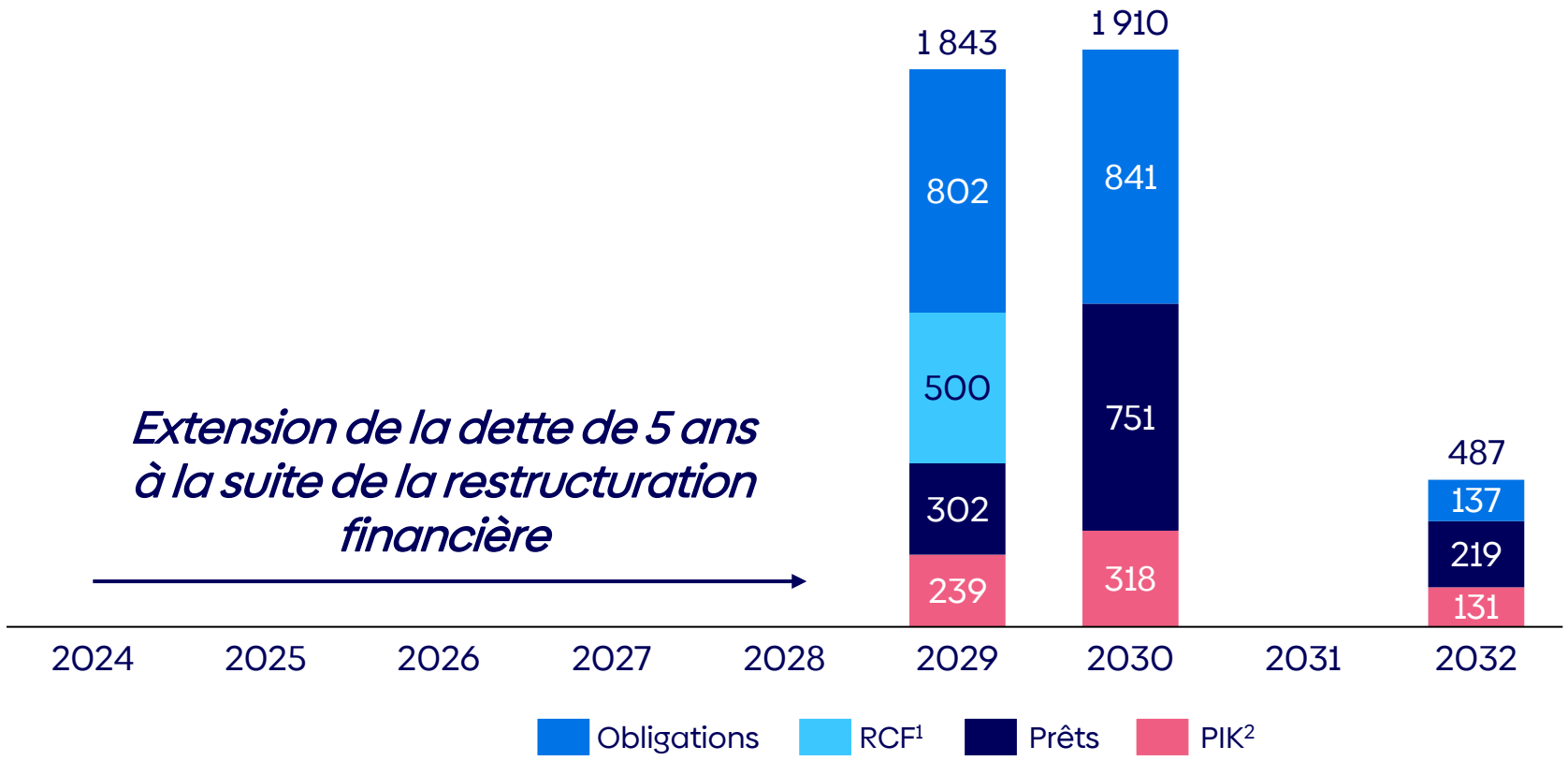
Estimation de la consommation de trésorerie[2]
-40 M€

- **Consommation de trésorerie limitée** à environ -40 M€ vs -415 M€ au T1 2024
- N'inclut pas d'affacturage de créances clients ni d'optimisation spécifique des dettes fournisseurs

(1) Activités d'externalisation (« Business Process Outsourcing » ou BPO
(2) La consommation de trésorerie de la période est définie comme la variation de la trésorerie et équivalent de trésorerie, excluant (i) la variation des tirages supplémentaires sur la facilité de crédit renouvelable et (ii) la variation des actions d'optimisation du besoin en fonds de roulement (qui inclut les paiements reçus en avance des clients, l'affacturage et les actions spécifiques sur les dettes fournisseurs)

Position de liquidité solide à fin mars 2025 et échéance de la dette adaptée pour sécuriser la mise en œuvre de la stratégie

Échéance de la dette brute d'Atos
(2024-2032, M€)



2,0Md€
Position de liquidité
à fin mars 2025
(incl. 1,5Md€ de trésorerie, équivalents de trésorerie.)

