

Assemblée Générale des actionnaires 2022

18 mai 2022



Sommaire

01. Ouverture de l'Assemblée Générale

02. 2021 : faits marquants

03. Performance financière 2021

04. Priorités et objectifs 2022

05. Gouvernement d'entreprise

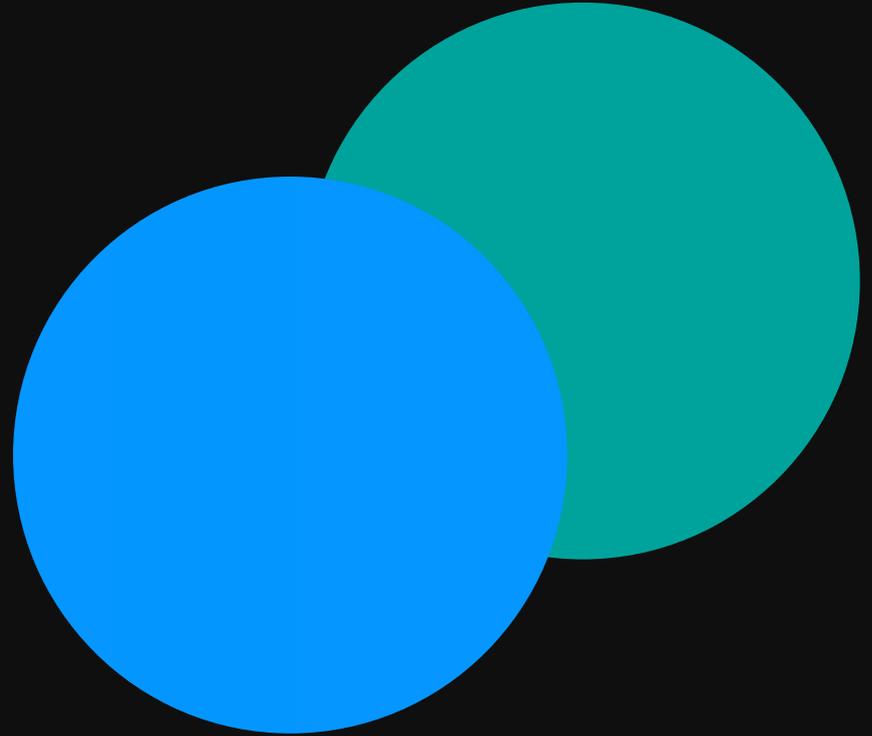
06. Rémunération des mandataires sociaux

07. Rapport des Commissaires aux comptes

08. Questions & réponses

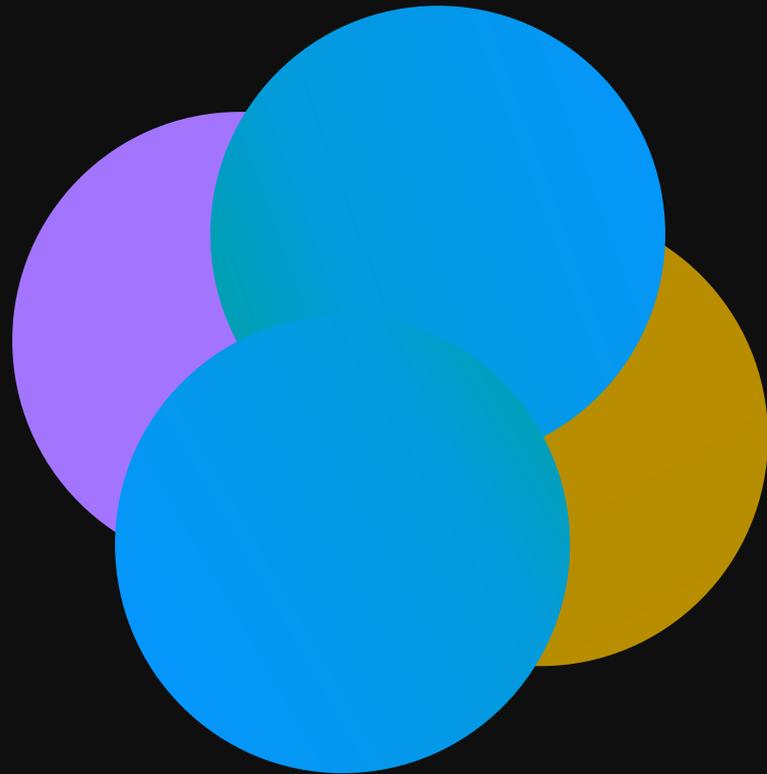
09. Vote des résolutions

Ouverture de l'Assemblée Générale



02. 2021 : faits marquants

Rodolphe Belmer
Directeur Général



2021 : une année marquée par de nombreux défis

2022 : une année charnière ouvrant la voie au redressement

2021

Baisse du chiffre d'affaires et de la marge opérationnelle tirée pas les services IT classiques

Réévaluation d'un contrat et autres impacts négatifs en fin d'année

CA à tx chge cst : -2,5 %
Marge opérationnelle : 3,5 %
Flux de trésor. disp. : -419 M€

Revue d'actifs et de contrats suite au changement de stratégie
2,4 Md€ de dépréciations

2022

Transformation du Groupe **pleinement enclenchée**

Adaptation et simplification de la gouvernance, structurée autour de 3 lignes de métier et de 4 régions **pour accélérer le retour à la croissance**

Plan de transformation **présenté le 14 juin**

2021

Données financières clés

Chiffre d'affaires	Marge opérationnelle	Excédent Brut Opérationnel	Effectif
10,8 Md€ -2,5 % à taux de change constants -4,3 % en organique	383 M€ 3,5 % du chiffre d'affaires	1 095 M€ 10,1 % du chiffre d'affaires	109 135 +2,9 % en organique
Résultat net	Résultat net normalisé	Flux de trésorerie disponible	Dette nette
-2 962 M€	-215 M€	-419 M€	1 226 M€

Proposition du Conseil d'Administration de suspendre le versement de dividende en 2022

2021

Activité commerciale

Prises de commandes
en 2021

10,8 Md€

Prises de commandes
/ CA

99 %

Carnet de commandes
au 31 déc.

23,6 Md€

Soit 2,1 ans de CA

Principaux contrats signés en 2021



**Fabricant industriel
mondial**

Intégration et gestion
globales de services



**Assureur international
américain**

Migration vers le cloud public



Autorité publique

Dev Ops et intégration pour
soutenir la transformation
digitale



**Leader européen de la
haute technologie**

Transformation digitale associant le
Cloud, la Sécurité et la
Décarbonation



**Acteur majeur de la
logistique**

Développement d'applications
Cloud agiles et natives exploitant les
capacités de IA/ML



Acteur européen de la santé

OneCloud pour accompagner la
Transformation digitale, la Sécurité
et la Décarbonation

2021

Acquisitions ciblées contribuant à l'amélioration du mix d'activités



Digital



Gestion du cycle de vie des produits



Edge, Big Data & analyse



Gestion du cycle de vie des produits



Cloud



Big Data & analyses



Snowflake



Big Data, IA & ML



Applications cloud Services Salesforce



Application cloud public & migration vers le cloud



Sécurité



Produits et solutions cybersécurité



Au total, les sociétés acquises depuis 2020 représentent un chiffre d'affaires annuel d'environ 600 M€ en 2021 dans le Digital, le Cloud, la Sécurité et la Décarbonation

2021

Principaux indicateurs extra-financiers

Taux de recommandation net
(clients)

66 %

+1 point vs 2020

Émissions de CO₂
scopes 1,2 et 3

2,4 Mtonnes

réduction de -27 %
depuis 2019

% du total des dépenses
évaluées par EcoVadis
ou évaluations alternatives

68 %

vs. 63 % en 2020

Nouvelles certifications
numériques

100 026

vs 85 216 en 2020

Great Place To Work
Atos Trust Index®

66 %

+1 point vs 2020

% de femmes "executives"
(top 450)

