

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE



CONSULTING > SOLUTIONS > OUTSOURCING

Assemblée Générale Mixte

Assemblée Générale des Actionnaires

Paris, 22 mai 2008

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE



CONSULTING > SOLUTIONS > OUTSOURCING

Introduction

Assemblée Générale des Actionnaires

Paris, 22 mai 2008

Ordre du jour

- *Rapports du Directoire,*
- *Rapport du Conseil de Surveillance,*
- *Rapports des Commissaires aux Comptes sur les comptes annuels et sur les comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2007,*
- *Approbation des comptes sociaux et consolidés et des opérations de l'exercice clos le 31 décembre 2007, et quitus aux membres du Directoire,*
- *Affectation du résultat de l'exercice,*
- *Rapport spécial des Commissaires aux Comptes et approbation des conventions visées aux articles L 225-86 et suivants du Code de Commerce,*
- *Renouvellement de l'autorisation à donner au Directoire d'opérer en Bourse sur les actions de la société,*
- *Renouvellement du mandat d'un Commissaire aux Comptes titulaire,*
- *Renouvellement du mandat d'un Commissaire aux Comptes suppléant,*
- *Renouvellement du mandat de membre du Conseil de Surveillance de M. Jan Oosterveld,*
- *Renouvellement du mandat de membre du Conseil de Surveillance de M. Vernon Sankey,*
- *Renouvellement du mandat de membre du Conseil de Surveillance de M. Michel Soublin,*

Ordre du jour

- *Nomination de M. Jean-François Cirelli en qualité de membre du Conseil de Surveillance,*
- *Nomination de M. René Abate en qualité de membre du Conseil de Surveillance,*
- *Résolutions proposées par des actionnaires*
- *Résolution agréée par le Directoire*
- *Mise en conformité avec les stipulations statutaires du nombre de membres siégeant au Conseil de Surveillance,*
- *Nomination de M. Behdad Alizadeh en qualité de membre du Conseil de Surveillance,*
- *Nomination de Mme Colette Neuville en qualité de membre du Conseil de Surveillance,*
- *Nomination de M. Bernard Bourigeaud en qualité de membre du Conseil de Surveillance,*
- *Nomination de M. Michel Combes en qualité de membre du Conseil de Surveillance,*
- *Révocation de M. Didier Cherpitel en qualité de membre du Conseil de Surveillance,*

Résolutions non agréées par le Directoire

- *Nomination de M. Benoît d'Angelin en qualité de membre du Conseil de Surveillance,*

Ordre du jour

A titre extraordinaire :

- *Rapports du Directoire et rapports spéciaux des Commissaires aux Comptes*
- *Autorisation donnée au Directoire de procéder à des augmentations de capital sans droit préférentiel de souscription,*
- *Autorisation donnée au Directoire de procéder à des augmentations de capital réservées aux salariés dans le cadre d'un Plan d'Epargne d'Entreprise,*
- *Pouvoirs.*

Agenda de l'Assemblée Générale

- 1 Observations du Conseil de Surveillance
- 2 Résultats et Perspectives Stratégiques d'Atos Origin
- 3 Réponse aux Actionnaires
- 4 Vote des Résolutions

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE



CONSULTING > SOLUTIONS > OUTSOURCING

Observations du Conseil de Surveillance

Assemblée Générale des Actionnaires

Paris, 22 mai 2008

Votre Conseil

1 Rôle particulièrement actif de votre Conseil sur l'exercice

Rapport du Conseil de Surveillance

Nombre de réunions : 22 (sur l'année 2007)

Taux de participation : 85,7%

4 Comités : Comptes, Investissements,
Rémunérations, Nominations

Votre Conseil

1 Rôle particulièrement actif de votre Conseil sur l'exercice

Maintien d'un cap stratégique et opérationnel essentiel dans une période d'importantes transformations du Groupe

- A** Organisation et redressement de la société : évolution du fonctionnement de l'entreprise et lancement d'un programme de transformation 3o3
- B** Étude de toutes les manifestations d'intérêt dans le cadre du processus de LBO mené en 2007, accompagnement rigoureux de toutes les étapes et lancement d'un processus ouvert et transparent
- C** Clôture de ce processus décidé le 13 mai 2007 faute d'offre ferme et afin de permettre à la Société de continuer à exercer ses activités dans un environnement stable et serein

Votre Conseil

1 Rôle particulièrement actif de votre Conseil sur l'exercice

D

Lancement du processus de sélection des candidats potentiels au poste de Président, et gestion de la transition à la tête du Directoire

E

Etude attentive des propositions des fonds Centaurus et Pardus sur leur projet de cession ou de démantèlement pour le Groupe

F

Après analyse et en accord avec le Directoire, le Conseil a jugé qu'il était fortement risqué de relancer un processus de vente de la société, moins de 6 mois après un processus qui avait échoué faute d'offre, et dans des conditions de marché beaucoup plus défavorables récemment

Votre Conseil

1 Rôle particulièrement actif de votre Conseil

Comité des Comptes

Nombre de réunions: 8

Taux de présence : 100%

Comité de Rémunérations

Nombre de réunions: 6

Taux de présence : 100%

Comité de Nominations

Nombre de réunions : 2

Comité des Investissements

Nombre de réunions: 5

Taux de présence : 93,3%

Votre Conseil

2 Volonté d'élargissement de votre Conseil

Le renouvellement des 3 administrateurs dont les mandats arrivent à échéance : Messieurs Vernon L. Sankey, Michel Soublin, et Jan Oosterveld

La nomination de 2 administrateurs indépendants :
Jean-François Cirelli, PDG de Gaz France, et
René Abate, Senior Advisor du Boston Consulting Groupe

Le renouvellement des mandats de ces administrateurs et la nomination de ces 2 candidats font l'objet de résolutions agréées par le Directoire et seront soumises au vote de l'Assemblée

Votre Conseil

3 Les résolutions agréées et non agréées par votre Directoire

Résolutions agréées
par votre Directoire

Résolutions 1 à 18

Résolutions non agréées
par votre Directoire

Résolutions A à F

Votre Conseil

4 L'enjeu capital de cette AG pour vous, actionnaires d'Atos Origin

Voter aujourd'hui

- POUR une vision d'une gouvernance responsable, engagée et équilibrée
- POUR un projet stratégique accélérateur de croissance et de profitabilité
- CONTRE les résolutions de A à F déposées par les 2 fonds Centaurus Capital et Pardus Capital Management

