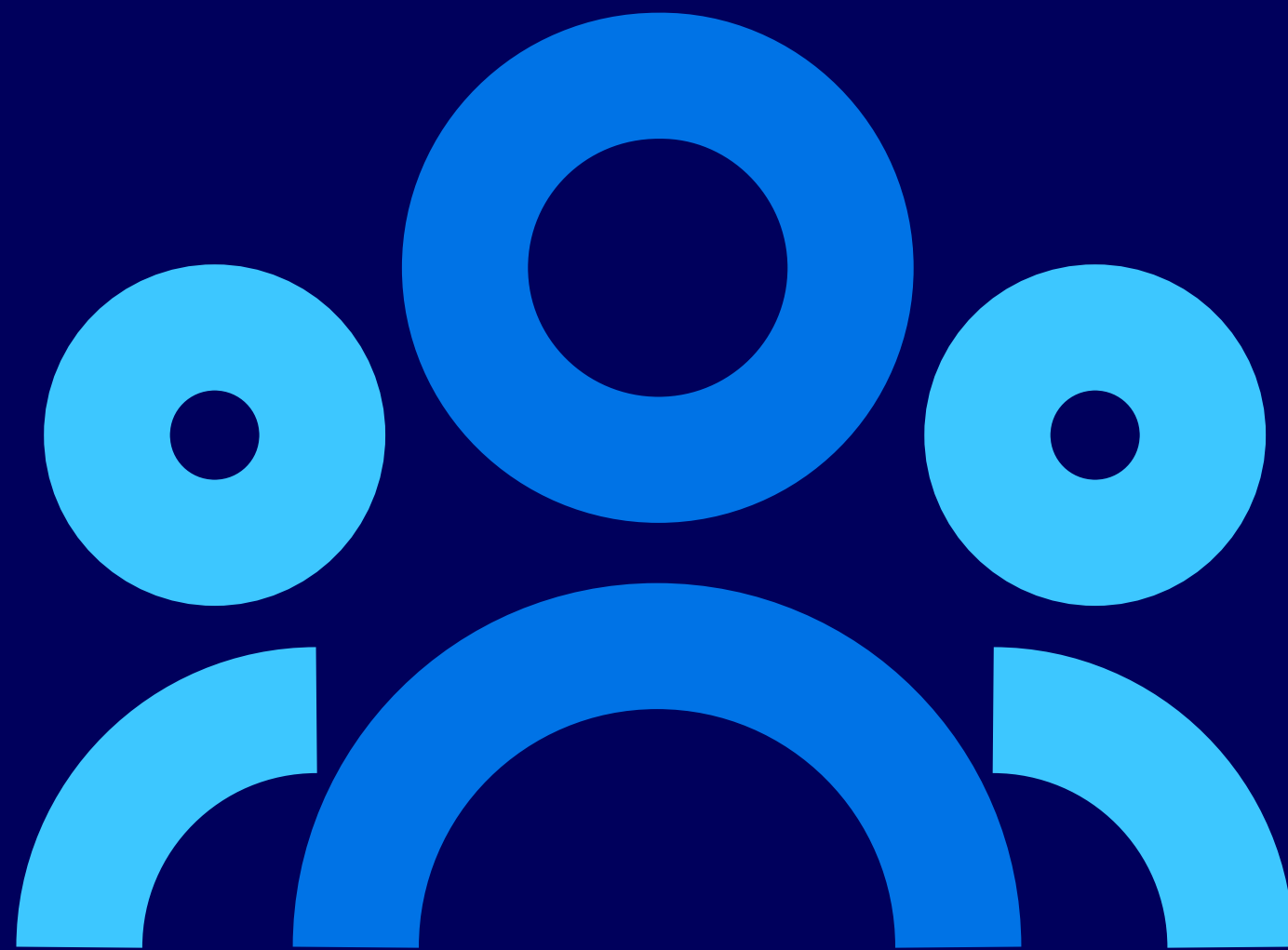


Libérer le potentiel des personnes grâce à l'expérience employé



L'expérience des employés (en anglais Employee Experience ou EX) repose sur quatre piliers:

- Connexion : permettre de créer du lien
- Compréhension : partager des informations utiles
- But : présenter des objectifs clairs
- Évolution : promouvoir l'apprentissage et le développement

Ensemble, Atos et Microsoft s'engagent sur ces piliers pour aider les entreprises à prospérer, en alliant satisfaction des employés et réussite globale de l'entreprise.