32 %

vs 13 % en 2019

Le développement durable demeure au cœur de la stratégie d'Atos

Une performance RSE unanimement reconnue



98/100 dans la dimension environnement
(meilleur score du secteur)



Atos parmi les 50 entreprises les plus responsables au monde



Liste A
Top 200 sur +13 000 entreprises



80/100
Top 1%



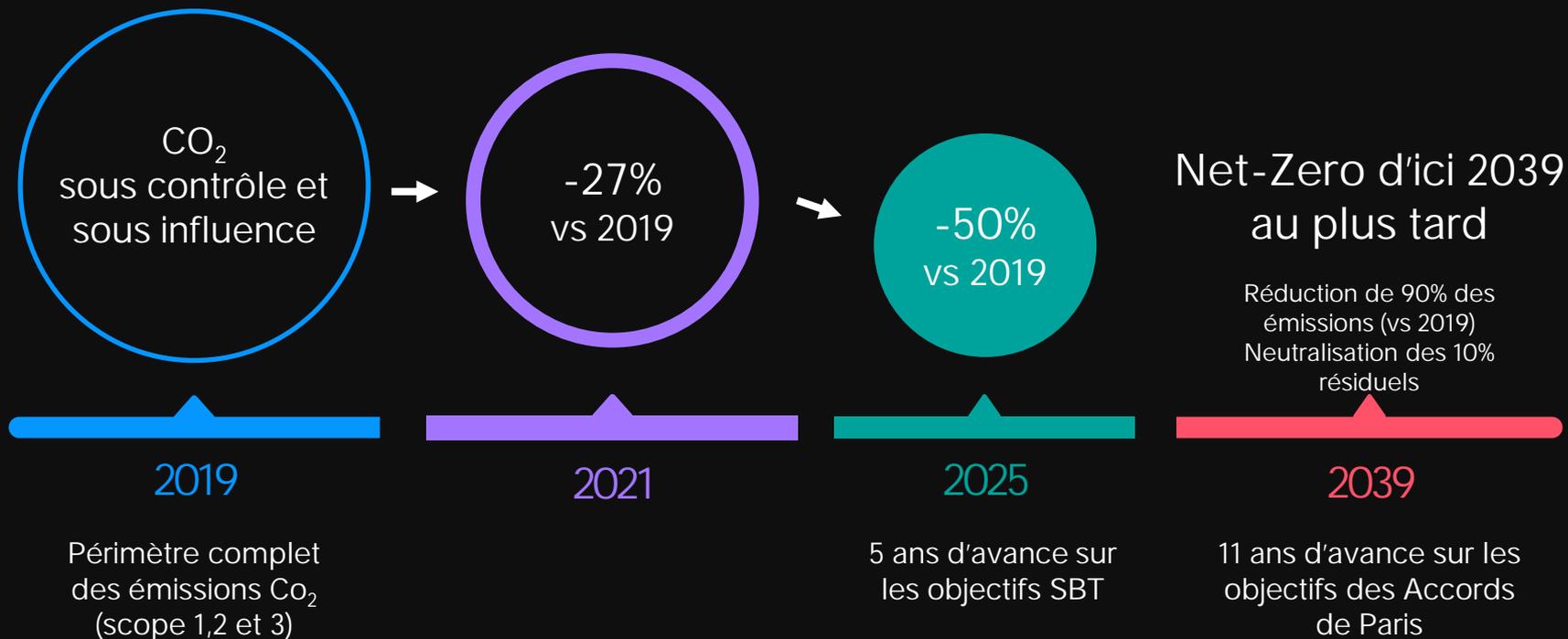
Rang argent
S&P Global
Sustainability Award



