

OLÁ, CANDIDATO (A)!

A proteção aos dados pessoais e a privacidade são elementos fundamentais nas atividades diárias da Atos. Querendo manter uma relação de transparência e confiança, a Atos por meio deste aviso de privacidade visa afirmar o compromisso da empresa com a segurança dos seus dados, conforme previsto nas legislações de proteção de dados pessoais vigentes.

Além disso, existe tratamento de dados pessoais enquanto for necessário e adequado para as atividades que fundamentam a sua coleta, sempre observando as bases legais e princípios para tratamento.

Com isso, a Atos poderá tratar seus dados pessoais para vários propósitos dependendo da atividade de tratamento, por isso, recomendamos que leia este aviso na íntegra para assegurar que esteja completamente informado.

1. Quando esse aviso de privacidade se aplica?

Este aviso de privacidade se aplica ao tratamento de dados pessoais realizado pela Atos quando envolver candidatos em atividades de processo seletivo e realização de treinamentos ou concorrendo a bolsa de estudos. Para fins de esclarecimento, dado pessoal é toda informação que identifique ou que seja identificável uma pessoa natural, como, por exemplo, e-mail, nome e número de celular. Por sua vez, tratamento corresponde a qualquer ação realizada com os dados pessoais, por exemplo, a coleta, transferência e armazenamento.

2. A quem se refere este Aviso de Privacidade?

Este aviso abrange todos as pessoas que se candidatarem para oportunidade de emprego no Grupo Atos.

3. Por que a Atos trata seus dados pessoais?

A Atos realiza o tratamento de dados pessoais para execução de atividades que têm a necessidade de usá-los, a quantidade e o tipo de informações coletadas variam com a finalidade e contexto dos dados envolvidos. Com o objetivo de cumprir nosso compromisso com a transparência, listamos abaixo, de forma setorial de acordo com diferentes contextos o tratamento dos seus dados pessoais, assim as finalidades que a Atos tratará seus dados pessoais são:

Processo seletivo

Para realização de processos seletivos, a Atos realiza o tratamento de dados pessoais sobre os candidatos que se interessarem em participar dos nossos processos seletivos. Os dados pessoais coletados e analisados são tratados a partir de currículos ou inscrições em plataformas parceiras de oportunidade de emprego. As atividades que envolverão o tratamento dos seus dados pessoais, serão:

- Coleta e gerenciamento de candidaturas;
- Avaliação de candidaturas;
- Verificação de antecedentes para garantir o cumprimento das obrigações legais aplicáveis, quando expressamente permitido por lei ou jurisprudência; e
- Procuramos não realizar o tratamento de dados pessoais sensíveis. Quando precisamos tratar dados pessoais sensíveis para uma finalidade específica, fazemos isso de acordo com a Lei Aplicável. A menos que haja uma obrigação legal ou regulatória, dentre outras bases legais, que nos imponha tal obrigação, incluindo em algumas circunstâncias a necessidade de obter seu consentimento expresso, não coletaremos dados pessoais sensíveis como raça ou etnia, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, informações sobre associação sindical, dados genéticos, informações sobre sua vida ou orientação sexual e dados referente a saúde.

Esses dados pessoais são tratados, inicialmente, para participação em processos seletivos e não serão utilizados para qualquer outra finalidade. Caso ocorra a

aprovação em processo seletivo tais dados poderão ser utilizados para procedimento de admissão na Atos.

Banco de Talentos

O nosso banco de talentos pretende reunir informações pessoais e profissionais sobre os candidatos que se aplicaram para processos seletivos da Atos, porém não foram selecionados. Assim, a finalidade da Atos é identificar novos talentos para oportunidades futuras e por isso, mantemos suas informações para contatos.

Treinamentos e Bolsas profissionalizantes

Para execução de treinamentos e bolsas profissionalizantes em processos seletivos, tratamos dados pessoais conforme for necessário e adequado nas atividades específicas, demonstradas a seguir:

- Inscrição em treinamentos ou bolsas profissionalizantes;
- Controle, comunicação, organização e acompanhamento dos participantes;
- e
- Emissão do certificado de participação, quando for devido.

4. Quais dados pessoais a Atos tratará sobre você?

Conforme demonstrado no [tópico 3](#), no contexto de processo seletivo, banco de talentos, treinamentos e bolsas profissionalizantes, a Atos tratará dados pessoais relacionados a você, conforme categorias de dados abaixo:

Dados de identificação: essa categoria de dados refere-se a informações que permitem a identificação de pessoas naturais e podem incluir: nome completo, data e local de nascimento, nacionalidade, carteira de identidade, visto de trabalho ou de residência, fotos, endereço, CPF e RG.

Dados da vida profissional: essa categoria de dados refere-se a informações relativas ao seu treinamento e educação, bem como ao seu emprego passado, atual e potencialmente futuro e pode incluir:

- Em relação ao seu treinamento e educação: *curriculum vitae* (por exemplo, nível educacional, campo e instituição; avaliações de competências, habilidades e competências, licenças e certificações profissionais; cursos e treinamento); e
- Em relação ao seu emprego anterior: experiência profissional, histórico de emprego e cartas de recomendação, referências e verificações; e
- Expectativas com relação à vaga aplicada: expectativa de remuneração e última remuneração.

