

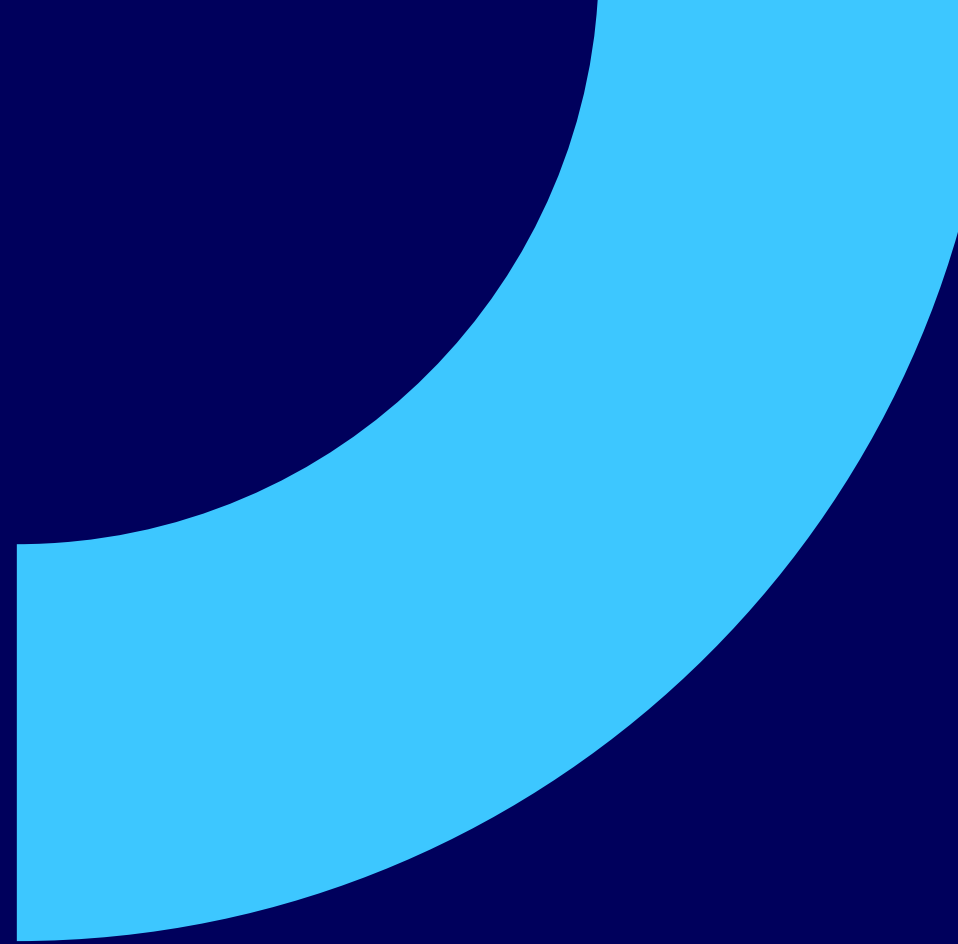
Construire avec vous l'avenir numérique de l'Afrique

Atos



Sommaire

01. Qui sommes-nous ?	03
02. Nos activités en Afrique	06
03. Notre impact social en Afrique	11
04. Notre stratégie de gestion des ressources humaines	13
05. Nos ambitions en matière de développement durable	15



01. Qui sommes-nous ?

Atos en Afrique : pionnier de la transition numérique depuis 60 ans

Atos en Afrique est un allié de la transition numérique du continent depuis plus de 60 ans. Cet ancrage local historique est continuellement entretenu depuis 2014, date à laquelle Atos a acquis Bull dans le but d'intégrer ses compétences de pointe en matière de cloud computing, de cybersécurité et de traitement de grandes quantités de données. Depuis, la relation de confiance et la proximité qu'Atos en Afrique entretient avec ses partenaires et clients se renforce au fil des années.