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE



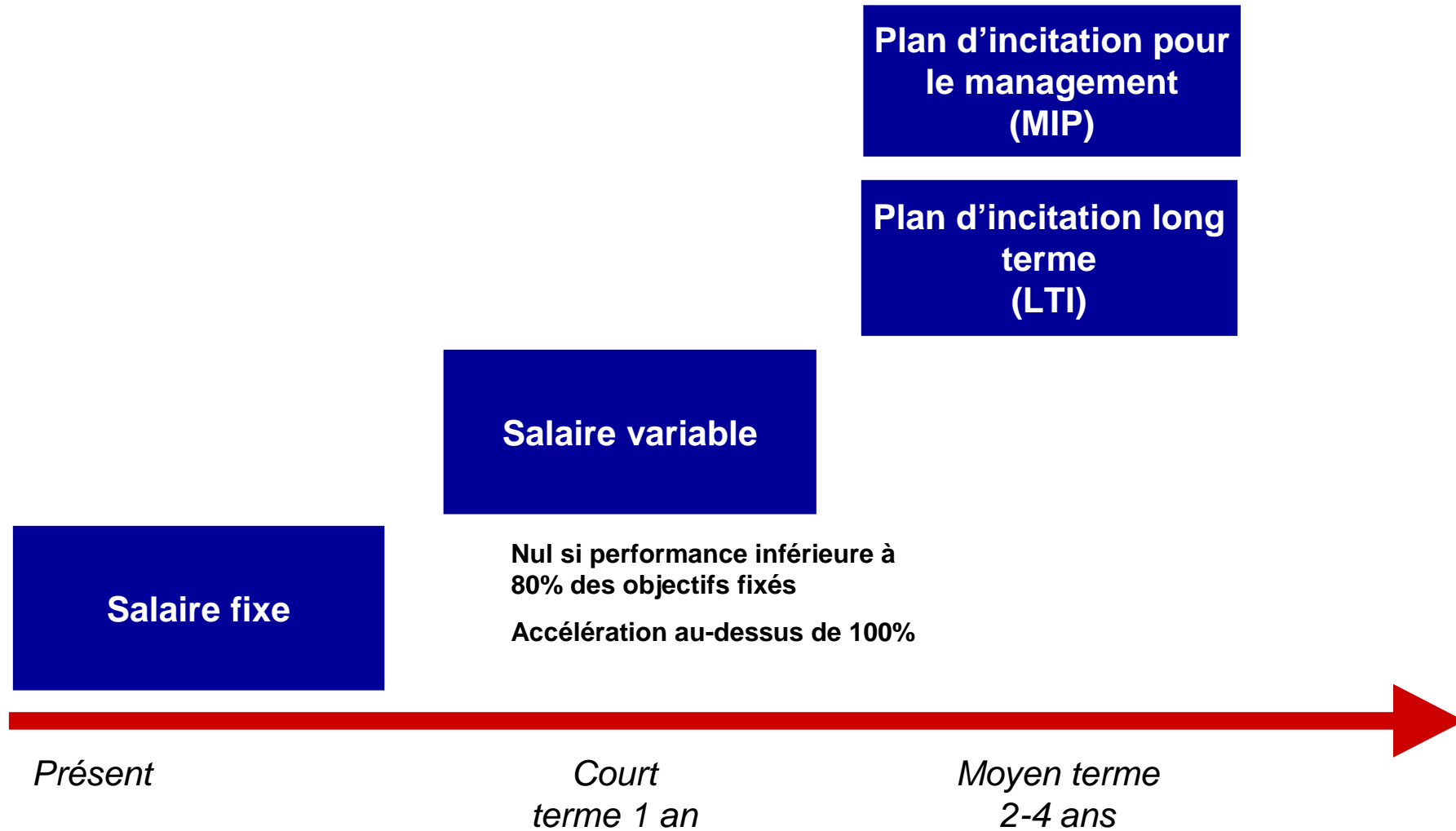
CONSULTING > SOLUTIONS > OUTSOURCING

Politique de Rémunération

Assemblée Générale des Actionnaires

Paris, 22 mai 2008

Rémunération de la performance

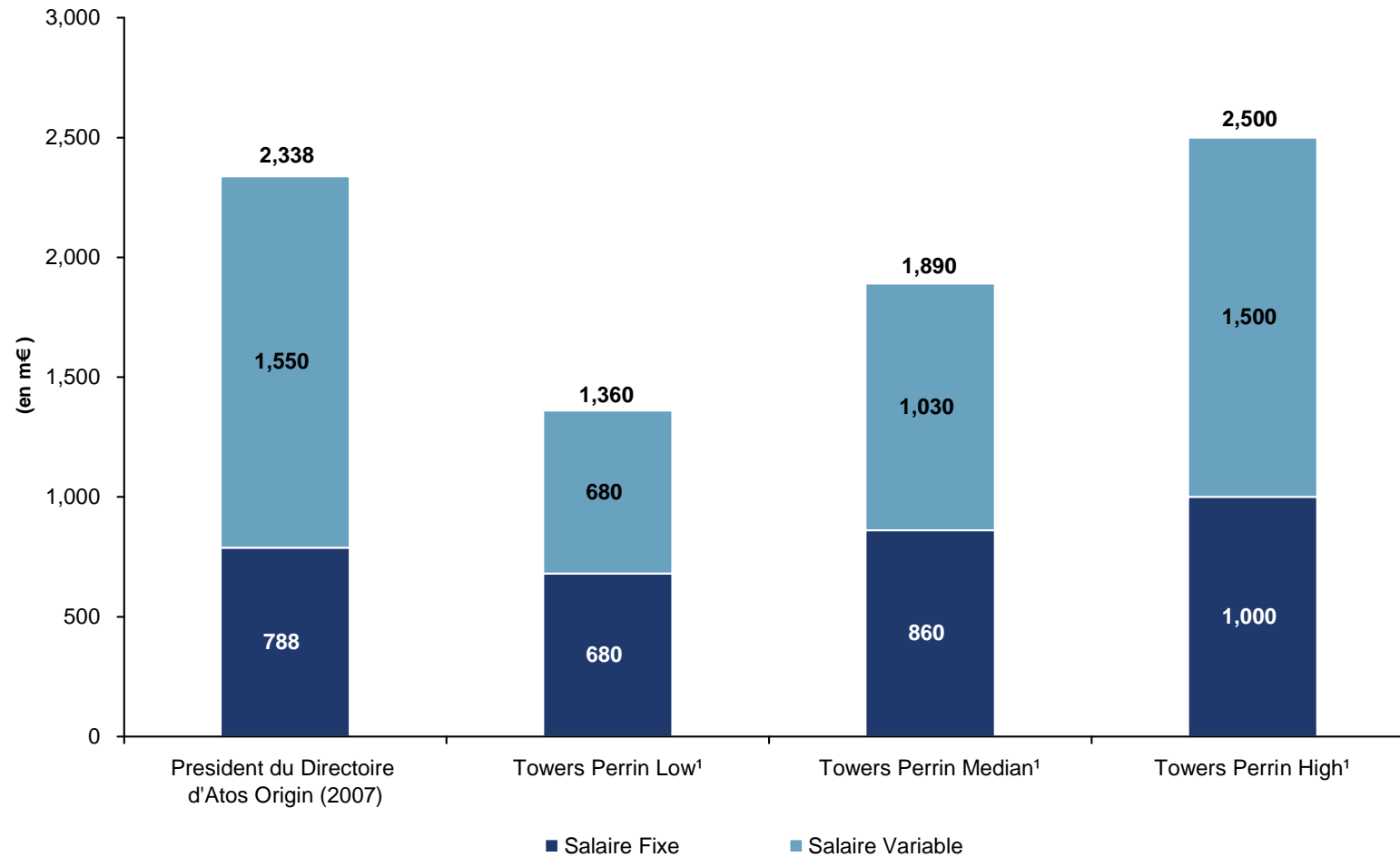


Rémunération du Président du Directoire

- » En 2007, la rémunération du Président du Directoire est composée :
 - D'une rémunération fixe de **787 500 €**
 - D'une rémunération variable de **1 550 000 €**
 - D'allocations d'actions sur conditions de performance et d'actions gratuites (18,630 actions au total distribuées en 2007)
 - D'avantages en nature d'un montant de 6 237 €

Rémunération du Président du Directoire

» Etude comparative des Rémunérations Remise en Comité des Rémunérations (Towers Perrin)



(1) Benchmark établi sur la base d'un échantillon de sociétés des secteurs telecom et technologiques en Novembre 2007
 Note: La rémunération prise en compte exclut les avantages en nature et les primes d'incitation à long terme

Rémunération des membres du Directoire

	Total	Salaire Fixe 2007 (€)	Rémunération Variable 2007 (€)	Prime d'incitation à long terme	Avantages en nature
E. Guilhou	1,860,575	530,000	1,325,000		5,575
W. Kieboom	2,016,781	529,583	1,325,000		162,198

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE



CONSULTING > SOLUTIONS > OUTSOURCING

Résultats et Perspectives Stratégiques d'Atos Origin

Philippe Germond, Président du Directoire

Assemblée Générale des Actionnaires

Paris, 22 mai 2008

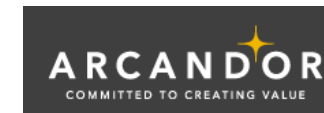
- 1 Une stratégie et un positionnement en adéquation avec les tendances du marché et la demande des clients
- 2 Une année 2007 qui a permis au groupe de rebâtir les fondamentaux
- 3 Une feuille de route claire et axée sur la création de valeur pour les années à venir

- 1 Une stratégie et un positionnement en adéquation avec les tendances du marché et la demande des clients
- 2 Une année 2007 qui a permis au groupe de rebâtir les fondamentaux
- 3 Une feuille de route claire et axée sur la création de valeur pour les années à venir

Atos Origin : un acteur de référence des services informatiques en Europe



- » Chiffre d'affaires de 5,8 Mds d'euros
- » 52 000 collaborateurs, avec plus de 11 000 recrutements par an
- » Un acteur clef de l'informatique de grands opérateurs industriels ou de services
- » Un des principaux partenaires de SAP



Atos Origin

Un acteur majeur des processus critiques



Jeux Olympiques

Nous gérons l'ensemble de l'**Informatique des Jeux Olympiques** et d'autres événements sportifs

Trafic ferroviaire

Nous gérons le **système de compensation** des principales voies ferrées au Royaume-Uni



Santé

Tous les ans, nous faisons **1M de bilans médicaux** et supervisons la santé générale de 500 000 employés

Gérer des processus critiques pour la performance de nos clients

Distribution

Chaque jour, nous assistons **3 millions de consommateurs** dans leurs achats, soit plus de 34 clients par seconde



Cartes de crédit

Nous gérons **21M de cartes de crédit**, **36M de cartes de fidélité**, et **100M de paiements par internet** par an

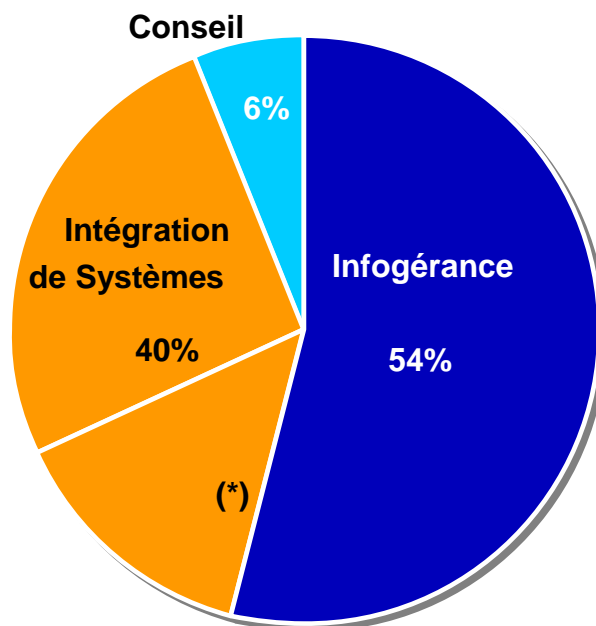
Centrales nucléaires

Nous avons la charge des systèmes de **contrôle-commande** de toutes les centrales nucléaires françaises et certaines à l'international



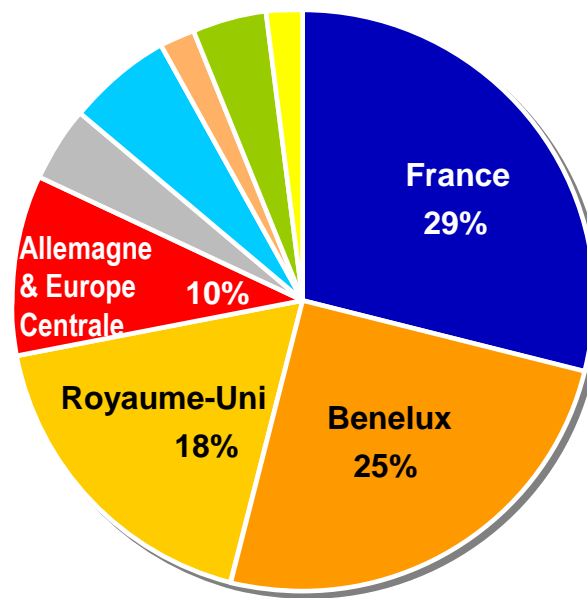
Un profil d'activité équilibré et à forte visibilité

ACTIVITES

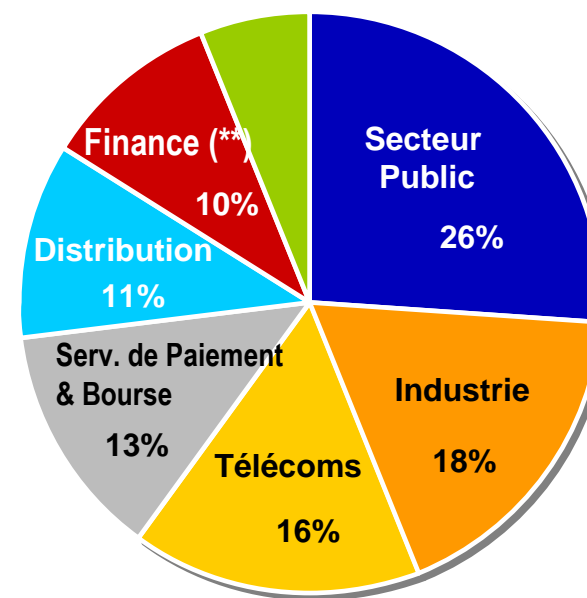


(*) dont activités récurrentes dans la maintenance applicative 14%

GEOGRAPHIES



SECTEURS



(**) hors activités services de paiement et bourse

Chiffre d'affaires 2007 : 5,8 milliards d'euros

Notre stratégie

Trois impératifs pour créer de la valeur

Un plan d'action clair pour atteindre nos objectifs

- » **Accélérer la performance par l'Excellence Opérationnelle et le Global Delivery**
- » **Se concentrer sur nos marchés et activités clefs**
- » **Renforcer nos atouts différenciants**

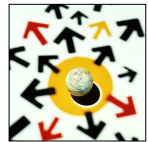
Notre vision :
**“Etre un acteur leader des services informatiques,
focalisé sur la contribution à la performance de nos clients”**

Des besoins des clients en forte évolution

Tendances clés du marché



- 1 Recherche continue d'optimisation des coûts effectifs



- 2 Global sourcing (Offshore, Nearshore, Closesshore, Onshore)



- 3 Multi-sourcing (grâce à une meilleure compréhension de l'expertise de chaque fournisseur et la recherche des meilleures solutions hybrides)



