

POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

AUTHOR(S) : Marco Costantini
DOCUMENT NUMBER : ITM-ITA-0012
VERSION : 1.0
STATUS : Final
SOURCE : Atos
DOCUMENT DATE : 30 Marzo 2021
NUMBER OF PAGES : 17

OWNER : Felice Molinari

Role	Approval
<p>Approvers</p>	<p style="text-align: right;">09/04/2021</p> <p>X <u>Andrea Di Giorgio</u> Andrea Di Giorgio CSR Head Italia Signed by: Andrea Di Giorgio</p>
<p>Quality Assurance Function</p>	<p style="text-align: right;">09/04/2021</p> <p>X <u>Marco Costantini</u> Marco Costantini Document Controller Signed by: MARCO COSTANTINI</p>
<p>Document Owner</p>	<p style="text-align: right;">09/04/2021</p> <p>X <u>Felice Molinari</u> Felice Molinari RSPP Atos Italia Firmato da: FELICE MOLINARI</p>
<p>Senior Manager Atos</p>	<p style="text-align: right;">09/04/2021</p> <p>X <u>Flavio COLDA</u> Flavio Colda HR Director Atos Italia Signed by: FLAVIO COLDA</p>

Contents

1	Principali aspetti della politica integrata.....	7
1.1	Introduzione.....	7
1.2	Scopo.....	7
1.3	Ambito di applicazione.....	7
2	Ambiente, Salute e Sicurezza, Strategia & Programma.....	8
2.1	Tone of the Top.....	8
2.2	Programma Ambientale di Atos.....	8
2.3	Programma Salute e Sicurezza di Atos.....	9
3	Politiche e principi.....	11
3.1	Politica ambientale, i principi.....	11
3.2	Politica Salute e Sicurezza, i principi.....	12
4	Le nostre principali sfide ambientali e di salute e sicurezza.....	13
4.1	Come identifichiamo le nostre sfide.....	13
4.2	Le nostre sfide ambientali.....	13
4.3	Le nostre sfide di salute e sicurezza [Italia].....	14
4.4	Linee guida relative alle sfide.....	15
4.5	Iniziative e piani di azioni locali relative alle nostre sfide.....	15
4.6	L' EMS (Environmental) e OHS MS (Occupational Health and Safety) Management System e ISO 14001 / ISO 45001 certifications.....	15
5	Organizzazione e responsabilità [Italia].....	16
6	Documenti di riferimento.....	17

List of changes

version	Date	Description	Author(s)
1.0	08 March 2021	<p>Trasferimento del contenuto della Comunicazione n. 08/2020 in materia di Politica Integrata Ambiente, Salute e Sicurezza, in formato conforme ai documenti controllati Atos. Aggiornamento dei contenuti in linea con l'impegno del CEO di Gruppo Atos Elie Girard, "Tone of the Top".</p> <p>Allineamento alla riorganizzazione Spring maturata nel periodo 2020 - febbraio 2021 Spring Day 3 e agli impegni aziendali in materia ambientale comunicati nel 2020.</p>	Marco Costantini

Target readers, communication method

Target group	Distribution / publication method
Environment Steering Committee Atos Italia, Heads of Atos Entities (RBUs, Functions, Practices, Industries...) CSR Lead	CSR Lead Italia (attraverso meeting Ambientali o di CSR, SharePoint, Circuit spaces; Team Group, comunicazioni via e-mail...)
Tutti i managers e dipendenti Atos	CSR leads (attraverso meeting Ambientali o di CSR, SharePoint, Circuit spaces; Team Group, comunicazioni via e-mail...) EMS Manager Italia (attraverso meeting Ambientali o di CSR, SharePoint, Circuit spaces; Team Group, comunicazioni via e-mail...)
External auditors con NDA firmato	Environmental Manager Atos coinvolto nell'audit
Clienti	Bid teams, Sale force / SharePoint
Fornitori	Procurement team / SharePoint
Altri Stakeholder	Su richiesta, forniti da: <ul style="list-style-type: none"> • Environmental Manager • CSR lead • EMS Manager Italia

Terms and abbreviations

In generale, termini e definizioni descritti nel "ASM-BIP-0001 Atos Management System Manual" si applicano a questo documento. In aggiunta, definizioni specifiche per questo argomento sono elencate di seguito.