3,5Md€
Dette brute totale
à fin mars 2025
(incl. 440 M€ de RCF)

<1,5x
Levier d'endettement
en 2028

(1) 440 m€ de facilité de crédit renouvelable et une ligne de 60 M€ de garanties
(2) *Payment in kind*, à inclure dans la dette brute à l'échéance

03.2

Comptes sociaux Atos SE 2024

Jacques-François de Prest
Directeur Financier

Atos Group

Comptes sociaux de la société mère
Eléments clés du compte de résultat d'Atos SE en 2024

Chiffre d'affaires
69 millions €

Résultat d'exploitation
-56 millions €

Résultat financier **-1 895 millions €**

dont

Dépréciation des titres de participation de **1 316 millions €**

Dotation aux provisions pour risques sur filiales et participations de **405 millions €**

Résultat exceptionnel
-2 246 millions €

Impôt sur le résultat
+ 15 millions €

Résultat net
-4 182 millions €

Capitaux propres au 31 décembre 2024
-933 millions € (1)

(1) Les dispositions de l'article L. 225-248 du Code de commerce ne sont pas applicables aux sociétés qui bénéficient d'un plan de sauvegarde. Le plan de sauvegarde accélérée d'Atos est entré en vigueur à compter de son adoption par jugement du Tribunal de commerce spécialisé de Nanterre le 24 octobre 2024 et demeure en vigueur jusqu'au remboursement intégral de la dette. Pour plus de détails concernant la dette d'Atos, veuillez-vous référer au plan de sauvegarde accélérée de la Société, disponible sur le site Internet de la Société www.atos.net (section Investisseurs, Restructuration financière).

03.3

Performance extra financière 2024

Jacques-François de Prest
Directeur Financier

Atos Group

Principaux indicateurs extra-financiers pour 2024

Environnement

-50% 2025
Objectif à court terme
en ligne avec SBTi
Réduction de – 46% en 2024 par rapport à 2019

Social

43.2%
Pourcentage de femmes recrutées

Gouvernance

75%
des dépenses totales fournisseurs réalisées évaluées par Ecovadis
(et d'autres évaluateurs)

S&P Global

74/100
Top 5%*.
Atos inclus dans le S&P's Global Sustainability Yearbook pour la 12ème année consécutive
(Mise à jour Feb. 2025)

*** Secteur IT**

80/100
Top 1%*
Médaille "Platinum" décernée par EcoVadis pour sa performance en matière RSE pour la 5ème année consécutive
Environnement, droits humains, achats durables et éthique
(Mise à jour Sept. 2024)

Atos Group

03.4

Objectifs 2025 et trajectoire financière

Jacques-François de Prest
Directeur Financier

Atos Group

Nos objectifs financiers ambitieux et atteignables

2025

Poser les fondations

Chiffre d'affaires réduit et recentré

c. 8,5 Md€ Chiffre d'affaires

Structure de coûts ajustée

c.4% Marge opérationnelle

Trésorerie encore impactée par la restructuration

c.- 350 M€

Variation nette de trésorerie

2026

De la reprise à la relance

Croissance organique

Variation nette de trésorerie positive avant remboursement de la dette et M&A

2028

Génération de trésorerie durable

Chiffre d'affaires de

9 à 10 Md€

y/c croissance organique de 5 à 7% en moyenne par an

Poursuite de l'optimisation des coûts et croissance profitable

c.10% Marge opérationnelle

Désendettement visible

<1.5x dette nette / OMDAL(1)

(1) Définie comme la marge d'exploitation avant dépréciations, amortissements et loyers

Atos Group

Allocation du capital alignée sur la stratégie et le niveau de maturité du Groupe

1 Réduction de la dette nette

- Ratio d'endettement net <**1,5x** (dette nette / OMDAL[(1)]) en 2028
- **Profil de notation BB dès 2027**, dans le cadre de la trajectoire du Groupe vers une notation "investment grade"