- 4 Recherche de solutions adaptées aux métiers des clients

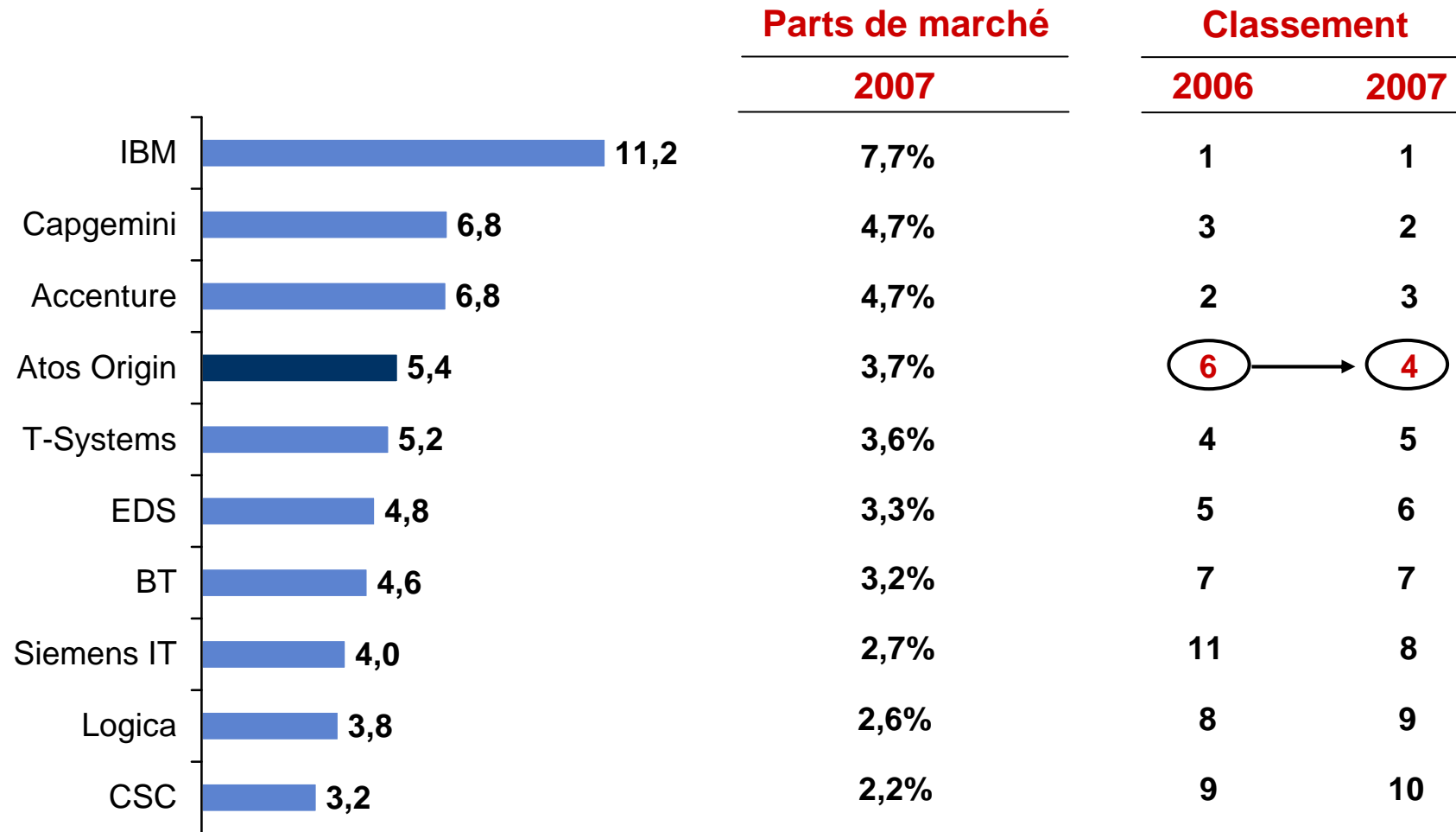


- 5 Recherche de services à valeur ajoutée, besoin d'innovation fréquente

Conséquences

- » Industrialisation et Global Delivery pour une **compétitivité accrue**
- » Différenciation par l'apport de **valeur ajoutée et d'innovation** sur les processus et la **performance métier de nos clients**

Atos Origin : un acteur majeur des services informatiques en Europe

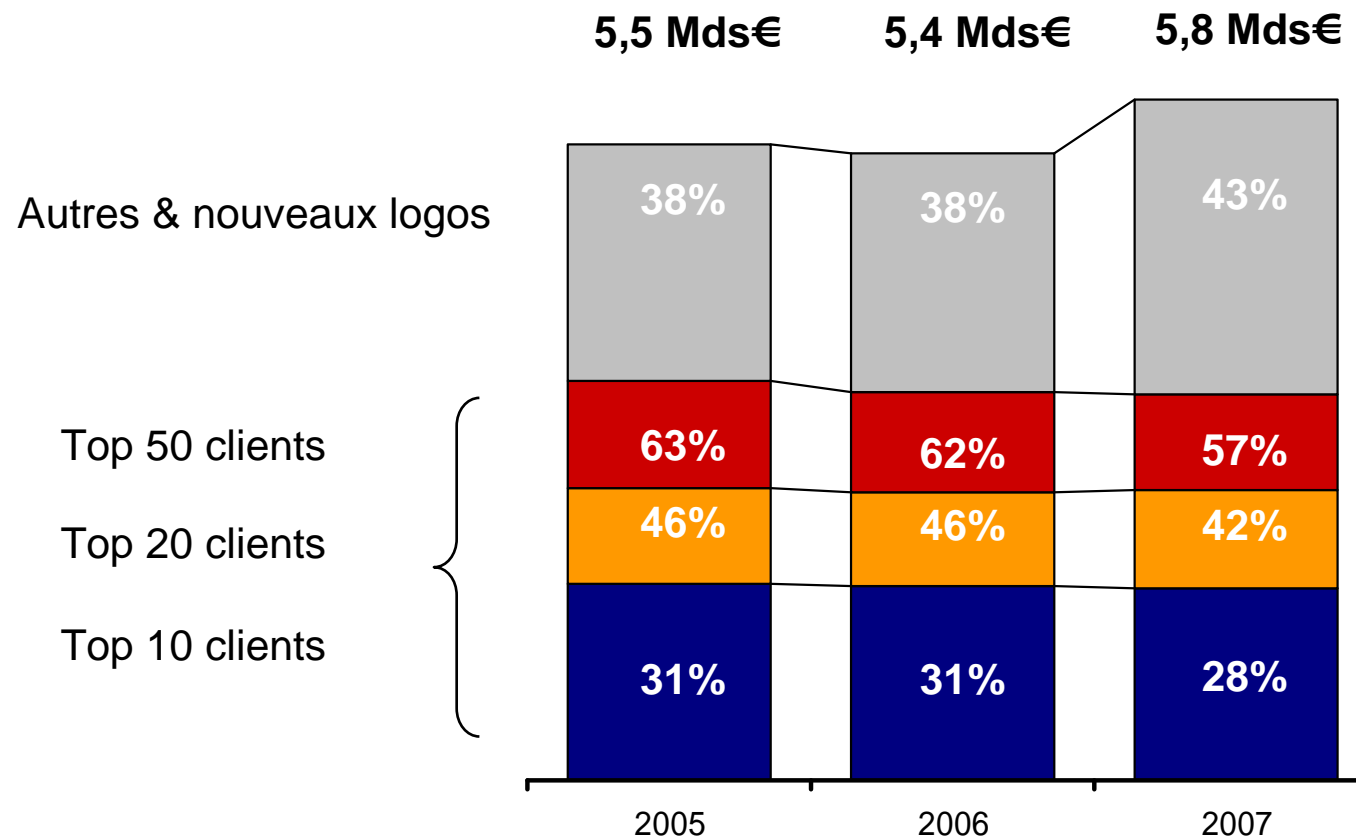


■ CA Europe Occidentale 2007 (Mds€)

Source : Gartner IT Services 2007 Market Share dataquest – mai 2008

Un portefeuille client en expansion

Poids des premiers clients par rapport au CA Groupe %



Des nouveaux clients dans tous les marchés



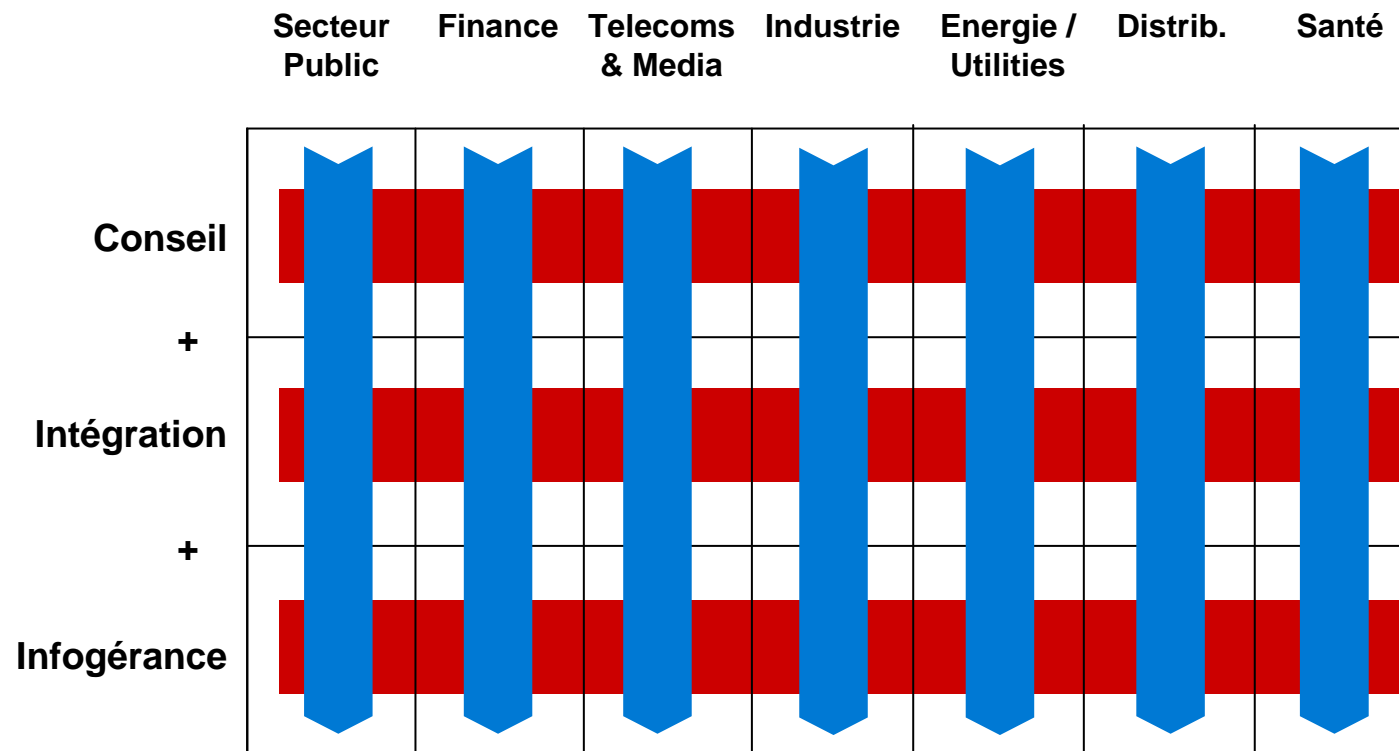
Logos supprimés pour alléger le document