Ce partenariat dépasse la simple relation client-fournisseur. Atos et Microsoft agissent en tant que partenaires stratégiques, alignant leurs visions et expertises pour innover dans l'expérience des employés. En collaborant étroitement avec vous et vos parties prenantes, nous identifions vos défis et priorités, et nous obtenons des résultats concrets grâce à des cas d'usage à forte valeur ajoutée et des solutions sur mesure. Nous adoptons un processus complet pour vous permettre d'offrir l'expérience employé dont votre entreprise a besoin.

Atos

 **Microsoft**

Atos tire parti des outils de Microsoft

Atos tire parti des outils Microsoft, qui contribuent collectivement à simplifier les tâches, à favoriser la collaboration et à fournir des ressources pour le développement personnel et professionnel, afin d'améliorer de manière significative l'expérience globale de vos employés:



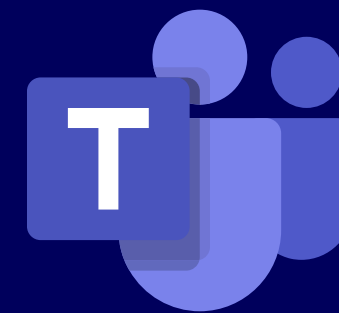
Copilot

Cet outil alimenté par l'IA facilite le codage, améliore la productivité et aide à réduire le stress lié à la charge de travail. En simplifiant les processus de codage, Copilot permet les développeurs à se concentrer sur des tâches à plus forte valeur ajoutée, ce qui se traduit par une expérience de travail plus enrichissante.



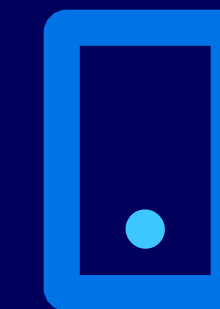
Viva

Cette plateforme d'expérience des employés s'intègre à Microsoft Teams et fournit des ressources pour le bien-être des employés, l'apprentissage, le partage des connaissances et la mise en relation. Elle vous permet d'agréger des outils, des informations et des données, favorisant ainsi un environnement de travail plus engageant et connecté.



Teams

Cette plateforme de collaboration facilite la communication, le partage de fichiers et le travail d'équipe. En centralisant les interactions liées au travail et en améliorant la collaboration à distance, il renforce la cohésion de votre équipe et favorise le sentiment d'appartenance des employés.



Outils pour les employés en première ligne

Spécifiquement conçus pour les employés des secteurs de du commerce de détail, de la production ou des soins de santé, ces outils offrent des solutions mobiles pour la communication, la gestion des tâches et le partage d'informations. En permettant à vos employés en première ligne d'accéder facilement aux ressources essentielles et aux canaux de communication, ces outils améliorent l'expérience et la satisfaction au travail.

Atos

 Microsoft

Adopter une approche préventive en matière d'expérience des employés peut contribuer à améliorer votre entreprise:

Attirer les talents

Une expérience des employés de qualité attire les professionnels de haut niveau à la recherche d'un environnement de travail épanouissant.

Retenir les talents

Améliorer de la satisfaction et l'engagement des employés réduit le turnover.

Favoriser le bien-être des employés

Les initiatives liées à l'expérience des employés améliorent le bien-être général et favorisent un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Améliorer la satisfaction des clients

La satisfaction des employés conduit souvent à la satisfaction des clients, ce qui crée un cercle vertueux.

S'adapter au changement

Une entreprise qui accorde une attention particulière à l'EX bénéficie d'une meilleure capacité d'adaptation aux changements, favorisant ainsi une culture d'innovation et d'adaptabilité, propice à l'IA générative et aux autres technologies de demain.

Améliorer l'image de marque

Une bonne expérience des employés renforce l'image positive de l'employeur, attirant ainsi les parties prenantes et les clients.

Innover

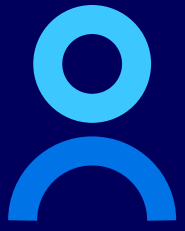
Un environnement favorable encourage la créativité et l'innovation au sein des employés.

Collaborer

Des initiatives efficaces en matière d'expérience des employés facilitent la collaboration et le travail en équipe au sein des différents services et équipes, et favorisent l'engagement au service de la réussite globale.