Terms / Abbreviations	Description
AIMS	Atos Integrated Management System
EDMS	Electronic Data Management System
Policy	In a policy, an organization formally states a system of principles of behavior, conduct etc. thought to be desirable or necessary, to avoid some negative effect, or to seek some positive benefit.
Process	Processes describe the lower-level approach, including inputs & outputs, workflow, roles and responsibilities, sequence and interaction, determine and apply the criteria and methods (including monitoring, measurements and related performance indicators) needed to ensure the effective operation and control of these processes, resources, assign the responsibilities and authorities, address the risks and opportunities, evaluate these processes and implement any changes needed to ensure that these processes achieve their intended results, improve the processes and the quality management system.
Procedure	Procedures are set of actions that is the official or accepted way of doing something.
(Work) Instruction	Work instructions provide detailed step by step guidelines related to a certain action/task.

Inoltre, *Atos Group Terms & Abbreviations* sono descritti nel [Enterprise Glossary](#).

1 Principali aspetti della politica integrata

1.1 Introduzione

Atos è un leader globale nella trasformazione digitale.

Le nostre attività commerciali vengono fornite dalla nostra rete di uffici e data center e presso le sedi dei nostri clienti.

Sappiamo che le nostre attività aziendali hanno un impatto ambientale e ci impegniamo a ridurre continuamente il nostro impatto e a migliorare le nostre prestazioni ambientali. Vigiliamo inoltre sulle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, per offrire condizioni di lavoro adeguate.

1.2 Scopo

Lo scopo della presente Politica Integrata Ambiente, Salute e Sicurezza, recependo e integrando la Politica Ambientale e per la Sicurezza del Gruppo Atos è quello di fornire principi fondamentali e linee guida generiche di alto livello, a breve e lungo termine, in merito alle principali sfide ambientali e sulla sicurezza del Gruppo (vedi sezione dedicata) e in particolare del Country Cluster italiano. Questa Politica è anche un documento chiave richiesto dal Sistema di Gestione Ambientale (EMS) ISO 14001 e dal Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro (HSMS) ISO 45001.

Questi principi fondamentali e linee guida generiche di alto livello aiutano i manager, i dipendenti, i fornitori, i clienti e le parti interessate a comprendere meglio come le attività di Atos hanno un impatto sull'ambiente, sulla salute e sicurezza dei lavoratori e delle parti interessate e come Atos monitora, riduce, elimina o compensa questo impatto.

Il miglioramento delle prestazioni ambientali, di salute e sicurezza di Atos presenta numerosi vantaggi, tra cui la creazione di un luogo di lavoro più sano e sicuro, il miglioramento delle prestazioni operative del Gruppo, la garanzia della sua licenza di operare, il rafforzamento della sua immagine, reputazione e attrattiva.

1.3 Ambito di applicazione

La presente Politica Integrata Ambiente, Salute e Sicurezza è applicabile a tutte le entità e operazioni Atos, a tutti i siti degli uffici e ai datacenter indipendentemente dalla loro ubicazione, e che sono sotto la responsabilità di Atos Italia.

2 Ambiente, Salute e Sicurezza, Strategia & Programma

2.1 Tone of the Top

Ambiente

In linea con gli impegni presi nel semestre 2019 e nel primo semestre 2020:

- Continuare a ridurre la nostra impronta ambientale.
- Fornire sempre un valore aggiunto più sostenibile ai nostri clienti.
- Diventare il leader nel digitale sicuro e senza emissioni di anidride carbonica.

Elie Girard - CEO di Atos - ha rafforzato la sua posizione nel giugno 2020, impegnando il Gruppo a raggiungere il più sfidante obiettivo, basato su indicazioni scientifiche, di 1,5 °C e ad essere a zero emissioni di carbonio entro il 2035. Nel febbraio 2021 ha rilanciato ulteriormente questa sfida ^[1], impegnando Atos a ridurre le emissioni globali di carbonio sotto il suo controllo e la sua influenza del 50% entro il 2025 ^[2] (ambiti 1, 2, 3 ^[3]) e a compensare tutte le sue emissioni residue entro il 2028.