Nos forces commerciales tirent la croissance organique

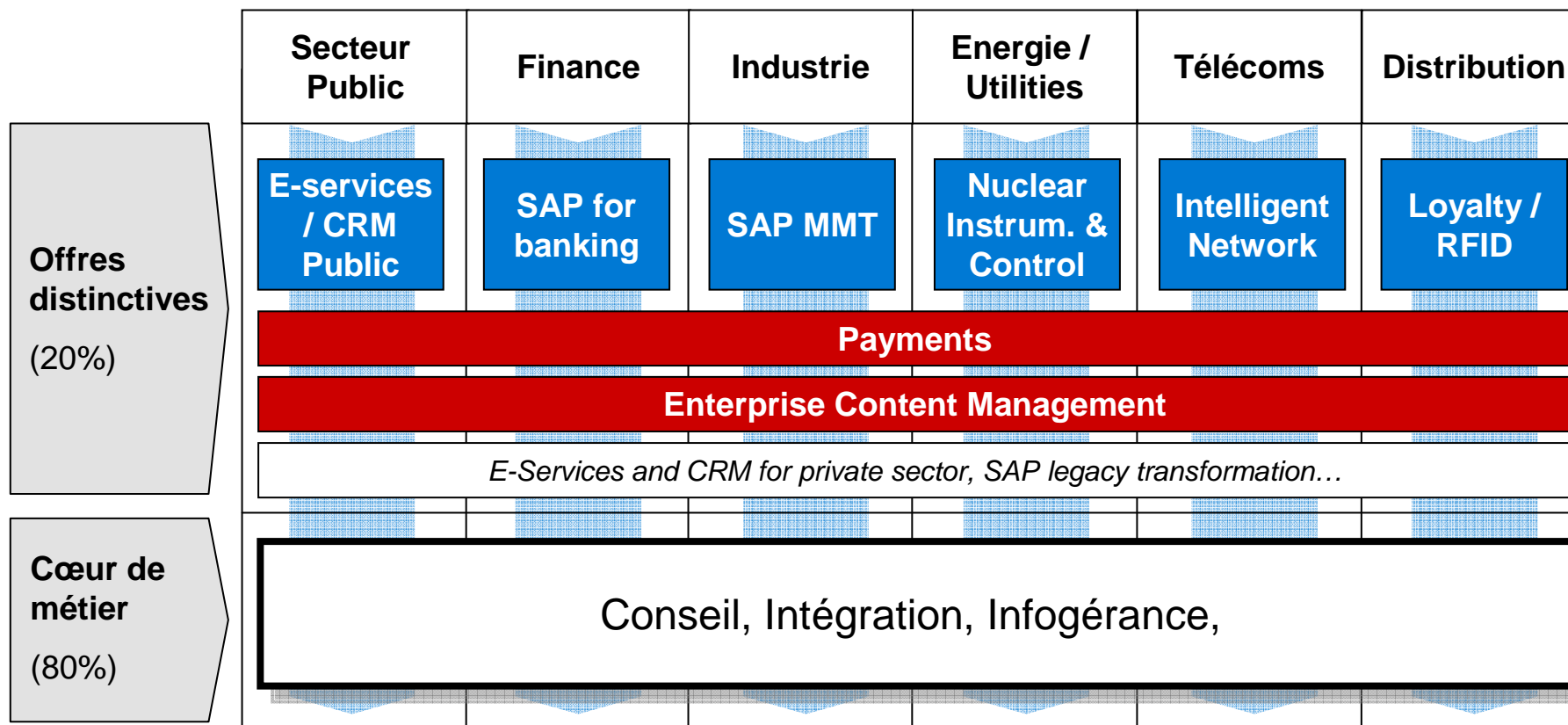
- » Gouvernance commerciale focalisée sur la croissance organique
 - » Organisation commerciale homogène
 - » Développement commercial par marché
 - » Alignement des compétences

- » Culture d'excellence commerciale
 - » Sales University
 - » Gestion de carrière commerciale dédiée

Une approche intégrée par marché sur l'ensemble de la chaîne de valeur



Une accélération de la croissance grâce aux Offres Distinctives



Les synergies internes comme moteur de la croissance organique

- » Synergies entre **lignes de services**, pour contribuer à la **performance métier** de nos clients
- » Synergies entre **zones géographiques** pour amener à nos clients nos meilleures **expertises** sectorielles
- » Synergies entre **pays** pour accompagner nos **clients** dans leur expansion internationale

CHEMCHINA 中国化工



 **Dresdner Bank**
Advice you can bank on



NFU Mutual



france telecom



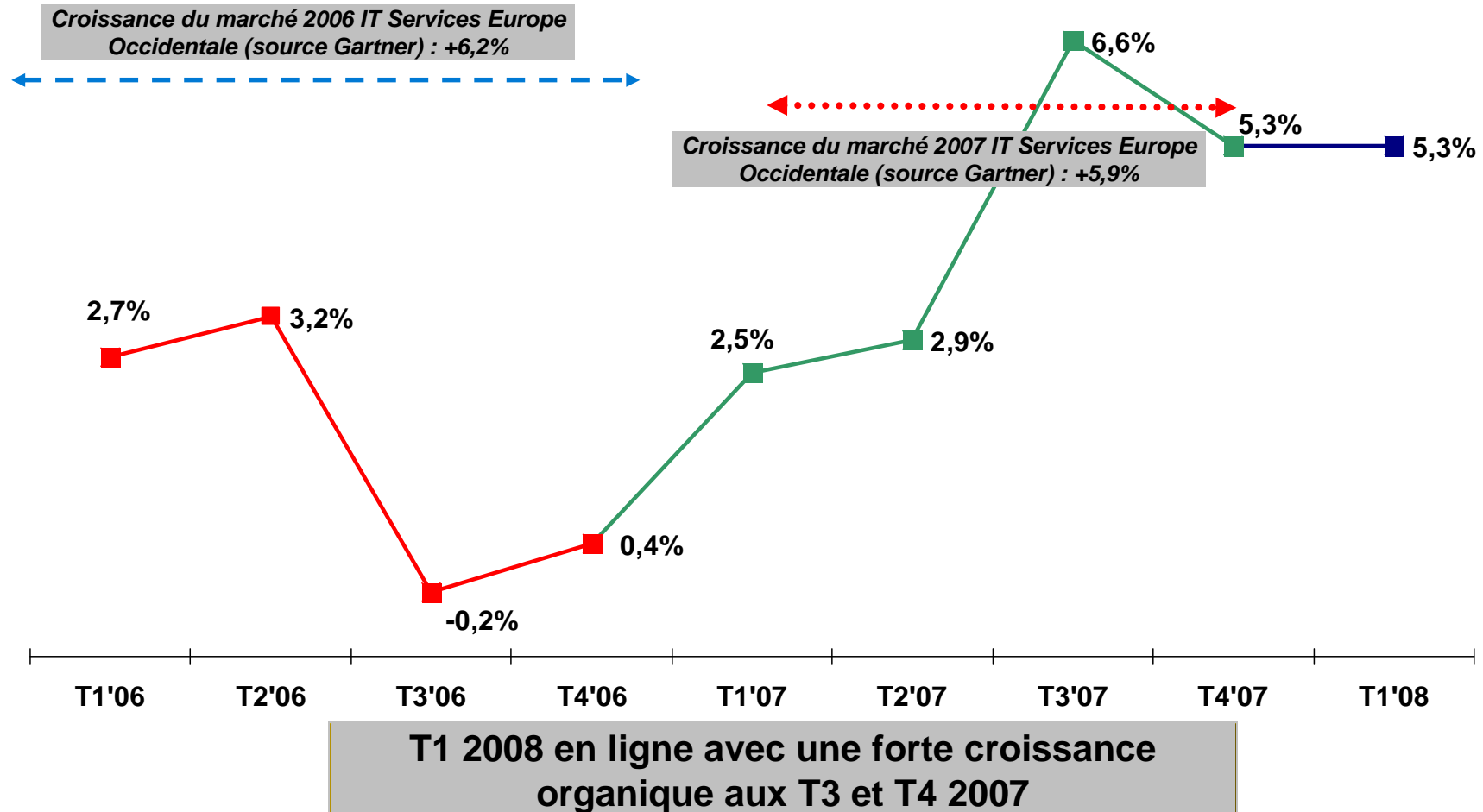
Notre différence

Le point de vue de nos clients

- » « Les équipes d'Atos Origin sont **ouvertes et comprennent notre culture** »
- » « **Un partenaire** qui s'intéresse à notre stratégie opérationnelle »
- » « **Excellente qualité des ressources** d'Atos Origin »
- » « Des services d'un **haut standard de qualité** et en **amélioration continue** »
- » « **Expertise et professionnalisme** de l'équipe d'Atos Origin »
- » « **Si nous avons besoin d'eux, ils répondent présents** »

***Enfin, ce sont toujours nos collaborateurs qui définissent Atos Origin
leur travail, leurs acquis, leurs valeurs***

Une accélération de la croissance organique en 2007 confirmée au T1 2008



Accélération continue de la croissance organique

- 1 Une stratégie et un positionnement en adéquation avec les tendances du marché et la demande des clients
- 2 Une année 2007 qui a permis au groupe de rebâtir les fondamentaux
- 3 Une feuille de route claire et axée sur la création de valeur pour les années à venir

Les faits marquants de 2007

Gouvernance

- » Mise en place d'une nouvelle gouvernance opérationnelle

Plan de Transformation

- » **Accélération** de la mise en place des initiatives du plan lancé en **février 2007**
- » **Premiers résultats en 2007**, essentiellement sur l'Offshoring, l'Industrialisation, le "Global Delivery" Infogérance et les Achats

Périmètre du Groupe

- » Signature d'un accord avec NYSE Euronext pour la vente de la participation de 50% dans **AEMS** et l'acquisition de certaines activités d'AEMS par Atos Origin
- » Finalisation de la cession des **activités en Italie** à Engineering

Autres

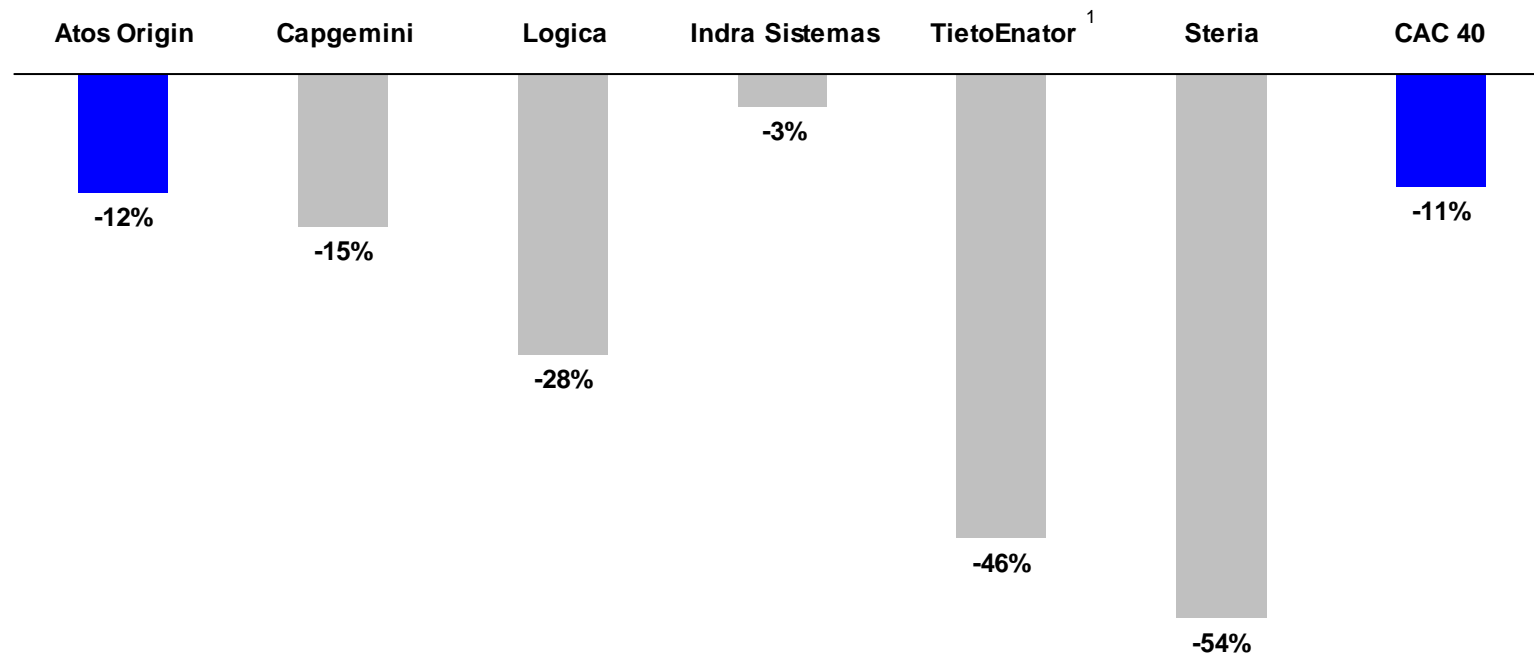
- » **Intégration de Banksys** : chiffre d'affaires de 2007 de 281 M€, supérieur au budget
- » **Engagements Retraites** : signature d'un accord avec les administrateurs indépendants des plans de retraites à prestations définies au Royaume-Uni