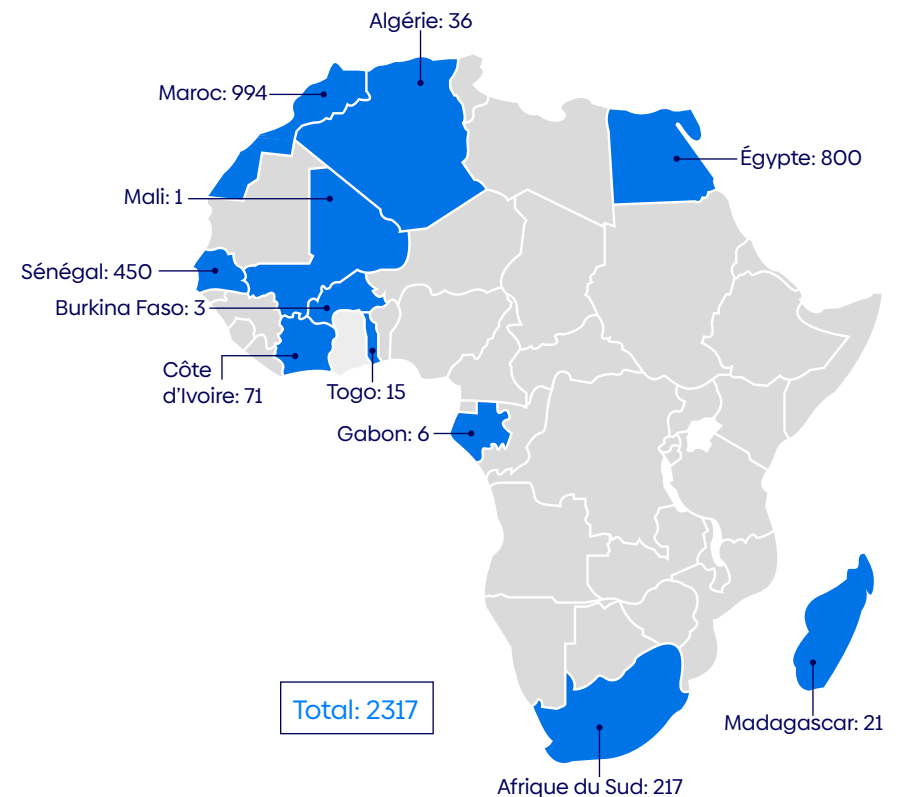
Atos a présenté, le 14 juin 2022, un projet de transformation qui vise à scinder le Groupe en deux sociétés. Ce projet a un objectif unique : permettre au Groupe Atos de mieux répondre aux besoins de ses clients à travers deux organisations, se concentrant respectivement sur, d'une part, la modernisation des technologies et les services externalisés, et d'autre part, le numérique, le Big Data et la sécurité, apportant ainsi de la clarté au

portefeuille d'Atos. Cette opération n'aura aucun impact sur la présence d'Atos en Afrique ni sur nos relations avec nos clients ou partenaires.

Dans chacun des 12 pays africains francophones et anglophones où nous sommes présents, plus de 2 300 collaborateurs, soutenus par les 95 000 technologues du Groupe Atos, réalisent chaque jour des projets innovants. Des équipes formées et expérimentées accompagnent les entreprises et les structures publiques dans l'intégration de solutions technologiques visant à moderniser et faciliter leurs activités quotidiennes et leur organisation de manière totalement sécurisée.

Au sein de chaque filiale, les équipes d'Atos en Afrique sont fières de contribuer à des projets structurants pour leur pays. Cette fierté se traduit par une forte culture de la performance et de l'engagement : nous mettons tout en œuvre pour répondre au mieux aux besoins de nos clients.

Entités d'Atos en Afrique



Atos en Afrique vise à fédérer et à installer durablement de solides écosystèmes numériques locaux en Afrique.

Pour ce faire, nous avons choisi de privilégier la formation et le recrutement de talents locaux : aujourd'hui nous sommes fiers de dire que 99% des employés d'Atos en Afrique sont des Africains, tous postes confondus.

Par ailleurs, nous mettons en œuvre une stratégie dite d'innovation inversée afin que l'Afrique exprime tout son potentiel technologique : par exemple, nous coopérons avec de nombreuses start-ups et entreprises locales pour le développement et le déploiement d'innovations technologiques destinées à l'Afrique, mais qui pourraient également être exportées vers les autres régions où le groupe ATOS est présent.

Atos en Afrique contribue également au développement d'un mécanisme d'offshoring des ressources qui présente un double avantage pour le continent : retenir les talents sur le continent en participant à la création d'emplois locaux, tout en contribuant en partie au retour de la diaspora et en lui offrant la possibilité de s'impliquer dans la construction de l'écosystème numérique du continent.

Ces entités d'offshoring, appelées Global Delivery Center (GDC), mettent à la disposition des clients locaux et internationaux des équipes d'ingénieurs expérimentés et juniors dotés d'une grande expertise, capables de répondre aux préoccupations et aux défis des clients internationaux.



Quelques projets d'offshoring d'Atos en Afrique.