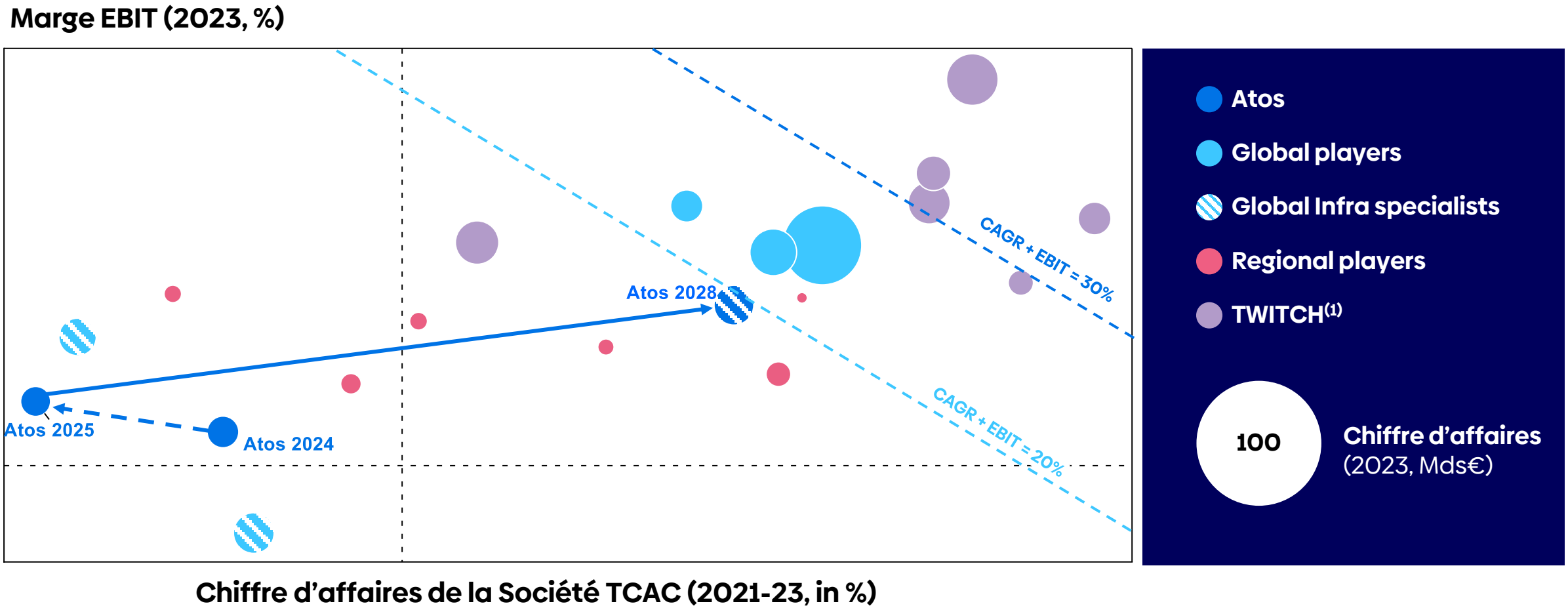
2 Politique ciblée et rigoureuse de croissance externe et de participations stratégiques à partir de 2026

3 Aucun versement de dividende prévu avant 2028

4 Aucun programme de rachat d'actions prévu avant 2028

(1) Définie comme la marge d'exploitation avant dépréciations, amortissements et loyers

Vision claire et plan pour réduire l'écart avec les comparables



(1) TWITCH: Tata Consultancy Services, Wipro, Infosys, Tech Mahindra, Cognizant & HCLTech

