

Udržitelné pracoviště

Lepší pro vás, pro společnost, pro planetu



Atos

Proč je udržitelné pracoviště důležité?

Podniky zrychlují svůj postup směrem k uhlíkové neutralitě. Aktuálně se dostáváme do stavu, kdy má digitální vybavení kanceláří dopad na emise uhlíku než jakákoli jiná část ICT sektoru.

Zařízení koncových uživatelů produkují dohromady více skleníkových plynů než provoz datových center. Poptávka po nových zařízeních významně vyčerpává přírodní zdroje. Už jen z těchto důvodů může přehodnocení životního cyklu techniky významně přispět ke snížení celkových emisí uhlíku.

Udržitelnost však znamená mnohem více. Strategie udržitelného pracoviště nabízí vedoucím pracovníkům v oblasti lidských zdrojů, IT, financí, firemní odpovědnosti a udržitelnosti důležitý prostor k rozšíření a zlepšení výkonnosti v oblasti životního prostředí, společenské odpovědnosti a řízení (ESG).

Společnost Atos proto vytvořila koncept „Udržitelného pracoviště“ jako součást nové cirkulární ekonomiky. Poskytuje vysoce výkonná nízkouhlíková zařízení, zlepšuje zkušenosti zaměstnanců a zároveň je zapojuje do pozitivních opatření v oblasti udržitelnosti. Ve výsledku tak posouvá pomyslnou sociální a environmentální laťku v celém dodavatelském řetězci ICT.

Ve spolupráci s našimi partnery se snažíme, aby se udržitelné pracoviště stalo pro naše zákazníky skutečností. Pojďme dnes spolu s vámi vytvořit pracoviště zítřka – takové, které bude lepší pro zaměstnance, pro firmu, pro společnost i pro planetu.



Pohled na udržitelnost a pracoviště

Udržitelnost životního prostředí

Aby firmy dosáhly uhlíkové neutrality, musí měřit a snižovat emise CO₂ nejen ve vlastních provozech, ale také v dodavatelském řetězci.

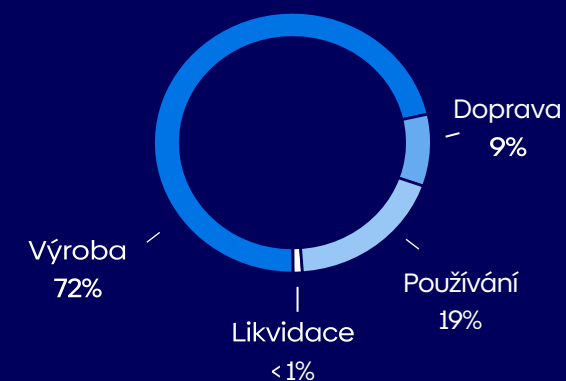
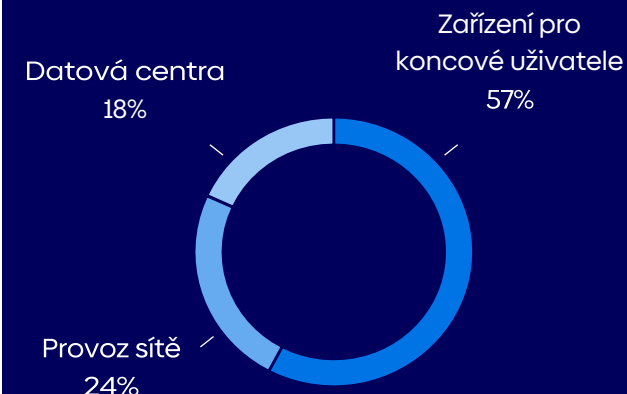
- Zařízení koncových uživatelů představují více než polovinu celosvětových emisí ICT firem.
- Hlavní podíl na tom má výroba. Například 75 % uhlíkové stopy notebooku připadá právě na jeho vznik.¹

Zapojení zaměstnanců

Data získaná z každodenního fungování firem ukazují, že angažovanost a reálné výsledky v oblasti ESG vytvářejí konkurenční výhodu. Projevuje se nejen zapojením současných zaměstnanců, ale také atraktivitou pro ty budoucí.