Rang MSCI
Double AA

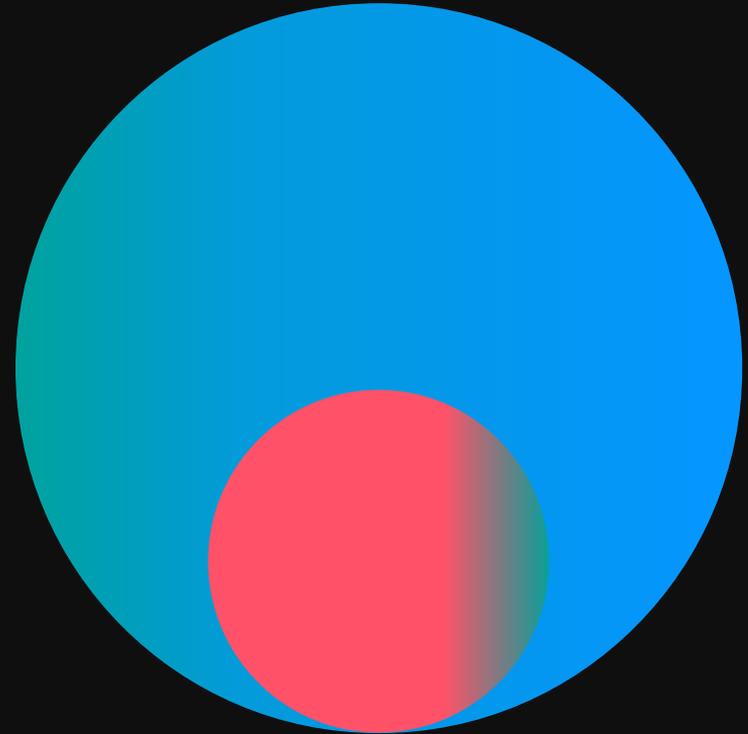
Notre engagement pour le climat

Zéro émission nette d'ici 2039



3. Performance financière 2021

Stéphane Lhopiteau
Directeur Financier



2021

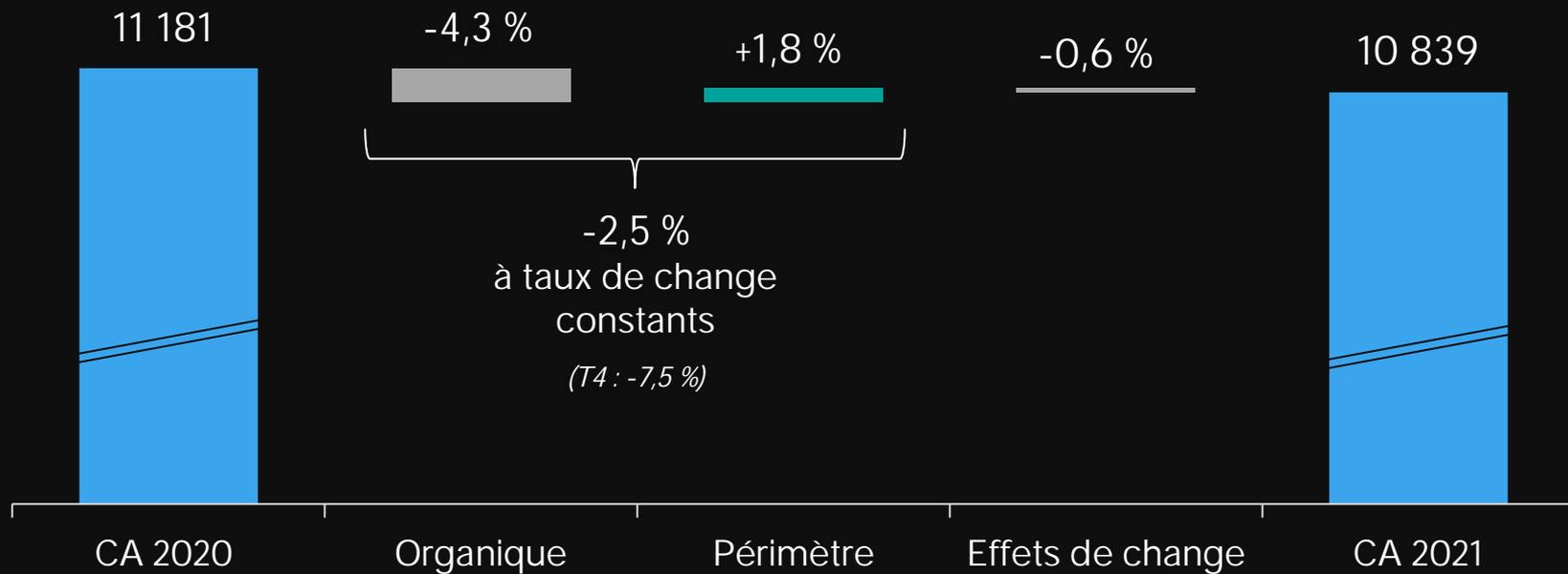
Synthèse financière

En millions d'euros	2021	2020	Variation	Variation à taux de change constants
Chiffre d'affaires	10 839	11 181	-3,1 %	-2,5 %
Marge opérationnelle	383	1 002		
<i>% taux de marge opérationnelle</i>	<i>3,5 %</i>	<i>9,0 %</i>	-550 pb	-540 pb
Excédent Brut Opérationnel (EBO)	1 095	1 661		
<i>% taux d'EBO</i>	<i>10,1 %</i>	<i>14,9 %</i>	-480 pb	
Résultat net	-2 962	550		
Résultat net normalisé	-215	725		
Flux de trésorerie disponible	-419	513		
Dette nette	1 226	467		

2021

Évolution du chiffre d'affaires

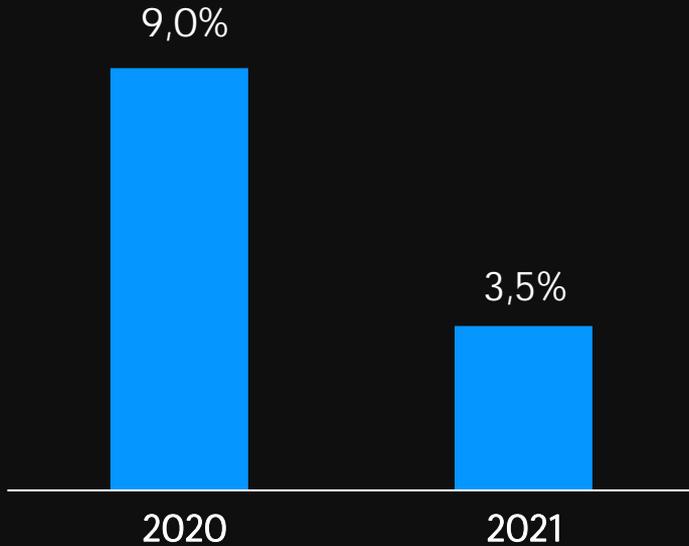
En millions d'euros :



2021

Évolution de la Marge Opérationnelle

Marge opérationnelle en % du Chiffre d'affaires:



Principaux impacts négatifs:

- Recul des activités d'infrastructure IT classiques
- Réévaluation du contrat de BPO
- Règlement de litiges clients & retards de compensation pour travaux additionnels
- Coûts de recrutement et de rétention additionnels, hausse des coûts des composants

2021

Performance par Entité Opérationnelle Régionale

En millions d'euros	Chiffre d'affaires			Marge opérationnelle		Taux de marge opérationnelle	
	2021	2020*	À taux de change constants	2021	2020*	2021	2020*
Amérique du Nord	2 418	2 518	-4,0%	254	377	10,5%	15,0%
Europe du Nord	2 686	2 769	-3,0%	50	230	1,8%	8,3%
Europe Centrale	2 515	2 699	-6,8%	28	123	1,1%	4,6%
Europe du Sud	2 418	2 347	+3,0%	54	189	2,2%	8,1%
Marchés de Croissance	802	781	+2,7%	73	110	9,1%	14,0%
Structures globales	-	-		-76	-43	-0,7%	-0,4%
Total	10 839	11 114	-2,5%	383	987	3,5%	8,9%

* À taux de change constants

2021

Compte de résultat

En millions d'euros	2021	2020
Chiffre d'affaires	10 839	11 181
Marge opérationnelle	383	1 002
Coûts de réorganisation, de rationalisation et d'intégration	-437	-205
Amortissement des immobilisations incorporelles (allocation du prix d'acquisition)	-151	-153
Charges relatives à des paiements fondés sur des actions	-34	-74
Dépréciations et autres	-2 529	80
Résultat opérationnel	-2 768	650
Résultat financier	-151	-51
Résultat avant impôt	-2 617	599
Charge d'impôts	-39	-51
<i>Taux d'imposition effectif</i>	-1,3%	8,6%
Participations ne donnant pas le contrôle	-3	-3
Quote-part du résultat des sociétés mises en équivalence	0	5
Résultat net part du Groupe	-2 962	550
Résultat net part du Groupe normalisé	-215	725

→ Comprend les coûts du plan de redressement en Allemagne : -180 M€

→ Dépréciation et provisions pour -2 355 M€ suite à l'analyse d'actifs et de contrats

→ Variation de la juste valeur de la composante dérivé de l'OEB et des actions Worldline sous-jacentes : -81 M€

2021

2,4 Md€ de dépréciations et de provisions exceptionnelles liées à l'analyse d'actifs et de contrats