Maroc

Atos au Maroc fournit à La Poste (programme DiversIT) des services informatiques importants allant de l'usine numérique à la maintenance des applications patrimoniales. Atos fournit à de grandes compagnies d'assurance des services de maintenance évolutive, le développement de projets informatiques dans plusieurs domaines d'applications commerciales, ainsi qu'un support L3.

Sénégal

Le programme numérique DiversIT pour La Poste française, sous-traite une partie de son activité réalisée à 70 Ingénieurs d'Atos basés à Dakar. Atos au Sénégal s'associe à Worldline, un leader mondial des paiements sécurisés et des transactions de confiance, pour fournir les dernières solutions innovantes. Certains départements de Worldline mobilisent environ 90 jeunes talents numériques locaux.

Depuis 2023, Atos Égypte a consolidé sa position en tant que leader dans la région en élargissant stratégiquement son portefeuille de projets en collaborant avec des entreprises telles que l'UEFA, Finastra, Paris 2024, Coca-Cola, Airbus, Siemens, Nestlé, Capita Life, Royal Mail, Pierre Fabre, HIRSCHMANN AUTOMOTIVE et SCB.

Égypte

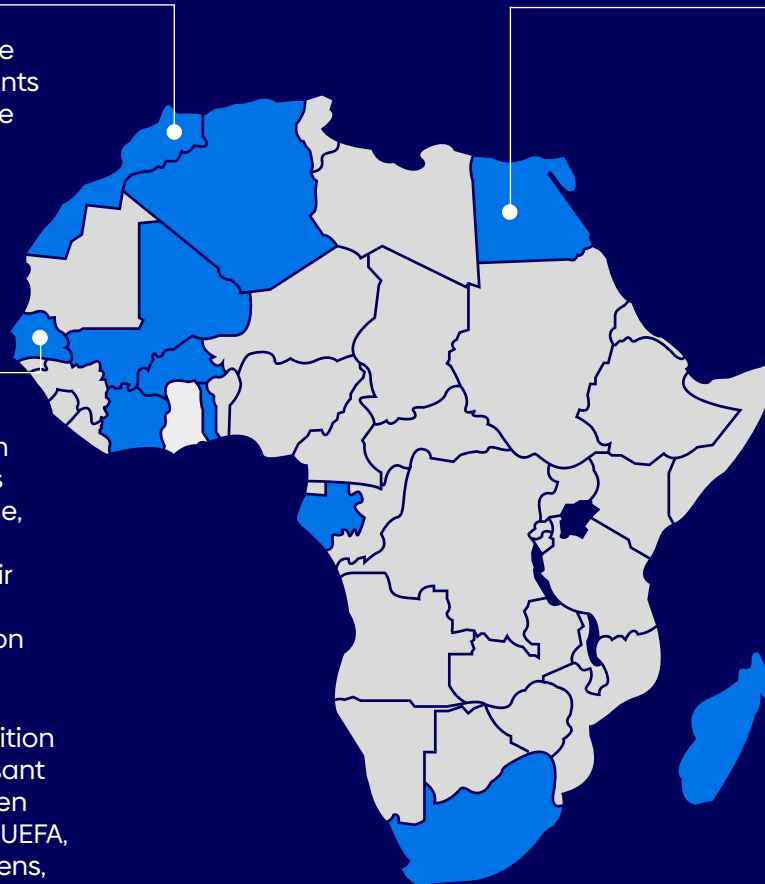
Atos a décidé d'investir largement dans la mise en place d'un GDC (Global Delivery Centre) en Égypte, afin de servir les clients internationaux d'Atos en tirant parti de l'énorme réservoir de talents en Égypte avec des coûts de prestation très compétitifs.

Le GDC en Égypte fournit une offre complète de services de bout en bout, allant des services de centre de données, DWP, infrastructure, PMO, SAP, Microsoft et applications numériques.

Il propose son offre de services dans différentes langues: arabe, anglais, français et allemand.

Atos a pour objectif de développer le GDC égyptien pour atteindre 3 000 ressources d'ici la fin 2025.

Les collaborateurs d'Atos en Égypte fournissent des services techniques numériques à distance à leur principal client en Afrique du Sud, MTN/ Xadacom, UAE DU, KSA différents comptes en tirant parti d'une importante réserve de talents en Egypte avec des compétences informatiques élevées à un coût efficace.



02. Nos activités en Afrique

Atos en Afrique soutient la révolution numérique de l'Afrique en garantissant la fiabilité de son expertise pour le développement socio-économique du continent au service des populations locales.

L'Afrique est aujourd'hui un berceau technologique, mais il y a encore beaucoup de progrès à faire en matière d'innovation. Nous voulons faire connaître cet immense potentiel aux Africains et au monde entier. C'est notre principale source de motivation.