- Nejlepší zaměstnavatelé (měřeno spokojeností zaměstnanců) mají o 14 % vyšší ESG skóre než jejich konkurence.³
- Poptávka zaměstnanců po vzdělávacím obsahu v oblasti udržitelnosti a odpovědnosti podniků se v letech 2021-2022 zvýšila o 100 %.⁴
- Pokud se zaměstnanci cítí vysoce angažovaní, je u nich nižší absence a o 23 % vyšší ziskovost.⁵
- Zaměstnanci z generací Y a Z budou do roku 2029 tvořit 72 % pracovní síly. Zaměstnavatelé, kteří jsou pro tyto demografické skupiny nejatraktivnější, mají skóre ESG o 25 % vyšší, než je celosvětový průměr.⁶

Podíl emisí uhlíku z ICT podle původu²



Otevřenost komunitám

Digitální pracoviště je skvělým způsobem, jak znevýhodněným skupinám otevřít cestu k žádané technické kariéře. Rozšiřování digitální inkluze je klíčem k udržitelnému rozvoji komunit. Jedná se o společenskou hodnotu, kterou může vytvořit každá firma nejen samotným zaměstnáváním, ale také zadáváním veřejných zakázek a uzavíráním smluv s partnery či dodavateli.

Otevřenost bez bariér

Začleňování osob se zdravotním postižením se objevuje v 11 cílech udržitelného rozvoje OSN. Vzhledem k tomu, že diverzita a inkluze se podílejí na výkonnosti společnosti, zahrnuje vykazování sociální udržitelnosti stále více faktorů týkajících se zdravotního postižení a otevřenosti. Technologie na pracovišti musí všem členům týmu umožnit využít jejich potenciál.



Vaše nové udržitelné pracoviště se společností Atos

Udržitelné pracoviště je jedinečný způsob, jak pozitivně ovlivnit životní prostředí, život kolem vás a zároveň obohatit zkušenosti vašich zaměstnanců.

Udržitelné pracoviště je založeno na nízkoemisním přístupu. Vaše zaměstnance vybaví vysoce kvalitními zařízeními – bez kompromisů v oblasti uživatelského komfortu, zabezpečení, výkonu nebo rozpočtu.

Do vaší firemní kultury vám pomůže začlenit udržitelnost tím, že zapojíte své zaměstnance do věcí prospěšných planetě i lidem, kteří na ní žijí. Svůj smysl pro odpovědnost budou moci uplatnit nejen při výběru nového zařízení a vybavení, ale využijí ho jako součást každodenní rutiny.

Navíc budou mít vaši vedoucí pracovníci a osoby s rozhodovací pravomocí k dispozici spoustu nových poznatků, které pomohou neustále zlepšovat a měřit výkonnost firmy v oblasti udržitelnosti.

Široký výběr atraktivních nízkouhlíkových možností

Nejprve se zaměříme na hlavní příčinu emisí uhlíku v podnikovém IT: výrobu zařízení pro koncové uživatele. Každý notebook představuje ekvivalent více než 300 kg oxidu uhličitého (CO₂ e), monitor nebo stolní počítač pak kolem 400 kg CO₂ e. Dokonce i malá myš má za sebou 5 kg CO₂ e.

Pro žádnou velkou firmu neexistuje univerzální řešení. Prostředí podnikového IT je složité. Obvykle zahrnuje mnoho různých osob, požadavků na výkon, regionálních odlišností a starších investic. Proto je nezbytné nabízet pestrou škálu možností nízkouhlíkového hardwaru a vytvářet tak ekologičtější budoucnost.

