

Nos collaborateurs

Multiplier les compétences digitales



« L'ambition d'Atos ? Être un employeur de référence du secteur en matière d'innovation, d'inclusion et d'éthique. »

Philippe Mareine*

Directeur Digital & Transformation et RSE, Atos
*Directeur des Ressources Humaines en 2019

Atos a la responsabilité d'aider ses 110 000 collaborateurs à travers le monde à développer leurs compétences digitales pour progresser dans une économie où les données jouent un rôle.

Notre stratégie RH 2019-2021 contribue fortement aux Objectifs de Développement Durable de l'ONU suivants : ODD 3 (santé et bien-être), ODD 4 (éducation de qualité) et ODD 5 (égalité des sexes).

Dans un secteur en évolution rapide, Atos investit dans la consolidation des qualifications et compétences digitales de son personnel. En 2019, le nombre de certifications digitales obtenues par nos collaborateurs a ainsi bondi de plus de 25 %, pour atteindre un total de 51 700, dépassant ainsi les objectifs que nous nous étions donnés.

En plus de former notre personnel aux nouvelles compétences technologiques, nous élargissons les formations vers des expertises business qui nous aideront à

relever les défis de l'ère numérique. En 2020, « l'Atos University » de Bangalore lancera de nouveaux cours sur des sujets tels que la conception créative et la méthodologie agile, afin de développer les capacités de nos ingénieurs.

Alors que l'automatisation et la robotisation gagnent du terrain, nos investissements dans la formation visent à instaurer chez Atos une culture de l'apprentissage, prompte à aider chaque collaborateur à réussir dans une économie régie par les données.

À cet égard, notre nouveau programme de bien-être au travail, « We Are Atos », s'appuie sur le succès de l'initiative Wellbeing@work. Son objectif est de favoriser l'engagement et

la diversité au sein du Groupe.

Nous nous attachons notamment à aider les femmes à construire leur parcours de carrière, en vue d'équilibrer la proportion hommes-femmes dans l'entreprise, par le biais d'initiatives de diversité telle que « Women Who Succeed », des programmes de gestion des talents et une planification dans le suivi de carrière pour les postes clés, qui impliquent une expertise ou des responsabilités spécifiques.

Chez Atos, nous pensons que la diversité est un facteur de performance. D'univers divers, impliqués et talentueux, nos collaborateurs favorisent la compétitivité d'Atos. En retour, nous les préparons à faire face aux enjeux et aux opportunités de demain, tout comme nous le faisons pour nos clients et auprès de la société.



POUR EN SAVOIR PLUS
Document d'enregistrement universel 2019
> Section D - Responsabilité sociale d'entreprise

Ambitions pour l'avenir

Accroître notre indice de confiance de l'enquête de satisfaction Great Place to Work® pour se situer parmi les **10 %** des entreprises les mieux notées du secteur d'ici à 2021

Atteindre **30 %** de femmes dans les postes de direction d'ici à 2021

Réduire de **3 %** l'inégalité salariale hommes-femmes d'ici à 2021