Dépréciations de goodwill

-1 324 M€

Dépréciation d'actifs non courants

-165 M€

Provisions pour engagements auprès des fournisseurs

-367 M€

Dépréciations d'actifs de contrats, de créances douteuses, et provisions

-499 M€

2021

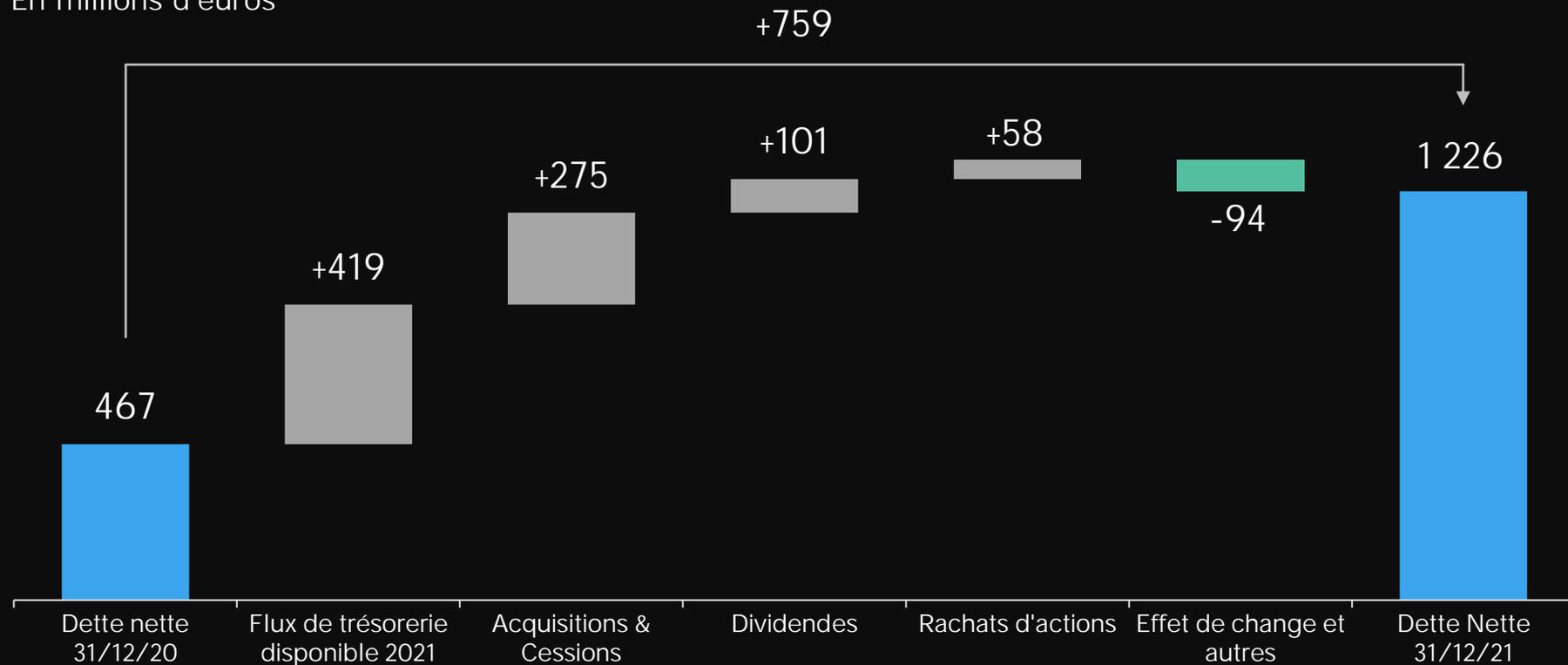
Tableau de flux de trésorerie

En millions d'euros	2021	2020
Marge opérationnelle	383	1 002
+ Amortissement des immobilisations corporelles	325	332
+ Amortissement du droit d'utilisation	376	352
+ Valeur nette des immobilisations cédées/mises au rebut	10	15
+/- Dotations/(Reprises) aux provisions pour retraite	-1	-41
+/- Dotations/(Reprises) aux provisions	2	1
Excédent Brut Opérationnel (EBO)	1 095	1 661
Investissements opérationnels	-272	-320
Loyers payés	-391	-361
Variation du besoin en fonds de roulement	-156	-63
Flux de trésorerie opérationnel	275	916
Impôts payés	-81	-113
Coût de l'endettement financier net payé	-25	-33
Coûts de réorganisation, de rationalisation & d'intégration et d'acquisition	-438	-191
Autres variations	-151	-66
Flux de trésorerie disponible	-419	513

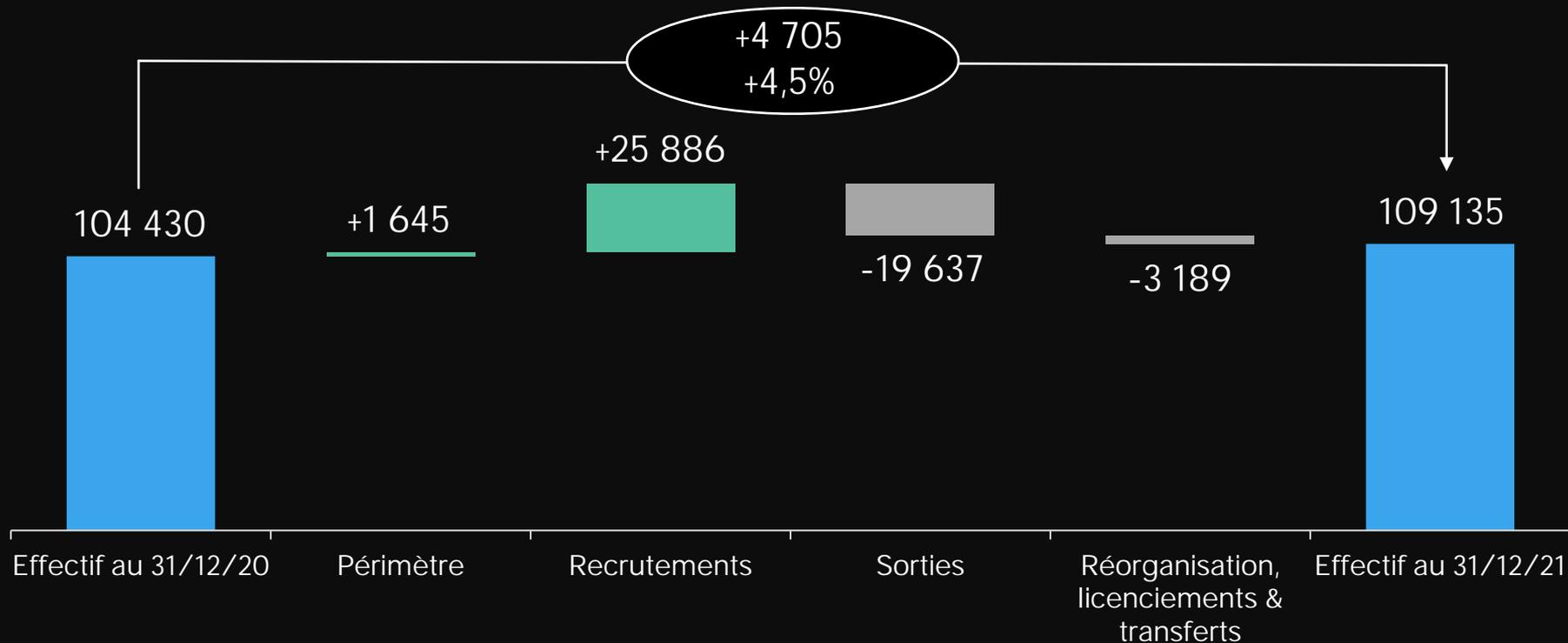
2021

Évolution de la dette nette

En millions d'euros



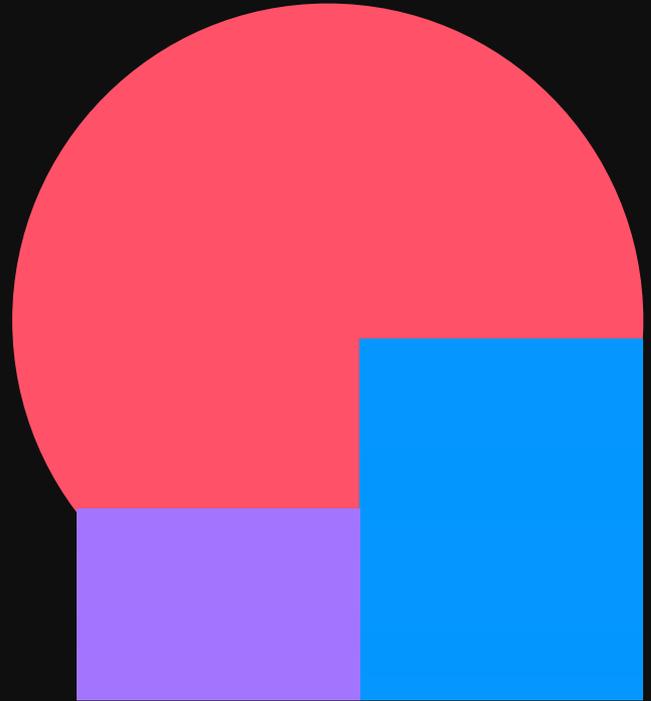
2021 Évolution de l'effectif



Augmentation organique nette de 3 060 collaborateurs,
principalement dans les pays offshore et nearshore

Priorités et objectifs 2022

Rodolphe Belmer
Directeur Général



Transformation du Groupe fermement engagée

Principales priorités

Adapter et simplifier la gouvernance

Stimuler les ventes et la dynamique commerciale

Adapter la structure de coûts

Repositionner le portefeuille d'activités

Plan de
transformation
présenté le 14 juin

La nouvelle gouvernance d'Atos

Pour accélérer le retour à la croissance



3 lignes de métier

Tech Foundations

Datacenter & Hosting
Digital Workplace
UCC
BPO

Digital

Applications digitales
Maintenance
d'applications
Cloud
Décarbonation

Big Data & Security

Big Data
Cybersécurité
Calcul haute performance
Edge Computing
Systèmes critiques



4 régions

Europe du Nord & Asie-Pacifique
Europe du Sud
Europe Centrale
Amériques



Comité Exécutif

Rationalisation du
Comité Exécutif
de **12 membres**
(24 auparavant)

