

Atos Italia alla ricerca di 150 giovani talenti

Atos Italia, operante nel settore dei servizi digitali, è stato sponsor del Careers@SapForum del 20 ottobre a FieraMilanoCity, job fair dedicata ai neolaureati. Momento importante in vista del nuovo piano di assunzioni per il 2017, che prevede l'inserimento di 150 nuove figure, con un occhio di riguardo per i giovani talenti. Ai profili ricercati sono richiesti laurea di primo o secondo livello in economia, informatica, matematica, fisica e ingegneria gestionale, informatica, matematica, fisica, motivazione e interesse ad una crescita professionale in ambito It e nel mercato delle utilities, disponibilità a viaggi e trasferte, capacità di analisi e problem solving, orientamento al risultato, capacità relazionali e di lavoro in team, padronanza della lingua inglese. «La partnership con SAP», commenta Giuseppe Di Franco, a.d. di Atos Italia, «ha un valore strategico anche in termini di investimento sui giovani, che avranno l'opportunità di conoscere e confrontarsi sui diversi percorsi di carriera da intraprendere in Atos. Nel corso del 2017 prevediamo un nuovo piano di assunzioni, di circa 150 persone, con un occhio di riguardo allo sviluppo dei giovani talenti. Proseguirà inoltre, nel corso del prossimo anno, l'investimento del gruppo sulle proprie risorse, attraverso specifici percorsi di formazione e di certificazione, in particolare su piattaforma SAP, nei diversi ambiti di business su cui il gruppo sta puntando per essere sempre più qualificato e competitivo». Atos SE è ai primi posti nel settore con un fatturato annuo di circa 12 miliardi di euro e 100 mila dipendenti in 72 paesi. Le posizioni aperte sono consultabili al sito <http://it.atos.net/it-it/home/lavora-con-noi/opportunita-di-lavoro.html>. Per un approfondimento sul programma Giovani Talenti, collegarsi al link <http://it.atos.net/it-it/home/lavora-con-noi/programma-nuovi-talenti.html>.



ving, orientamento al risultato, capacità relazionali e di lavoro in team, padronanza della lingua inglese. «La partnership con SAP», commenta Giuseppe Di Franco, a.d. di Atos Italia, «ha un valore strategico anche in termini di investimento sui giovani, che avranno l'opportunità di conoscere e confrontarsi sui diversi percorsi di carriera da intraprendere in Atos. Nel corso del 2017 prevediamo un nuovo piano di assunzioni, di circa 150 persone, con un occhio di riguardo allo sviluppo dei giovani talenti. Proseguirà inoltre, nel corso del prossimo anno, l'investimento del gruppo sulle proprie risorse, attraverso specifici percorsi di formazione e di certificazione, in particolare su piattaforma SAP, nei diversi ambiti di business su cui il gruppo sta puntando per essere sempre più qualificato e competitivo». Atos SE è ai primi posti nel settore con un fatturato annuo di circa 12 miliardi di euro e 100 mila dipendenti in 72 paesi. Le posizioni aperte sono consultabili al sito <http://it.atos.net/it-it/home/lavora-con-noi/opportunita-di-lavoro.html>. Per un approfondimento sul programma Giovani Talenti, collegarsi al link <http://it.atos.net/it-it/home/lavora-con-noi/programma-nuovi-talenti.html>.