Les objectifs de 2007 ont tous été atteints ou dépassés

	Objectifs annoncés le 5 février 2007	Réalisé 2007
Croissance du CA	+8,5%	+8,5%
Croissance Organique	+4,0%	+4,3%
Marge Opérationnelle avant coûts du Plan de Transformation	Taux de marge opérationnelle supérieur à celui de 2006 (4,6%)	5,4%
Marge Opérationnelle après coûts du Plan de Transformation	Marge opérationnelle supérieure à celle de 2006 (247 M€)	272 M€
Génération de Cash Flow	Légèrement positive en tenant compte de la restructuration (Italie, Royaume-Uni, Plan 303)	22 M€ dette nette réduite à 338 M€

Surperformance du cours par rapport au secteur depuis l'annonce du plan 3O3

Depuis l'annonce du plan 3O3 (05 février 2007)

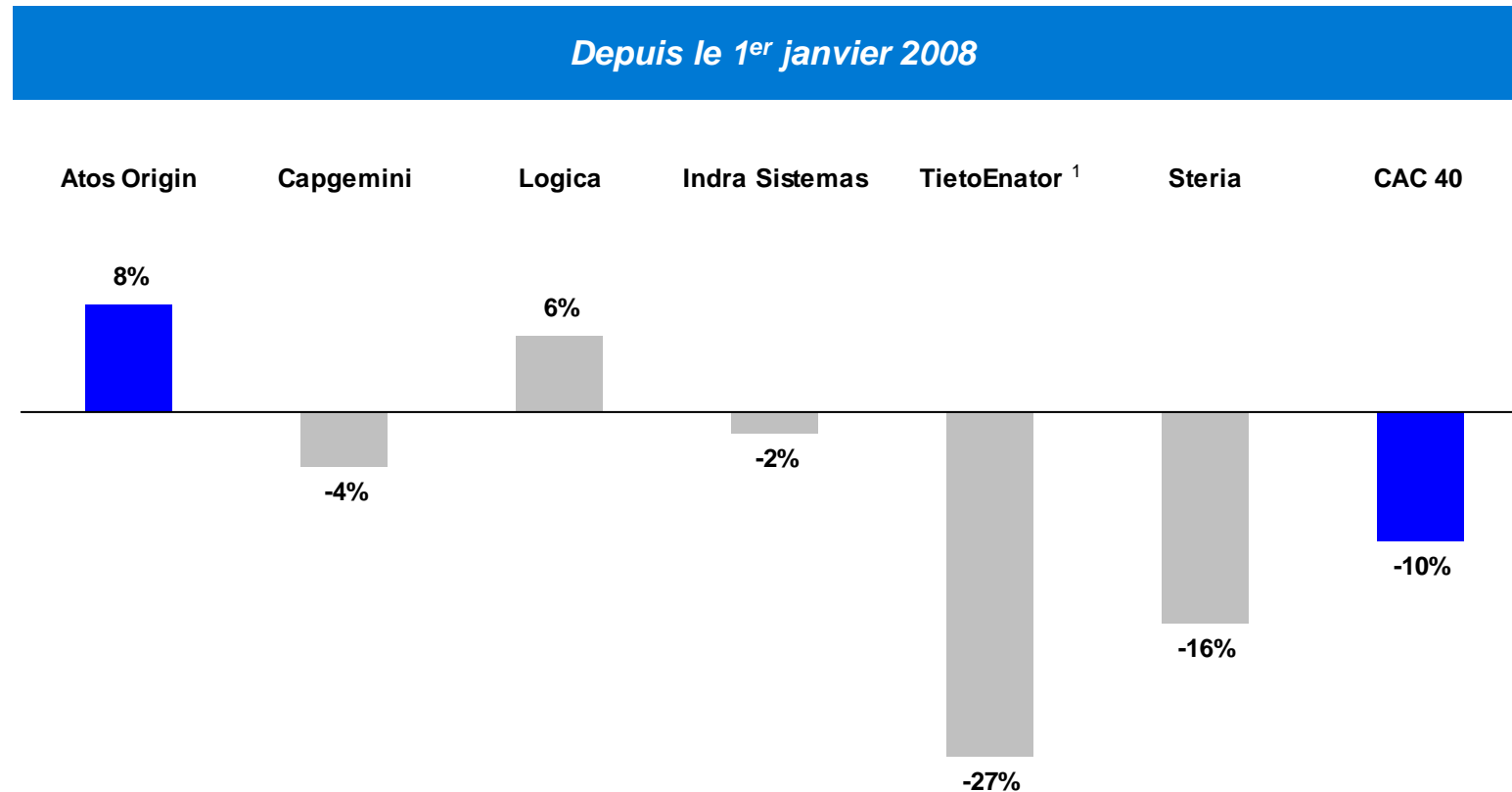


Source: Factset au 20 mai 2008

Note :

1. La performance de TietoEnator est mesurée au 19 mars 2008, en utilisant le dernier cours avant l'offre de Nordic Capital

Surperformance du cours par rapport au secteur depuis le 1er janvier 2008



Source: Factset au 20 mai 2008

Note :

1. La performance de TietoEnator est mesurée au 19 mars 2008, en utilisant le dernier cours avant l'offre de Nordic Capital

Une nouvelle gouvernance opérationnelle (1/2)

- » **Directoire recentré autour de 3 membres**

- » **Création du Comité Exécutif**

- » **Gouvernance opérationnelle clarifiée**
 - » Nomination de nouveaux CEO de pays
 - » Renforcement du fonctionnement matriciel de l'organisation
 - » Règles de gouvernance favorisant le développement de l'Offshore

Une nouvelle gouvernance opérationnelle (2/2)

- » **Renforcement des fonctions transverses**
 - » Nomination d'un Directeur des Achats Groupe
 - » Nomination d'un Directeur Informatique Groupe
 - » Nomination d'un Directeur de l'Innovation

- » **Mise en œuvre d'objectifs d'évaluation pour le top management centrés sur :**
 - » La marge opérationnelle
 - » Le chiffre d'affaires
 - » L'EBITDA - Capex*
 - » L'endettement net
 - » Le succès du Plan de Transformation

* EBITDA : Marge Opérationnelle avant amortissements et dépréciation ; Capex : Investissements

Le plan 303 a initié une transformation du groupe dans des domaines clés

Objectifs

Dynamiser la croissance organique

Améliorer l'efficacité opérationnelle

Agir en groupe intégré

Initiatives

**Clients/
Offres**

» Performance commerciale

**Global
Delivery**

» Industrialisation
» Offshore
» Global Factory

Talents

» Talents

**Fonctions
Support**

» Finance, RH et IT
» Achat

Industrialisation

Mise en place d'une base de données de productivité



Meilleur suivi des coûts –
Amélioration de la
compétitivité

Déploiement de centres de développement de logiciels



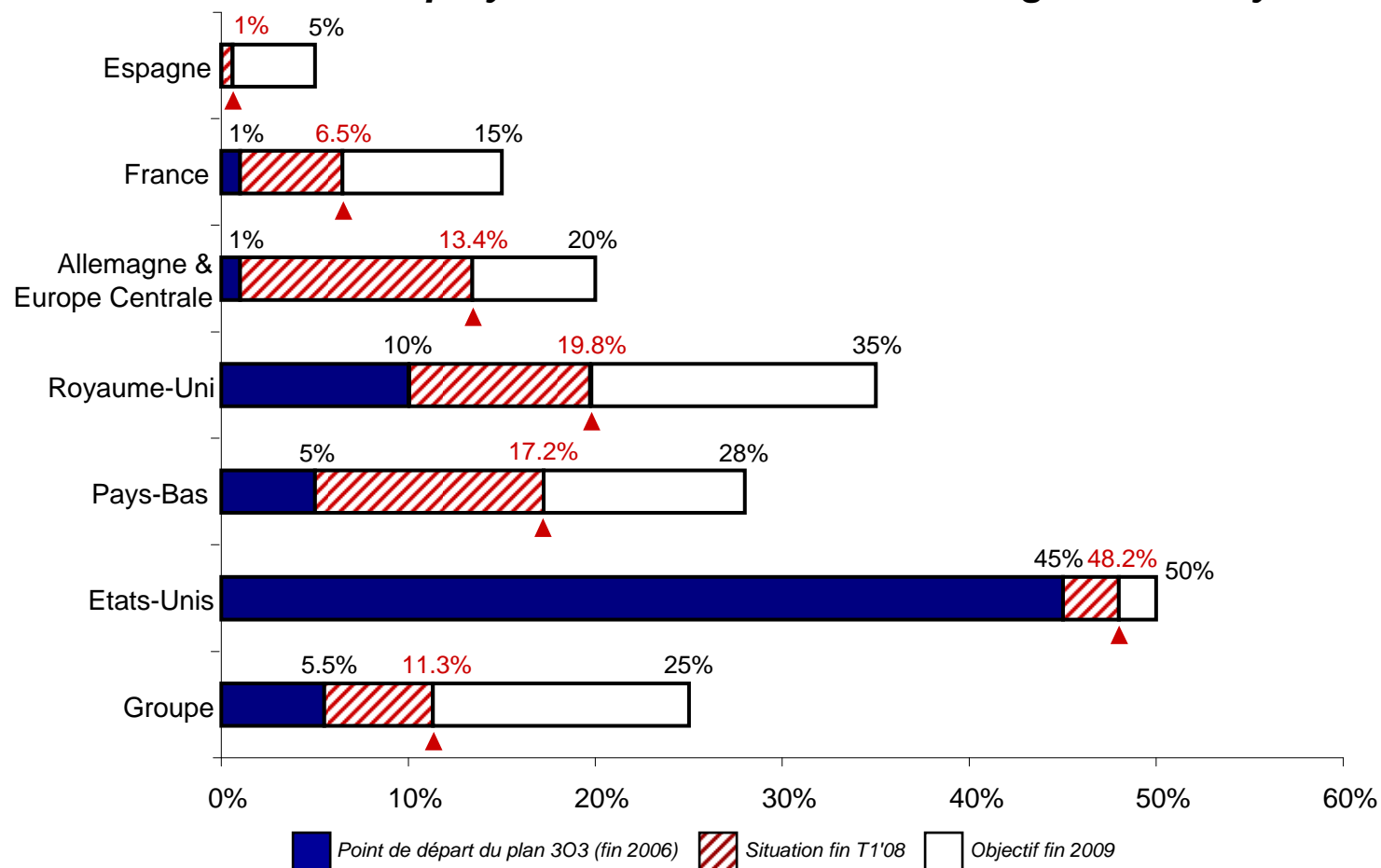
Amélioration de la
productivité

Utilisation des centres de services partagés pour les outils technologiques

Amélioration de la qualité

Augmentation des ratios de Near- /Offshore

% Employés Near- & Offshore en Intégration de Systèmes



Une forte dynamique de croissance organique des effectifs dans les pays à bas coûts