Objectifs 2022

Croissance du chiffre
d'affaires
à taux de change constants

-0,5 % à +1,5 %

Marge opérationnelle
(% du chiffre d'affaires)

3 % à 5 %

Flux de trésorerie
disponible

-150 à 200 millions d'euros

T1 2022

Faits marquants



Chiffre d'affaires: **-0,6%** à taux de change constants

-2,4% en base organique

Forte **amélioration séquentielle** vs. T4 2021



> **8 000 recrutements** (bruts)

Démontrant **l'attractivité intacte** d'Atos dans un marché compétitif

Portant l'effectif total à **111,355** employés

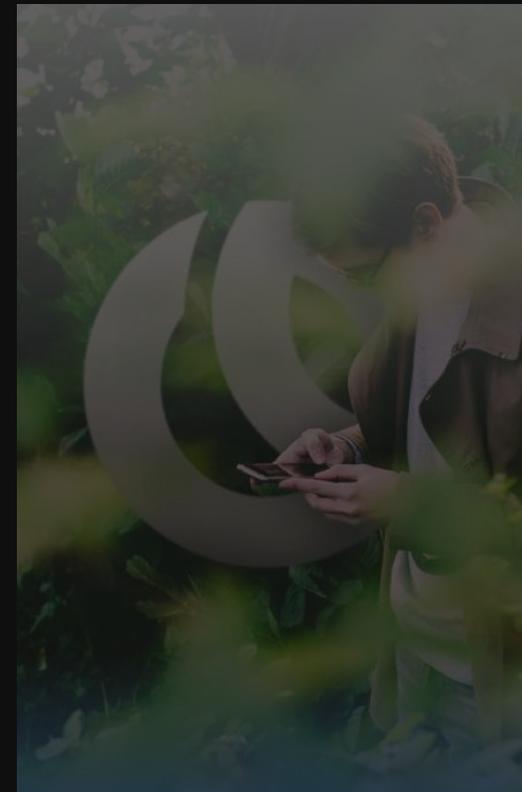


Prise de commandes / chiffre d'affaires: **72 %**

Bas niveau non représentatif de l'évolution attendue du chiffre d'affaires

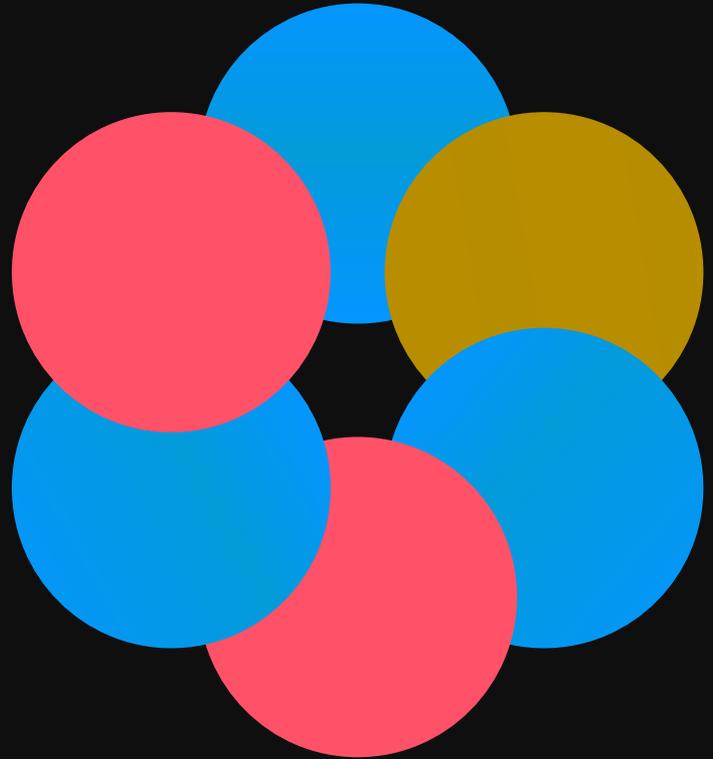


Objectifs 2022 confirmés



05. Gouvernement d'entreprise

Bertrand Meunier
Président du Conseil d'Administration



Gouvernement d'entreprise

Composition du Conseil d'Administration avant l'Assemblée Générale



Bertrand MEUNIER
Président du Conseil
d'administration d'Atos
SE

*Président du Comité des
Nominations et de
Gouvernance*



Rodolphe BELMER
Directeur Général d'Atos
SE



Vesela ASPARUHOVA
Service Delivery Manager
Administrateur salarié



Vivek BADRINATH*
Directeur Général de
Vantage Towers
Président du Comité des
Comptes



Valérie BERNIS*
Mandataire social
d'entreprises
Présidente du Comité RSE



Jean FLEMING
Leadership Coach

*Administrateur représentant
les salariés actionnaires et
membre du Comité des
Rémunérations*



Farès LOUIS
Business Developer
de produits
Cybersécurité
Administrateur salarié



Cedrik NEIKE
Membre du Directoire de
Siemens AG et Directeur
Général de Digital
Industries



Colette NEUVILLE
Présidente et
fondatrice de l'ADAM
Membre du Comité RSE



Aminata NIANE*
Consultante
Internationale

*Présidente du Comité des
Rémunérations*



Lynn PAINE*
Professeur - Baker
Foundation, Professeur
émérite de gestion et
d'administration des
affaires - Chaire John G.
McLean

*Membre du Comité des Comptes,
membre du Comité RSE et
membre du Comité des
Nominations et de Gouvernance*



Edouard PHILIPPE*
Maire du Havre et
ancien Premier Ministre

*Membre du Comité des
Nominations et de
Gouvernance*



Vernon SANKEY
Mandataire social
d'entreprises

*Membre du Comité des
Comptes*



96,76 %

de participation
aux réunions du
Conseil en 2021

19 réunions

tenues en 2021

* Administrateur indépendant

Gouvernement d'entreprise

Diversité au sein du Conseil d'Administration au 15 avril 2022

Diversité hommes-femmes

54%
Hommes



46% *
Femmes

Nationalités

6 nationalités différentes :
française, allemande,
américaine, britannique,
bulgare et sénégalaise.



Âge

59,5 ans
Âge moyen des
administrateurs

Indépendance

60%
Administrateurs
Indépendants



2 Administrateurs salariés
1 Administrateur représentant
les salariés actionnaires



* 40% (4 sur 10) suivant le ratio légal. L'administrateur représentant les salariés et les administrateurs salariés ne sont pas pris en compte pour déterminer le taux de parité au sein du Conseil d'administration (articles L. 225-23 et L. 225-7-1 du Code de commerce).

Gouvernement d'entreprise

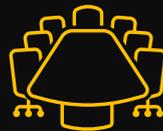
Proposition d'évolution de la composition du Conseil d'Administration

Compétences



Renforcement des compétences en **Technologies** et en **Finance** avec la proposition de **3 nouveaux candidats**

Nombre de membres



14
administrateurs
siégeant au Conseil
d'Administration

Diversité hommes-femmes

50%
Hommes



50% *
Femmes

Indépendance



64%
d'administrateurs indépendants

* 45,5% (5 sur 11) suivant le ratio légal. L'administrateur représentant les salariés actionnaires et les administrateurs salariés ne sont pas pris en compte pour déterminer le taux de parité au sein du Conseil d'Administration (articles L. 225-23 et L. 225-7-1 du Code de commerce).