Nous opérons à trois niveaux : L'innovation, l'éthique et la performance.



Construire la confiance en apportant l'innovation

Au-delà des produits et solutions, Atos en Afrique s'efforce d'accompagner ses clients dans la maîtrise et la gestion de ces innovations technologiques. Les équipes d'Atos en Afrique démontrent régulièrement leur capacité à s'adapter aux contextes changeants des clients. Cette agilité et ce sens de l'innovation permanente face à toutes sortes de défis que les clients peuvent rencontrer sont essentiels pour mener à bien des projets de transformation complexes et instaurer la confiance. Alors que nos clients sont confrontés à de nouveaux dilemmes dans leur transformation numérique, apporter des solutions innovantes et durables est au cœur de la stratégie de croissance et de création de valeur d'Atos



Explorer et rechercher la performance en continu

Atos en Afrique a choisi de concentrer son énergie sur le développement d'une expertise de pointe dans de nombreux domaines à fort potentiel sur le continent tels que la cybersécurité, la transformation digitale des entreprises, le Cloud, l'identité numérique, et les technologies de nouvelle génération (Intelligence Artificielle, Calcul Haute Performance, Big Data, 5G).



Une éthique intransigeante dans la conduite des projets

Atos en Afrique est intransigeant sur l'éthique et la conformité des projets menés. Nous appliquons la politique stricte du Groupe Atos dans ce domaine et pouvons aller jusqu'à refuser de nous engager dans certains projets lorsque toutes les conditions de réussite ne sont pas réunies. La confiance que nous accordent nos clients et partenaires financiers fait partie de notre stratégie de développement sur le continent.

Atos en Afrique bénéficie de l'autonomie et de l'agilité d'une entreprise locale, ainsi que de l'expertise internationale d'un grand groupe.

Pour ce faire, nous avons choisi la disponibilité des équipes locales explique la crédibilité d'Atos en Afrique auprès de ses partenaires commerciaux. La réputation d'Atos en Afrique se construit sur plusieurs dimensions : au niveau international, continental et local. Son maintien implique à la fois un très haut niveau d'exigence en termes de produits et de services et un sens de l'excellence dans la relation client.

Chaque filiale a la capacité technique et commerciale de fournir toutes les solutions Atos aux trois principaux segments de clientèle (télécommunications, secteur public et finance). Cela nous permet de développer des relations personnalisées et à long terme avec nos clients.

La forte capacité d'adaptation des équipes d'Atos en Afrique est un atout pour assurer la continuité des projets malgré un contexte ponctuellement contraint.

Nous avons déployé un projet de numérisation des services de trésorerie publique pour le ministère des Finances d'un État africain dans un contexte d'instabilité politique et avons réussi à livrer le projet dans les délais et le budget impartis.

L'engagement d'Atos en Afrique et sa contribution au progrès socio-économique de manière durable grâce aux technologies numériques est connu et confirmé, depuis de nombreuses années.

Atos s'associe à des institutions financières telles que la Banque Mondiale pour réaliser des projets visant à développer la numérisation des organisations publiques africaines en particulier, en mettant en œuvre des solutions ERP standard et en développant des applications spécifiques.

Atos en Afrique entend fournir des solutions numériques pour accompagner ses clients dans leur transformation digitale. La révolution numérique en Afrique est un vecteur de développement, qui a des impacts concrets dans la vie quotidienne des populations.

Atos soutient les opérateurs télécoms en Afrique dans leur mutation, conformément à leur feuille de route respective en matière de transformation numérique. Cette transformation s'appuie sur :

Des offres verticales pour le secteur des Télécoms :

- Transformation informatique pour BSS, OSS, CRM, ERP, FRA, etc.
- Modernisation de l'infrastructure liée aux centres de données, au cloud, à la MEC, au SDx, au NFV.
- Expérience client numérique : RPA, DAT-M, IDaaS, CVM, ML, IA
- Gestion des opérations : ITSM, gestion de la valeur

Des offres horizontales à destination de tout secteur d'activité :

- Opérations de cybersécurité : SOC (Security Operation Centre)/ MDR (Managed Detection & Response) basé sur notre solution AisaaC ;
- Conseils et implémentation de projets « Go to Market » pour les entreprises.

En effet, au Maroc, Atos a remporté plusieurs projets de transformation de la gestion de la relation client (CRM) pour les clients B2B et B2C d'un opérateur télécom de premier plan. De plus, Atos accompagne les principaux opérateurs télécoms dans leur stratégie de migration vers le cloud, que ce soit pour leur ERP basé sur SAP ou pour leurs applications numériques internes.