Inde

Brésil

Maroc

Pologne

Chine

Malaisie

Afrique du Sud

Arménie

» Plus de 5 470 employés au 31 mars 2008

» 11% du nombre d'employés total

» Objectif confirmé : doubler les effectifs entre 2007 et 2009

» 10% à 20% du personnel total dans les pays à bas coûts

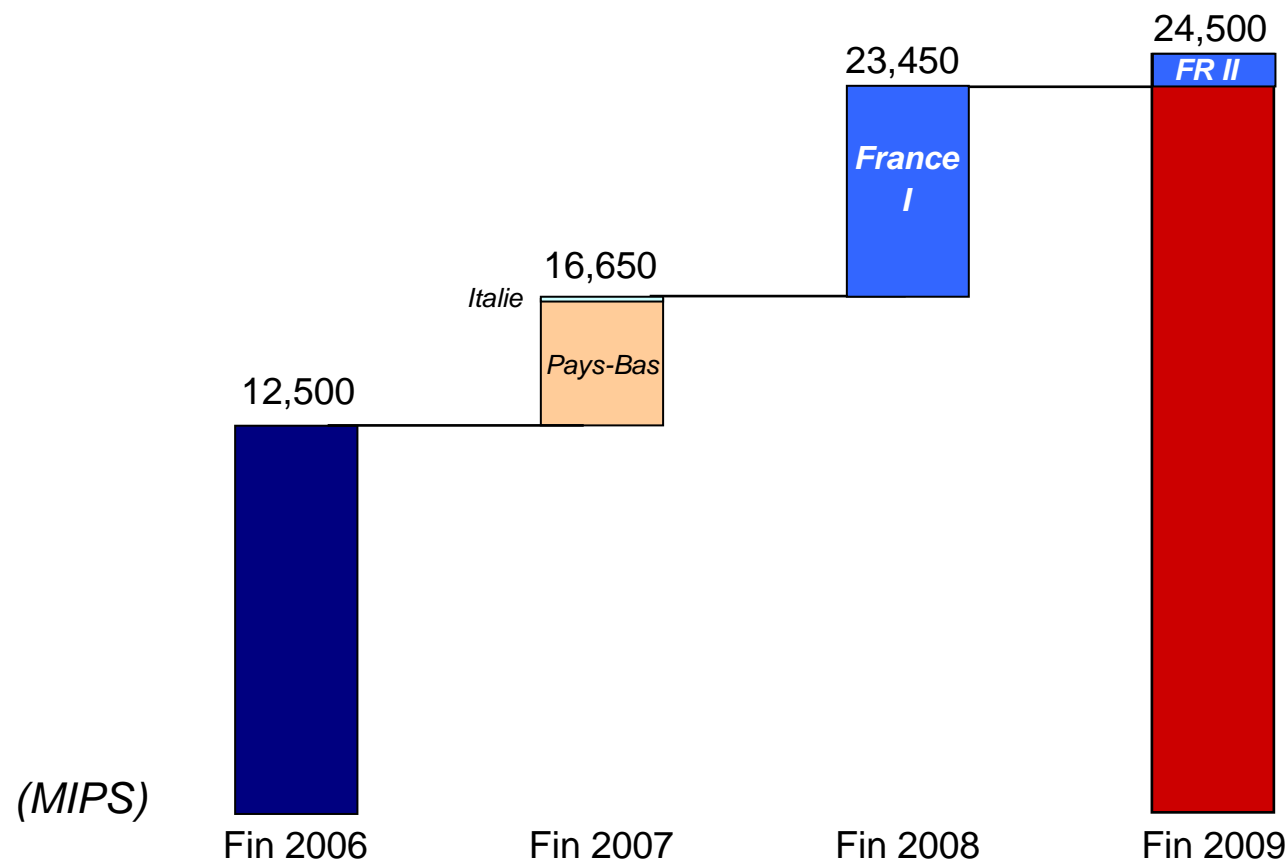
» Accélération de l'offshoring début 2009 :

» Campus de Pune en Inde (3 000 employés) et au Brésil (1 500 employés)

» Les augmentations de personnel en 2008 et 2009 se concentreront principalement dans les pays à bas coûts

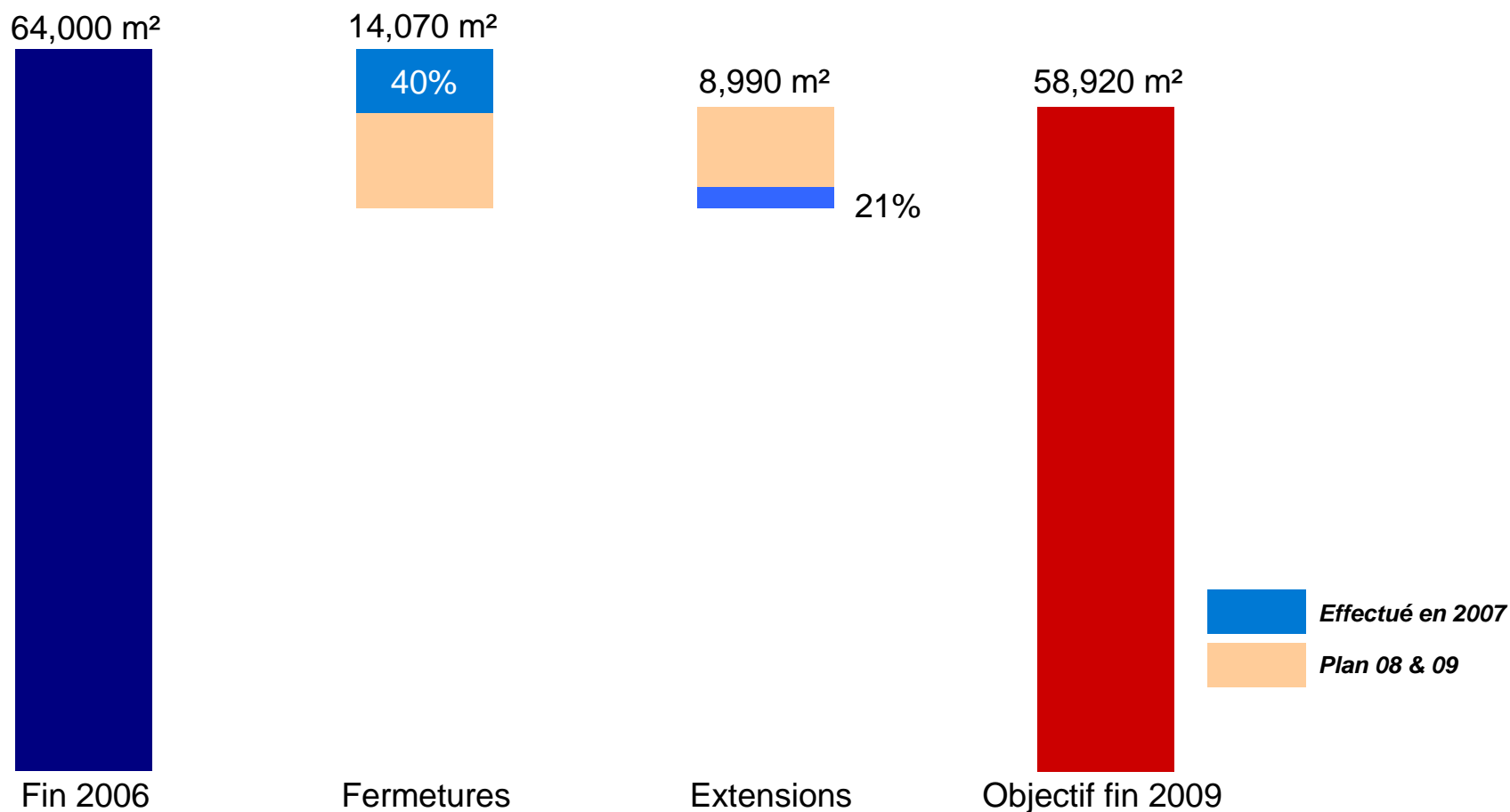
“Global Factory” Infogérance Optimisation des plates-formes Mainframe

Consolidation des Datacenters en Allemagne
De 48% à 96% de la capacité d’Atos Origin en Europe

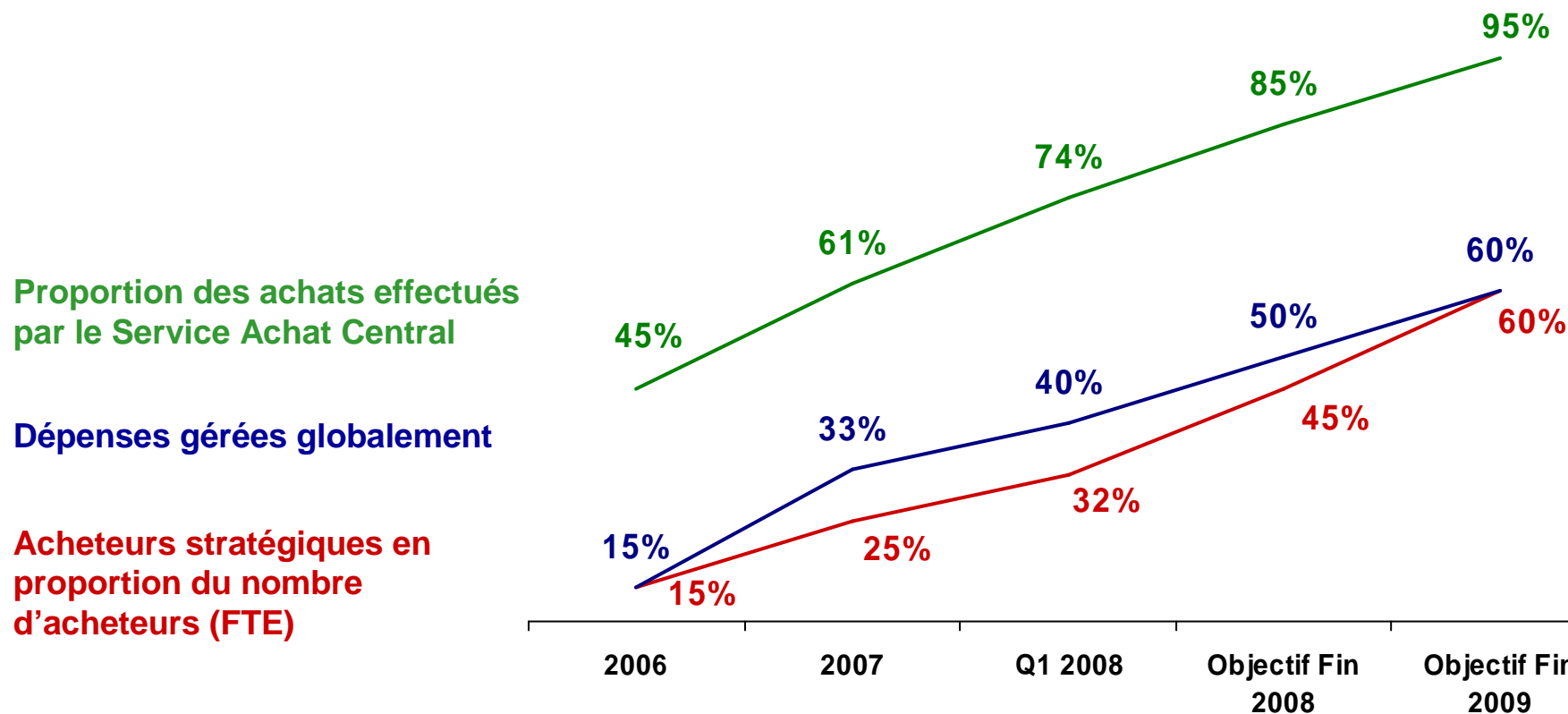


“Global Factory” Infogérance Rationalisation des Datacenters

- » Focus sur les centres dotés d'une technologie jumelle
- » Extensions de centres pour de nouvelles activités

