

Poznajcie naszą **DIVERSITY BRAND HERO**:

Patrycja Warmuz

która pracuje jako iOS Developer i swoją postawą udawadnia, że kobiety - wbrew stereotypom dotyczącym branży IT - mogą programować na równi z kolegami z zespołu i robić karierę na technicznych stanowiskach.

Patrycja od dawna związana jest z branżą IT, a o ponad 8 lat rozwija te zainteresowania w naszej firmie. Programistka, prelegentka na konferencjach, reprezentantka na targach pracy - podobno w mieście kojarzona jest już jako „twarz” Atos. Chętnie dzieli się swoją wiedzą - z innymi kobietami i nie tylko. Na jej szkolenia przychodzi tłumy, a z ostatniego webinarium z programowania dla kobiet skorzystało aż 225 osób! Jest świetną nauczycielką, inspiracją i prawdziwym kolorowym ptakiem.

- ◆ Patrycja, czym się zajmujesz w Atos i jak wyglądała Twoja ścieżka kariery? Jak długo zajmujesz się programowaniem?

W Atos pracuję na stanowisku iOS developer i zajmuję się głównie rozwojem i utrzymaniem aplikacji mobilnych dla różnych sektorów m.in. bankowości. Moją karierę w IT zaczęłam jako tester automatyczny, uzyskując w tym czasie certyfikaty ISTQB, REQB, ITIL i przez kilka kolejnych lat zdobywałam swoje doświadczenie w projektach międzynarodowych. Decyzja, aby zająć się programowaniem zapadła po sukcesie w Art of Code Hackathon w 2015 roku, w którym mój zespół zajął drugie miejsce. Opracowana samodzielnie i stworzona od podstaw aplikacja mobilna pozwoliła nam się cieszyć miejscem na podium, a mi pokazała kierunek mojego dalszego rozwoju - jako iOS developer.

Początki nie były łatwe, bo nauka programowania wymaga systematyczności i ciągłego rozwoju. Jednak moja determinacja, chęć rozwoju i poznawanie nowych technologii, zapał i entuzjazm zaprowadziły mnie tam, gdzie chciałam. Stale podnoszę swoje kwalifikacje w obszarach: Swift, OOP, DDD oraz DDT. Po tych 4 latach na stanowisku iOS developera uważam, że kolejne lata nauki i rozwoju będą równie ciekawe i interesujące jak te, które już za mną.

- ◆ W IT nadal dominują mężczyźni. W Atos jesteśmy na dobrej drodze do równowagi, bo zatrudniamy prawie 40% kobiet. Opowiedz jednak, jak to jest być kobietą w tej branży.

Kobiet w IT z roku na rok przybywa. Ten trend się utrzymuje i jest to bardzo budujące, że coraz więcej kobiet odnajduje tu swoje miejsce. Atmosfera w pracy jest bardzo ważna, bo spędzamy w niej większość swojego życia, a ja mogę się tylko cieszyć z tego, jak dobre relacje panują w moim zespole iOS dev. Chętnie dzielimy się wiedzą, wspieramy przy rozwiązywaniu problemów, a jak jest taka możliwość, to wyjeżdżamy na wspólne międzynarodowe konKobiet w IT z roku na rok przybywa. Ten trend się utrzymuje i jest to bardzo budujące, że coraz więcej kobiet odnajduje tu swoje miejsce. Atmosfera w pracy jest bardzo ważna, bo spędzamy w niej większość swojego życia, a ja mogę się tylko cieszyć z tego, jak dobre relacje panują w moim zespole iOS dev. Chętnie dzielimy się wiedzą, wspieramy przy rozwiązywaniu pro-



Diversity

Reprezentujemy i szanujemy różnorodność myśli, różnych pomysłów, poglądów, mocnych stron, zainteresowań i przynależności kulturowej, co czyni nas dynamiczną, otwartą i integrującą się społecznością.. Diversity realizujemy też w ramach programu We Are Atos.

blemów, a jak jest taka możliwość, to wyjeżdżamy na wspólne międzynarodowe konferencje czy meetupy. Kobiety w IT bardzo mocno działają też poza strukturami firm, zakładając grupy społecznościowe na Facebooku czy fundacje, taką jak Geek Girls Carrots, która zrzesza pasjonatki IT z całego świata. Wspieranie takich inicjatyw jak Carrotki pozwala mi dzielić się moją wiedzą z innymi kobietami i pokazać, że wszystko jest możliwe - jeśli tylko ma się plan i pomysł na swoją karierę w IT, jest się zdeterminowanym i chętnym do nauki oraz pokonywania wyzwań. Chętnie też angażuję się jako prelegentka w różne konferencje np. Talk&Tech 2018 ACM Celebration of Woman in Tech czy Women Techmakers Wrocław 2018. Ostatnio również poprowadziłam webinar z programowania dla kobiet, które chciałyby po urlopie macierzyńskim wrócić na rynek pracy z nowym zawodem.

- ◆ Czym jest dla Ciebie wartość Diversity (Różnorodność)? Czy według Ciebie jest to ważna wartość?

Diversity to przede wszystkim pozytywny stan umysłu i ducha. Osoby charakteryzujące się tą wartością to kolorowe ptaki, które inspirują innych, odkrywają nowe możliwości i pokazują, że świat nie zawsze jest tylko czarny i biały. Warto czasami na rzeczy codzienne spojrzeć z innej perspektywy, aby nabrać dystansu do problemów, które paradoksalnie mogą wówczas okazać się nawet wielką szansą. Dla mnie osobiście jest to bardzo ważna wartość, którą lubię rozwijać i pielęgnować w sobie. Daje mi poczucie sensu i wewnętrznego spełnienia.

