

Assemblée Générale Mixte des Actionnaires

Bezons – Mercredi 24 mai 2017

Sommaire

1. Bilan de l'année 2016 et objectifs 2017
2. Performance financière 2016
3. Gouvernance d'entreprise
4. Rémunération du Président Directeur Général
5. Rapport des Commissaires aux comptes
6. Questions & réponses
7. Vote des résolutions

1

Bilan de l'année 2016 et objectifs 2017

Thierry Breton

Président-directeur général

2016: Principaux indicateurs financiers (1/2)

Chiffre d'affaires

11,7 mds€

+13% à taux de change constant

Croissance organique

+1,8%

+1,9% en T4

Prise de commandes

13,0 mds€

+16% par rapport à 2015

**Ratio prise de commandes sur
chiffre d'affaires**

111%

105% en 2015

Marge opérationnelle

1 104 m€

+20% par rapport à 2015

Taux de marge opérationnelle

9,4%

+110 points de base à périmètre et
taux de change constants

2016: Principaux indicateurs financiers(2/2)

Résultat net part du Groupe

567m€

+40% par rapport à 2015

Bénéfice par action

5,47€

+36% par rapport à 2015

Effectif total*

100 096

+10% par rapport à 2015

Flux de trésorerie disponible

579m€

+47% par rapport à 2015

Conversion de la marge
opérationnelle en flux de trésorerie
disponible

52,5%

43% in 2015

Position de trésorerie nette

481m€

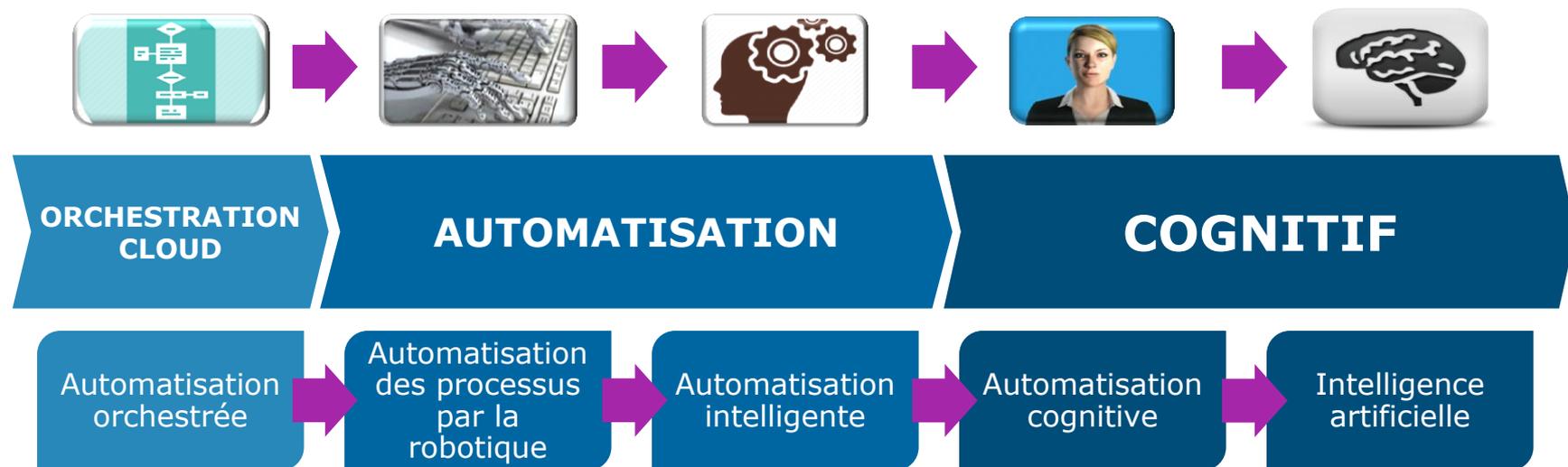
Capacité intacte pour financer des
développements futurs

Des objectifs 2016 dépassés

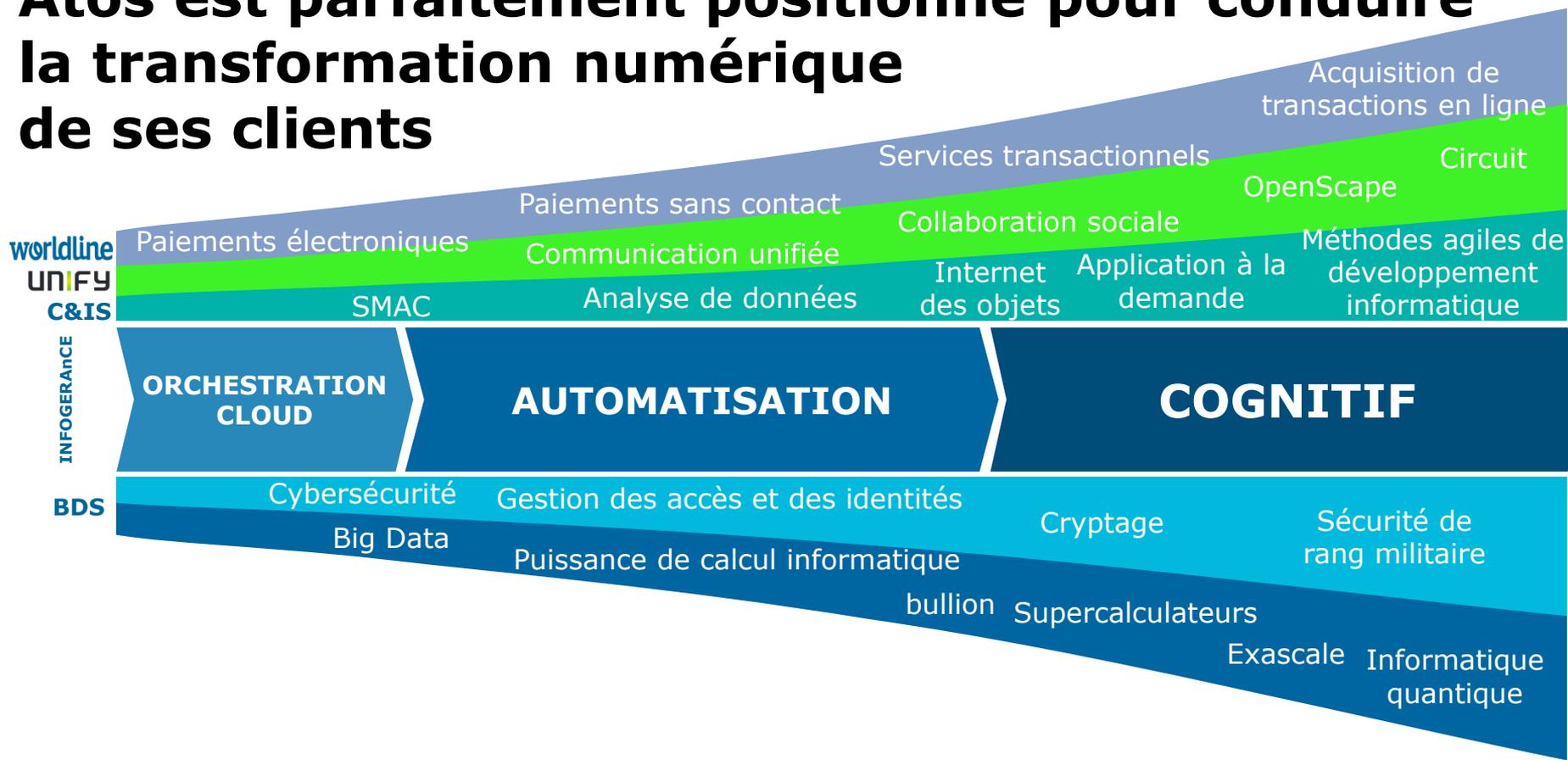
Objectifs initiaux (février)	Révision des objectifs (juillet)	Réalisation 2016
<p>► Chiffre d'affaires: Amélioration de la croissance organique par rapport à 2015 (i.e. +0.4%) Croissance à taux de change constant au dessus de +8%</p>	<p>entre +1,5% et +2,0%</p>	<p>+1,8% ✓</p>
	<p>au dessus de +12%</p>	<p>+13% ✓</p>
<p>► Marge opérationnelle: Entre 9,0% et 9,5% du chiffre d'affaires</p>	<p>entre 9.2% et 9.5%</p>	<p>9,4% ✓</p>
<p>► Flux de trésorerie disponible Circa 550 million€</p>	<p>au dessus de 550 m€</p>	<p>579m€ ✓</p>

**Proposition d'un dividende de 1,60€ par action
+45% par rapport à 2015 et x2 par rapport à 2014**

L'industrie des services informatiques se re-invente avec l'automatisation



Atos est parfaitement positionné pour conduire la transformation numérique de ses clients



Position d'Atos dans le nouvel environnement mondial (1/2)



Les décisions de la nouvelle administration

- **H1B visas:** Fortes restrictions envisagées
 - **Systeme de santé:** Projet retiré dans un premier temps
 - **Investissements dans les infrastructures:** Présentation dès 2017 au Congrès d'un plan pour mille milliards de dollars
- **Des atouts pour Atos: opportunités commerciales et compétitivité**
- Des **équipes implantées aux US** pour servir les grands clients (2016: 8400 ingénieurs)
 - T. Breton membre du « Business Council »



Brexit

- **Article 50** activé le 29 mars 2017
 - **Durée prévue des négociations : 2 ans**
 - Royaume-Uni lié par ses **obligations vis-à-vis de l'UE** durant cette période
- **Confirmation de l'absence d'impact sur l'activité commerciale à ce stade**