En tant que leader mondial des services de gestion de la cybersécurité, Atos aide plusieurs opérateurs télécoms clés en Afrique à sécuriser leurs actifs informatiques et leurs réseaux centraux grâce à son SOC de détection et de réponse géré basé sur l'intelligence artificielle.

En Afrique de l'Ouest, par exemple, Atos a contribué à la généralisation et à la modernisation des solutions de Mobile Money en collaboration avec les principaux opérateurs des territoires : les sociétés de télécommunications, les banques, les assureurs, etc. Atos en Afrique est l'un des principaux moteurs du développement du « Mobile Money », favorisant ainsi l'inclusion financière des populations en Afrique.

Par ailleurs, Atos en Égypte joue un rôle central dans la transformation de l'Organisation nationale de la sécurité sociale au travers deux projets significatifs.

D'une part, la modernisation du système central de pension et d'assurance du NOSI repose sur l'intégration de technologies numériques avancées. Parallèlement, un projet supplémentaire consiste en la mise en place d'un Système d'Archivage Numérique, visant à dématérialiser les processus commerciaux traditionnellement basés sur le papier.

Un autre projet d'importance, réalisé par Atos pour le compte du Ministre des Communications et des Technologies de l'Information, est le "Decent Life" ou "Hayah Karima". Cette initiative aspire à fournir des services de connectivité par fibre optique à 1 500 villages à travers l'Égypte. L'objectif principal de cette entreprise est de réduire le fossé numérique et d'améliorer la qualité de vie de populations réparties à travers le pays.

Ces initiatives reflètent l'engagement d'Atos envers le progrès technologique et son impact sociétal. En combinant la modernisation des systèmes sociaux avec des solutions de connectivité étendue, Atos contribue activement à la construction d'un avenir numérique plus inclusif et prometteur pour l'Égypte.



E-Government: Atos en Afrique contribue à la transformation numérique de l'action publique avec ses solutions avancées

Au Togo, l'Agence Togolaise d'Identification, ANID-TOGO, a récemment choisi Atos et son partenaire IDEMIA pour la création d'un système national d'identité biométrique. Ce partenariat englobe la conception, la construction, les tests et l'exploitation d'une solution basée sur la technologie de reconnaissance de l'iris, du visage et des empreintes digitales. Cette solution complète comprendra un portail citoyen, une application mobile, des dispositifs de cybersécurité, un système biométrique central, des kits d'enrôlement et un système de personnalisation pour les nouvelles cartes d'identité électroniques.

Atos a pris la décision d'établir une filiale au Togo, non seulement pour assurer une durabilité à long terme de la solution, mais aussi pour accroître son empreinte sociale positive en garantissant un transfert de compétences aux ressources locales.

Partenariat avec Amazon Web Services (AWS)

Depuis 2013, Atos a établi une collaboration étroite avec Amazon Web Services (AWS), étendant son implication du cloud aux enjeux cruciaux de la décarbonation. Forte de cette alliance, Atos détient actuellement plus de 8 000 accréditations et 2 700 certifications AWS, mettant à profit cette expertise pour offrir des services de conseil, professionnels et managés à grande échelle à de nombreux clients AWS.

L'évolution constante de notre partenariat avec AWS a atteint une étape significative le 14 novembre dernier avec une annonce conjointe. Dans le cadre de ce partenariat pluriannuel, Atos et AWS collaborent activement à la création de solutions innovantes visant à accélérer la décarbonation des activités et des processus des entreprises. La première concrétisation de cette collaboration est le calculateur de carbone

MyCO2Compass, maintenant disponible sur la marketplace AWS. Cette solution permet une gestion efficace des émissions de carbone, facilitant la mesure des impacts environnementaux et contribuant ainsi à l'objectif de réduire les émissions de carbone à zéro d'ici 2050.

Parallèlement, la solution Atos Digital Decarbonization Assessment offre une analyse approfondie du niveau de maturité d'une entreprise en matière de décarbonation pour l'ensemble de son parc informatique. Cette approche personnalisée propose une feuille de route avec des actions concrètes, favorisant ainsi la décarbonation durable des infrastructures informatiques et du parc global.



Pour nous, la technologie va de pair avec les objectifs de décarbonation. Atos en Afrique déploie des produits et des solutions intégrés et innovants pour répondre aux besoins de ses clients, les aidant ainsi à atteindre la neutralité carbone



Chez Atos en Afrique, nous croyons fermement que l'investissement dans la formation de jeunes talents numériques est essentiel pour soutenir l'évolution des économies africaines.