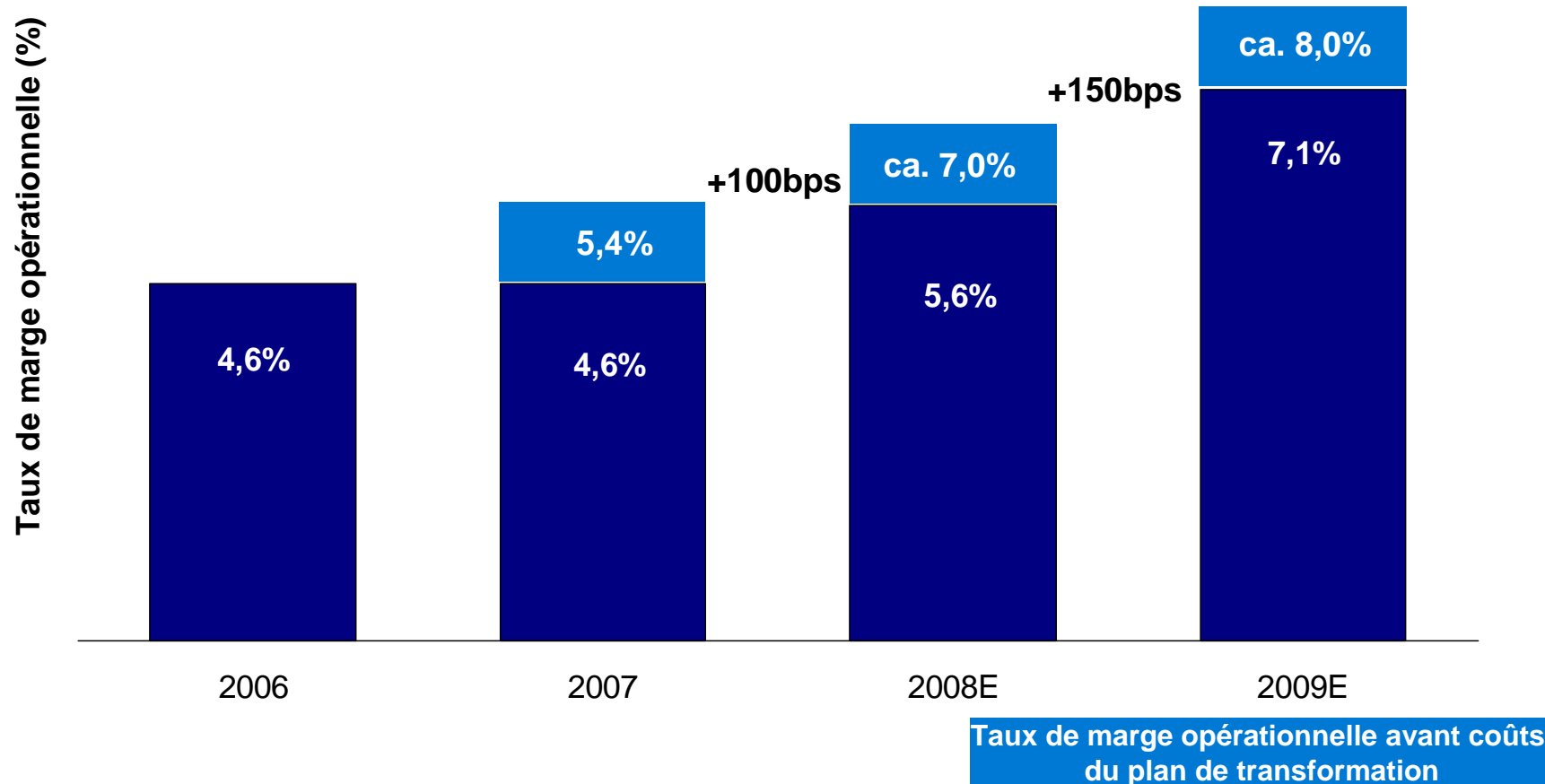


Des progrès importants accomplis en centralisation des achats



Montant actuel total des achats : 2 Mds€

2007 comme tournant pour l'amélioration de la marge opérationnelle



Retour à un taux de marge opérationnelle de 8% à fin 2009

Compte de résultat

<i>En millions d'euro</i>	2007	2006
Chiffre d'affaires	5 855	5 397
Marge opérationnelle	272	247
<i>% chiffre d'affaires</i>	4,6%	4,6%
Charges de restructuration et de rationalisation	-98	-31
Plus/(moins) values de cessions d'actifs	21	2
Pertes de valeur sur actifs à long terme et autres	-68	391
Reprise de provisions de bilan d'ouverture sans objet	10	14
Résultat opérationnel	137	-160
<i>% chiffre d'affaires</i>	2,3%	-3,0%
<i>Coût de l'endettement financier net</i>	-29	-23
<i>Autres produits et charges financiers</i>	15	12
Résultat financier	-14	-11
Charge d'impôt	-60	-77
Résultat net	63	-248
Part du Groupe	48	-264
Résultat net par action (non ajusté)	0,7	-3,9
Résultat net par action (ajusté)	2,0	1,6

Bilan

<i>En M€</i>	31 Déc 2007	31 Déc 2006
Ecart d'acquisition	1 868	2 046
Immobilisations incorporelles	75	118
Immobilisations corporelles	437	382
Actifs financiers non-courants	71	45
Impôts différés actifs	247	258
Total des actifs non courants	2 698	2 849
Actifs destinés à être cédés	469	
BFR	(29)	130
Capitaux Propres – Part du groupe	1 691	1 675
Intérêts minoritaires	173	166
Total Capitaux Propres	1 864	1 840
Impôts différés passifs	69	55
Passifs financiers		1
Provisions retraites et assimilés	394	459
Provisions	227	264
Provisions	621	723
Passifs directement liés à des actifs destinés à être cédés	246	
Dettes Nette	338	360

Flux de trésorerie

<i>En millions d'euro</i>	2007	2006
Flux de trésorerie opérationnel avant restr. variation du BFR, intérêts financiers et impôt	469	427
Impôts payés	-48	-39
Variation du BFR	30	-43
Flux de très. lié à l'activité avant restr. et rationalisation	451	346
Investissements opérationnels nets	-300	-210
Charges de restructuration et de rationalisation	-104	-57
Flux de trésorerie issu des opérations courantes	46	79
Autres variations	-39	12
Flux de trésorerie avant investissements financiers	7	91
Investissements financiers nets	15	-271
Flux de trésorerie net	22	-180
Dettes nettes de début d'exercice	360	181
Dettes nettes de fin d'exercice	338	360

Eléments Clés du Compte de résultat

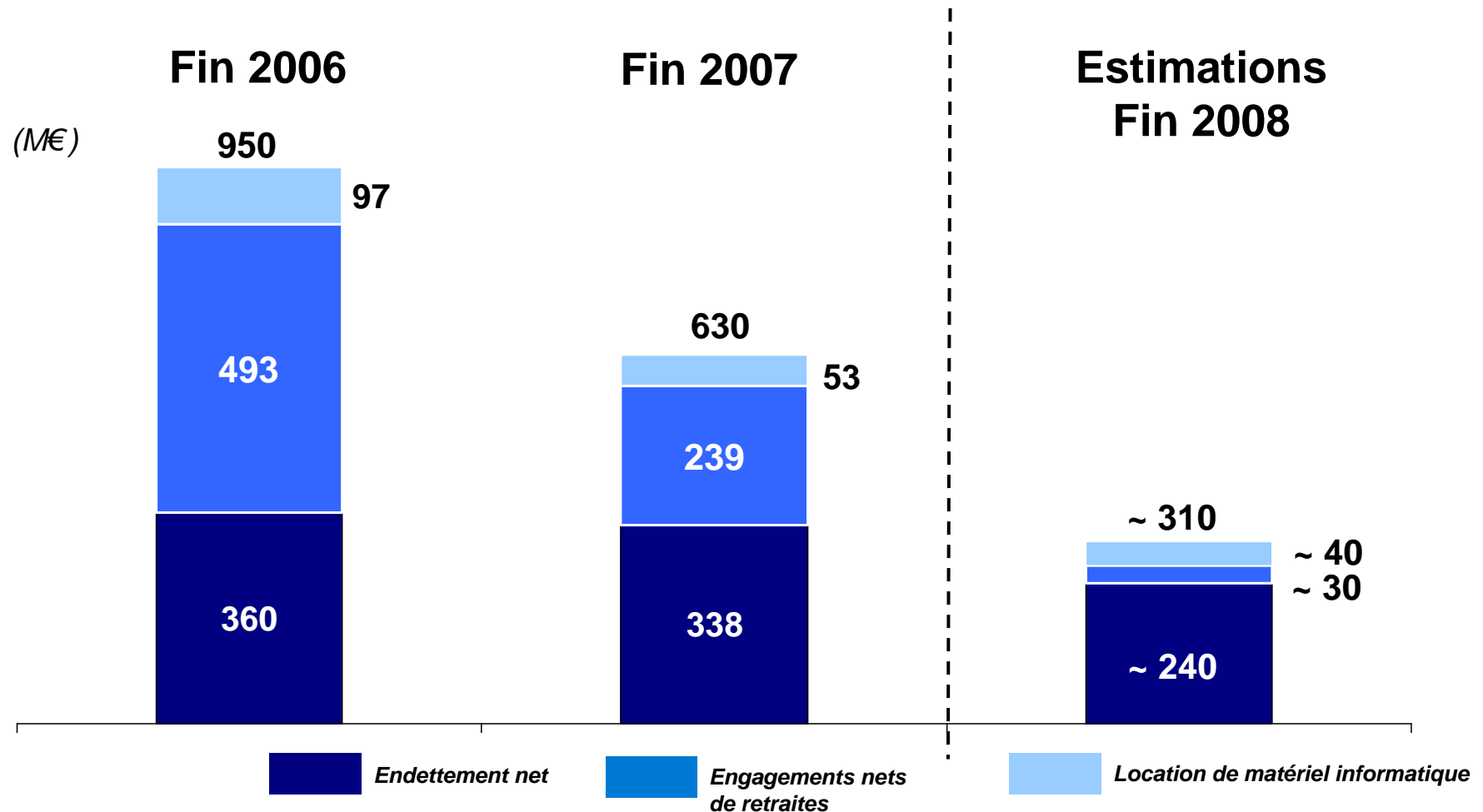
<i>En millions d'euro</i>	2007	2006	Δ %
Chiffres d'affaires	5 855	5 397	+8,5%
Marge opérationnelle hors coûts Plan 303	316	247	+28,1%
<i>% du chiffres d'affaires</i>	5,4%	4,6%	
Coûts opérationnels Plan 303	-44		
Marge opérationnelle	272	247	+10,3%
<i>% du chiffres d'affaires</i>	4,6%	4,6%	
Résultat net - part du Groupe	48	-264	
Résultat net normalisé - part du Groupe (*)	140	110	+26,8%

(*) Basé sur le résultat net - part du Groupe avant éléments inhabituels et non fréquents (net d'impôt)

Eléments Clés des Flux de trésorerie

<i>En millions d'euro</i>	2007
Flux de trésorerie annuel net	22
Flux de trésorerie non récurrents	176
Coûts opérationnels plan 3O3	44
Investissements industriels plan 3O3	8
Remplacement d'immobilisation précédemment en location	44
Restructurations et rationalisation	104
Incidence des variations de cours de monnaies étrangères	2
Cession de participations	-23
Capacité de génération de trésorerie normative	198

Une forte réduction des engagements financiers



Flexibilité financière

» 1,2 Mds€ de lignes de crédit disponibles

(en millions d'euro)	2007	Capacité maximum	Capacité disponible
Endettement net à fin décembre 2007	338	Facilité de crédit renouvelable : 1 200	862
Ratio de levier financier (endettement net sur EBE)	0,67	Convenance : < 2,5 Dette maximale : 1 240	902
Ratio de couverture d'intérêts financiers (marge opérationnelle divisée par le coût net de l'endettement financier)	9,5	Convenance : > 4,0 Dette maximale : 1 262	924
		Moyenne	900

Mobilisation pour le développement durable

Atos Origin comme acteur responsable

- » Respect des critères de gestion de la performance en Développement Durable au travers de l'entreprise
- » Exécution de nos services, notamment sur nos centres de traitement
- » Recyclage des matériels
- » Gestion des fournisseurs
- » Gestion des ressources humaines

Aider nos clients dans leurs actions

- » Réduction des déchets
- » Réduction des coupures de courant
- » Solutions réduisant l'empreinte carbone de l'activité
- » Gestion de la mise au rebut
- » Maîtrise des incidences sur l'environnement