Elections françaises

- Effet du **résultat des élections françaises** sur l'activité
- **Atos devrait bénéficier du nouveau contexte en France et en Europe**

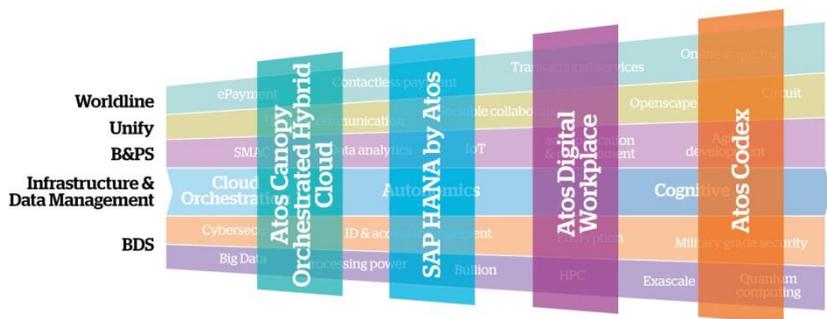
**Un meilleur environnement économique
avec une croissance mondiale du PIB de 2017 à + 3,5% (prévision FMI)**

Position d'Atos dans le nouvel environnement mondial (2/2)

Nouvelles avancées technologiques

Des offres globales en parfaite adéquation avec les besoins de nos clients

Atos a construit une plateforme digitale au service des quatre piliers de sa **Digital Transformation Factory** qui représenteront c.40% du chiffre d'affaires à horizon 2019



Gagner des parts de marché avec nos partenaires

SIEMENS

DELL EMC

Atos

Un Groupe construit année après année pour capturer la forte croissance de la transformation digitale

Un modèle unique de transformation digitale générant une croissance organique solide et offrant à nos clients réduction de coûts et augmentation de la productivité

Une technologie et des partenariats qui mettent l'accent sur la Cybersécurité et les solutions cognitives: un nouvel environnement de croissance pour nos clients

Un accès à des dépenses annuelles de R&D de plusieurs milliards d'euros grâce à un solide réseau de partenaires

SIEMENS

DELL EMC



RENAULT



BOSCH



Air Liquide
creative oxygen



Swarm
Digital
safe encryption
Orchestration
Algorithm
Robotic
payment
Artificial
computing
Exascale
Quantum
Homomorphic
Intelligence
Smart Analytics
IoT
5G
Blockchains
Automation



Plus de 100 000 ingénieurs au plus près de nos clients font vivre nos 7 marques

10 000

Royaume-Uni & Irlande

Royaume-Uni & Irlande

6 000

Zone Ibérique

Espagne, Portugal et Andorre

16 500

France

10 000

Amérique du Nord

USA et Canada

3 500

Amérique du Sud

Argentine, Mexique, Colombie et Chili

Atos
Codex

Atos
Canopy

Bull
atos technologies

UNIFY
atos collaboration solutions

Worldline
atos e-payment services

Atos
Consulting

Atos
Worldgrid

8 000

Benelux & Pays Nordiques

Pays-Bas, Belgique, Luxembourg, Danemark, Finlande, Suède et Estonie

13 000

Europe Centrale & de l'Est

Autriche, Bulgarie, Croatie, Serbie, Pologne, République Tchèque, Russie, Roumanie, Slovaquie, Hongrie, Suisse, Italie et Turquie

12 000

Allemagne

6 000

Asie Pacifique

Japon, Chine, Hong Kong, Singapour, Malaisie, Indonésie, Philippines, Taïwan, Thaïlande, Nouvelle-Zélande et Australie

15 000

Inde, Moyen Orient & Afrique

100 000

Une approche globale et intégrée de la gestion des talents pour accompagner nos clients aujourd'hui et demain



Attirer & Identifier

- ▶ Programmes d'attraction de la génération digitale (**75%** de nos recrutements < **30 ans**)
- ▶ **>4000 stagiaires** et alternants en 2016 (50% recrutés)
- ▶ Programme de partenariat avec **100 Universités & Ecoles de premier rang**
- ▶ **12%** de Talents identifiés au sein du Groupe



Développer & Accélérer les Carrières

- ▶ **3** programmes globaux en place (**484** alumni Gold for Managers, **240** Gold for Experts, **154** Juniors Group)
- ▶ Rapide évolution de carrière pour **70%** des Gold for Managers et **60%** des Gold for Experts
- ▶ **Gold for Managers** reconnu par le marché comme une **'Best practice'** (prix EFMD)



Offrir des Perspectives

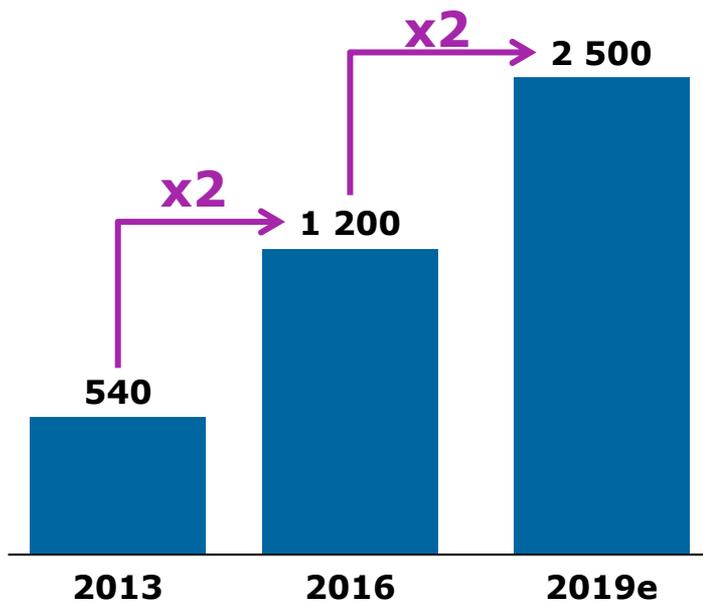
- ▶ Promotion de nos Talents dans les plans de succession
- ▶ Plan de développement individuel suivi pour **100%**
- ▶ Priorité pour nos Talents sur les postes les plus visibles & critiques (ex. **Projets Olympiques**)



Un programme de *leadership* sur les différents aspects de la *Digital transformation factory* pour tous les ingénieurs d'Atos

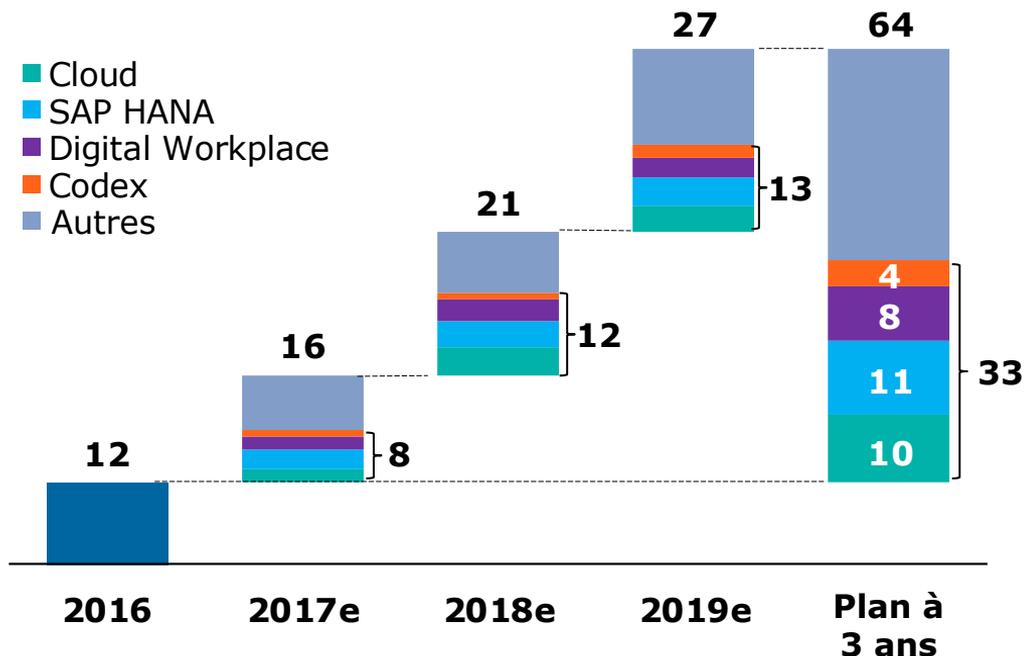
Augmentation de l'effort de formation

(En milliers d'heures de formation)



Formations certifiantes sur la transformation digitale

(En milliers de personnes certifiées)



L'ADN d'Atos: l'excellence dans le développement durable et la responsabilité sociale d'entreprise

- **Atos a reçu cette année le Dow Jones Gold Award** (ie le plus haut de reconnaissance possible) à la fois dans les indices **World** et **Europe (DJSI « Gold » World & Europe, n° 1 du secteur des services informatiques)**.
- Atos publie ses données extra-financières avec la reconnaissance la plus exigeante du niveau **G4 Compréhensive de la Global Reporting Initiative (GRI G4)**, et en ligne avec les recommandations de « *reporting intégré* » de l'**International Integrated Reporting Committee (IIRC)** et du standard de gestion du **dialogue avec les parties prenantes AA1000**.
- **Atos est également membre du FTSE4Good, de l'index Ethibel Excellence et du Carbon Disclosure Project Climate Performance Leadership Index** (avec la **note maximum 100A**).
- Enfin, de plus en plus d'employés déclarent auprès de l'Institut « **Great place to Work** » qu'Atos est une **entreprise où il fait bon travailler** tandis que nos clients apprécient la **qualité** de nos prestations, notre haut niveau de **protection des données** ainsi que **l'excellence de nos offres en termes de responsabilité sociale et environnementale** (ex. offres zéro carbone, économies d'énergie, travail collaboratif, véhicules connectés, prévisions météorologiques s'appuyant sur le calcul haute performance, sécurisation des données du patient...).