[Italia] Giuseppe Di Franco, Group Executive Vice President di Atos, Global Head of Resources & Services, e CEO di Atos Italia ha confermato ^[4] l'impegno di Atos Italia, nella linea indicata dal gruppo.

Salute e sicurezza

In tema di Sicurezza, tenuto conto dell'esperienza Covid-19, l'impegno è:

- Continuare ad assicurare un ambiente di lavoro sicuro ricorrendo anche a misure come il lavoro agile.
- Mantenere la conformità alle leggi e regolamenti delle proprie sedi e delle attività svolte.
- Mantenere costantemente formato e informato tutto il personale sui temi della sicurezza.
- Tenere aggiornate le valutazioni del rischio;
- Assicurare continuità nella sorveglianza sanitaria anche in presenza di crisi pandemiche;
- Coinvolgimento dei lavoratori, attraverso i loro rappresentanti, in tutte le scelte fondamentali sul Sistema di Gestione.

2.2 Programma Ambientale di Atos.

Sulla base della strategia del Gruppo, le principali ambizioni e impegni del programma Atos Environmental sono:

- Tenere conto dell'impatto ambientale delle attività del Gruppo, ridurre attivamente l'impronta ambientale globale e preservare il capitale naturale;
- Contribuire attivamente alla lotta al cambiamento climatico riducendo le emissioni di carbonio in linea con l'obiettivo di 1,5 °C dell'iniziativa Science-Based Target (SBTi), ovvero ridurre le emissioni di Atos del 50% fino al 2025 per l'ambito operativo (1,2 e 3A: emissioni di CO2 sotto controllo o influenza diretta) e a compensare tutte le sue emissioni residue entro il 2028.
- Tenere conto delle aspettative degli stakeholder del Gruppo in termini di sfide ambientali (sia a livello di Gruppo che a livello locale) e in termini di contributo alla costruzione di un'economia a basse emissioni di carbonio e resiliente al clima;
- Divulgare pubblicamente le informazioni sui cambiamenti climatici nei nostri report principali
- Mantenere la leadership di Atos nel settore IT e il suo riconoscimento best-in-class sulle pratiche ambientali da parte dei principali indici di prestazione climatica e delle principali terze parti internazionali

¹ [Atos boosts its decarbonization ambition committing to Net Zero by 2028](#)

² Baseline 2019; La nuova ambizione di Atos è stata pienamente convalidata dall'iniziativa Science Based Targets (SBT)

³ Come definito dal Greenhouse Gas Protocol: <https://ghgprotocol.org/>

⁴G. Di Franco LinkedIn announcement: [Atos boosts its decarbonization ambition committing to Net Zero by 2028](#)

La Politica Ambientale è pienamente allineata con le ambizioni strategiche del Gruppo e con il programma di responsabilità sociale d'impresa (CSR) di Gruppo. Le principali ambizioni e impegni della Politica Ambientale e del Programma Ambientale sono compatibili con il contesto e gli orientamenti strategici del Gruppo.

<p>Atos Group strategy =>See Atos' strategy and annual reports</p>
<p>Atos Group Corporate Social Responsibility Program (CSR) => see Atos' Universal Registration Document and Integrated Report</p>
<p>Atos Group Global Environmental Program and Policy => see Atos' Universal Registration Document and Integrated Report => see this document</p>

2.3 Programma Salute e Sicurezza di Atos.

Sulla base della strategia del Gruppo, le principali ambizioni e impegni del programma Atos Health & Safety sono:

- Fornire adeguate informazioni, istruzioni e formazione al personale di Atos, ai suoi subappaltatori, ai suoi clienti e ai suoi visitatori al fine di consentire loro di svolgere i propri ruoli in sicurezza secondo gli standard stabiliti.
- Fornire e mantenere aree di lavoro sicure e siti e attrezzature sicuri in tutto il mondo attraverso un approccio proattivo per identificare i pericoli sul posto di lavoro e per valutare e controllare i rischi.
- Mantenere un approccio che coinvolga il personale, i subappaltatori, i clienti e i visitatori al fine del miglioramento della sicurezza.
- Migliorare il proprio ambiente di lavoro in base al proprio programma di trasformazione del benessere sul lavoro, in particolare misurando regolarmente i KPI e rivedendo obiettivi, traguardi e programmi a tutti i livelli.
- Comunicare apertamente con i dipendenti di Atos sulle questioni di sicurezza sul lavoro e per garantire che tutto il personale, subappaltatori, clienti e visitatori siano informati e comprendano i loro obblighi in relazione a questa politica.
- Sviluppare procedure per il percorso di gestione del rischio al fine di individuare e accompagnare i viaggiatori Atos in qualsiasi momento in base al "dovere di diligenza" che si deve di garantire.

I Manager:

- Devono considerare la sicurezza in tutte le loro attività e gestirla nello stesso modo in cui gestiscono altri aspetti delle loro attività (per es. iniziare ogni riunione con cinque minuti dedicati alla sicurezza aiuterà progressivamente a migliorare il livello di maturità);
- Devono essere consapevoli che i dipendenti che non sono preparati a lavorare in sicurezza o che non seguono le istruzioni/regole sono un pericolo per se stessi e per i loro colleghi e sono una responsabilità per Atos;
- Devono identificare i potenziali pericoli che potrebbero causare infortuni o lesioni e sviluppare la struttura per valutare e controllare questi pericoli/rischi;
- Devono fornire procedure e istruzioni operative sicure per eliminare i pericoli e le pratiche pericolose;
- Sono responsabili delle prestazioni di sicurezza nelle rispettive aree;
- Mai dimenticare che il livello più alto che Atos può aspettarsi dal suo staff in tutto il mondo è il livello minimo mostrato dai loro dirigenti.

I Dipendenti:

- Devono considerare la sicurezza prima di tutto in tutto ciò che fanno: "Sempre la sicurezza prima di tutto!";
- Devono collaborare alla realizzazione degli obiettivi di sicurezza di Atos e alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro;
- Ci si aspetta da loro che seguano pratiche sicure, rispettino le regole di sicurezza di Atos e segnalino i rischi, gli infortuni e i quasi infortuni sul luogo di lavoro ai rispettivi manager. È particolarmente importante che ogni dipendente non dimentichi la propria responsabilità in materia di sicurezza personale;
- Sono invitati a utilizzare le proprie competenze e conoscenze professionali per migliorare il livello di sicurezza di Atos in tutto il mondo;
- Hanno il dovere di prendersi cura di sé stessi e delle altre persone che potrebbero essere interessate dai loro atti o omissioni.

Chi avesse dei dubbi nello svolgimento in sicurezza delle proprie mansioni deve chiedere aiuto o consiglio ai propri colleghi e ai rispettivi responsabili. (*) incluso esterni e terze parti.

3 Politiche e principi

3.1 Politica ambientale, i principi

Principi fondamentali o linee guida generiche di alto livello sono stati adottati dal Gruppo per monitorare e ridurre il proprio impatto ambientale. Tutte le entità e le operazioni di Atos devono rispettare questi principi nei paesi in cui operano.

Questi principi fondamentali sono:

1. Identificare e rispettare le **normative** applicabili e altri requisiti legali pertinenti relativi all'impatto ambientale delle nostre attività;
2. Prevenire l'**inquinamento**, proteggendo l'ambiente adottando procedure e controlli appropriati per ridurre il nostro potenziale impatto sull'ambiente;
3. Considerare e affrontare ovunque nella nostra azienda tutte le **problematiche / sfide globali** elencate nella nostra Politica, in particolare quelle riguardanti l'energia, i viaggi e le emissioni di carbonio;
4. Identificare e affrontare localmente potenziali e specifiche problematiche / sfide **ambientali locali**, se presenti;
5. Attuare e monitorare le **iniziative e i piani d'azione** necessari per compiere progressi costanti (sulla base di un approccio di miglioramento continuo) sui nostri problemi / sfide e ridurre il nostro impatto;
6. Garantire che i **beni e i servizi dei nostri fornitori** siano conformi a questa Politica e contribuiscano fortemente al nostro progresso ambientale;
7. Riesaminare per ogni problema / sfida, su base annuale, le nostre **prestazioni** rispetto agli obiettivi ambientali e in materia di salute e sicurezza, globali e locali;
8. **Comunicare** con i nostri stakeholder interni ed esterni sulle nostre prestazioni ambientali.

3.2 Politica Salute e Sicurezza, i principi

La cultura della sicurezza di Atos si basa sui principi di prevenzione, informazione, formazione, vigilanza, anticipazione, miglioramento e reporting.

La sicurezza di Atos copre tutte le minacce interne/esterne e umane/naturali che possono avere un impatto sul personale di Atos, sui suoi subappaltatori, sui suoi clienti e sui suoi visitatori in qualsiasi momento e ovunque.

Questi principi fondamentali sono:

1. Identificare e rispettare le **normative** applicabili e altri requisiti legali pertinenti relativi alla salute e sicurezza delle nostre attività;
2. Prevenire gli incidenti, proteggendo le persone adottando procedure e controlli appropriati per ridurre ipotenziali rischi;
3. Considerare e affrontare ovunque nella nostra azienda tutte le **problematiche / sfide globali** elencate nella nostra Politica, in particolare quelle riguardanti l'energia, i viaggi e le emissioni di carbonio;
4. Identificare e affrontare localmente potenziali e specifiche problematiche / sfide **salute e sicurezza locali**, se presenti;
5. Attuare e monitorare le **iniziative e i piani d'azione** necessari per compiere progressi costanti (sulla base di un approccio di miglioramento continuo) sui nostri problemi / sfide e ridurre il nostro rischio;
6. Garantire che i **beni e i servizi dei nostri fornitori** siano conformi a questa Politica e contribuiscano fortemente alla salute e sicurezza dei lavoratori;
8. **Comunicare** con i nostri stakeholder interni ed esterni sulle nostre prestazioni in materia di salute e sicurezza.

4 Le nostre principali sfide ambientali e di salute e sicurezza

4.1 Come identifichiamo le nostre sfide

Nell'ambito del proprio programma CSR, Atos esegue periodiche "valutazioni di materialità", al fine di identificare le principali sfide (problemi chiave o temi chiave) che il Gruppo e il mercato considerano più importanti in termini di impatti potenziali o più "materiali" alla luce delle aspettative degli stakeholder e degli obiettivi strategici e di business.

Queste valutazioni di materialità sono effettuate tenendo conto delle opinioni del top management e di quelle di un panel di stakeholder interni ed esterni, inclusi i contributi volontari. Sono esaminati e verificati da consulenti e revisori esterni.

Informazioni su queste sfide materiali e valutazioni di materialità possono essere trovate nel rapporto integrato del Gruppo "Group's Integrated report" <https://atos.net/en/about-us/corporate-responsibility-and-sustainability>.

[Italia] Atos Italia, nel rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, convoca con le parti interessate una Riunione Periodica ex. D.Lgs 81/08, nel corso della quale vengono esaminati gli aspetti più rilevanti della salute e sicurezza sul lavoro, del servizio di prevenzione e protezione, del sistema di gestione certificato ISO 45001.