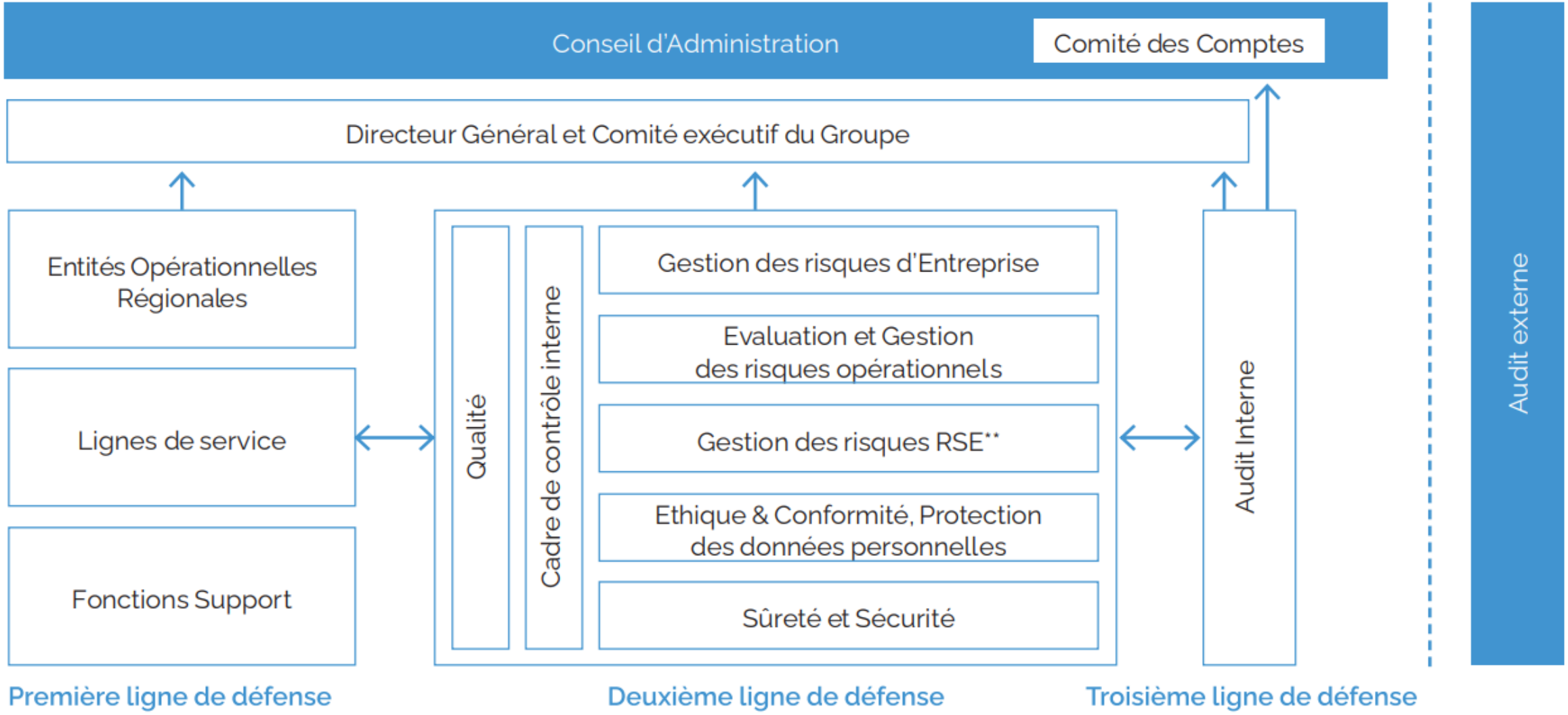
03.5

Gestion des risques

Jacques-François de Prest
Directeur Financier

Atos Group

Le dispositif de Gouvernance d'Atos



Gestion des risques

Sur la base de la cartographie de la Gestion des Risques d'Entreprise (ERM), le tableau ci-dessous énumère les principaux risques identifiés, décomposés par catégorie, ainsi que les enjeux RSE (CSR) correspondants.

Risque d'entreprise				
Risques financiers et opérationnels • Mise en oeuvre de la stratégie et du plan d'affaires 2024 - 2027 du Groupe • Notation financière • Mise en œuvre du programme de cession d'actifs • Relations clients et qualité livrée	**Collaborateurs** • Fidélisation des collaborateurs • Acquisition des collaborateurs clés et marché du travail • Culture d'entreprise • Efficacité de la gouvernance	**Sécurité informatique** • Cyber-attaques • Sécurité des systèmes • Protection des données	**Commercialisation des services et produits** • Environnement de marché • Innovation et propriété intellectuelle • Transformation numérique des clients et évolution du modèle économique	**Risques croissants** • Réglementation & conformité • Impact environnemental • Litiges
Enjeux RSE				
Gouvernance	Social Gouvernance	Gouvernance	Gouvernance	Gouvernance Environnement

Atos Group

04

Gouvernement d’entreprise

Elizabeth Tinkham

Administratrice référente indépendante et Présidente du Comité des Nominations et de Gouvernance

Atos Group

ÉVOLUTION DE LA COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Atos Group

Composition actuelle du Conseil d'administration

Philippe SALLE

Laurent COLLET-BILLON

Elizabeth TINKHAM

Sujatha CHANDRASEKARAN

Joanna DZIUBAK

Farès LOUIS

Françoise MERCADAL-DELASALLES

Jean-Jacques MORIN

Hildegard MÜLLER

Mandy METTEN

- Président-Directeur Général
- Vice-Président du Conseil
- Administratrice référente indépendante
- Administrateurs indépendants
- Administrateur représentant les salariés
- Censeure

Diversité au sein du Conseil d'administration actuel

9 administrateurs

87,5%** d'administrateurs indépendants

62,5%* de femmes

1 administratrice référente indépendante

6 nationalités

1 administrateur représentant les salariés

61 ans d'âge moyen des administrateurs

1 censeure

* Conformément à la loi, l'administrateur représentant les salariés n'est pas pris en compte pour la détermination du ratio de parité au sein du Conseil d'administration.
** Conformément à l'article 10.3 du Code AFEP-MEDEF, l'administrateur représentant les salariés n'est pas pris en compte pour la détermination du pourcentage de membres indépendants.

Composition du Conseil d'administration après l'Assemblée

Sous réserve d'approbation des résolutions à l'ordre du jour

Philippe SALLE

Laurent COLLET-BILLON

Sujatha CHANDRASEKARAN

Surojit CHATTERJEE

Joanna DZIUBAK

Farès LOUIS

Françoise MERCADAL-DELASALLES

Jean-Jacques MORIN

Hildegard MÜLLER

+

Mandy METTEN

- Président-Directeur Général
- Vice-Président du Conseil
- Administrateurs indépendants
- Administrateur représentant les salariés
- Censeure

Atos Group

Diversité au sein du Conseil d'administration après l'Assemblée

Sous réserve d'approbation des résolutions à l'ordre du jour

9 administrateurs

87,5%** d'administrateurs indépendants

50%* de femmes

1 administrateur référent indépendant
nommé lors du Conseil qui se tiendra à l'issue de l'Assemblée

6 nationalités

1 administrateur représentant les salariés

60 ans d'âge moyen des administrateurs

1 censeure

* Conformément à la loi, l'administrateur représentant les salariés n'est pas pris en compte pour la détermination du ratio de parité au sein du Conseil d'administration.
** Conformément à l'article 10.3 du Code AFEP-MEDEF, l'administrateur représentant les salariés n'est pas pris en compte pour la détermination du pourcentage de membres indépendants.