Présentation des nouveaux candidats

Nouveaux candidats au poste d'administrateur

Présentation de Monsieur René PROGLIO



Résolution n°8

Nationalité :

Française

Indépendance :

Administrateur indépendant

Compétences et expériences :

- ▶ Associé de PJT Partners et ancien dirigeant pour la France de Morgan Stanley
- ▶ Compétences pointues en finance et comptabilité et vision stratégique en M&A

Nouveaux candidats au poste d'administrateur

Présentation de Madame Elizabeth TINKHAM



Résolution n°10

Nationalité :

Américaine

Indépendance :

Administrateur indépendant

Compétences et expériences :

- ▶ Ancienne Senior Managing Director chez Accenture
- ▶ Très longue expérience et compétences reconnues en technologies et digital (notamment cloud et Hyperscalers)

Nouveaux candidats au poste d'administrateur

Présentation de Madame Astrid STANGE



Résolution n°9

Nationalité :

Allemande

Indépendance :

Administrateur indépendant

Compétences et expériences :

- ▶ Ancienne Directrice des Opérations du groupe AXA et ancienne Senior Partner et Managing Director du Boston Consulting Group (BCG).
- ▶ Compétences opérationnelles en matière de transformation digitale du côté client et connaissance intime du secteur financier et de l'assurance

Présentation des candidats à l'élection de l'administrateur représentant les salariés actionnaires

Candidat au poste d'administrateur représentant les salariés actionnaires

Présentation de Madame Kat HOPKINS



Résolution n°11

Nationalité :
Britannique

Compétences et expériences :

- ▶ Actuellement Atos VP, Group Head Talent and Career Management, Learning & Development.
- ▶ Compétences en matière de RH.

Candidat au poste d'administrateur représentant les salariés actionnaires

Présentation de Monsieur Christian BEER



Résolution n°12

Nationalité :

Allemande

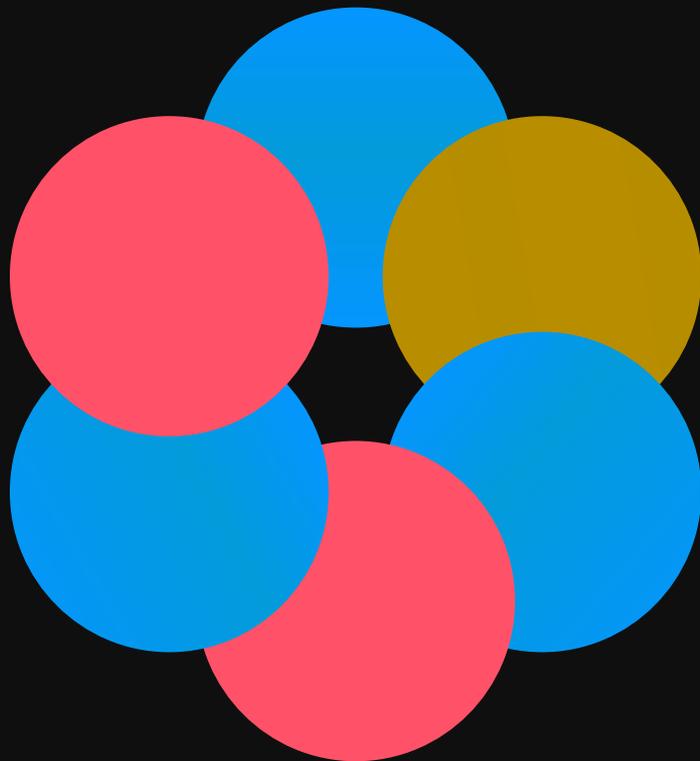
Compétences et expériences :

- ▶ Actuellement Directeur de la division Réseau et Communication chez Atos en Allemagne
- ▶ Compétences en matière de technologies (numérique, réseau...)

06. Rémunération des mandataires sociaux

Aminata Niane

Présidente du Comité des Rémunérations



Résolutions soumises aux votes des actionnaires

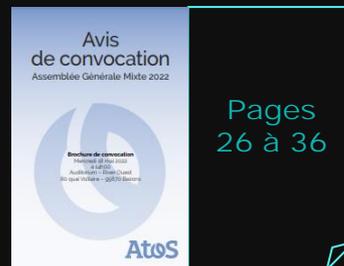
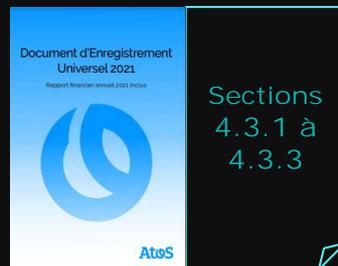
Mise en oeuvre de la politique au titre de 2021 et politique de rémunération pour 2022

Rémunérations au titre de 2021

- **Bertrand Meunier**, Président du Conseil d'Administration (résolution n°14)
- **Elie Girard**, ancien Directeur Général (résolution n°15)
- **Pierre Barnabé**, Directeur Général par intérim et **Adrian Gregory**, Directeur Général Délégué par intérim (résolutions n°16 et n°17)
- **Informations sur les rémunérations des mandataires sociaux** (résolution n°18)

Politique de rémunération 2022

- **Administrateurs** (résolution n°19)
- **Président du Conseil d'Administration** (résolution n°20)
- **Directeur Général** (résolution n°21)



Rémunérations au titre de 2021

Approbation de la rémunération 2021

Président du Conseil d'Administration – 14^{ème} résolution

Rémunération 2021 approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 12 mai 2021 :

- Rémunération fixe unique : 400 000 €

La rémunération du Président ne comprend aucune composante variable ou en titres



	2021 (en euros)
Rémunération fixe	400 000
Rémunération variable	N/A
Avantages de toute nature	N/A
Rémunération allouée à raison du mandat d'administrateur	N/A
Total	400 000
Part de la rémunération fixe	100%
Part de la rémunération variable	0%
Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions	N/A

Approbation de la rémunération 2021

Rémunération de l'ancien Directeur Général – 15^{ème} résolution

Rémunération 2021 approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 12 mai 2021 :

- Fixe : 950 000€
- Variable cible : 966 022€ pour 100%
- Pluriannuelle en titres : ~ 50% de la rémunération globale
- Autres : voiture de fonction avec chauffeur

Au pro rata temporis du 1^{er} janvier 2021 au 22 octobre 2021

Pas d'indemnité de départ ni d'indemnité de non-concurrence

Caducité des stock-options et actions de performance non exercées/acquises

	2021 (en euros)	2020 (en euros)
Rémunération fixe	772 817	878 750
Rémunération variable	0	683 525
Avantage de toute nature	17 137	18 997
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	0	0
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	0	1 378 339
Total	789 955	2 959 611
Part de la rémunération fixe	98%	30%
Part de la rémunération variable	0%	70%
Autres éléments de rémunération et indemnités ou avantages dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions	N/A	N/A

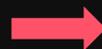
Approbation de la rémunération 2021

Rémunération de Pierre Barnabé, Directeur Général par intérim et Adrian Gregory, Directeur Général Délégué par intérim – 16^{ème} et 17^{ème} résolutions

Période transitoire du 23 octobre 2021 au 31 décembre 2021

Pierre Barnabé

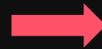
- Suspension de son contrat de travail
- Rémunération fixe : montant équivalent à ce qu'il aurait perçu au titre de son contrat de travail
- Rémunération variable : montant équivalent à ce qu'il aurait perçu au titre de son contrat de travail
- Autres : voiture de fonction et prévoyance retraite



	2021 (en euros)
Rémunération fixe	72 738
Rémunération variable	87 286
Autres	1 889

Adrian Gregory

- Maintien de son contrat de travail



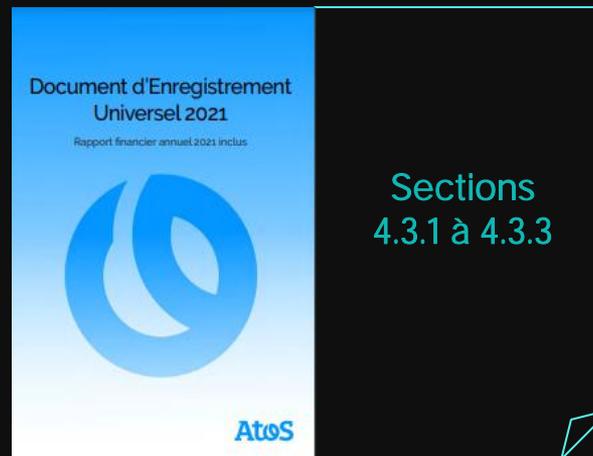
Pas de rémunération perçue au titre de son mandat

Approbation des informations sur les rémunérations

Rémunérations des mandataires sociaux au titre de 2021 – 18^{ème} résolution

Les sections 4.3.2 et 4.3.3 du Document d'Enregistrement Universel 2021 :

- ✓ présentent les informations mentionnées au paragraphe I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce sur la rémunération des mandataires sociaux au titre de 2021.