- 1 Une stratégie et un positionnement en adéquation avec les tendances du marché et la demande des clients
- 2 Une année 2007 qui a permis au groupe de rebâtir les fondamentaux
- 3 Une feuille de route claire et axée sur la création de valeur pour les années à venir

Les priorités opérationnelles pour 2008 : accélération de 3O3, différenciation prononcée

Croissance organique

- » Synergies entre pays et lignes de services
- » Offres distinctives et Innovation
- » Déploiement des centres d'excellence
- » Revitaliser le Conseil au UK
- » Prospection sur les nouveaux clients

Efficacité opérationnelle

- » Industrialisation
- » Accélération de l'Offshore
- » Optimisation du fonctionnement des fonctions support
- » Optimisation du Capex

Un plan de croissance reposant sur deux leviers

Une croissance organique forte

- » **Dynamique de forte croissance sur nos zones géographiques principales**
 - » Prise de commandes en forte croissance
 - » Une croissance supérieure au marché
- » **Un développement dans les pays à fort potentiel de croissance**
 - » Chine, Afrique du Sud, Moyen Orient

De la croissance externe ciblée

- » **Faire de Worldline le leader européen des services de paiements**
- » **Des initiatives ciblées pour des acquisitions petites à moyennes pour compléter**
 - » Nos géographies européennes
 - » Nos offres de services
- » **L'Inde**

Stratégie 2008-2011



2007

2008

2009

2010

2011

Plan de transformation

303 PLAN »

Offres distinctives

Consolidation de SEPA :
Atos Worldline comme un consolidateur en Europe
et un développeur en Asie

Acquisition de sociétés petites et moyennes
pour compléter les offres et les géographies

Atos Origin acteur
de la consolidation de l'industrie
des services technologiques

Création de valeur pour l'actionnaire

Plan de transformation

Reprise au Royaume-Uni

Croissance organique
rentable



**Augmentation de +250 points
de base d'ici 2009 du taux de
marge opérationnelle**

Amélioration de l'OMDA

Fin de la restructuration

Baisse des Capex



**Forte croissance du
free cash flow d'ici 2010**

- » **Politique de dividende**
 - » **Pour la première fois en 2008 : 0,40 euro par action**
 - » **A horizon 2010 : 1/3 du free cash flow**

Des fondamentaux solides

- » Une base solide de compétences et clients
- » Une dynamique positive de transformation
- » Une assise financière solide
- » Une focalisation claire sur la création de valeur

**Etre un acteur leader des services informatiques,
focalisé sur la contribution
à la performance de nos clients**

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE



CONSULTING > SOLUTIONS > OUTSOURCING

Rapport des Commissaires aux Comptes

Paris, 22 mai 2008

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE



CONSULTING > SOLUTIONS > OUTSOURCING

Présentation des Candidats

Paris, 22 mai 2008

Constitution du Conseil de Surveillance



Critères de Constitution du Conseil

- » Un ensemble de personnalités expérimentées aux expériences diversifiées et complémentaires
- » Un Conseil reflétant le caractère profondément international d'Atos Origin

Processus de sélection des nouveaux membres

- » Le Comité de Nomination a organisé l'audition de tous les candidats au Conseil de Surveillance
 - » Suivant les procédures de sélection formalisées
 - » Plus spécifiquement afin d'évaluer le profil opérationnel et l'expérience des candidats, ainsi que leur indépendance
- » Tous les candidats ont accepté de participer à cette audition, à l'exception de M. Bourigeaud

Jan Oosterveld



- » Membre du Comité de Direction de Philips et Directeur de Philips Electronics en Asie Pacifique depuis 1999
- » Morgan Stanley : Senior Advisor since 2005
- » Responsable de la stratégie corporate de Philips (1997-1999) après avoir commencé sa carrière au sein du groupe Philips en 1972
- » Ingénieur en mécanique, MBA IESE Barcelone
- » Membre du Conseil de Surveillance d'Atos Origin depuis 2004
- » Autres fonctions
 - » Crucell : Président du Conseil de Surveillance
 - » Barco : membre du Conseil de Surveillance
 - » Cookson : membre du Conseil de Surveillance
 - » Continental : membre du Conseil de Surveillance

Vernon Sankey



- » Ancien Président de Reckitt Benkiser (1992 à 1999) après avoir commencé sa carrière dans le groupe
- » Président de Thomson Travel (2000), Président des Conseils de Gala Group (2000 à 2003), de Photo-Me International (2000 à 2007) et The Really Effective Development Company
- » Conseiller auprès de nombreuses entreprises dans le domaine de l'investissement et plus particulièrement du capital-investissement
- » Diplômé d'Oxford en lettres modernes
- » Membre du Conseil de Surveillance d'Atos Origin depuis 2005
- » Autres fonctions
 - » Zurich Financial Services : membre du Conseil d'Administration
 - » Firmencih : membre du Conseil d'Administration

- » Ancien conseiller financier de Schlumberger après avoir dirigé la filiale de Schlumberger en charge des transactions électroniques et été Trésorier du Groupe
- » A occupé diverses fonctions dans le groupe Schlumberger à Paris, New York et Moscou dans le domaine de la finance
- » Conseiller technique à la Présidence de la République (1995-1997) puis conseiller économique (1997-2002)
- » IEP de Paris, Licence de droit
- » Membre du Conseil de Surveillance d'Atos Origin depuis 2004
- » Autres fonctions
 - » Gemalto : membre du Conseil d'Administration

Jean-François Cirelli



- » Président Directeur Général de Gaz de France depuis 2004
- » Directeur adjoint au cabinet du Premier Ministre en charge des questions économiques industrielles et sociales (2002-2004)
- » Conseiller technique à la Présidence de la République (1995-1997) puis conseiller économique (1997-2002)
- » Diverses fonctions au sein de la Direction du Trésor (1985-1995)
- » IEP de Paris, Licence de droit, ENA (1985)
- » Autres fonctions
 - » Neuf Cegetel : membre du Conseil d'Administration

- » Senior Advisor du Boston Consulting Group (depuis 2006)
- » The Boston Consulting Group (1974-2006)
 - » Chairman du Groupe pour l'Europe et membre du Comité Exécutif Monde (1991-2006)
 - » Directeur associé gérant du groupe pour la France (1985-1990)
 - » Consultant, Manager, Vice Président (1974-1985)
- » Ecole Nationale des Ponts et Chaussées, Harvard Business School (MBA)
- » Autres fonctions
 - » Carrefour : membre du Conseil de Surveillance
 - » LFB : membre du Conseil d'Administration

Benoît d'Angelin

- » Fonction actuelle
 - » *Managing Director*, Centaurus Capital L.P.
- » Fonctions passées
 - » Membre du comité exécutif européen de l'activité *Investment Banking* de Lehman Brothers
 - » Membre du comité exécutif monde de l'activité *Investment Banking* de Lehman Brothers
- » Formation
 - » Diplômé de l'Institut d'Études Politiques de Paris
- » Autres fonctions & mandats
 - » Membre du conseil d'administration de la société Matignon Investissement
 - » Membre du conseil de surveillance de la banque Oddo
 - » Membre du Tuesday Club
 - » Membre de l'*Advisory Board* de Lehman Brothers

Behdad Alizadeh

- » Fonction actuelle
 - » *Partner*, Pardus Capital Management L.P.
- » Fonctions passées
 - » *Managing Director* de Bank of New York
 - » *Head of Merchant Banking* de Bank of New York
 - » Membre du conseil d'administration de Caliber Collision Centers
 - » Membre du conseil d'administration de Mid West Wholesale Distribution
- » Formation
 - » Titulaire d'un MBA de la Columbia Business School
 - » Titulaire d'un BS de la New York University
- » Autres fonctions & mandats
 - » Membre du conseil d'administration du Governor's Committee on Scholastic Achievement

Colette Neuville

- » Fonction actuelle
 - » Présidente fondatrice, Association de défense des actionnaires minoritaires (ADAM)
- » Fonctions passées
 - » Économiste auprès de l'OTAN, du gouvernement marocain et de l'agence du bassin Loire-Bretagne
 - » Membre du conseil d'administration de Euroshareholders (fédération européenne des associations d'actionnaires) et de Vie Financière
- » Formation
 - » Licenciée en droit, lauréate de la Faculté de droit
 - » Diplômée de l'Institut d'Études Politiques de Paris
 - » Diplômée d'études supérieures (DES) en économie politique et sciences économiques
- » Autres fonctions & mandats
 - » Membre du conseil d'administration d'Eurotunnel
 - » Membre du Forum Européen de *Corporate Governance* auprès de la Commission européenne

Bernard Bourigeaud

- » Fonction actuelle
 - » Président, BJB Consulting
- » Fonction passée
 - » Président Fondateur d'Atos Origin
- » Formation
 - » Expert comptable
 - » Diplômé en économie et gestion
- » Autres fonctions et mandats
 - » Professeur affilié à l'École des Hautes Études Commerciales (HEC)
 - » Membre de l'*International Advisory Board* de l'École des Hautes Études Commerciales (HEC)
 - » Membre du conseil d'administration de Tibco Software

Michel Combes

- » Fonction actuelle
 - » Président Directeur Général, TéléDiffusion de France (TDF)
- » Fonctions passées
 - » Directeur Exécutif en charge des Équilibres Financiers et Création de Valeurs de NExt
 - » Membre du Comité Stratégique du Groupe France Télécom
 - » Directeur Exécutif en charge de la fonction Groupe Finance du Groupe France Télécom
- » Formation
 - » Diplômé de l'École Polytechnique
 - » Diplômé de l'École Nationale Supérieure des Télécommunications
- » Autres fonctions & mandats
 - » Président du conseil d'administration d'Infogrames
 - » Président du conseil de surveillance de Assystem
 - » Membre du conseil d'administration de Weather
 - » Membre du conseil de surveillance de Europacorp

Récapitulatif des candidats agréés et non agréés par le Directoire

Candidatures agréées par le Directoire

- » **Jan Oosterveld**
(renouvellement)
- » **Michel Soublin**
(renouvellement)
- » **Vernon Sankey**
(renouvellement)
- » **Jean-François Cirelli**
- » **René Abate**

Candidatures non agréées par le Directoire

- » **Benoît d'Angelin**
- » **Behdad Alizadeh**
- » **Colette Neuville**
- » **Bernard Bourigeaud**
- » **Michel Combes**

Présentation des scénarios de composition du Conseil de Surveillance

Recommandation du Conseil de Surveillance	Recommandation d'ISS	Propositions de Centaurus Capital et Pardus Capital Management
» Didier Cherpitel	» Didier Cherpitel	» Dominique Bazy
» Dominique Bazy	» Dominique Bazy	» Diethart Breipohl
» Diethart Breipohl	» Diethart Breipohl	» Jean-François Cirelli
» Jan Oosterveld	» Jan Oosterveld	» René Abate
» Michel Soublin	» Michel Soublin	» Benoît d'Angelin
» Vernon Sankey	» Vernon Sankey	» Behdad Alizadeh
» Jean-François Cirelli	» Jean-François Cirelli	» Colette Neuville
» René Abate	» René Abate	» Bernard Bourigeaud
	» Benoît d'Angelin	» Michel Combes
	» Colette Neuville	
	» Michel Combes	

- » BOOST PERFORMANCE
- » REDUCE COST
- » INCREASE AGILITY
- » ENHANCE CRM
- » SHORTEN TIME TO MARKET
- » DRIVE INNOVATION
- » IMPROVE EFFICIENCY
- » INCREASE ADAPTIVITY
- » ENABLE BUSINESS TRANSPARENCY
- » ENSURE REGULATORY COMPLIANCE



CONSULTING > SOLUTIONS > OUTSOURCING

Réponses aux Actionnaires

Assemblée Générale des Actionnaires

Paris, 22 mai 2008