Évolution de la composition du Conseil d'administration

Résolutions 4 à 7

Proposition de renouvellement du mandat de deux administrateurs

Jean-Jacques Morin (résolution n°4)
Expiration du mandat : AG 2028 *(statuant sur les comptes 2027)*
Administrateur indépendant

Françoise Mercadal-Delasalles (résolution n°5)
Expiration du mandat : AG 2028 *(statuant sur les comptes 2027)*
Administratrice indépendante

Proposition de nomination d'un nouvel administrateur

Surojit Chatterjee (résolution n°6)
Expiration du mandat : AG 2028 *(statuant sur les comptes 2027)*
Administrateur indépendant

Ratification de la nomination d'une censeure

Mandy Metten (résolution n°7)
Expiration du mandat : AG 2026 *(statuant sur les comptes 2025)*

Départ d'une administratrice

Expiration du mandat d'Elizabeth Tinkham

PRÉSENTATION DES CANDIDATS

Atos Group

Présentation des candidats

Résolution 4

64 ans
Nationalité française
Indépendant

PROPOSITION DE RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE JEAN-JACQUES MORIN EN TANT QU'ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT

- Coopté en tant qu'administrateur par le Conseil le 2 janvier 2024
- Directeur Général adjoint Groupe d'Accor et Directeur Général de la division Premium, Milieu de Gamme & Economique. Vaste expérience en tant que dirigeant de sociétés, en matière financière et de gestion des risques
- Il est Président du Comité des Comptes d'Atos SE
- Biographie complète en page 44 de votre brochure de convocation
- Durée du mandat : AG 2028 *(statuant sur les comptes 2027)*

Présentation des candidats

Résolution 5

62 ans
Nationalité française
Indépendante

PROPOSITION DE RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE FRANÇOISE MERCADAL-DELASALLES EN TANT QU'ADMINISTRATRICE INDÉPENDANTE

- Cooptée en tant qu'administratrice par le Conseil le 2 janvier 2024
- Cofondatrice et Présidente d'Auxo, Co-présidente du Conseil national du numérique et administratrice non-exécutif. Grande expertise dans les domaines stratégiques des technologies, de la cybersécurité, de la RSE et du climat
- Elle est Présidente du Comité RSE d'Atos SE et membre du Comité des Rémunérations
- Biographie complète en page 43 de votre brochure de convocation
- Durée du mandat : AG 2028 *(statuant sur les comptes 2027)*

Présentation des candidats

Résolution 6

50 ans
Nationalité américaine
Indépendant

PROPOSITION DE NOMINATION DE SUROJIT CHATTERJEE EN TANT QU'ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT

- Nouveau candidat aux fonctions d'administrateur indépendant
- Fondateur et Directeur Général d'Ema Unlimited, une société d'IA générative
- Expérience significative dans le secteur des technologies, de l'intelligence artificielle et de la gestion de produits au sein d'entreprises mondiales (Google, Coinbase et Flipkart)
- Biographie complète en page 42 de votre brochure de convocation
- Durée du mandat : AG 2028 *(statuant sur les comptes 2027)*

Présentation des candidats

Résolution 7

46 ans
Nationalité néerlandaise

PROPOSITION DE RATIFICATION DE LA NOMINATION DE MANDY METTEN EN TANT QUE CENSEURE

- Censeure d'Atos SE du 2 janvier 2024 au 28 février 2024, puis administratrice représentant les salariés jusqu'au 31 janvier 2025
- Responsable des ressources humaines en matière de leadership stratégique des talents Benelux et pays nordiques
- Expertise approfondie en matière de RSE, ressources humaines, leadership, technologies et expérience internationale
- Biographie complète en page 45 de votre brochure de convocation
- Durée du mandat : AG 2026 *(statuant sur les comptes 2025),* qui toutefois prend fin si elle cesse d'être employée par la Société ou une société affiliée

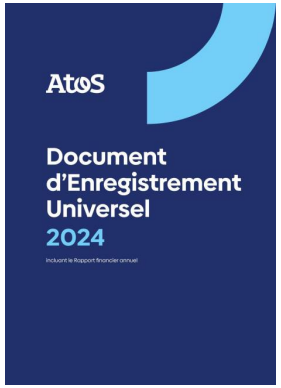
TRAVAUX DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DES COMITÉS EN 2024

Atos Group

Travaux du Conseil d'administration et des Comités en 2024

51 réunions du Conseil
92,07 % de taux de participation

70 réunions des Comités
92,22 % de taux de participation



Les activités du Conseil d'administration et de ses comités en 2024 ainsi que l'évaluation annuelle du fonctionnement du Conseil sont décrites dans le Document d'Enregistrement Universel 2024 (pages 99 à 110).

Comités du Conseil d'administration

Comité des comptes

- Présidé par un administrateur indépendant
- 100% d'indépendants

Comité des Rémunérations

- Présidé par un administrateur indépendant
- 100% d'indépendants*
- 1 administrateur représentant les salariés

Comité des Nominations et de Gouvernance

- Présidé par une administratrice indépendante
- 100% d'indépendants*
- 1 administrateur représentant les salariés

Comité RSE

- Présidé par une administratrice indépendante
- 100% d'indépendants*
- 1 administrateur représentant les salariés

Le Conseil d'Administration, sur recommandation du Comité des Nominations et de Gouvernance, sera amené à recomposer certains Comités à l'issue de la présente Assemblée Générale.