**Alpha Barry
CEO Africa, Atos**

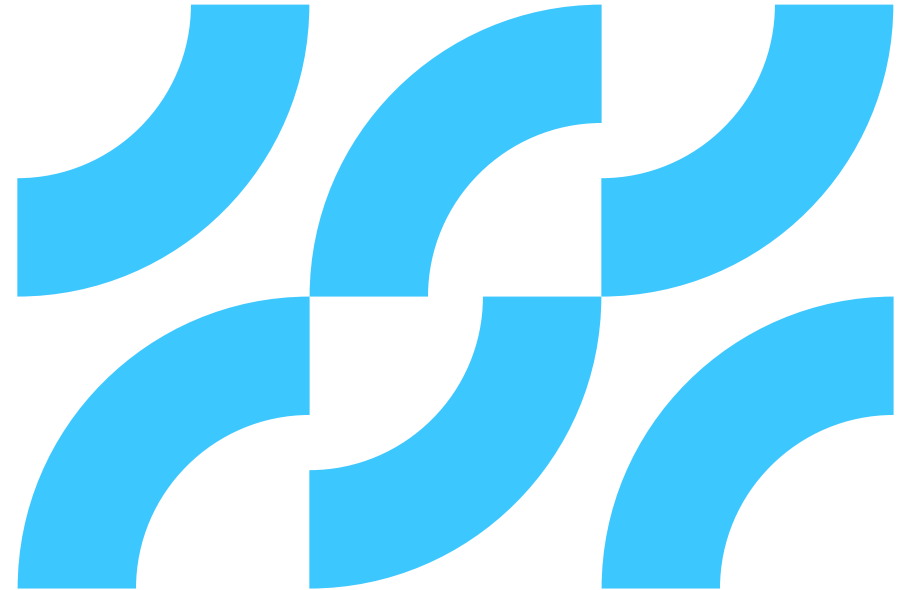
03. Notre impact social en Afrique

Atos en Afrique participe activement à la formation de talents numériques en Afrique afin de soutenir l'intégration des technologies nouvelle génération dans les économies africaines.

La demande mondiale de compétences numériques continue de croître de manière impressionnante d'année en année. Elle devrait croître plus rapidement en Afrique que dans le reste du monde, compte tenu du potentiel numérique du continent.

Atos en Afrique est ainsi pleinement mobilisé pour soutenir la formation et le développement des compétences des jeunes talents numériques locaux, à grande échelle sur le continent.

Atos en Afrique participe au transfert de compétences et à la formation des talents locaux pour les emplois de demain par le biais de programmes externes. Atos a noué de nombreux partenariats avec des organisations et des universités (création d'écoles de codage, de programmes de formation continue) afin de participer activement à la fourniture d'une éducation technologique de qualité aux jeunes talents qui intégreront un marché du travail de plus en plus compétitif, à mesure que le numérique se développe et s'intègre dans la vie quotidienne des gens.





L'initiative O1Talent au Sénégal

Le 4 juillet 2022, Atos s'est associé à O1Talent Afrique pour lancer la toute première Zone d'intelligence collective d'Afrique dans les locaux d'Atos à la Cité Keur Gorgui à Dakar, au Sénégal. Ce centre de formation accueille plusieurs centaines de jeunes talents sénégalais âgés de 18 ans et plus depuis septembre 2022, pour quatre semaines d'ateliers de test approfondis (dénommé « piscine ») à l'issue desquels les candidats les plus aptes sont sélectionnés pour une formation de deux ans dans les domaines numériques de pointe. Depuis, les équipes d'Atos ont travaillé en étroite collaboration avec O1Talent (Deror Sultan, David Sultan et Karim Sy) pour mettre en œuvre le projet Zone01 au Sénégal. Dans le cadre de ce partenariat, Atos met à disposition de Zone01 Dakar des locaux équipés d'ordinateurs portables, d'un réseau Internet à très haut débit et des serveurs nécessaires au fonctionnement de ce centre de formation. La phase de formation a débuté le 06 mars 2023 avec 90 apprenants sélectionnés. Afin de compléter la première cohorte à 120 apprenants, une nouvelle « piscine » a été organisée en mai 2023. Atos en Afrique s'est engagé à recruter 60 jeunes à l'issue de cette formation.