Součástí udržitelného pracoviště jsou možnosti prodlouženého používání, repasování, renovace, opětovného použití, používání osobních zařízení, zvýšení poměru uživatelů k zařízení nebo recyklace. Nové zařízení má stále své místo, ale pouze výjimečně. Každá z možností byla navržena tak, aby přinášela hrdost a potěšení vašim lidem a zároveň vám nabízela spolehlivost vysokého výkonu

Přehodnocení životního cyklu zařízení

- Prodloužení používání. Jedinečné řešení využívající analytiku k prodloužení životnosti zařízení bez dopadu na výkon.
- Repasování. Máme první (a v našem oboru jediný) provoz na repasování notebooků.
- Renovace. Zařízení můžete používat opakovaně ke spokojenosti uživatelů.
- Opětovné použití. Více příležitostí k dobrým skutkům pomocí zařízení, budování digitální inkluze v místních komunitách.
- Koupit nové, ale vyrobené ze starého. Poprvé s oficiálním standardem kvality „jako nové“.
- BYOD. Průlomový přístup k využití vlastního zařízení pro pracovní účely.
- Zlepšení poměru uživatelů na zařízení. Jedinečné techniky pro nalezení a udržení optimálního poměru.

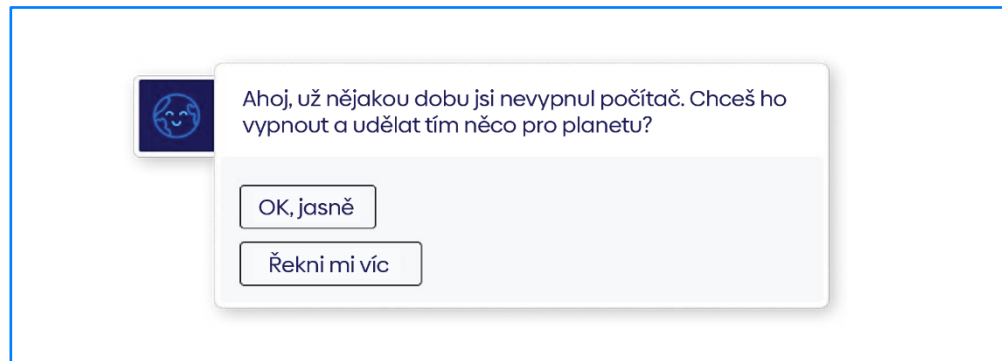
Udělejte z udržitelnosti téma pro každého

Udržitelné pracoviště otvírá zaměstnancům ekologické možnosti. Využití zařízení a služeb s nízkou uhlíkovou stopou jim ale také dokáže přinést obohacující zážitky s výraznou environmentální a společenskou hodnotou.

- Propagujte a demonstруйте strategii a konkrétní kroky vaší společnosti v oblasti ESG.
- Inspirujte, informujte a povzbuzujte zaměstnance, aby se rozhodovali ekologičtěji.
- Využijte k podpoře digitální změny hodnoty, na kterých lidem záleží. Těm, kdo si osvojí nový digitální nástroj, můžete udělit třeba body nebo odměny za udržitelnost (například vysazení stromu).

Každého zaměstnance můžete zapojit do personalizované cesty k udržitelnosti, která je organicky zakotvena v jejich práci.

Začlenění udržitelnosti do každodenního života lidí



- Chat
- Teams
- Calendar
- Calls
- Files
- Dashboard
- ...
- Apps



Děkujeme vám za snahu o vytvoření udržitelného pracoviště.

Vítejte na místě plném technologií, které mění svět k lepšímu. V tomto řídicím panelu najdete nejen přehled o stavu vašeho IT, ale také doporučená opatření.

AtoS

Vaše zařízení



Skóre vašich digitálních zkušeností



- ✓ Skóre vašeho zařízení je > 75 % zařízení ve firmě
- ➔ Dobrá práce. Vaše skóre je od minulého měsíce vyšší o 0,4.

Vaše sociální skóre



- 👍 Díky vám jsme tento měsíc pomohli 8 lidem z ohrožených skupin a podpořili 546 kolegů se znevýhodněním.