Atos et Microsoft s'associent pour l'expérience des employés

Atos et Microsoft travaillent ensemble pour assurer une expérience cohérente et durable tout au long du parcours des employés.



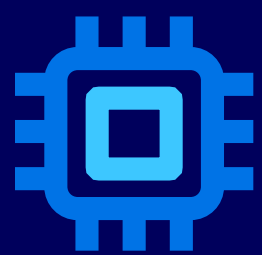
Personnalisation : Atos et Microsoft privilégient la personnalisation de l'expérience des employés. Nous visons à aider les utilisateurs à se sentir comme chez eux dans leur environnement de travail, en veillant à ce que les appareils soient prêts à l'emploi, en offrant des supports d'accueil et en répondant aux besoins de chacun.



Réactivité : Nous identifions et résolvons les problèmes proactivement, avant même que les utilisateurs ne les remarquent. En surveillant les expériences numériques et en les gérant efficacement, nous vous aidons à réduire les perturbations et à garantir une expérience de travail fluide.



Bien-être : Le bien-être des employés est un aspect important de notre approche. Nous vous aidons à prendre en compte les remarques des employés à leur donner les moyens d'exprimer leurs préoccupations ou leur malaise et à résoudre les situations susceptibles d'affecter leur bien-être général. Cette approche va au-delà de la résolution des problèmes techniques et vise à faire en sorte que leur environnement de travail soit confortable et non stressant.

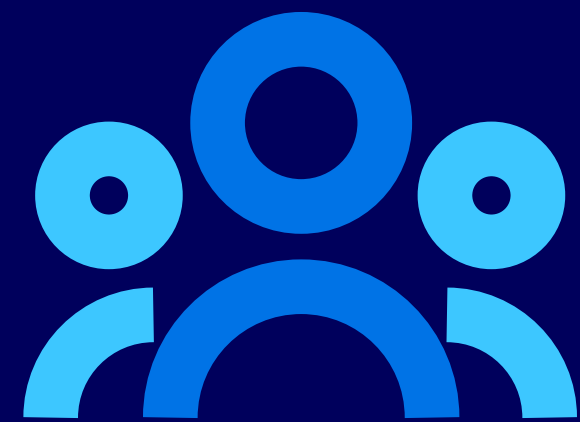


Intégration de l'IA dans l'expérience des employés : L'intégration de l'IA générative implique une approche globale qui allie l'innovation technologique à la préparation culturelle. En adoptant l'IA comme force de transformation et en veillant à son intégration en toute fluidité dans les expériences professionnelles au quotidien, Atos et Microsoft visent à créer un environnement prêt pour la prochaine génération de salariés.



Atos

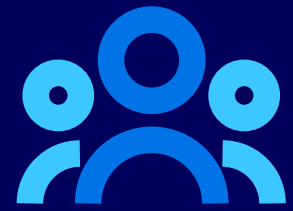
Microsoft



Pourquoi choisir l'expérience employé avec Atos et Microsoft ?

- 1. Leaders dans le domaine de l'expérience des employés :** En tant que pionniers et leaders dans le domaine de l'expérience des employés, notre collaboration s'appuie sur nos expertises mutuelles pour fournir des solutions de pointe..
- 2. Atos possède le statut prestigieux de GSI de Microsoft,** ce qui témoigne d'une collaboration solide et basée sur la confiance. Cela démontre nos capacités et notre engagement commun à fournir des solutions d'exception en matière d'expérience des employés.
3. Notre partenariat collaboratif favorise la co-crédation et la co-innovation.
4. Les deux organisations utilisent les produits et services de l'autre, ce qui favorise une meilleure compréhension mutuelle des technologies. Cette approche pratique garantit que les solutions sont directement applicables et pertinentes pour des situations réelles.
5. Ce partenariat intègre les différentes suites de Microsoft, au-delà de Microsoft 365. Cette flexibilité permet d'appliquer les solutions de manière plus étendue, offrant ainsi une approche complète et interconnectée de l'expérience employé.
6. Notre collaboration témoigne d'un engagement commun à rester à la pointe des avancées technologiques. Cette volonté d'innovation assure que les solutions d'expérience des employés évoluent en même temps que le contexte change, y compris les progrès apportés par la GenAI.