Atos Digital Academy

Atos Digital Academy est un programme de formation intensive de 6 mois en mode bootcamp destiné à renforcer les compétences techniques et soft des talents du numérique. Il s'agit d'un programme de formation gratuit. Au Sénégal par exemple, Atos compte former 500 jeunes sur une période de 3 ans de 2022 à 2024. Pour l'instant, 200 jeunes ont déjà été formés depuis le début du programme avec un taux d'insertion de 83%. Les compétences visées tournent autour du développement full stack, des modules SAP, de Microsoft et de l'IA/ Big Data. Un programme similaire a également été réalisé en Côte d'Ivoire, au Maroc et en Égypte. Il sera également répliqué au Togo à partir de 2024. Partenariat avec l'Université.



Mohammed VI Polytechnique

Cette alliance est une véritable valeur ajoutée pour le développement des compétences numériques des jeunes marocains. Il s'agit d'une collaboration entre chercheurs de l'académie et experts d'Atos pour accompagner la montée en compétence des étudiants - et faciliter leur entrée sur le marché du travail. En totale réciprocité avec l'UM6P, nous travaillons à l'organisation de séminaires, de conférences ou encore de cycles de formations exécutives dédiés aux étudiants et aux employés d'Atos.

Attirer, retenir et faire revenir les talents sur le marché du travail en Afrique est un immense défi sur lequel Atos travaille depuis toujours sur le continent. Depuis des années, certains pays, notamment en Europe, sont confrontés à une pénurie de capital humain qualifié dans les technologies avancées. Partant de ce constat, Atos en Afrique travaille au développement et à la pérennisation de programmes d'exportation de compétences et de ressources, appelés offshoring. Grâce à ces programmes, nous contribuons positivement à la balance commerciale de manière durable.

La contribution d'Atos au développement social et économique du continent réside dans son soutien aux entreprises locales et internationales, créant ainsi de la valeur pour nos clients, tout en élevant les standards d'exigence.

04. Notre stratégie de gestion des ressources humaines

Atos en Afrique attache une grande importance au développement des ressources humaines à un haut niveau d'expertise.

Depuis l'implantation d'Atos en Afrique, le marché du travail a été réajusté, l'entreprise ayant joué un rôle majeur dans l'amélioration de la qualité des emplois et des échelles de rémunération. Nous organisons régulièrement des séances de coaching et de formation pour nos employés. En parallèle, chaque employé bénéficie d'un plan de carrière défini dès son arrivée dans l'entreprise.

Aujourd'hui, l'expérience et les compétences des employés d'Atos en Afrique sont reconnues parmi nos pairs.

Chez Atos en Afrique, nous accordons une attention particulière à l'aspect sociétal de notre politique

de ressources humaines et à sa contribution au développement du continent.

La priorité est donnée à la formation et au recrutement de talents locaux. Nous considérons avoir une énorme responsabilité dans la formation des jeunes au profit de l'amélioration des compétences du capital humain du continent.

En effet, Atos en Afrique déploie une approche de juniorisation dans sa politique RH à travers le continent et participe ainsi à l'employabilité des jeunes sur un marché du travail numérique où les compétences sont rares. Par conséquent, nous attachons une grande importance au transfert de compétences et à la formation des talents locaux à travers différents programmes et cherchons à étendre notre collaboration avec les écoles professionnelles et les universités dans le domaine des TIC.

60%

Près de 60 % de nos recrutements concernent des postes de premier échelon. Nous mettons l'accent sur la promotion des employés juniors et nous leur offrons une formation continue au cours de leur carrière.

75%

En 2021, 75 % des postes vacants de niveau intermédiaire (3 à 5 ans d'expérience) ont été pourvus par mobilité professionnelle interne.

80%

En 2022, parmi les 290 collaborateurs recrutés en Afrique, plus de 80% sont des jeunes.



+100,000

modules de formation techniques disponibles



+40

parcours de formations autour du management et du leadership via Harvard Manager Mentor



+5

offres de formations linguistiques (français, anglais, allemand, italien, espagnol) en virtuelles disponibles 24/24, 7J/7



+1900

cours de développement personnel sur Percipio dans le cadre de formations interpersonnelle

Notre contribution pour une égalité femmes-hommes effective

La promotion de l'égalité des genres au sein de notre environnement professionnel est un principe fondamental qui guide nos actions de manière continue.

Dans cette perspective, notre engagement en faveur de l'acquisition des talents a abouti à des changements positifs notables. En 2023, les femmes représentent 36,36% du total des recrutements de l'année, marquant une progression significative par rapport à la représentation de 26,22% en 2020 pour le même indice.

Depuis notre partenariat avec Women In Africa en 2021, Atos s'est engagé activement dans le programme WIA Code. Cette initiative vise à offrir une formation en codage et en Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) à l'école d'Excellence Mariama Bâ. Notre objectif est de préparer et sensibiliser les jeunes filles aux métiers du futur en les mettant en contact avec des mentors expérimentés.