Politique de rémunération à compter de 2022

Politiques de rémunération 2022

Principes généraux pour les dirigeants exécutifs

Une structure de rémunération globale selon une approche « *pay-for-performance* »

- ✓ Prépondérance d'éléments variables à court et long terme
- ✓ Critères de performance en fonction des priorités stratégiques
- ✓ Critères précis, simples et en ligne avec les objectifs communiqués aux actionnaires
- ✓ Pas de rémunération variable lorsque les seuils minimaux de réalisation ne sont pas atteints
- ✓ Plafonnement de la rémunération variable en cas de surperformance
- ✓ Equilibre entre rémunération en numéraire et rémunération en titres

Des éléments de rémunération transparents

- ❑ Pas de rémunération d'administrateur supplémentaire au titres des fonctions et mandats exercés dans des sociétés du Groupe
- ❑ Pas de régime de retraite supplémentaire au-delà des régimes de base et complémentaires obligatoires
- ❑ Pas de cumul mandat / contrat de travail

Politiques de rémunération 2021

Administrateurs - 19^{ème} résolution et Président du Conseil d'Administration – 20^{ème} résolution

Administrateurs (résolution n° 19)

- **Politique de rémunération des administrateurs :**
 - ✓ Maintien de l'enveloppe globale approuvée par l'Assemblée Générale Annuelle du 30 avril 2019 : **800 000 €**
 - ✓ Reconduction des modalités de répartition adoptées en 2021

Président du Conseil d'Administration (résolution n°20)

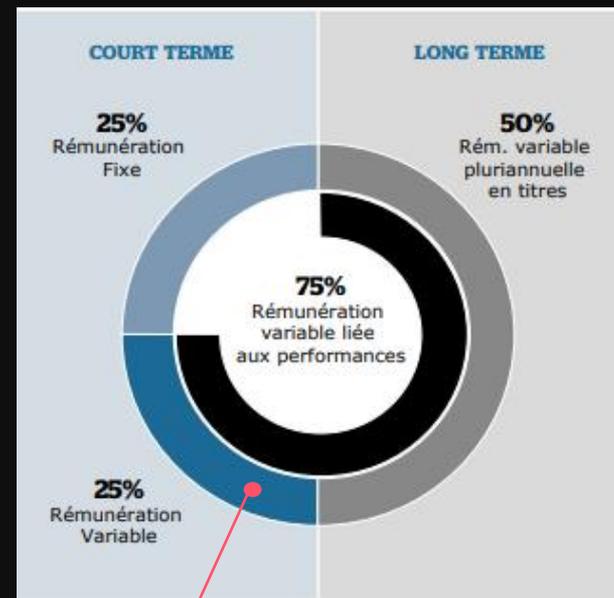
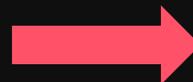
- Rémunération fixe de **400 000 €**
- **Aucune** rémunération variable
- **Aucune** rémunération en titres
- **Aucune** indemnité de cessation de fonction ou de non-concurrence
- **Aucune** rémunération d'administrateur

Politiques de rémunération 2022

Directeur Général – 21^{ème} résolution

Rémunération proposée pour le Directeur Général

	<i>en euros</i>
Rémunération fixe	1 200 000
Rémunération variable – cible	100%
Rémunération variable – maximum	130%
Total rémunération court terme	2 400 000
Rémunération variable pluriannuelle en titres	2 400 000
TOTAL	4 800 000

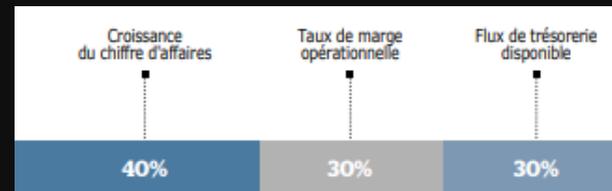


Ajustement lié à la nécessité de recruter un nouveau Directeur Général

1^{er} semestre : critère qualitatif

Validation du plan stratégique par le Conseil d'Administration

2nd semestre : critères quantitatifs



Politiques de rémunération 2021

Directeur Général – 21^{ème} résolution

Ajustement lié à la
nécessité de
recruter un nouveau
Directeur Général

Clause de non-concurrence

18 mois

Pas d'indemnité en cas de retraite

Pas d'indemnité après 65 ans

Renonciation possible par le Conseil



Indemnité de départ

- **Départ en 2022** : indemnité versée si validation du plan stratégique par le Conseil
- **Départ en 2023 et 2024** : indemnité versée si le plan de redressement est en cours

La somme de ces 2 indemnités ne peut dépasser 2x le montant de la rémunération brute annuelle

Politiques de rémunération 2022

Directeur Général – 21^{ème} résolution

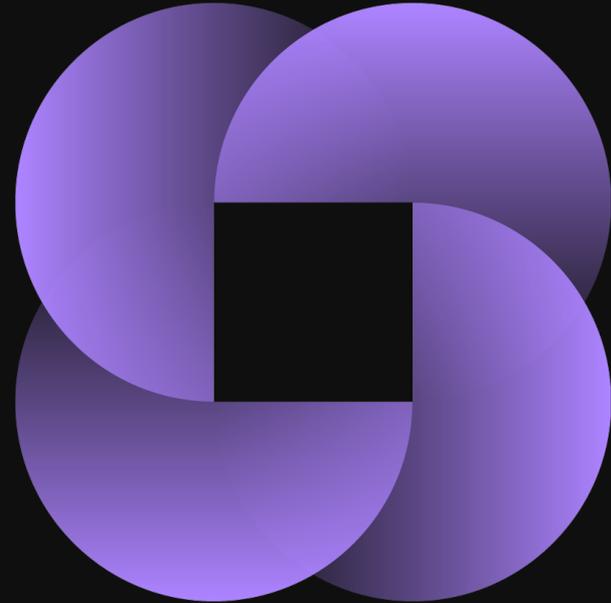
Plan d'actions de performance 2022 proposé pour le Directeur Général sous la 31^{ème} résolution

Critères financiers 60%	Critères RSE 20%	Critère de perf. boursière 20%
Croissance organique du chiffre d'affaires	Externe Classement DJSI	TSR relatif
Taux de marge opérationnelle	Interne Réduction émissions CO ₂	Nouveau : alignement sur les intérêts des actionnaires
Flux de trésorerie disponible	Nouveau : sans possibilité de surperformance	

Taux de performance calculé en fonction du poids attribué à chaque critère, avec une performance totale restant plafonnée à 100%

07. Rapport des Commissaires aux comptes

Virginie Palethorpe
Grant Thornton
au nom du college des Commissaires
aux comptes



Rapport sur les comptes consolidés et rapports sur les comptes annuels (pages 290 et 362 du Document d'Enregistrement Universel 2021)

- ❑ **Opinions sur les comptes, arrêtés dans le contexte de la crise de la Covid-19**
 - Certification sans réserve des comptes consolidés et annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2022.
- ❑ **Points clés de l'audit**
 - Comptes consolidés :
 - Comptabilisation du chiffre d'affaires sur les contrats de services à long terme au forfait,
 - Evaluation des goodwill, des autres actifs immobilisés et des actifs détenus en vue de la vente,
 - Evaluation des engagements au titre des régimes de retraite à prestations définies,
 - Comptabilisation des impôts différés actifs au titre des déficits reportables
 - Comptes annuels : Evaluation des titres de participation
- ❑ **Vérifications spécifiques prévues par la loi**
 - Pas d'observation sur les informations données dans le Rapport de gestion, le Rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, et les documents adressés aux actionnaires.