* Hors administrateur représentant les salariés.

DIRECTION GÉNÉRALE

Atos Group

Direction Générale

Président-Directeur Général

Unicité des rôles de Président et Directeur Général depuis le 1er février 2025

- Considérée comme la structure la plus adaptée au contexte d'Atos
- Un management clair, stable et incarné pour piloter la dynamique de redressement du Groupe
- Favoriser la réactivité des équipes, en garantissant la stabilité nécessaire pour l'ensemble des parties prenantes

Administratrice référente indépendante

Équilibre assuré par des mécanismes de contrôle conformes aux meilleures pratiques de gouvernance

- Forte proportion d'administrateurs indépendants
- Matières réservées au Conseil définies dans le Règlement intérieur
- *Executive sessions* du Conseil tenues hors la présence des dirigeants
- Administratrice référente indépendante dont les missions et les moyens sont renforcés*
- Chaque Comité du Conseil est présidé par un administrateur indépendant

****Les actionnaires seront dûment informés des décisions du Conseil concernant la désignation prochaine d'un nouvel administrateur référent indépendant***

05

Rémunération des mandataires sociaux

Laurent Collet-Billon

Vice-Président du Conseil d'administration et Président du Comité des Rémunérations

Atos Group

Résolutions soumises au vote des actionnaires

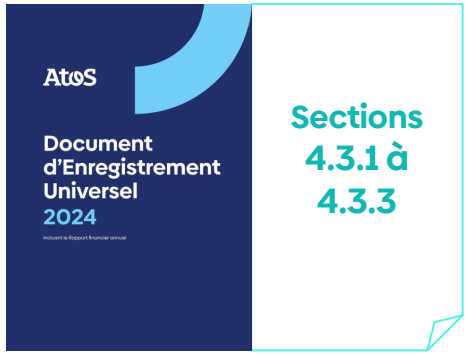
Mise en œuvre de la politique au titre de 2024 et politique de rémunération pour 2025

Rémunérations au titre de 2024

- **Jean-Pierre Mustier, Président du Conseil du 1er janvier 2024 au 14 octobre 2024 (résolution n°10)**
- **Paul Saleh, Directeur Général du 14 janvier 2024 au 23 juillet 2024 (résolution n°11)**
- **Informations sur les rémunérations des mandataires sociaux (résolution n°12)**

Politique de rémunération 2025

- **Administrateurs (résolutions n°13 et 14)**



Sections 4.3.1 à 4.3.3

Pages 28 à 35

Atos Group

RÉMUNÉRATIONS AU TITRE DE L'EXERCICE 2024

Atos Group

Approbation de la rémunération 2024

Rémunération de Jean-Pierre Mustier, Président du Conseil d'administration du 1er janvier au 14 octobre 2024

Résolution 10

- **Un principe de rémunération fixe unique de 250.000 € approuvée par l'AGM du 31 janvier 2025**
- **Toutefois, aucune rémunération versée à Jean-Pierre MUSTIER qui a renoncé à percevoir toute rémunération**
- **Les montants correspondants seront versés par le Groupe au programme RSE de la Société en Inde qui finance la scolarisation d'enfants défavorisés**

	2024 (en euros)
Rémunération fixe*	0
Rémunération variable	-
Avantages de toute nature	-
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	-
Total	0
Part de la rémunération fixe	N/A
Part de la rémunération variable	N/A
Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions	N/A

* Un montant de 196 900 euros sera versé par le Groupe au programme RSE de la Société en Inde qui finance la scolarisation d'enfants défavorisés.

Approbation de la rémunération 2024

Rémunération de Paul Saleh, Directeur Général du 14 janvier 2024 au 23 juillet 2024

Résolution 11

- **Rémunération fixe** (proratisée pour 2024) :
  - jusqu'au 31 mai 2024 : 600.000 € bruts
  - à compter du 1er juin 2024 : 1,2M € bruts
- **Rémunération variable annuelle** (proratisée pour 2024) : montant cible de 1,2M € à objectifs atteints – plafond maximum de 150%

Rémunération variable annuelle – Performance globale	*Poids*	*Taux de réalisation*	*Part variable attribuée*	*Montant variable attribué prorata temporis*
Plan de refinancement et désendettement	50%	75%	37,5%	237 097€
Rétention des clients	25%	100%	25%	158 064€
Rétention des personnes clés	25%	150%	37,5%	237 097€
Total de la rémunération variable attribuée			**100%**	**632 258€**

2024 (en euros)	*Montants attribués*	*Montants versés*
Rémunération fixe	403 226	403 226
Rémunération variable	632 258*	0
Avantages de toute nature	7 676	7 676
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	0	-
Rémunération variable pluriannuelle	0**	-
Total	**1 043 160**	**410 902**
Part de la rémunération fixe	40%	100%
Part de la rémunération variable sur la rémunération totale (fixe et variable)	60%	0%
Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions	N/A	N/A

* Soumis à l'approbation de la présente Assemblée Générale statuant sur les comptes de l'exercice 2024.
** A la suite de sa démission du Groupe le 23 juillet 2024, M. Paul Saleh a perdu tout droit à percevoir toute rémunération variable pluriannuelle, la condition de présence n'étant pas satisfaite.