4.2 Le nostre sfide ambientali

Considerando il modello di business e le principali attività del Gruppo, il loro principale impatto potenziale e le loro sfide sono le seguenti:

Atos top 3 challenges:	Mitigating risks and opportunities:
Ridurre le emissioni di carbonio	=> Ridurre le emissioni di carbonio; contribuire ad affrontare il cambiamento climatico (Scope 1, 2 e Scope 3 completo: ambito operativo di carbonio Atos, emissioni della catena di fornitura, prodotti venduti e altre emissioni)
Ridurre e ottimizzare il consumo di energia	=> Migliorare l'uso sostenibile delle risorse; migliorare l'efficienza; aumentare la quota di energia rinnovabile e a basse emissioni di carbonio; ridurre i consumi e le emissioni di carbonio (uffici, data center, prodotti venduti, ecc.)
Ridurre e ottimizzare i viaggi	=> Migliorare l'uso sostenibile delle risorse; ridurre la necessità di viaggiare, ridurre l'inquinamento; aumentare la quota di mezzi di trasporto a basse emissioni di carbonio; ridurre le emissioni di carbonio

Other challenges taken into consideration:	Mitigating risks and opportunities:
Sfide specifiche del prodotto / hardware	=> Migliorare l'uso sostenibile delle risorse
Sfide specifiche delle apparecchiature ICT	=> Migliorare l'uso sostenibile delle risorse
Rifiuti elettrici ed elettronici (Elettronica, batterie e accumulatori)	=> Evitare / ridurre gli sprechi; Favorire il riciclo; prevenire l'inquinamento da rifiuti
Tutti gli altri rifiuti	=> Ridurre, riutilizzare, riciclare, recuperare e smaltire correttamente, prevenire l'inquinamento da rifiuti
Acqua	=> Migliorare le pratiche sostenibili
Biodiversità e uso del suolo	=> Proteggere la biodiversità e gli ecosistemi
Rumore	=> Prevenire l'inquinamento acustico
Altro inquinamento atmosferico ed emissioni	=> Prevenire l'inquinamento atmosferico, combattere il cambiamento climatico
Ristorazione e spreco alimentare	=> Migliorare le pratiche sostenibili
Altri problemi / sfide locali	=> Ridurre la nostra impronta locale

4.3 Le nostre sfide di salute e sicurezza [Italia]

Considerando il modello di business e le principali attività del Gruppo, alla luce di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, il principale impatto potenziale e le relative sfide sono le seguenti:

Atos top 3 challenges:	Mitigating risks and opportunities:
Ridurre il rischio di casi Covid-19 in azienda.	=> Migliorare la sicurezza delle sedi Atos e delle attività svolte presso i clienti attraverso l'aggiornamento dei protocolli, rafforzando l'informativa al personale e dando supporto continuo sui temi della pandemia (es.: DPI, tracciamento casi, comunicazione ai clienti,...). Vaccinazione Covid-19 del personale.
Coinvolgimento dei lavoratori sui temi della sicurezza	=> Coinvolgimento dei lavoratori su base periodica e programmata (almeno trimestralmente) attraverso le loro rappresentanze. Partecipazione al miglioramento del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza.
Prevenire i rischi	=> Assicurare la conformità alle norme e ai regolamenti e monitorarla attraverso idonei KPIs.

4.4 Linee guida relative alle sfide

Specifiche linee guida obbligatorie sono state definite per ogni sfida. Ci si aspetta che le entità di Atos, nei paesi in cui operano, rispettino queste linee guida.

Lo "ATOS' BOOK OF ENVIRONMENTAL GUIDELINES PER CHALLENGE", prevede per ciascuna sfida:

- Informazioni e contesto necessari da conoscere;
- Linee guida che specificano le azioni da attuare;
- Obiettivi e / o traguardi a livello di Gruppo, RBU / Pratiche / Funzioni oa livello locale;
- Istruzioni per il processo di reporting.

Best practices sono state definite in aggiunta alle linee guida di cui sopra. Rappresentano misure opzionali che possono essere utilizzate per migliorare ulteriormente le prestazioni ambientali.

Lo "ATOS' BOOK OF ENVIRONMENTAL GUIDELINES PER CHALLENGE" è archiviato nel sito SharePoint di EMS Group.

Maggiori informazioni sul programma ambientale, il piano di decarbonizzazione e gli obiettivi basati sulla scienza (SBT) sono disponibili sul Group EMS SharePoint/Environmental Program:

<https://sp2013.myatos.net/organization/sf/grpqua/GlobalEnvironment/Pages/HomePage.aspx>.