Vaše uhlíková stopa



- ✓ Vaše skóre je < 40 % oproti zbytku firmy
- ☁️ Díky vám jsme tento měsíc snížili naši uhlíkovou stopu o 12 tun. To odpovídá 12 ha lesa.

Ekologie přináší nejen dobý pocit. Může být také příjemná na pohled a dotek. Obaly jsou vyrobeny z recyklovaných a udržitelných materiálů. Mají elegantní a atraktivní design, který zaměstnance potěší.

Abychom omezili ztrácení nebo vyhazování zařízení, usnadňujeme lidem vracení zařízení pomocí QR kódu a samoobslužných boxů. V rozhraní zaměstnaneckého profilu jim za to pak udělujeme odměnu do sociálního skóre.

Vybavte manažery novými užitečnými informacemi

Dokážeme proměnit data z výkonných analytických nástrojů na praktické poznatky, které mohou využívat lidé napříč vaší firmou k řízení a optimalizaci udržitelného pracoviště.

Udržitelnost jako služba

Pro vaše oddělení IT, Udržitelnosti, CSR a HR máme sadu konfigurovatelných modulů „Poradce“.



Každý z nich je navržen tak, aby kdokoliv z vašich vedoucích pracovníků a osob s rozhodovacími pravomocemi mohl implementovat a monitorovat svá ekologická opatření v souladu s firemními cíli udržitelnosti.

Intuitivní ovládací panely integrují údaje o IT a životním prostředí na podnikové úrovni. Zahrnují vizualizace dat v reálném čase, hodnocení, prioritizace a doporučení. Manažerům umožňuje buď přijmout konkrétní opatření, nebo motivovat ke konkrétním krokům zaměstnance. Pomohou vašim lidem odpovědět na otázky, jako např: „Co mám udělat s tímto starým zařízením?“, „Mohli bychom spotřebovávat méně elektřiny?“, „Jsou moji kolegové se speciálními potřebami dostatečně vybaveni asistenčními technologiemi?“ nebo „Mohla by služba, kterou poskytují, více přispět komunitě?“.




Sledování vlivu na životní prostředí

S ohledem na vývoj legislativy jsou podniky stále častěji povinny auditovat svou činnost v oblasti ESG.

Abychom vám pomohli, poskytneme vám důkazně podložené vyčíslení, jak vaše udržitelné pracoviště přispělo ke snížení emisí uhlíku a zvýšení sociálního dopadu. To vám poskytne jasná data k přesnému vykazování emisí uhlíku na pracovišti a k důvěryhodnému informování stran udržitelnosti směrem dovnitř firmy i ven.



Výhody udržitelného pracoviště Atos

 Lepší pro planetu	 Lepší pro společnost	 Lepší pro vás
<ul style="list-style-type: none"> Nižší emise uhlíku (cirkulární ekonomika + efektivnější provoz) Úspory vody (cirkulární ekonomika) Zachování zdrojů (cirkulární ekonomika) Snížení množství elektronického odpadu (cirkulární ekonomika) <p>Příklad úspory za každý repasovaný notebook⁷:</p> <ul style="list-style-type: none"> 316 kg CO₂ e Více než 190 000 l vody 1 200 kg zemských zdrojů 	<ul style="list-style-type: none"> Zaměstnávání nedostatečně zastoupených osob Pozitivní přínos komunitám prostřednictvím opětovného použití a darování zařízení Úspory vzniklé díky cirkulární ekonomice reinvestované do sociálně prospěšných iniciativ (pozitivní cyklus udržitelnosti) Zvýšení diverzity a začlenění prostřednictvím „bezbariérových“ informačních technologií 	<ul style="list-style-type: none"> Větší angažovanost, hrdost a spokojenost zaměstnanců Větší šance přilákat a udržet si nové talenty Vylepšení dobré pověsti a hodnoty značky

Naše partnerství pro udržitelné pracoviště

Vytvořit nové udržitelné pracoviště nemůže zvládnout jedna organizace sama. Budeme úzce spolupracovat nejen s vámi, ale i našimi partnery, abychom společně navrhli vaše vlastní služby na míru.