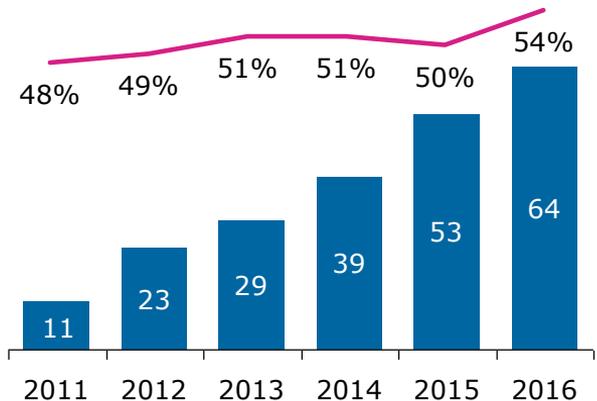


La satisfaction des collaborateurs et des clients progresse en parallèle



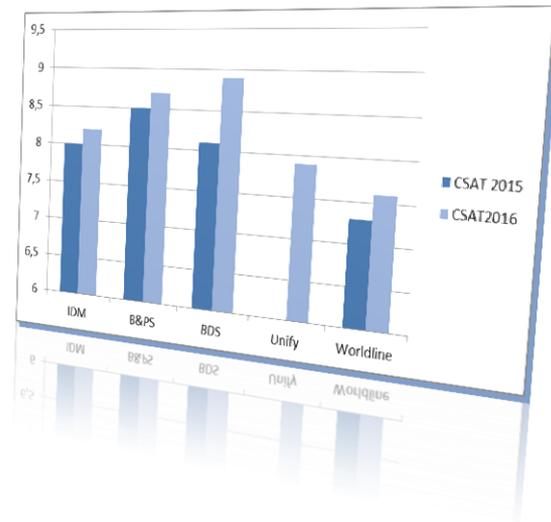
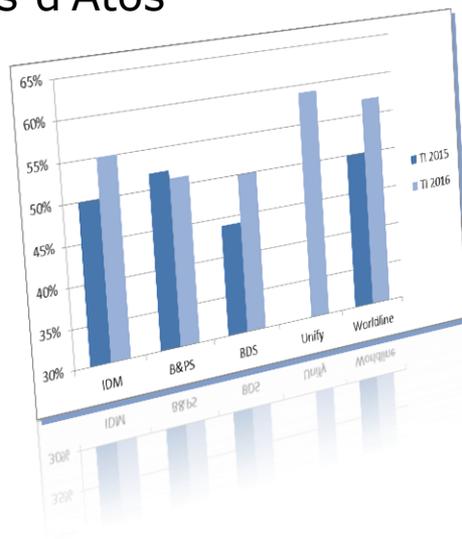
**GREAT
PLACE
TO
WORK®**

Un positionnement unique
90% des collaborateurs d'Atos
64 pays
63% participation



Trust Index © (59 questions)

Nombre d'entités participant à l'initiative



L'indice GPTW et le score de satisfaction client CSAT progressent en parallèle au service de la croissance de l'entreprise

Atos reconnu pour la qualité de son environnement de travail

GREAT PLACE TO WORK®

90% des collaborateurs Atos sondés

Satisfaction

20 Entités > **60%**

13 Entités > **70%**

30.000+ collaborateurs utilisant l'application Atos Revitalized, de Health@Work

Welcome to Atos Revitalized

Your free health & wellbeing resource...

- Improve health
- Lose weight
- Get fitter
- Manage stress
- Totally confidential



wellbeing@work



Recognize & reward



Develop



Engage



Care



14 000+

Accolades pour féliciter les collaborateurs pour leur performance

75%+ des collaborateurs ont un plan de développement individuel personnalisé



35.000+ collaborateurs travaillent dans un "Smart campus"



C.A. 3000 employés ont postulé à la nouvelle Communauté des Experts

Des objectifs ambitieux pour 2017

- ▶ **Croissance du chiffre d'affaires** : de l'ordre de +9,5%* à taux de change constants, et supérieure à +2% en organique.
- ▶ **Marge opérationnelle** : environ 10%* du chiffre d'affaires.
- ▶ **Flux de trésorerie disponible**: un taux de conversion de la marge opérationnelle en flux de trésorerie disponible compris entre 55% et 58%.

Des objectifs 2019 pour un groupe informatique de premier ordre

Croissance organique du chiffre d'affaires

2% à 3% TCAC de 2017-2019

Marge opérationnelle

environ 11% du chiffre d'affaires

Flux de trésorerie disponible : Conversion de la marge opérationnelle en flux de trésorerie disponible

c. 65%

Note: TCAC: taux de croissance annuel composé

Conclusion: les priorités pour 2017

Atos bénéficie du **nouveau contexte mondial** grâce à son positionnement technologique, géographique et commercial

La **Digital Transformation Factory** d'Atos **au service de nos clients**
Augmentation des dépenses informatiques dans le Digital

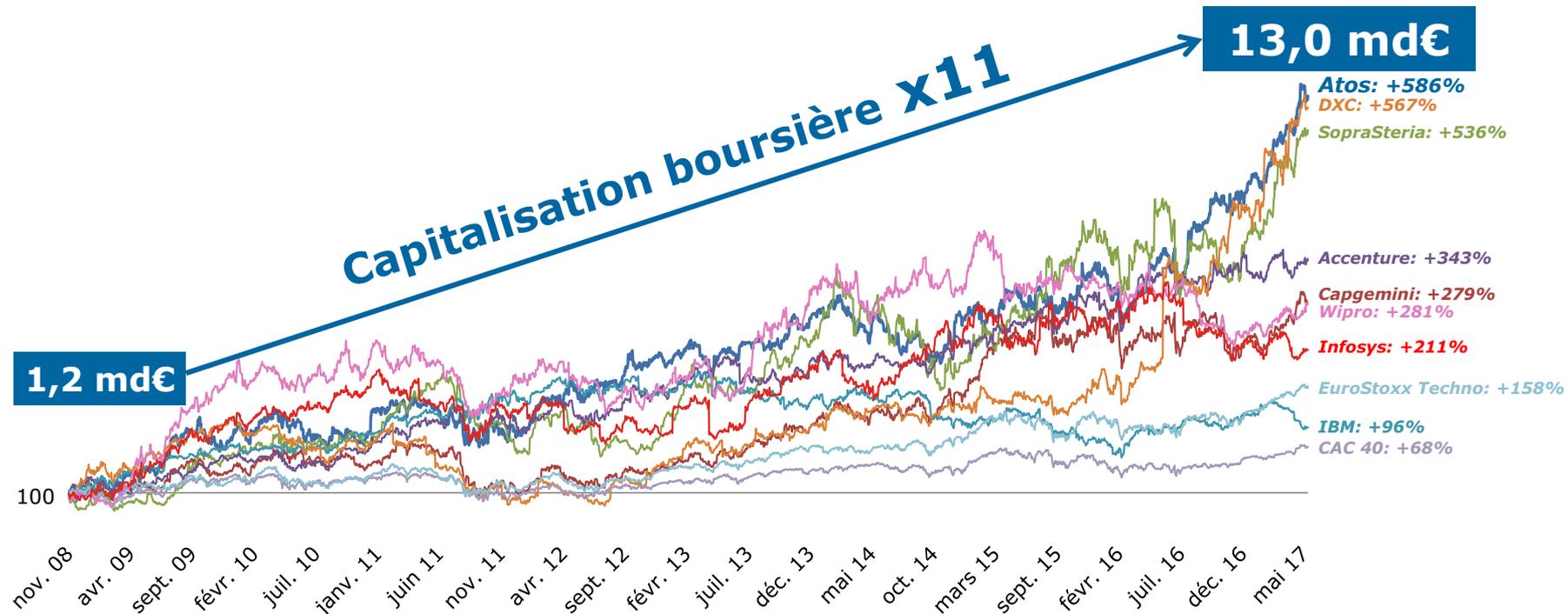
Renforcer la division **Business & Platform Solutions** et accélérer l'amélioration de sa croissance et de sa profitabilité

Poursuite de la **stratégie d'acquisition** avec une discipline financière stricte afin de créer de la valeur pour nos actionnaires

→ **Les résultats escomptés en 2017 sont parfaitement en ligne avec les objectifs du plan à trois ans**

Une création de valeur continue pour les actionnaires et les parties prenantes

Performance de l'action Atos: de 18 € (17 novembre 2008) à 124 € (23 mai 2017)



2

**Performance financière
2016**

Elie Girard

Directeur Financier

Réconciliation du chiffre d'affaires et de la marge opérationnelle à taux de change et périmètre constants

<i>En millions d'euros</i>	2016	2015	variation %
Chiffre d'affaires statutaire	11 717	10 686	+9,7%
Effet de change		-295	
Chiffre d'affaires à taux de change constant	11 717	10 390	+12,8%
Effet des changements de périmètre		1 128	
Effet de change sur les périmètres acquis ou cédés		-4	
Chiffre d'affaires à taux de change et périmètre constants	11 717	11 515	+1,8%
Marge opérationnelle statutaire	1 104	884	+24,9%
Reclassification de l'amortissement des plans de rémunération en actions		33	
Effet des changements de périmètre		73	
Effet de change		-31	
Marge opérationnelle à taux de change et périmètre constants	1 104	959	+15,1%
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>9,4%</i>	<i>8,3%</i>	