Atos Group

Approbation de la rémunération 2024

Rémunération de Paul Saleh, Directeur Général du 14 janvier 2024 au 23 juillet 2024

Résolution 11

- **Pas de rémunération variable pluriannuelle en numéraire de maximum 1M € sur 2 ans (conditions de présence et de performance non remplies)**
- **Pas d'indemnité de cessation de fonctions**
- **Pas d'action de performance attribuée**

2024 (en euros)	*Montants attribués*	*Montants versés*
Rémunération fixe	403 226	403 226
Rémunération variable	632 258*	0
Avantages de toute nature	7 676	7 676
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	-	-
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	0	-
Rémunération variable pluriannuelle	0**	-
Total	**1 043 160**	**410 902**
Part de la rémunération fixe	40%	100%
Part de la rémunération variable sur la rémunération totale (fixe et variable)	60%	0%
Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions	N/A	N/A

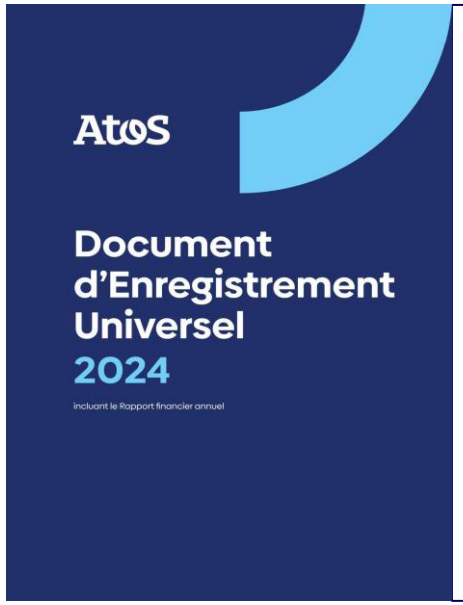
* Soumis à l'approbation de la présente Assemblée Générale statuant sur les comptes de l'exercice 2024.
** A la suite de sa démission du Groupe le 23 juillet 2024, M. Paul Saleh a perdu tout droit à percevoir toute rémunération variable pluriannuelle, la condition de présence n'étant pas satisfaite.

Approbation des informations sur les rémunérations

Rémunérations des mandataires sociaux au titre de 2024

Résolution 12

- **Les sections 4.3.2 et 4.3.3 du Document d'Enregistrement Universel 2024 présentent les informations mentionnées au paragraphe I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce sur la rémunération des mandataires sociaux au titre de 2024.**



Sections 4.3.2 à 4.3.3

Atos Group

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION POUR 2025

Atos Group

Politique de rémunération 2025

Membres du Conseil d'administration

Résolutions 13 et 14

Enveloppe globale maximum	**Réduction de l'enveloppe globale de 1 400 000 € à 1 000 000 €** pour 2025 et les exercices ultérieurs jusqu'à ce qu'il en soit décidé autrement

Règles de répartition de l'enveloppe

Catégorie	Type de rémunération	Rémunération actuelle	Rémunération proposée
Fixe	**Administrateur**	**20 000 €**	*Inchangée*
	Vice-Président du Conseil	**125 000 €**	**100 000 €**
	Administrateur référent indépendant	**20 000 €**	*Inchangée*
Variable	**Administrateur** (par réunion)	**2 500 €**	**3 500 €**
Comités	**Président(e) Comité des comptes** (par réunion)	**3 000 €**	**6 000 €**
	Président(e) autres Comités (par réunion)	**2 000 €**	**5 000 €**
	Membres des Comités (par réunion)	**1 000 €**	**3 000 €**
Censeur	**50% des sommes relatives aux règles de rémunération susvisées**		

06

Rapports des Commissaires aux comptes

Samuel Clochard

Grant Thornton, au nom du collège des Commissaires aux comptes

Atos Group

Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels
(pages 302 et 377 du Document d'Enregistrement Universel 2024)

Opinions sur les comptes
Certification sans réserve des comptes consolidés et des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Points clés de l'audit
Comptes consolidés
- Évaluation de la valeur recouvrable des goodwill
- Comptabilisation du chiffre d'affaires sur les contrats pluriannuels de service au forfait
- Traitement comptable de la restructuration financière
- Litige

Comptes annuels
- Évaluation des titres de participation
- Traitement comptable de la restructuration financière

Vérifications spécifiques prévues par la loi
Pas d'observation sur les informations données dans le rapport de gestion et les autres documents adressés aux actionnaires

Autres rapports émis

Rapport de certification des informations en matière de durabilité

(page 274 du Document d'Enregistrement Universel 2024)

Conformité des informations en matière de durabilité avec les dispositions prévues par la loi

Rapport spécial sur les conventions réglementées

(page 383 du Document d'Enregistrement Universel 2024)

- Aucune nouvelle convention à soumettre à l'approbation de l'assemblée générale
- Aucune convention déjà approuvée par l'assemblée générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice

Rapport sur la réduction du capital social par annulation d'actions

(16e résolution de l'assemblée générale extraordinaire)

- Pas d'observation

07

Présentation des résolutions

Cécile Kavalsès
Secrétaire Générale et
Secrétaire du Conseil d'administration

Atos Group

PARTIE ORDINAIRE

Les titres des résolutions étant résumés, seul le texte intégral des résolutions publiées au BALO fait foi.

