

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens – 1º Semestre 2025

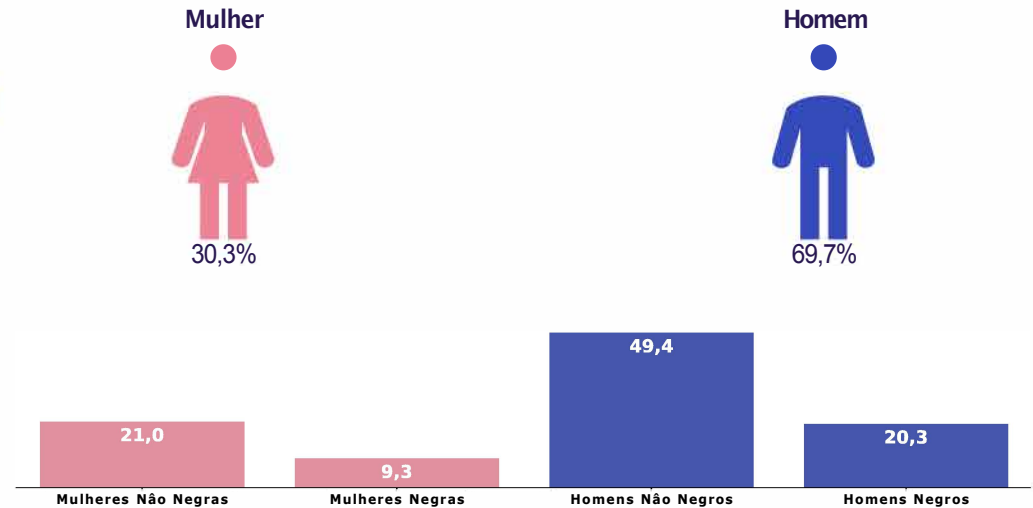
Empregador: 64.943.665/0013-55 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 1014

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 85,1% do recebido pelas homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84,9% da recebida pelas homens.

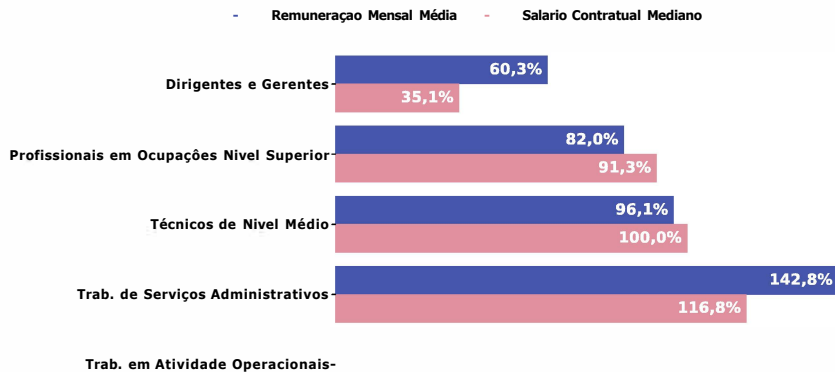
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	85,7%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens : Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres : Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	84,9%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, após ajuste quando for maior ou menor que 100:



Pa-aca:lagru deocu ql.erá:;>;p-esertacéjcuoædferença.i.;rasaériodecootraa;à)culi.;rarempera;ar,rreía, tercxrricbuncl;sseim:fúo:(1) mjt-eres; (2) porter rre-ædelrés t-aTers; (3) par rá:>ter mjt-eres; (4) par rá:>terInTers; (5) par rá:>terlrs InTer6 ranlrsrnmjt-eres r,qælegru ocu ora; InTer6 ran mjt-eres r,qælegru ara. (6) par rá:>ter ran

CrITÉRIOS de remuneração e ações para garantir diversidade – 2º Sem 2024

CrITÉRIOS remuneratÓrios	
Piano de Cargos e Salários ou Piano de Carreira	!!
Cumprir metas de produção	!!
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Re
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	!!
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	!!
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	