- ▶ Effet de périmètre principalement lié aux contributions de Xerox ITO, Unify, Equens, Paysquare, Komerçni Banka Smartpay, et Anthelio
- ▶ Effet de change provenant principalement de la livre anglaise

Performance 2016 par division

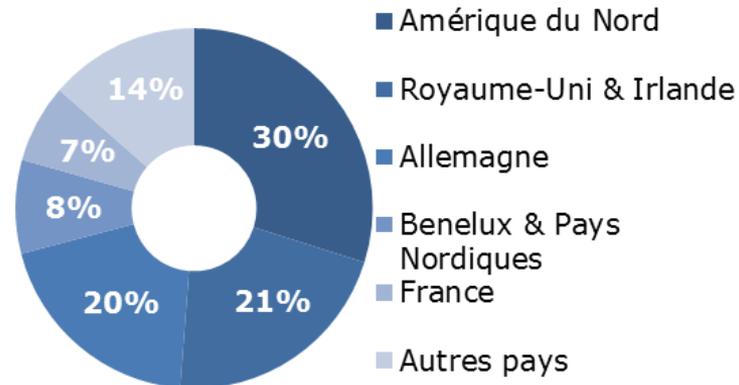
- ▶ Une croissance positive : pour chacun des trimestres, pour chaque division
- ▶ Forte amélioration de la marge, +145 million d'euros par rapport à l'année dernière et +178 million d'euros hors effet retraites

<i>En millions d'euros</i>	Chiffre d'affaires			Marge opérationnelle		Marge opérationnelle %	
	2016	2015*	% organique	2016	2015*	2016	2015*
Infrastructure & Data Management	6 595	6 539	+0,9%	682,9	555,5	10,4%	8,5%
Business & Platform Solutions	3 194	3 169	+0,8%	206,1	199,1	6,5%	6,3%
Big Data & Cybersecurity	666	591	+12,8%	111,9	102,1	16,8%	17,3%
Coûts centraux				-93,9	-71,1	-0,9%	-0,7%
Worldline	1 261	1 216	+3,7%	196,9	173,4	15,6%	14,3%
TOTAL GROUPE	11 717	11 515	+1,8%	1 104	959,0	9,4%	8,3%

* A périmètre et taux de change constants

Infrastructure & Data Management

- ▶ **La croissance organique et la marge opérationnelle ont bénéficié de la transition des clients Atos vers des infrastructures de cloud hybrides**
- ▶ **Contribution du plan de restructuration d'Unify exécuté avec succès en 2016**
- ▶ **Un effectif direct à 46 824 fin 2016**

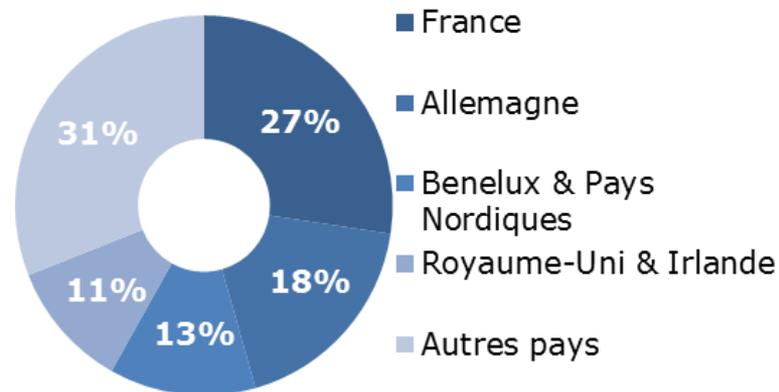


<i>En millions d'euros</i>	2016	2015*	% organique
Chiffre d'affaires	6 595	6 539	+0,9%
Marge opérationnelle	682,9	555,5	
<i>Taux de marge opérationnelle</i>	<i>10,4%</i>	<i>8,5%</i>	

* A périmètre et taux de change constants

Business & Platform Solutions

- ▶ **Un chiffre d'affaires s'améliorant trimestre après trimestre grâce à des projets de transformation digitale**
- ▶ **Une première phase de hausse de la marge par une meilleure gestion des ressources et des projets**
- ▶ **Un effectif direct à 32 577 fin 2016**



<i>En millions d'euros</i>	2016	2015*	% organique
Chiffre d'affaires	3 194	3 169	+0,8%
Marge opérationnelle	206,1	199,1	
<i>Taux de marge opérationnelle</i>	6,5%	6,3%	

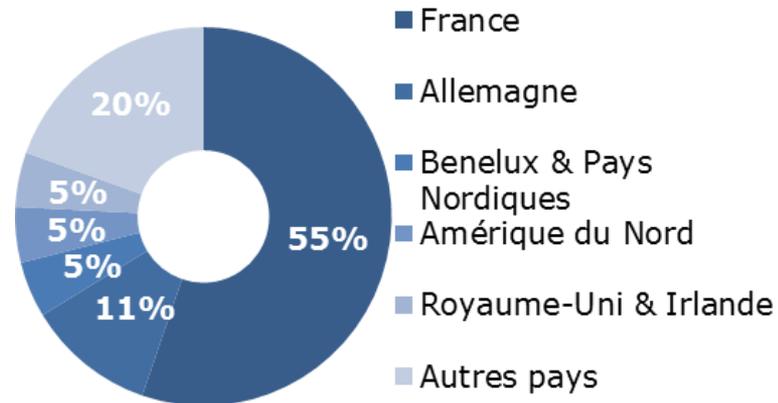
* A périmètre et taux de change constants

Big Data & Cybersecurity

► **Une forte croissance du chiffre d'affaires et de la marge opérationnelle liée à l'intensification de la demande pour des solutions particulièrement innovantes :**

- Extension de l'activité à de nouvelles zones géographiques
- Déploiement vers des clients du secteur privé

► **Un effectif direct à 3 726 fin 2016**

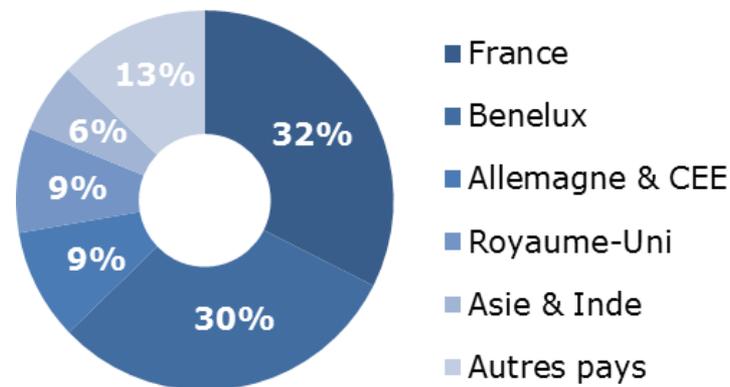


<i>En millions d'euros</i>	2016	2015*	% organique
Chiffre d'affaires	666	591	+12,8%
Marge opérationnelle	111,9	102,1	
<i>Taux de marge opérationnelle</i>	16,8%	17,3%	

* A périmètre et taux de change constants

Worldline

- ▶ Une dynamique soutenue des activités de paiement
- ▶ Une hausse conjuguée du chiffre d'affaires et de la marge opérationnelle
- ▶ Un effectif direct à 8 132 fin 2016 dont 1 200 employés provenant des sociétés acquises



<i>En millions d'euros</i>	2016	2015*	% organique
Chiffre d'affaires	1 261	1 216	+3,7%
Marge opérationnelle	196,9	173,4	
<i>Taux de marge opérationnelle</i>	15,6%	14,3%	

* A périmètre et taux de change constants

Performance 2016 par Entité Opérationnelle

- ▶ Le plan de relance de l'Allemagne s'est déroulé avec succès
- ▶ Amérique du Nord, Worldline et France ont alimenté la croissance du chiffre d'affaires
- ▶ Royaume-Uni & Irlande ont connu une hausse de l'activité de 4,5% au second semestre
- ▶ Une forte amélioration de la marge opérationnelle dans la plupart des régions

En millions d'euros	Chiffre d'affaires			Marge opérationnelle		Marge opérationnelle %	
	2016	2015*	% organique	2016	2015*	2016	2015*
Amérique du Nord	2 061	1 972	+4,5%	240,8	182,9	11,7%	9,3%
Allemagne	1 954	1 856	+5,3%	200,9	138,7	10,3%	7,5%
Royaume-Uni & Irlande	1 790	1 797	-0,4%	238,8	196,7	13,3%	10,9%
France	1 709	1 671	+2,3%	125,4	102,9	7,3%	6,2%
Benelux & Pays Nordiques	986	1 064	-7,3%	71,5	98,4	7,3%	9,2%
Autres Entités Opérationnelles	1 956	1 938	+0,9%	127,3	139,4	6,5%	7,2%
Structures globales**				-97,7	-73,3	-0,9%	-0,7%
Worldline	1 261	1 216	+3,7%	196,9	173,4	15,6%	14,3%
TOTAL GROUPE	11 717	11 515	+1,8%	1 104	959,0	9,4%	8,3%