Dados para contato: essa categoria de dados refere-se a informações que permitem que a equipe de Recrutamento & Seleção entre em contato com você, sendo o e-mail e números telefônicos de contato.

5. Onde a Atos obtém seus dados pessoais?

Muitos dos dados pessoais que são tratados na Atos são obtidos por meio do próprio candidato, através de candidatura no nosso próprio site ou por plataformas de empregos parceiras, mas também podemos obter dados pessoais no decorrer do processo de candidatura, por exemplo, durante as entrevistas.

6. Onde meus dados serão tratados e com quem?

Os dados pessoais tratados para as finalidades demonstradas no [tópico 3](#) serão armazenados no serviço de compartilhamento e colaboração de documentos da Atos denominado SharePoint.

Além disso, a Atos poderá compartilhar seus dados pessoais com nossos parceiros comerciais que são responsáveis por ministrar os treinamentos e conteúdo das bolsas de estudos.

Eles são orientados e autorizados a utilizar seus dados pessoais para fins específicos que eles foram contratados, portanto, eles não irão utilizá-los para outras finalidades além da prestação de serviços.

Devido à natureza internacional do nosso negócio, os dados pessoais que coletamos podem ser transferidos ou estar acessíveis internacionalmente em todo o negócio global da Atos e entre suas entidades e afiliadas.

Nesses casos, nos certificaremos de que essa transferência seja feita de preferência para os países que possuem um grau de segurança similar ao previsto

pela legislação brasileira, ou quando a Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais assim estabelecer.

Todas as transferências através do negócio global da Atos ocorrem de acordo com as leis de privacidade de dados aplicáveis e de acordo com nossas Regras Vinculativas da Empresa ("BCR" - Binding Corporate Rules), refletindo os padrões contidos nas leis de privacidade de dados (incluindo o Regulamento Geral de Proteção de Dados).

Por fim, caso haja aprovação em processo seletivo tais dados poderão ser compartilhados com provedores terceirizados para fins de processo de admissão, folha de pagamento, inclusão e recebimento de benefícios, bem como para cumprimento de obrigações legais e contratuais. A Atos exige que qualquer fornecedor terceirizado esteja sujeito à implementação de garantias apropriadas, garantindo a proteção dos dados pessoais.

7. Por quanto tempo os dados pessoais serão armazenados?

Os dados pessoais coletados pela Atos serão armazenados somente pelo tempo que for necessário cumprir com as finalidades para quais foram requeridos, inclusive para fins de cumprimento de quaisquer obrigações contratuais, de prestação de contas ou decorrente de legítimo interesse do controlador.

Com isso, caso sua candidatura de emprego for bem-sucedida e você começar a trabalhar na Atos, seus dados pessoais serão transferidos e tratados conforme o Aviso de Proteção de Dados dos Funcionários do Grupo Atos.

A Atos poderá manter seus dados pessoais armazenados pelo prazo de qualquer período de prescrição aplicável de acordo com a legislação local, significando o período durante o qual qualquer pessoa possa entrar com uma ação judicial contra a empresa, especialmente, mas não se limitando, em relação aos seus dados pessoais. Além de um período adicional de doze (12) meses após o término de tal período de prescrição aplicável.

No mais, todos os dados pessoais coletados serão excluídos de nossos servidores quando assim for solicitado pelo titular ou quando estes não forem mais

necessários ou relevantes, salvo de houver qualquer outra razão para sua manutenção ou eventual obrigação legal de retenção de dados.

8. Como a Atos protege o tratamento dos seus dados pessoais?

A Atos trata a proteção e a privacidade dos seus dados pessoais como prioridades essenciais e, para isso, são implementadas diversas medidas e salvaguardas garantido um ambiente seguro a todas as informações tratadas.

Isso se reflete nas políticas da Atos, bem como nas medidas efetivas implementadas, como, por exemplo, a certificação ISO 27001 global da Atos, bem como a adoção da Política de Proteção de Dados do Grupo Atos (AP 17) e das Normas Corporativas Globais da Atos (“Binding Corporate Rules” – AP 22).

9. Quais são seus direitos?

A Atos tem o compromisso com a transparência referente ao tratamento dos seus dados pessoais, assim queremos que todos tenham acesso e conhecimento dos seus direitos relativo ao tratamento de dados pessoais, que serão abordados a seguir:

Confirmação do tratamento dos seus dados pessoais;

Acesso aos dados pessoais;

Correção de dados pessoais incompletos, inexatos ou desatualizados;

Anonimização, bloqueio ou **eliminação** dos dados pessoais desnecessários, excessivos ou incorretos;

Portabilidade dos dados pessoais, solicitando de maneira expressa, desde que não viole interesses legítimos comerciais ou segredo do negócio;

Informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa; e

Não fornecer ou **revogar** seu consentimento dos dados pessoais, no entanto isso não afetará a legalidade de qualquer tratamento anteriormente realizado

Qualquer dúvida com relação ao tratamento dos dados pessoais ou deseje exercer seus direitos, pode, a qualquer tempo, entrar em contato com o *Data Protection Office* ("DPO") por meio do e-mail: dp-sam@atos.net.