Approbation des comptes et affectation du résultat

Résolutions 1 à 3

Approbation des comptes sociaux et des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2024

(1ère et 2ème résolutions)

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2024

(3ème résolution)

Sujets évoqués dans le cadre de la présentation de la performance financière 2024

Composition du Conseil d'administration

Résolutions 4 à 7

Renouvellement du mandat d'administrateur de Jean-Jacques Morin
(4ème résolution)

Renouvellement du mandat d'administratrice de Françoise Mercadal-Delasalles
(5ème résolution)

Nomination de Surojit Chatterjee en qualité d'administrateur
(6ème résolution)

Ratification de la nomination de Mandy Metten en qualité de censeure
(7ème résolution)

Sujets évoqués dans le cadre de la présentation sur le gouvernement d'entreprise

Nomination d’un Commissaire aux comptes

Résolution 8

Nomination de la société Forvis Mazars SA en qualité de Commissaire aux comptes titulaire

(8ème résolution)

Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées

Résolution 9

Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions visées aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce

(9ème résolution)

Say-on-pay

Résolutions 10 à 14

Rémunérations au titre de 2024

- Jean-Pierre Mustier, Président du Conseil du 1er janvier 2024 au 14 octobre 2024 (résolution n°10)
- Paul Saleh, Directeur Général du 14 janvier 2024 au 23 juillet 2024 (résolution n°11)
- Informations sur les rémunérations des mandataires sociaux (résolution n°12)

Fixation du montant annuel global maximum alloué aux administrateurs

- 1 000 000 d'euros pour l'exercice 2025 et jusqu'à ce qu'il en soit décidé autrement par l'Assemblée Générale (résolution n°13)

Politique de rémunération des administrateurs pour 2025

- Telle que figurant dans le Document d'Enregistrement Universel 2024 à la section 4.3 (résolution n°14)

Sujets évoqués dans le cadre de la présentation sur les rémunérations des mandataires sociaux

Rachat d'actions

Résolution 15

Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'acheter, de conserver ou de transférer des actions de la Société

- Prix maximum d'achat par action : 100 euros
- Nombre maximum d'actions pour être acquises : 10% du capital
- Pas d'utilisation en période d'offre publique
- Durée : 18 mois
- Objectifs et descriptif de l'autorisation détaillés dans le texte de la résolution

PARTIE EXTRAORDINAIRE

Les titres des résolutions étant résumés, seul le texte intégral des résolutions publiées au BALO fait foi.

Délégation au Conseil pour des opérations financières

Résolution 16

Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues

- Limite de 10% du capital social
- Durée de 26 mois

Pouvoirs pour réaliser les formalités

Résolution 17

Pouvoirs

08

Questions & réponses

Atos Group

09

Vote sur les résolutions

Atos Group

RÉSOLUTION 1

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2024

RÉSOLUTION 2

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2024

RÉSOLUTION 3

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2024

RÉSOLUTION 4

Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Jean-Jacques MORIN

RÉSOLUTION 5

Renouvellement du mandat d'administratrice de Madame Françoise MERCADAL-DELASSALES

RÉSOLUTION 6

Nomination de Monsieur Surojit CHATTERJEE en qualité d'administrateur

RÉSOLUTION 7

Ratification de la nomination d'une censeure :
Madame Mandy METTEN

RÉSOLUTION 8

Nomination de la société Forvis Mazars en qualité de Commissaire aux comptes titulaire

RÉSOLUTION 9

Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions visées aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce

RÉSOLUTION 10

Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de la période allant du 1 janvier 2024 au 14 octobre 2024 à Monsieur Jean-Pierre MUSTIER, Président du Conseil d'administration

RÉSOLUTION 11

Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de la période allant du 14 janvier 2024 au 23 juillet 2024 à Monsieur Paul SALEH,
Directeur Général

RÉSOLUTION 12

Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux mentionnées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce

RÉSOLUTION 13

Fixation du montant de la rémunération annuelle globale des administrateurs

RÉSOLUTION 14

Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs pour 2025

RÉSOLUTION 15

Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'acheter, de conserver ou de transférer des actions de la Société

RÉSOLUTION 16

Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues

RÉSOLUTION 17

Pouvoirs

Merci pour votre attention

Clôture de
l'Assemblée Générale

Atos is a registered trademark of Atos SE. © 2025 Atos. Confidential information owned by Atos, to be used by the recipient only. This document, or any part of it, may not be reproduced, copied, circulated and/or distributed nor quoted without prior written approval from Atos.

Atos Group