05. Nos ambitions en matière de développement durable

Notre capacité à concilier les transitions numérique et écologique est le moteur du développement de nos activités en Afrique en faveur d'une croissance durable.

En raison de l'accélération de l'économie numérique mondiale et par conséquent de la croissance de la consommation de données, le numérique est désormais responsable de 2 à 4% des émissions de gaz à effet de serre (données Business France) et d'ici 2030, les Data Centers pourraient représenter 10% de la production mondiale d'électricité.

Les infrastructures numériques, le développement et la démocratisation de technologies avancées telles que l'informatique Cloud, nécessiteront des capacités de stockage de données plus gourmandes en énergie.

Face à ce constat, le Groupe Atos poursuit aujourd'hui une politique environnementale très ambitieuse. Notre objectif est d'atteindre des

émissions carbone nettes nulles pour toutes nos activités d'ici 2030.

Contrairement à la neutralité carbone, qui repose sur la compensation des émissions de carbone, les émissions nettes nulles participent à la réalisation d'un objectif plus strict, imposant qu'aucune émission de CO2 ne soit émise.

Les entités d'Atos en Afrique suivent de près les directives du Groupe dans ce domaine. Les considérations environnementales ne peuvent plus être ignorées lorsque nous voulons réaliser un projet dans les meilleures conditions. Ce sont des réflexes que nous nous imposons désormais pour contribuer activement à la réalisation des objectifs environnementaux du Groupe.

Nous préconisons, facilitons et apportons des changements transformateurs pour que nos clients atteignent le Net Zéro ; cela fait partie de notre raison d'être.

Atos accompagne ses clients pour saisir les grandes opportunités d'un avenir inclusif, collaboratif et décarboné. La numérisation et la décarbonation devraient aller de pair et, ensemble, elles peuvent ouvrir d'énormes opportunités pour les entreprises et la société afin d'atténuer l'impact du changement climatique et ainsi préparer l'avenir.

Nous ne pourrions atteindre l'objectif "zéro émission" que si nous nous engageons ensemble dans cette voie. C'est pourquoi nous nous engageons à établir des partenariats et à contribuer à l'accélération de la transition vers le zéro carbone en proposant des solutions à faible émission de carbone, pour réduire les émissions produites par les solutions technologiques ainsi que par les industries.

Atos est un acteur de premier plan en matière de décarbonation du numérique dont la mission est de mener une action climatique audacieuse et ambitieuse à travers notre chaîne de valeur.



À propos d'Atos

Atos est un leader international de la transformation digitale avec environ 95 000 collaborateurs et un chiffre d'affaires annuel d'environ 11 milliards d'euros. Numéro un européen du cloud, de la cybersécurité et des supercalculateurs, le Groupe fournit des solutions intégrées pour tous les secteurs, dans 69 pays. Pionnier des services et produits de décarbonation, Atos s'engage à fournir des solutions numériques sécurisées et décarbonées à ses clients. Atos est une SE (Société Européenne) cotée sur Euronext Paris.

La raison d'être d'Atos est de contribuer à façonner l'espace informationnel. Avec ses compétences et ses services, le Groupe supporte le développement de la connaissance, de l'éducation et de la recherche dans une approche pluriculturelle et contribue au développement de l'excellence scientifique et technologique. Partout dans le monde, Atos permet à ses clients et à ses collaborateurs, et plus généralement au plus grand nombre, de vivre, travailler et progresser durablement et en toute confiance dans l'espace informationnel.

En savoir plus sur nous

atos.net

atos.net/career

Nos réseaux sociaux



À propos de Tech Foundations

Tech Foundations est la ligne de métier du groupe Atos leader dans les services d'infogérance, qui se concentre sur l'infrastructure et le cloud hybride, l'expérience employé et les services technologiques, grâce à des solutions décarbonées, automatisées et tirant parti de l'IA. Ses 48 000 collaborateurs font progresser ce qui compte pour l'avenir des entreprises, des institutions et des communautés du monde entier. Tech Foundations est présent dans 69 pays et réalise un chiffre d'affaires annuel de 6 milliards d'euros.



This document meets high standards of accessibility

Atos is a registered trademark of Atos SE. April 2024. © Copyright 2024 Atos SE. Confidential information owned by Atos group, to be used by the recipient only. This document, or any part of it, may not be reproduced, copied, circulated and/or distributed nor quoted without prior written approval of Atos.

104133 - CK - DM

Atos