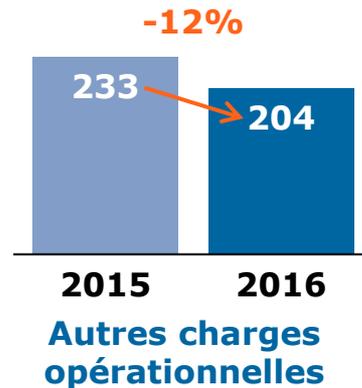
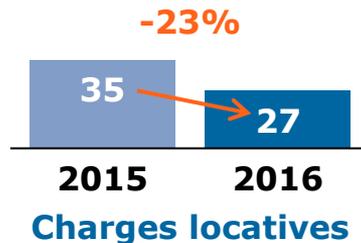
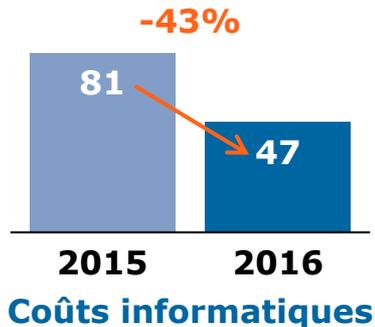
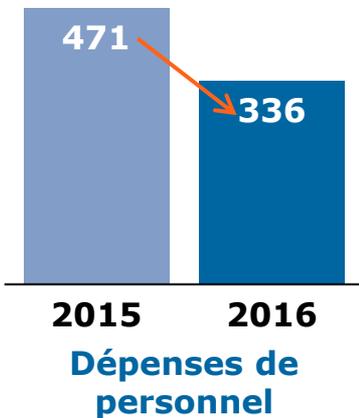
* A périmètre et taux de change constants

** Les structures globales comprennent le coût des directions des Divisions non alloué aux Entités Opérationnelles du Groupe ainsi que les coûts centraux

Les synergies de coûts et les économies réalisées sur Unify ont été en 2016 supérieures au plan initial

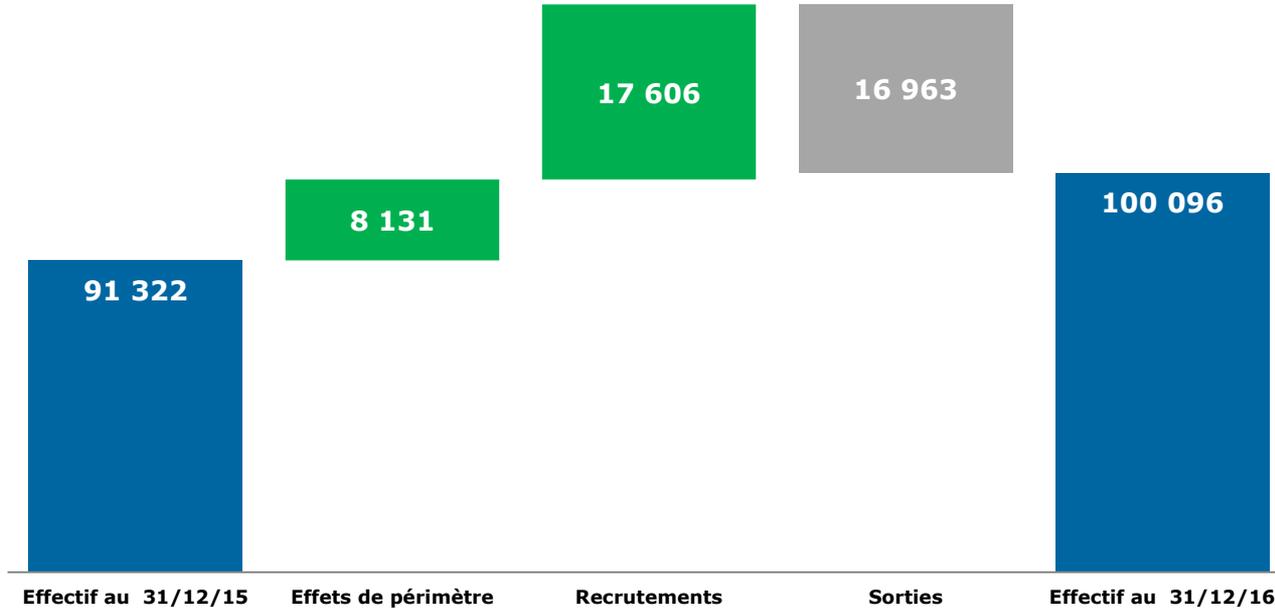
Evolution de la structure de coûts (in € million)

-29%
(Baisse d'effectif de -1 098)



- L'activité Service a été intégrée au Groupe le 1^{er} février 2016
- Le résultat net de Unify Software & Platforms en 2016* a été de 11,7 million d'euros

Évolution de l'effectif du Groupe en 2016



Compte de résultat de l'exercice 2016

<i>In € million</i>	2016	2015	<i>% yoy</i>
Chiffre d'affaires	11 717	10 686	+10%
Marge opérationnelle	1 104	917	+20%
<i>en % du Chiffre d'affaires</i>	9,4%	8,6%	
Réorganisation, Rationalisation, Coûts d'intégration et d'acquisition	-167	-190	
Charges relatives à des paiements fondés sur des actions	-50	-33	
Amortissement des immobilisations incorporelles	-96	-72	
relatives à l'allocation du prix d'acquisition			
Autres	22	-33	
Résultat opérationnel	813	589	+38%
Résultat financier	-49	-45	
Résultat net avant impôt	764	544	+40%
Charge d'impôt	-145	-110	
Taux effectif d'impôt	-19,0%	-20,2%	
Quote part du résultat net des sociétés mises en équivalence	1	3	
Résultat net	620	437	+42%
Participations ne donnant pas le contrôle	53	31	
Résultat net attribuable aux propriétaires de la Société Mère	567	406	+40%

Evolution du résultat net et du bénéfice net par action part groupe

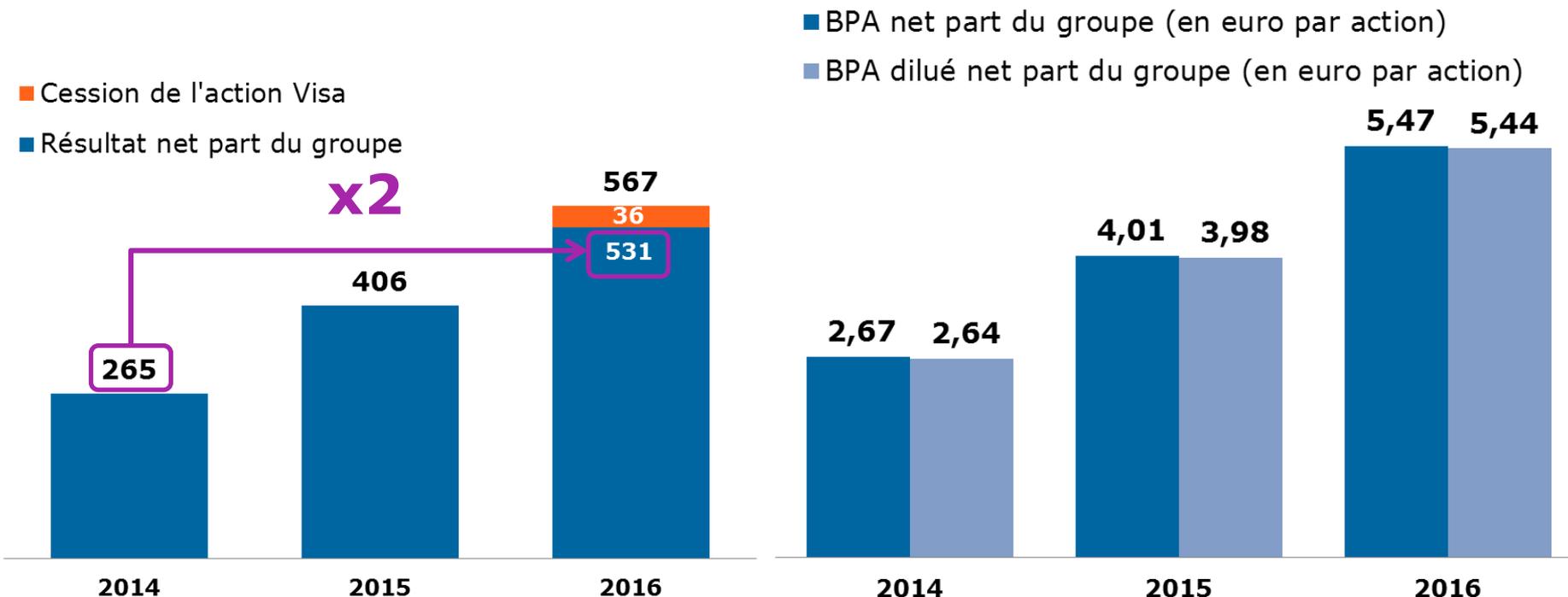
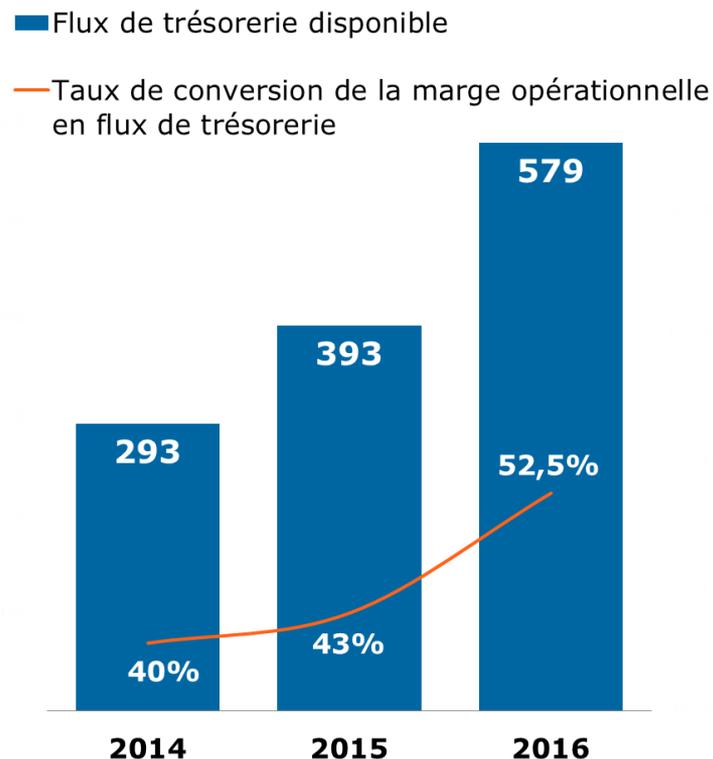
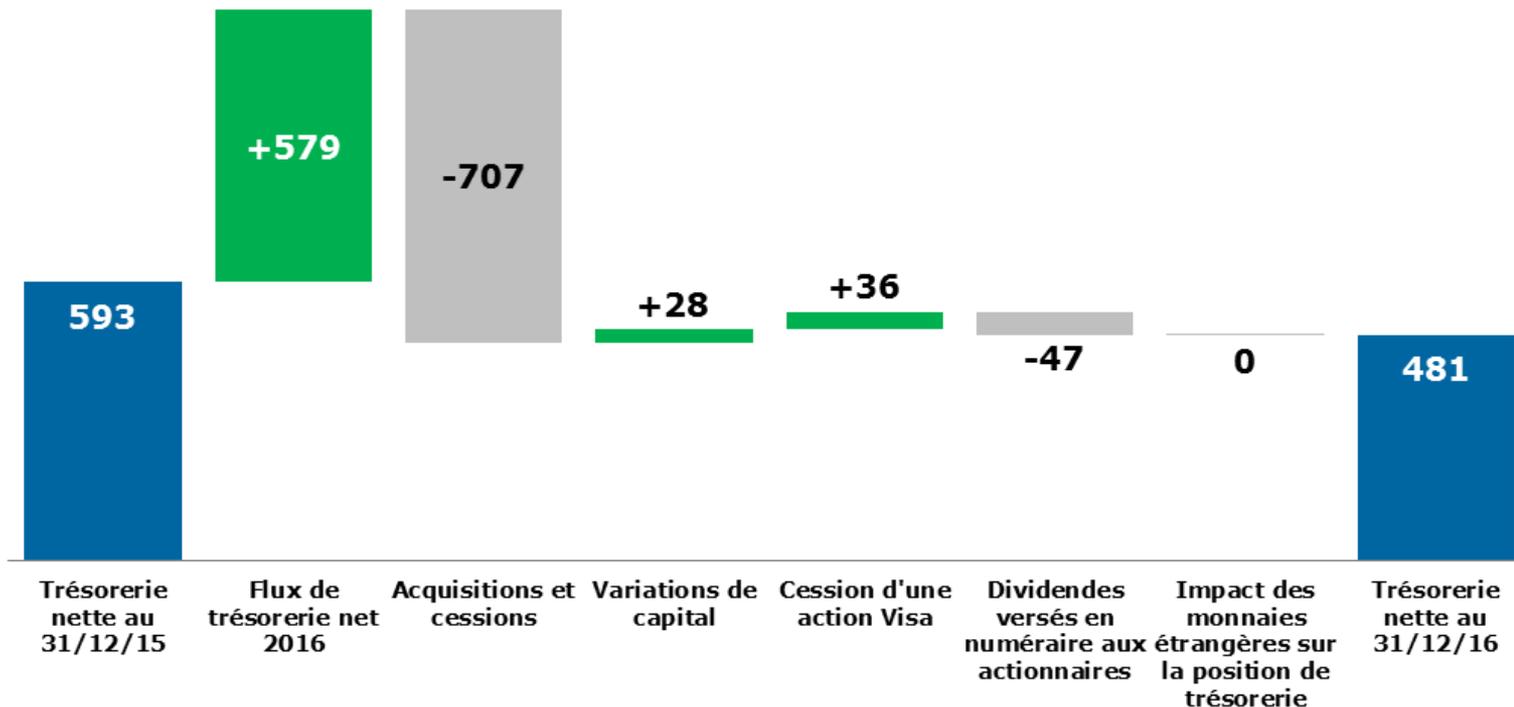