4.5 Iniziative e piani di azioni locali relative alle nostre sfide

Tutte le entità devono definire iniziative e piani d'azione per attuare queste linee guida, considerando il loro livello di maturità, i risultati dell'analisi ambientale locale e le normative locali applicabili.

In particolare:

- **A livello di RBU / Paesi:** ove opportuno, verranno lanciate e monitorate le iniziative più necessarie per progredire con le sfide e contribuire a ridurre l'impronta del Gruppo.
- **A livello di sito** (uffici, datacenter, altri siti): quando appropriato, considerando le sfide e le attività dei siti, devono essere messe in atto iniziative e monitoraggio locali. Se del caso, gli obiettivi locali devono essere fissati a livello locale.

4.6 L' EMS (Environmental) e OHS MS (Occupational Health and Safety) Management System e ISO 14001 / ISO 45001 certifications

Atos monitora le prestazioni ambientali dei propri uffici principali e dei data center principali tramite EMS e il programma di certificazione ISO 14001

[Italia] Atos Italia monitora le prestazioni in materia di Salute e sicurezza sul lavoro tramite OHS MS e il programma di certificazione ISO 14001.

I sistemi sono convenzionalmente unificati in un sistema integrato, indicato come EHS MS (Environmental, Health & Safety Management System).

5 Organizzazione e responsabilità [Italia]

I ruoli e responsabilità, dal livello di Gruppo al livello della singolo paese in cui Atos è presente, sono definiti nella policy [ASR-EMS-0001 Atos EMS Roles and Responsibilities](#).

La *Direzione Risorse Umane, con delega all'Ambiente e alla Salute e Sicurezza*, s'impegna a formare e motivare i propri lavoratori perché siano sviluppati, a ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente e verso la salute e la sicurezza propria e dei colleghi e affinché tutti operino in conformità alla presente Politica, nel rispetto della normativa vigente, perseguendo gli obiettivi aziendali EHS e assicurando le risorse necessarie.

Il *Country Environmental, Health&Safety Manager*, ha la responsabilità dell'attuazione dei principi e linee guida della presente politica, assicurando il raggiungimento degli obiettivi previsti, la realizzazione, attuazione e mantenimento del Sistema di Gestione EHS.

Gli *Environmental Coordinator*, supportano il Country EHS Manager nella realizzazione, attuazione e mantenimento del Sistema di Gestione EHS nelle proprie aree di competenza.

I ruoli sono attualmente ricoperti dalle seguenti figure:

Ruolo	Figura aziendale di Country Italy
Country EHS Manager	CSSO / RSPP
Country HS support	ASPP
Shared Function Env. Coordinator	CSSO
Env. Operations Coordinator	Quality Manager di Divisione
Site Env. Coordinator	Facility & Real Estate

La presente politica annulla e sostituisce la CRC 08-2020 .

6 Documenti di riferimento

Tutti i documenti strutturali e di riferimento per l'implementazione del sistema di Gestione Ambientale di Gruppo in coerenza con questa politica sono archiviati nel Contatto relativo alla Politica Ambientale.

Document ID	Title	Document location
ASM-BIP-0009	GROUP ENVIRONMENTAL POLICY	Group SharePoint
ASM-SEC-0005	ATOS SAFETY POLICY	Group SharePoint
ASR-EMS-0001	Atos EMS Roles and Responsibilities	Group SharePoint
08/2020	Comunicazione Politica Integrata Ambiente, Salute e Sicurezza	Source Evolution Italia
	Verbali Riunione Periodica ex. D.Lgs 81/08	Atos SharePoint area " Salute e Sicurezza Italia " (restricted)

Qualsiasi domanda, suggerimento o segnalazione di difficoltà nell'attuare questa politica deve essere inviata al [Group EMS Manager](#) o al [Group Environmental Program Head](#).

[Italia] Qualsiasi domanda, suggerimento o segnalazione di difficoltà nell'attuare questa politica in Italia deve essere inviata al **Responsabile CSR Italia** (se in materia ambientale) o al **Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione** (se in materia di Salute e sicurezza sul lavoro).