Od roku 2020 úzce spolupracujeme s ekosystémem pečlivě vybraných partnerů na návrzích a realizacích udržitelných pracovišť. Patří mezi ně analytičtí specialisté, přední organizace zabývající se repasováním a renovací IT a sociální organizace, jejichž hodnoty jsou v souladu s těmi našimi i našich zákazníků.

Do tohoto ekosystému patří také naši zákazníci – všichni lídři a inovátoři, kteří jsou zapálení pro poskytování environmentální a sociální hodnoty. Právě oni jsou nezbytnými partnery v naší misi uvést na trh udržitelné pracoviště.

Zvyšování sociální hodnoty v dodavatelském řetězci

Udržitelné pracoviště je navrženo s ohledem na sociální hodnotu.
To se odráží v každém bodě našeho dodavatelského řetězce.



(Re)výroba

Lidé v našem týmu pocházejí převážně z nedostatečně zastoupených komunit, mají spravedlivou mzdu a pohodlné ubytování pro sebe i svou rodinu.



Poslední použití

Drahý kov se získává netoxickými prostředky (biologické loužení) a přeměňuje se na mince.



Demontáž

Pokud je zařízení ekonomicky neopravitelné, jeho demontáž provádějí osoby ve výkonu trestu odnětí svobody v rámci práce pro získání odborné kvalifikace. To pomáhá snižovat míru recidivy tím, že lidé získávají nové dovednosti, smysl života a perspektivu profesního uplatnění. Bývalí pachatelé jsou pak mentorováni našimi zaměstnanci v rámci programu, který pomáhá předcházet kriminalitě a sociálnímu vyloučení.



Podpora

Pracovníci oddělení služeb a podpory jsou obvykle přijímáni pomocí psychometrických testů namísto životopisů nebo vysokoškolských diplomů. To znamená, že nedostatečně zastoupené komunity mohou získat přístup k technické kariéře a rozvíjet se prostřednictvím průběžného školení.

Spolupracujte s průkopníkem udržitelnosti a lídrem v oblasti digitálních pracovišť

Společnost Atos stála vždy v čele inovací v oblasti udržitelnosti. Mezi ICT firmami je uznávaným lídrem na poli environmentálních, sociálních a správních kritérií (ESG).

Naše ocenění

Digitální pracoviště



Leader

Outsourcené služby digitálního pracoviště



Služby digitálního servisu a podpory pracovišť ve Velké Británii a USA, služby transformace zkušeností zaměstnanců



Leader

Pokročilé služby digitálního pracoviště



Leader

Služby pro pracoviště v Evropě



Inovátor

Služby digitálního pracoviště

Udržitelnost



Umístění v 1 % nejlepších společností od roku 2020



Již desátý rok po sobě



Mezi 7 % nejlepších v oboru IT služeb s nejvyšším hodnocením



Umístění v žebříčku 50 neudržitelnějších společností

Přístupnost



Signatář dohody o globální síti podniků pro zdravotně postižené a v letech 2023-24 zastává funkci předsedy.



Vítěz ceny Zero Project 2022 za program přístupnosti a digitální inkluze



Získal čtyři ocenění IAAP na summitu M-Enabling 2023.