Cas d'usage



Unifier durablement les modèles à distance et sur site

Problème

Vous devez être en capacité d'intégrer des modèles de travail à distance et sur site tout en vous efforçant d'automatiser les flux de travail et d'atteindre les objectifs de durabilité.

Solution

Atos et Microsoft collaborent pour offrir une solution qui répond à ces enjeux en créant des modèles de travail plus autonomes. Nous introduisons de nouvelles expériences sociales et collaboratives qui s'appuient sur des technologies immersives pour connecter votre personnel, quel que soit l'endroit où il se trouve.



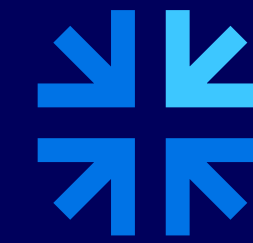
Allier gain de productivité et bien-être au travail

Problème

Vous devez être en mesure de comprendre l'expérience de vos employés pour soutenir leur productivité tout en favorisant leur bien-être.

Solution

Nous vous aidons à comprendre et à agir efficacement sur le sentiment des employés en mesurant, analysant et gérant leurs retours en temps réel avec nos outils. Avec Atos et Microsoft, vous pourrez ainsi offrir des expériences basées sur les meilleures pratiques RH, qui permettent de favoriser le bien-être des employés tout en générant des gains de productivité. Nous travaillons avec vous pour fournir un environnement équitable grâce à des expériences personnalisées qui tiennent compte des capacités, des besoins et du parcours de chacun.



Connecter les personnes, les lieux et les plateformes au travail

Problème

Vous devez personnaliser votre environnement de travail numérique, responsabiliser vos employés et offrir des expériences uniques en permanence.

Solution

Atos, expert en matière de digital workplace, et Microsoft élaborent avec vous des solutions adaptées à vos besoins, en associant la réflexion sur la conception à la compréhension de vos enjeux stratégiques. Nous fournissons un portail d'entreprise ServiceNow pour aider vos employés à naviguer de manière transparente dans tous les services dont ils ont besoin au cours de leur carrière.

Atos

 **Microsoft**

Prochaines étapes

Nous pouvons aider votre organisation à créer un environnement plus engageant et épanouissant pour vos employés. Contactez notre équipe pour découvrir comment nous pouvons vous aider à comprendre, concevoir et déployer la meilleure expérience possible pour vos employés.

[En savoir plus](#)

Ressources associées

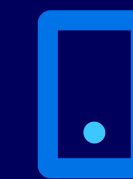
[« Expérience Employé »](#)

[Digital Workplace](#)

Atos & Microsoft



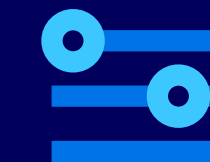
+ de 40 000
employés



+ 5 millions.
appareils gérés



+ 3,4 millions.
d'utilisateurs



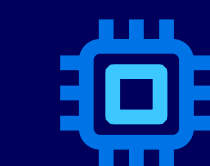
+ 2 millions.
utilisateurs de M365 gérés



+ 20
centres de livraison



+ 47
langues



8 spécialisations avancées
Microsoft

Atos

 **Microsoft**

Nous sommes prêts à vous accompagner pour que vos équipes soient au cœur de leur environnement de travail

À propos d'Atos

Atos est un leader mondial de la transformation numérique avec 107 000 employés et un chiffre d'affaires annuel de l'ordre de 11 milliards d'euros. Numéro un européen de la cybersécurité, de l'informatique en nuage (« cloud computing ») et de l'informatique haute performance, le groupe fournit des solutions de bout en bout adaptées à tous les secteurs d'activité dans 69 pays. Pionnier des services et produits de décarbonation, Atos s'engage pour un environnement numérique sécurisé et décarboné pour ses clients. Atos est une société européenne (SE, ou Societas Europaea) et est cotée sur Euronext Paris.

L'ambition d'Atos est de contribuer à façonner l'avenir de l'espace dédié aux informations. Son expertise et ses services soutiennent le développement des connaissances, de l'éducation et de la recherche dans le cadre d'une approche multiculturelle, et contribuent au développement de l'excellence scientifique et technologique. Dans le monde entier, le groupe permet à ses clients et à ses employés, ainsi qu'aux membres de la société dans son ensemble, de vivre, de travailler et d'évoluer de manière durable, dans un espace dédié aux informations sûr et sécurisé.