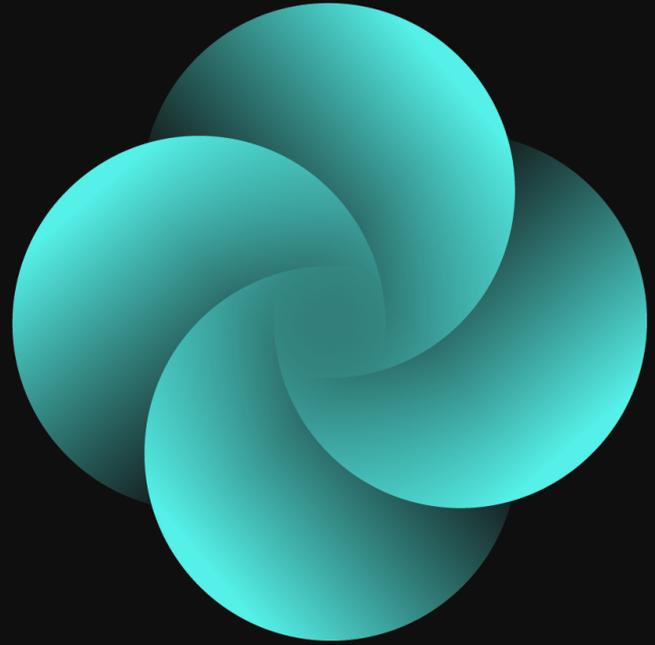
Autres rapports émis

- ❑ Rapport sur la Déclaration consolidée de performance extra-financière
(page 285 du Document d'Enregistrement Universel 2021)
 - Conformité de la déclaration aux dispositions prévues par la loi

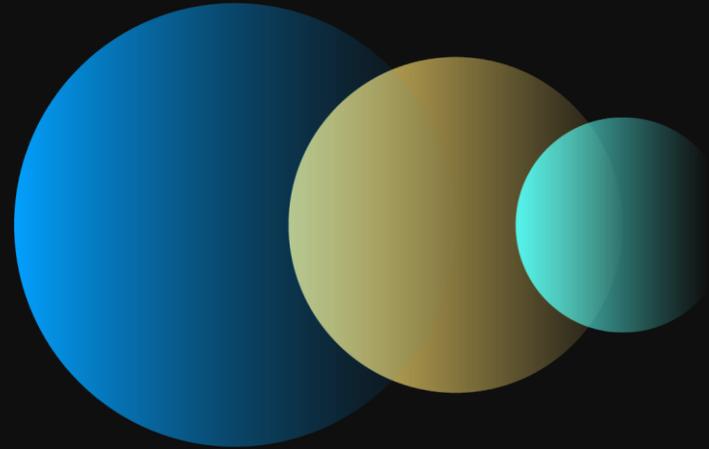
- ❑ Rapport Spécial sur les conventions réglementées
(page 366 du Document d'Enregistrement Universel 2021)
 - Aucune nouvelle convention à soumettre à l'approbation de l'assemblée générale,
 - Poursuite de conventions déjà approuvées au cours d'exercices antérieurs, avec des sociétés du Groupe Siemens.

- ❑ Rapports sur diverses opérations portant sur le capital
(23^e à 27^e résolution et 29^e et 31^e résolution de l'assemblée générale extraordinaire)
 - Pas d'observation

08. Questions & réponses



09. Vote des résolutions



RÉSOLUTION 1

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2021

RÉSOLUTION 2

Approbation des comptes consolidés pour l'exercice clos le 31 décembre
2021

RÉSOLUTION 3

Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2021

RÉSOLUTION 4

Ratification de la nomination d'un administrateur : Monsieur Rodolphe
BELMER



RÉSOLUTION 5

Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Rodolphe
BELMER



RÉSOLUTION 6

Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Valérie BERNIS



RÉSOLUTION 7

Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Vernon
SANKEY



RÉSOLUTION 8

Nomination de Monsieur René PROGLIO en qualité d'administrateur



RÉSOLUTION 9

Nomination de Madame Astrid STANGE en qualité d'administrateur



RÉSOLUTION 10

Nomination de Madame Elizabeth TINKHAM en qualité d'administrateur



RÉSOLUTION 11

Élection d'un administrateur représentant les salariés actionnaires –
désignation de Madame Katrina HOPKINS



RÉSOLUTION 12

Élection d'un administrateur représentant les salariés actionnaires –
désignation de Monsieur Christian BEER



RÉSOLUTION 13

Approbation du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements visés aux articles L. 225-38 et suivants du Code de commerce

RÉSOLUTION 14

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au courant de l'exercice clos le 31 décembre 2021 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Bertrand MEUNIER, Président du Conseil d'Administration

RÉSOLUTION 15

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au courant de l'exercice clos le 31 décembre 2021 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Élie GIRARD, Directeur Général

RÉSOLUTION 16

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au courant de l'exercice clos le 31 décembre 2021 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Pierre BARNABÉ, Directeur Général par interim

RÉSOLUTION 17

Approbation des éléments composant la rémunération totale et des avantages de toute nature versés au courant de l'exercice clos le 31 décembre 2021 ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Adrian GRÉGORY, Directeur Général Délégué par interim

RÉSOLUTION 18

Approbation des informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux mentionnés au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce

RÉSOLUTION 19

Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs

RÉSOLUTION 20

Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du
Conseil d'Administration

RÉSOLUTION 21

Approbation de la politique de rémunération applicable au
Directeur Général

RÉSOLUTION 22

Autorisation a donner au Conseil d'Administration à l'effet d'acheter, de conserver ou de transférer des actions de la société

RÉSOLUTION 23

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission avec maintien du DPS d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance

RÉSOLUTION 24

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission sans DPS d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance par offre au public autres que celles visées à l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier

RÉSOLUTION 25

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration pour décider l'émission sans DPS d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital et/ou de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance par offre au public visée à l'article L. 411-2, 1° du Code monétaire et financier

RÉSOLUTION 26

Délégation de pouvoirs au Conseil d'Administration à l'effet d'émettre des actions ou des valeurs mobilières donnant accès au capital sans DPS en rémunération d'apports en nature portant sur des titres de capital ou des valeurs mobilières donnant accès au capital

RÉSOLUTION 27

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec ou sans DPS

RÉSOLUTION 28

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet de décider l'augmentation de capital social par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres

RÉSOLUTION 29

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital de la société avec suppression du DPS au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise

RÉSOLUTION 30

Délégation de compétence à donner au Conseil d'Administration à l'effet d'augmenter le capital de la société par émission d'actions réservée à des catégories de personnes avec suppression du DPS au profit de ces dernières dans le cadre de la mise en place de plans d'actionnariat salarié

RÉSOLUTION 31

Autorisation à donner au Conseil d'Administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions aux salariés et aux mandataires sociaux de la société et/ou des sociétés qui lui sont liées

RÉSOLUTION 32

Modification de l'article 10-§1 des statuts à l'effet d'abaisser le seuil statutaire d'obligation de déclaration de franchissement de seuils

Le Conseil d'Administration a décidé de ne pas soumettre au vote des actionnaires la 32^{ème} résolution relative à la modification de l'article 10-§ 1 des Statuts de la Société

RÉSOLUTION 33

Pouvoirs

Merci pour votre attention

Clotûre de l'Assemblée Générale

Atos, the Atos logo, Atos|Syntel are registered trademarks of the Atos group.
June 2021. © 2021 Atos. Confidential information owned by Atos, to be used by the
recipient only. This document, or any part of it, may not be reproduced, copied,
circulated and/or distributed nor quoted without prior written approval from Atos.