Finalista Microsoft Partner Awards 2022, kategorie Inclusion Change Maker



Vítěz ceny Disability Matters Award 2021 v kategoriích Pracoviště a Tržiště

Vytvořte si pracoviště zítřka

Seznamte se s našim odborníkem a udělejte další krok ještě dnes



Radek Mihalík

HEAD OF PROFESSIONAL SERVICES
A CE SEE Czech

Odborník na digitální pracoviště

radek.mihalik@atos.net

Zdroje

1 Circular Computing

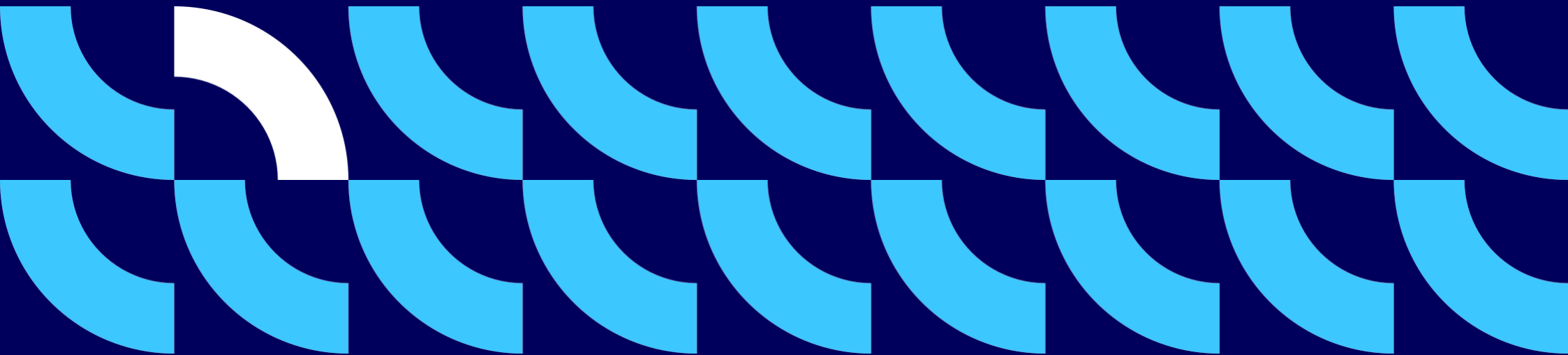
2 ICT Sector Electricity Consumption and Greenhouse Gas Emissions, Malmudin et al, 2020

3 ESG as a workforce strategy, Marsh & McLennan, 2020

4 EMEA People & Workplace Trends Report for 2023, Cornerstone

5 State of the Global Workplace: 2023 Report, Gallup

6 ESG as a workforce strategy, Marsh & McLennan, 202



O společnosti Atos

Společnost Atos je globálním lídrem v oblasti digitální transformace s přibližně jedničkou v oblasti kybernetické bezpečnosti, cloudu a vysoce výkonných počítačů poskytuje v 69 zemích světa komplexní řešení na míru pro všechna odvětví. Atos, průkopník v oblasti dekarbonizačních služeb a produktů, usiluje

o bezpečné a dekarbonizované ICT pro své klienty. Atos je evropskou společností (Societas Europaea) a je kótován na burze Euronext v Paříži.

Cílem společnosti Atos je pomoci navrhout budoucnost informačního prostoru. Jeho odborné znalosti a služby podporují rozvoj znalostí, vzdělávání a výzkumu v multikulturním přístupu a přispívají k rozvoji vědecké a technologické excelence. Po celém světě umožňuje skupina Atos svým zákazníkům, zaměstnancům i členům komunit jako celku žít, pracovat a rozvíjet se udržitelným způsobem v bezpečném informačním prostoru.

Zjistěte o nás více na

atos.net

atos.net/career

Začněme společně diskutovat



O společnosti Tech Foundations

Tech Foundations je hlavní obchodní linie skupiny Atos Group v oblasti řízených služeb, která se zaměřuje na hybridní cloudovou infrastrukturu, zkušenosti zaměstnanců a technologické služby prostřednictvím dekarbonizovaných, automatizovaných řešení a řešení využívajících umělou inteligenci.

Jejich 48 000 zaměstnanců podporuje to, co je důležité pro světové podniky, instituce a komunity. Působí v 69 zemích a její roční obrat činí 6 miliard eur.



This document meets high standards of accessibility

Atos je registrovaná ochranná známka společnosti Atos SE. duben 2024. © Copyright 2024, Atos SE. Důvěrné informace ve vlastnictví skupiny Atos, k použití pouze příjemcem. Tento dokument ani žádná jeho část nesmí být reprodukována, kopírována, šířena a/nebo distribuována ani citována bez předchozího písemného souhlasu společnosti Atos.

Atos