Tableau des flux de trésorerie de l'exercice 2016

<i>En millions d'euros</i>	2016	2015
Excédent Brut Opérationnel (EBO)	1 375	1 200
Investissements opérationnels	-421	-441
Variation du besoin en fonds de roulement	-38	49
Flux de trésorerie opérationnel	915	808
Réorganisation, Rationalisation et Intégration	-149	-238
Impôts payés	-129	-106
Coût de l'endettement financier net payé	-18	-17
Autres	-40	-54
Flux de trésorerie disponible	579	393
Acquisitions et cessions	-707	-860
Augmentations de capital	28	58
Cession d'une action Visa	36	-
Dividendes versés aux actionnaires	-47	-31
Flux de trésorerie net	-111	-439
Incidence de cours des monnaies étrangères sur la position de trésorerie	-	43
Position de trésorerie d'ouverture	593	989
Position de trésorerie de clôture	481	593

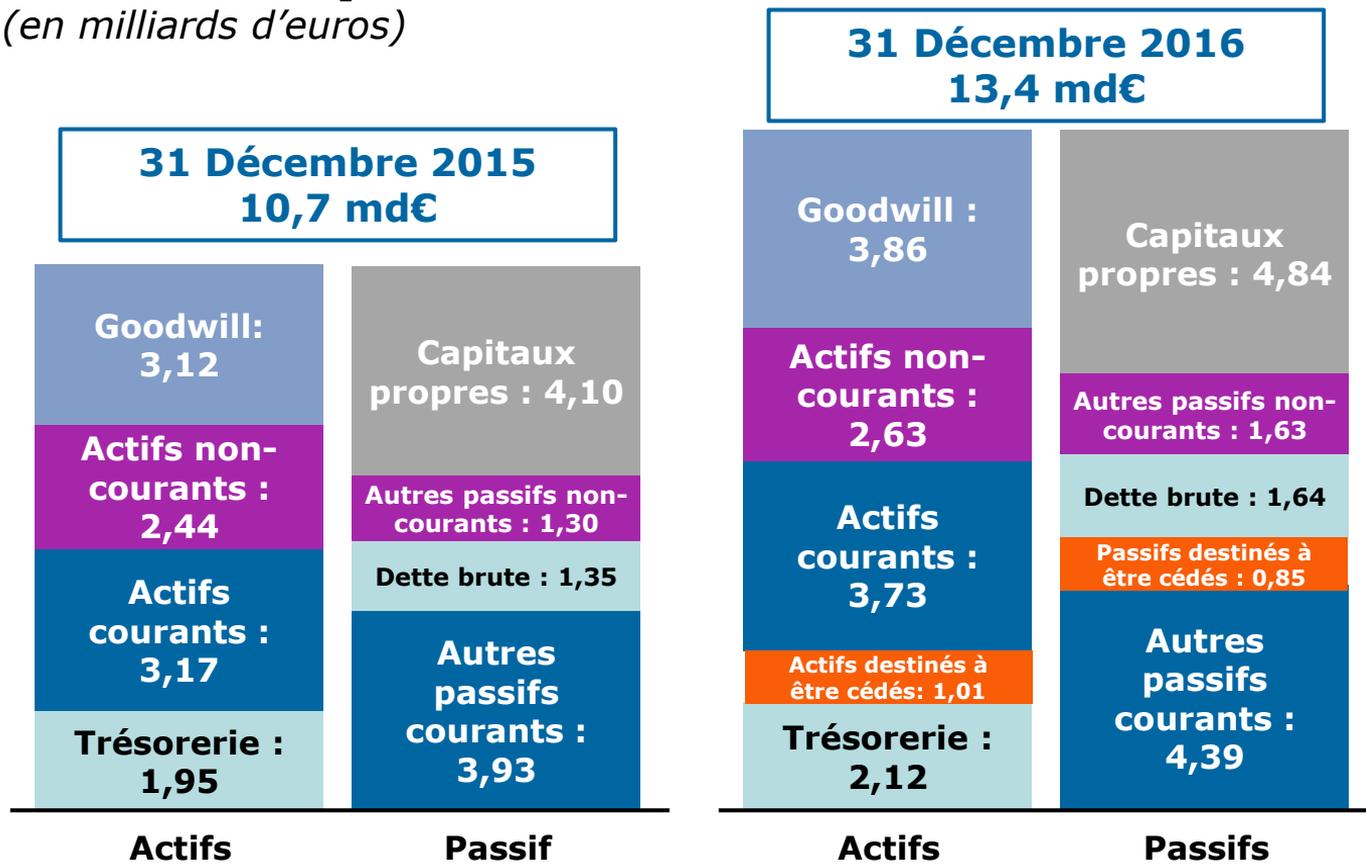


Variation de la position de trésorerie nette



Bilan simplifié

(en milliards d'euros)



- ▶ Capitaux propres +18%
- ▶ Dette brute incluant 600m€ d'émission obligataire et 300m€ Euro PP
- ▶ Engagement de retraites: 1,25md€ (c. 75% sans obligation de décaissement)

→ **Structure financière solide**

→ **Capacité d'endettement pour de futurs développements**

Unify Software & Platforms

Décision prise par le Conseil d'administration du 24 avril 2017 d'arrêter toute discussion concernant la cession d'Unify S&P

- **Pour les actionnaires, l'intégration d'Unify S&P dans les opérations d'Atos créera une plus grande valeur**
- **Une communication faite le 24 avril 2017 à l'occasion des résultats du 1^{er} trimestre 2017**
- **La consolidation intégrale dans les comptes d'Atos à compter du 1^{er} janvier 2017**

3

Gouvernance d'entreprise

Thierry Breton

Président Directeur Général

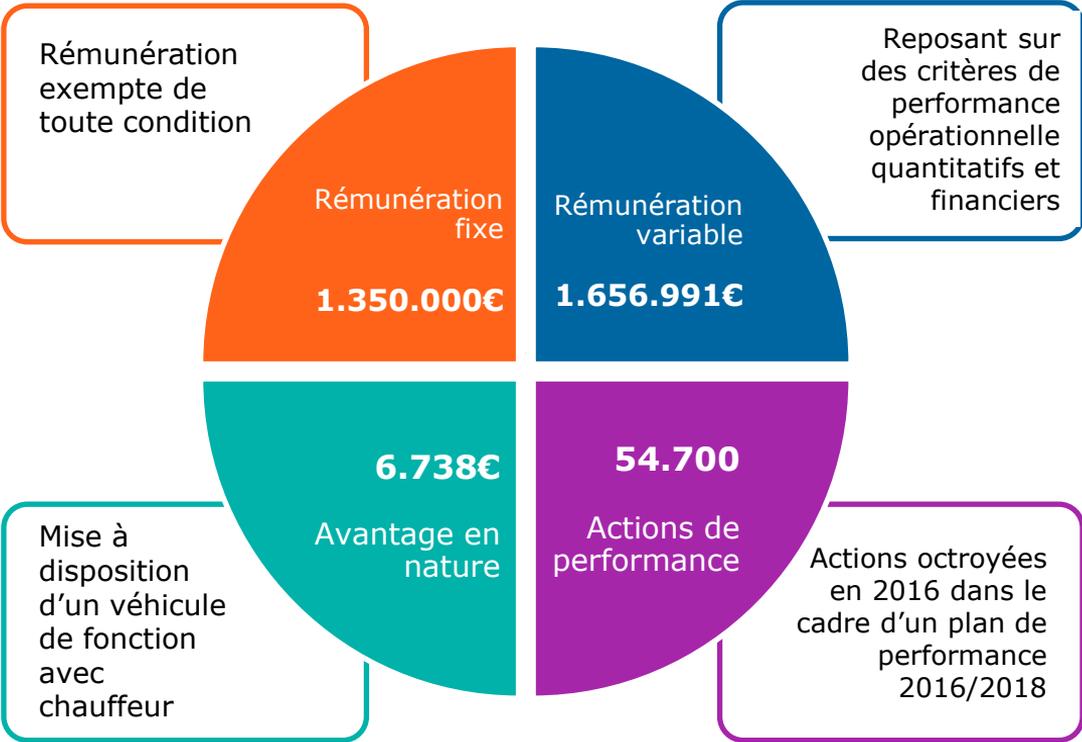
4

Rémunération du Président Directeur Général

Nicolas Bazire

Président du Comité des nominations et des
rémunérations

Eléments de la rémunération due à M. Breton au titre de l'exercice 2016 (12^{ème} résolution)



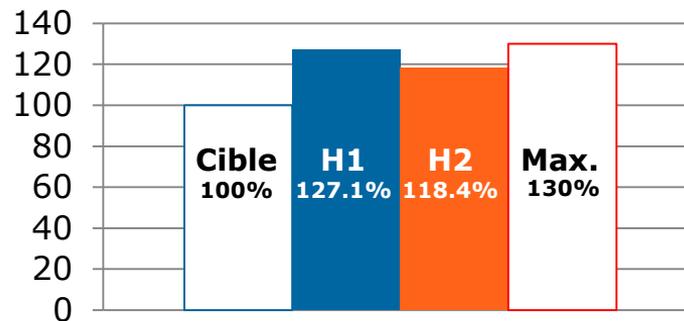
Éléments de la rémunération due à M. Breton au titre de l'exercice 2016 (12^{ème} résolution)

- Détail du versement de la rémunération variable due à M. Breton au titre de l'exercice 2016:

Critères de performance



Pourcentage de versement de la rémunération variable 2016



Eléments de la rémunération due à M. Breton au titre de l'exercice 2016 (12^{ème} résolution)

► Mesure de la performance liée à l'octroi d'actions à M. Breton sur l'exercice 2016

- Mesure réalisée sur les exercices 2016, 2017 et 2018 (3 ans)
- Attribution définitive soumise à la réalisation des conditions suivantes:

Conditions de performance interne

(Au moins 2 des conditions réalisées pour chacune des années. Si 1 condition n'est pas réalisée, elle devient obligatoire pour l'année n+1)

Free cash flow Groupe

85% du Budget ou en hausse de 10%

Marge opérationnelle Groupe

85% du Budget ou en hausse de 10%

Croissance du Chiffre d'Affaires

Taux figurant dans Budget moins un % fixé par le Conseil d'administration OU taux de croissance annuel par référence aux objectifs de croissance du Groupe

Condition de performance externe

(Condition remplie dès lors que le critère est validé pour les 3 années)

Atteinte du rating **GRI** « G4 - Comprehensive »

OU

Faire partie du *Dow Jones Sustainability Index* Europe ou Monde

- Modulation de l'attribution définitive du nombre d'actions en fonction de la performance effective du Groupe sur l'année 2016 : l'attribution définitive pourra varier entre 41.800 et 56.500 actions;
- Obligation de conserver 15% des actions de performance attribuées pendant toute la durée des fonctions.

Principes et composantes de la rémunération du Président Directeur Général (13^{ème} résolution)

- ▶ La 13^{ème} résolution porte sur les principes et composantes de la rémunération du Président Directeur Général, à la suite de la décision du Conseil d'administration du 24 novembre 2016

1

Principe d'équilibre

2

Principe de compétitivité
(benchmark)

3

Lien avec la performance
(financière et RSE)

4

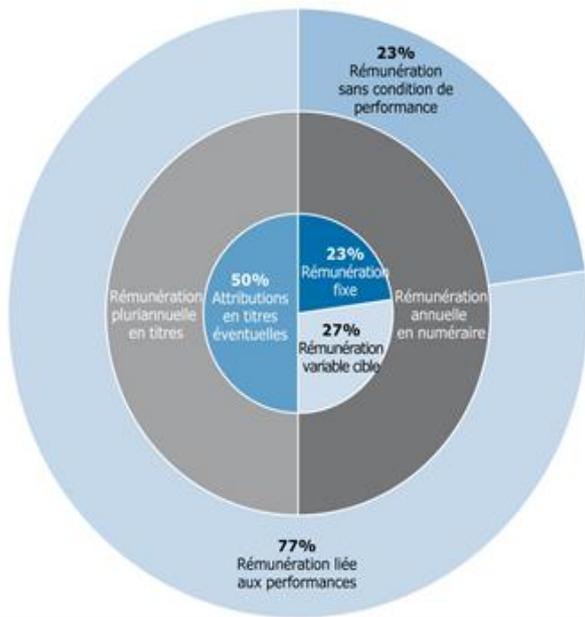
Application pendant la
durée du plan à 3 ans

Principes et composantes de la rémunération du Président Directeur Général (13^{ème} résolution)

Rémunération fixe	1.400.000 €
Rémunération variable	1.650.000 € de rémunération cible sur réalisation d'objectifs fixés par le conseil d'administration, avec un paiement maximum fixé à 130% de la rémunération variable cible en cas de surperformance et sans paiement minimum garanti
Rémunération en titres	Attributions d'actions de performance, dans la limite d'un plafond à partir de la juste valeur au sens d'IFRS 2, établi à environ 50% de la rémunération globale et apprécié sur la durée du plan stratégique 2017-2019, soit 3 ans
Autres éléments	<ul style="list-style-type: none">• Avantages en nature inchangés (voiture de fonction avec chauffeur pour 6,7k € en 2016) et maintien de l'engagement de retraite supplémentaire à prestations définies• Pas de rémunération exceptionnelle• Pas d'indemnité de prise ou de cessation de fonction• Pas de jetons de présence

Principes et composantes de la rémunération du Président Directeur Général (13^{ème} résolution)

Synthèse



- 1** Une rémunération pour la durée du plan stratégique dont les composantes ont été validées par l'assemblée générale du 30 décembre 2016
- 2** 77% de la rémunération soumise à la réalisation de conditions de performance
- 3** 50% environ de rémunération pluriannuelle en titres
- 4** Performances annuelle et pluriannuelle alignées sur les objectifs de l'entreprise

5

Rapport des Commissaires aux Comptes

Jean-Pierre Agazzi, Associé, Deloitte

6

**Questions
& réponses**

7

Vote des résolutions

Résolution 1

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2016

- ▶ Il vous est proposé, dans la 1^{ère} résolution, d'approuver les comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2016, comprenant le bilan, le compte de résultat et l'annexe tels que présentés dans le document de référence de la Société.

Résolution 2

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2016

- ▶ Il vous est proposé, dans la 2nde résolution, d'approuver les comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2016, comprenant le bilan consolidé, le compte de résultat consolidé et l'annexe tels que présentés dans le document de référence de la Société.

Résolution 3

Affectation du résultat – Mise en paiement du dividende

► Il vous est proposé, dans la 3^{ème} résolution :

- de fixer le dividende à 1,60 euro par action pour chacune des actions ouvrant droit aux dividendes, et

- d'affecter ainsi qu'il suit les bénéfices disponibles :

- A la réserve légale	138.943,70 €
- Aux dividendes (1,60 € x 104.712.244 actions*)	167.539.590,40 €
- Au report à nouveau	790.770.699,90 €

* Nombre d'actions pouvant être ajusté.

Résolution 4

Fixation du montant global annuel des jetons de présence

- ▶ Il vous est proposé, dans la 4^{ème} résolution, de fixer à 500.000 euros le montant global annuel des jetons de présence pour l'année 2017.

Résolution 5



Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Nicolas BAZIRE

- ▶ Il vous est proposé, dans la 5^{ème} résolution, de renouveler le mandat d'administrateur de Monsieur Nicolas BAZIRE pour une durée de trois ans.

Résolution 6



Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Valérie BERNIS

- ▶ Il vous est proposé, dans la 6^{ème} résolution, de renouveler le mandat d'administrateur de Madame Valérie BERNIS pour une durée de trois ans.

Résolution 7



Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Roland BUSCH

- ▶ Il vous est proposé, dans la 7^{ème} résolution, de renouveler le mandat d'administrateur de Monsieur Roland BUSCH pour une durée de trois ans.

Résolution 8



Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Colette NEUVILLE

- ▶ Il vous est proposé, dans la 8^{ème} résolution, de renouveler le mandat d'administrateur de Madame Colette NEUVILLE pour une durée de trois ans.

Résolution 9



Election d'un administrateur représentant les salariés actionnaires – Désignation de Madame Jean FLEMING

- ▶ Il vous est proposé, dans la 9^{ème} résolution, de procéder à l'élection d'un administrateur représentant les salariés actionnaires.
- ▶ Cette résolution présente la candidature de Madame Jean FLEMING.
- ▶ Celui des candidats mentionnés dans les 9^{ème} et 10^{ème} résolutions ayant recueilli le plus grand nombre de voix exprimées sera considéré comme élu pour une durée de 4 ans (ou de 3 ans en cas d'approbation de la 19^{ème} résolution).

Résolution 10



Election d'un administrateur représentant les salariés actionnaires – Désignation de Madame Alexandra DEMOULIN

- ▶ Il vous est proposé, dans la 10^{ème} résolution, de procéder à l'élection d'un administrateur représentant les salariés actionnaires.
- ▶ Cette résolution présente la candidature de Madame Alexandra DEMOULIN.
- ▶ Celui des candidats mentionnés dans les 9^{ème} et 10^{ème} résolutions ayant recueilli le plus grand nombre de voix exprimées sera considéré comme élu pour une durée de 4 ans (ou de 3 ans en cas d'approbation de la 19^{ème} résolution).

Résolution 11

Approbation du rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions et engagements visés aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce

- ▶ Il vous est proposé, dans la 11^{ème} résolution, d'approuver le rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées, lequel fait état des conventions et engagements approuvés par le conseil d'administration.

Résolution 12

**Avis sur les éléments de rémunération due ou attribuée
au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2016 à Monsieur
Thierry BRETON, Président Directeur Général**

- ▶ Il vous est proposé, dans la 12^{ème} résolution, d'émettre un avis favorable sur les éléments de rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2016 à Monsieur Thierry Breton tels que décrits dans le document de référence 2016, ainsi que dans le rapport du Conseil d'administration sur les projets de résolutions.

Résolution 13

Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables, long-termes et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au Président Directeur Général

- ▶ Il vous est proposé, dans la 13^{ème} résolution, d'approuver principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables, long-termes et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au Président Directeur Général, tels que présentés dans le rapport du conseil d'administration en application de l'article L.225-37-2 du Code de commerce et dans le document de référence 2016.

Résolution 14

Autorisation donnée au conseil d'administration à l'effet d'acheter, de conserver ou de transférer des actions de la Société

- ▶ Il vous est proposé, dans la 14^{ème} résolution, de renouveler au bénéfice de votre conseil d'administration, pour une durée de 18 mois, l'autorisation d'acheter des actions de la Société.
- ▶ Les achats d'actions pourront porter sur un nombre maximal d'actions représentant 10% du capital social. Le prix maximal d'achat par ne devra pas excéder 170 € (hors frais) par action.
- ▶ Cette autorisation a pour but, notamment, de permettre au conseil d'administration de promouvoir la liquidité des titres, ou de les attribuer aux salariés ou dirigeants du groupe, dans le cadre de plans d'intéressement.
- ▶ Cette autorisation annulerait et remplacerait celle consentie par l'assemblée générale mixte du 26 mai 2016, aux termes de sa 11^{ème} résolution, pour la fraction non utilisée par le conseil d'administration.

Résolution 15

Autorisation donnée au conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues

- ▶ Il vous est proposé, dans la 15^{ème} résolution, de renouveler l'autorisation accordée au conseil d'administration, pour une durée de 18 mois, d'annuler tout ou partie des actions que la Société détient ou pourrait détenir par suite d'achats réalisés dans le cadre de l'article L. 225-209 du Code de commerce.
- ▶ Le capital pourra être réduit par annulation d'actions dans la limite de 10% du capital social constaté au moment de la décision d'annulation par périodes de 24 mois.
- ▶ Cette autorisation annulerait et remplacerait l'autorisation donnée par l'assemblée générale mixte du 26 mai 2016 dans sa 12^{ème} résolution, pour la fraction non utilisée par le conseil d'administration.

Résolution 16

Délégation de compétence au conseil d'administration à l'effet d'augmenter le capital de la Société avec suppression du DPS au profit des salariés et mandataires sociaux de la Société et des sociétés qui lui sont liées

- ▶ Il vous est proposé, dans la 16^{ème} résolution, de déléguer au conseil d'administration, la compétence de décider d'augmenter le capital social par l'émission d'actions ou d'autres titres de capital réservés aux salariés et mandataires sociaux de la Société ou de sociétés liées dans la limite de 2% du capital au jour de la présente assemblée générale.
- ▶ Cette délégation emporte suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires.
- ▶ Un programme d'actionnariat salarié comparable à celui mis en œuvre en 2016 pourrait être envisagé sur le fondement de cette délégation.
- ▶ Cette délégation de compétence est donnée au conseil d'administration pour une durée de 26 mois et mettrait fin à l'autorisation donnée par l'assemblée générale mixte du 26 mai 2016 dans sa 19^{ème} résolution, à hauteur de sa partie non encore utilisée.

Résolution 17

Autorisation donnée au conseil d'administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions aux salariés et aux mandataires sociaux de la Société et/ou des sociétés qui lui sont liées

- ▶ Il vous est proposé, dans la 17^{ème} résolution, d'autoriser le conseil d'administration à attribuer des actions gratuites dans la limite de 1% du capital social au jour de la présente assemblée générale mixte, en faveur de salariés et mandataires sociaux de la Société et/ou de sociétés liées.
- ▶ L'attribution définitive sera subordonnée à l'atteinte de conditions de performance fixés par le conseil d'administration, portant sur des critères opérationnels et mesurables, sur une période de 3 ans.
- ▶ Cette autorisation serait donnée pour une durée de 38 mois à compter de la présente assemblée générale mixte et mettrait fin à l'autorisation donnée par l'assemblée générale mixte du 26 mai 2016 dans sa 20^{ème} résolution, à hauteur de sa partie non encore utilisée.

Résolution 18

Modification de l'article 16 des statuts à l'effet de déterminer les modalités de désignation des administrateurs représentant les salariés

- ▶ Il vous est proposé, dans la 18^{ème} résolution, de modifier l'article 16 des statuts afin de prévoir, dans le cadre de la loi, les conditions de désignation d'administrateurs représentant les salariés au conseil d'administration.
- ▶ Jusqu'à deux administrateurs peuvent être désignés. Le premier par l'organisation syndicale ayant obtenu le plus de suffrages au premier tour des élections mentionnées par le Code du travail dans la société et ses filiales, directes ou indirectes, dont le siège social est fixé sur le territoire français. Dès lors que la société comptera plus de 12 administrateurs, un second administrateur représentant les salariés sera désigné par le conseil d'entreprise d'Atos SE.
- ▶ La durée des fonctions des administrateurs représentant les salariés sera de 3 ans et ces fonctions seront renouvelables 1 fois.

Résolution 19

Modification de l'article 16 des statuts à l'effet de réduire la durée du mandat de l'administrateur représentant les salariés actionnaires.

- ▶ Il vous est proposé, dans la 19^{ème} résolution, de modifier l'article 16 des statuts afin de réduire de 4 à 3 ans la durée du mandat de l'administrateur représentant les salariés actionnaires.

Résolution 20

Modification de l'article 13 des statuts – Conseil d'administration – Composition

- ▶ Il vous est proposé, dans la 20^{ème} résolution, de modifier l'article 13 des statuts afin de porter de 3 à 7 le nombre minimum d'administrateurs membres du conseil d'administration et, par conséquent, augmenter de 12 à 18 le nombre maximum d'administrateurs siégeant au conseil d'administration.

Résolution 21

Pouvoirs

- ▶ Il vous est proposé, dans la 21^{ème} résolution, de conférer tous pouvoirs au porteur d'un original, d'une copie ou d'un extrait du procès-verbal de la présente assemblée générale mixte, pour effectuer les formalités de dépôts, de publications nécessaires.

Merci

Atos, the Atos logo, Atos Codex, Atos Consulting, Atos Worldgrid, Worldline, BlueKiwi, Bull, Canopy the Open Cloud Company, Unify, Yunano, Zero Email, Zero Email Certified and The Zero Email Company are registered trademarks of the Atos group. April 2016. © 2016 Atos. Confidential information owned by Atos, to be used by the recipient only. This document, or any part of it, may not be reproduced, copied, circulated and/or distributed nor quoted without prior written approval from Atos.

The Atos logo is displayed in white on a blue background. It features the word "Atos" in a bold, sans-serif font. The letter "o" is stylized with a white circle inside it, and the letter "s" has a white outline.